



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

COMUNICAT

Verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca

*Salariații au posibilitatea de a munci de acasă sau din alt loc în afara sediului angajatorului, însă numai dacă activitatea desfășurată este îndeplinită cu ajutorul tehnologiei informației și comunicărilor. Aceasta activitate este cunoscută drept telemunca, potrivit **Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemunca care a intrat în vigoare la data de 05.04.2018.***

*Actul normativ reglementează **telemunca** ce reprezintă o formă de organizare a muncii în care activitatea salariaților este desfășurată efectiv într-un loc diferit de sediul angajatorului, cu ajutorul tehnologiei.*

*Telemunca poate fi desfășurată doar prin acordul de voință al angajatorului și al salariatului, în baza unui contract individual de muncă. Concret, **telemunca este** „forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicărilor”.*

*Un salariat care acum lucrează în condiții obișnuite de muncă nu va fi trecut automat la **statutul de telesalariat** decât cu acordul său, dar nici nu va putea trece la regimul de telesalariat dacă angajatorul nu e de acord cu asta.*

"Activitatea de telemunca se bazează pe acordul de voință al partilor și se prevede în mod expres în contractul individual de muncă odată cu încheierea acestuia pentru personalul nou angajat sau prin act adițional la contractul individual de muncă. Refuzul salariatului de a consimți la prestarea activității în regim de telemunca nu poate constitui motiv de modificare unilaterală a contractului individual de muncă și nu poate constitui motiv de sancționare disciplinară".

*Activitatea de telemunca se face în baza unor reguli stabilite dinainte la nivelul angajatorului, mai ales ca în contractul de muncă se vor stipula, în plus față de unul obișnuit, **clauze speciale**, de ex.:*

- precizarea expresă ca salariatul lucrează în regim de telemunca;
- perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;
- locul/locurile desfășurării activității de telemunca, convenite de părți;
- programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat.

Angajatorul este obligat să asigure toate condițiile necesare pentru ca un telesalariat să lucreze în alt loc decât sediul firmei privind echipamentele necesare prestării activității, instalarea lor, instruirea în domeniul securității și sănătății în munca, instrucțiuni de lucru.

În scopul realizării obiectivelor și telesalariatul are o serie de obligații față de angajator, de ex.:

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- sa isi desfasoare activitatea cu respectarea dispozitiilor privind obligatiile lucratorilor, asa cum sunt ele prevazute in Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile ulterioare, precum si in conformitate cu clauzele contractului individual de munca;
- sa respecte regulile specifice si restrictiile stabilite de catre angajator cu privire la retele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispozitie;
- sa permita angajatorului accesul in vederea stabilirii si realizarii masurilor de securitate si sanatare in munca ori in vederea cercetarii evenimentelor.

Telesalariatul beneficiaza, ca orice alt salariat, de toate drepturile recunoscute prin lege, prin regulamentele interne si contractele colective de munca aplicabile salariatilor care au locul de munca la sediul angajatorului.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR SEF