



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAILA

COMUNICAT

Având în vedere evoluția la nivel național și amenințarea creată de infecția cu noul virus COVID-19, Inspectoratul Teritorial de Muncă Braila a demarat acțiuni de verificare a angajatorilor privind luarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în vederea protejării salariaților și de identificare a soluțiilor care să permită mediului de afaceri desfășurarea în continuare a activității, în condițiile situației actuale. Astfel, la cel mai mare angajator privat din județul nostru, S.C. YAZAKI S.R.L. –punct de lucru Braila, la care activitatea se desfășoară în trei schimburi (schimbul I: 06.30-14.30, schimbul II: 14.30-22.30, schimbul III: 22.30 – 06.30), iar personalul tesa-administrativ lucrează într-un singur schimb, cu începere de la ora 8.00., au fost efectuate verificări în vederea măsurilor luate referitor la protejarea salariaților.

La momentul verificărilor, angajatorul a inițiat o serie de măsuri organizatorice cât și măsuri alternative, după cum urmează :

- a) instruirea zilnică a salariaților, prestatorilor de servicii și a subcontractorilor privind modul de prevenire și combatere a virusului COVID 19;
- b) afisarea regulilor de prevenire pe toate panourile de informare din fabrică;
- c) asigurarea substanțelor de curățenie și dezinfectie a spațiilor comune, echipamentelor de muncă din secții și birouri;
- d) creșterea frecvenței de curățenie și dezinfectie în vestiare, toalete, cantina, manere de uși, etc.;
- e) solicitarea furnizorilor de transport pentru angajați să curețe și să igienizeze zilnic vehiculele de transport pe toate rutele;
- f) utilizarea de către medicul de întreprindere a dispozitivelor pentru măsurarea temperaturii corporale pentru vizitatori, prestatori de servicii și subcontractori care intră în unitate;
- g) utilizarea chestionarelor pentru vizitatori, prestatori de servicii și subcontractori privind călătoriile în zona roșie și galbenă, cu luarea măsurilor în funcție de caz.

Tot la momentul controlului, angajatorul, prin reprezentantul său legal, ne-a informat că are în analiză găsirea unor soluții în vederea protejării salariaților prin decalarea programului de lucru sau identificarea unor soluții alternative, în funcție și de specificul activității, pentru salariații care folosesc pentru venirea/plecarea de la muncă a mijloacelor de transport public în comun.

La momentul prezentei am fost informați cu privire la următoarele aspecte :

- au fost luate măsuri concrete privind decalarea intervalului orar de acordare a pauzelor de masă ;
- monitorizarea periodică a temperaturii salariaților ;
- se află în analiză măsura privind suplimentarea numărului de curse pentru salariații din oras care desfășoară activitate în schimburile I și II. Menționăm că angajatorul asigură mijloc de transport propriu pentru salariații care pleacă de la schimbul II și intră la schimbul III ;
- de asemenea, se mai caută soluții privind identificarea, în continuare a locurilor de muncă din unele compartimente la care se poate desfășura munca la domiciliu.

Urmare a celor constatate a fost dispusă în sarcina angajatorului, măsura obligatorie ca, în cazul salariaților care folosesc mijloace de transport în comun în perioade de maximă aglomerație, pentru venire/plecarea de la locul de muncă, de a identifica și aplica soluții urgente, în sensul protejării acestora împotriva infectării.

I.T.M. BRAILA