



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

COMUNICAT

02.04.2020

În contextul răsparidii noului Coronavirus care au generat dificultati economice, angajatorii pot lua masura suspendării contractelor individuale de muncă din inițiativa angajatorului, masura ce poate fi luată doar în condițiile prevăzute de art. 52 și art. 53 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit dispozițiilor art XI din OUG nr 30 din 18 martie 2020, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada stării de urgență, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, ***indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr 6/2020.***

Prin urmare, *statul a decis suportarea/subventionarea indemnizației de „șomaj tehnic”, în limitele prevazute mai sus, permitand astfel părților menținerea raporturilor de muncă*. Niciun angajator nu va plăti de la el. Statul acoperă aceste cheltuieli din care angajatorii vor plăti mai departe angajații.

Aceste entitati economice vor avea astfel capacitatea de a-și relua activitatea în bune condiții și de a folosi salariații pe care i-au format în decursul timpului.

Avand în vedere, cele retinute mai sus, precizam ca, angajatorii ce și-au întrerupt sau redus total sau partial activitatea, trimițându-și angajații în șomaj tehnic, riscă amenzi serioase dacă îi pun pe cei din urmă să muncească atât timp cât se află într-o asemenea situație. Practic, din cauză că „șomajul tehnic” implică suspendarea contractelor de muncă, prestarea muncii este interzisa până se termină perioada de suspendare. Altcumva, ar fi vorba de o situație de muncă nedeclarată și angajatorii care dispun/cer așa ceva riscă amenzi contravenționale de până la 200.000 de lei.

Precizam ca, potrivit dispozițiilor art 15¹, lit c din CM, *munca nedeclarată reprezintă primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat*. În conformitate cu dispozițiile art 260 alin 1 lit e²) din același act normativ constituie contravenție și se sancționează *primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei*.

I.T.M. - BRAILA