



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

INFORMARE PRIVIND MODUL DE REALIZARE A MASURII DIN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL INSPECTIEI MUNCII

Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor, cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2022 în cadrul controalelor efectuate prin programarea unitatilor pe domenii de activitate cât și a celor întreprinse urmarea a petitiilor înregistrate la I.T.M. Braila, la un număr de 1263 angajatori cu capital de stat, mixt și privat a fost verificat și modul în care aceștia respecta prevederile H.G. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, care desfășurau activitate în următoarele domenii:

- alimentație publică; restaurante și bari
- comerț, prelucrare și conservare a cărnii, a produselor lactate și a branzeturilor și a peștelui
- întreținerea și repararea autovehiculelor;
- agricultură, creșterea animalelor;
- panificație;
- exploatarea forestieră
- construcții și reparații nave; construcții de clădiri
- protecție și pază;
- activități de construcții;
- comerț cu amănuntul în magazine nespecializate;
- comerț cu amănuntul în standuri și piețe;
- activități de consultanță în domeniul informației; activități de consultanță pentru afaceri și management
- activități de peisagistică și servicii pentru clădiri; activități generale de curățenie a clădirilor
- activități de închiriere și leasing cu mașini și echipamente pentru construcții
- activități ale centrelor de intermediere telefonică (call center)
- alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.
- activități de întreținere corporală
- activități recreative și distractive
- activități referitoare la sănătatea umană;
- activități de asistență stomatologică;
- spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic, fabricarea de echipamente electrice de iluminat
- activitati de pompe funebre si similare;
- activități veterinare
- activitati ale caminelor de batrani si ale caminelor pentru persoanele aflate in incapacitate de a se ingriji singure;
- institutii publice;
- institutii de invatamant;

Urmare a acestor controale au fost constatate deficiente privind netrasmiterea registrului la I.T.M. Braila in forma si termenele prevazute de hotarare, necompletarea acestuia in conformitate cu prevederile legale, neintocmirea dosarelor personale pentru fiecare salariat sau necompletarea acestora cu toate documentele reglementate potrivit art. 7, alin. (2), neintocmirea/neeliberarea de adeverinte care sa ateste activitatea desfasurata, durata activitatii, salariul, vechimea in munca si in specialitate, precum si un extras din registru la incetarea raporturilor de munca, nu s-a notificat I.T.M. Braila cu privire la incheierea de contracte de prestari servicii cu prestatori, pentru completarea si transmiterea datelor in registru.

Au fost depistate persoane ale căror date ale contractelor individuale de muncă prevazute de art. 3 alin 2 lit a-i din HG nr. 905/2017 nu au fost transmise prin registrul general de evidență a salariaților cel tarziu în ziua lucratoare anterioară inceperii activitatii sau au fost identificate situatii in care s-a transmis registrul general evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a)-f) si alin. (2)-(6) din HG nr. 905/2017.

Pentru deficiențele constatate au fost sanctionati contraventional 163 angajatori, fiind aplicate un numar de 222 sanctiuni, dintre care 70 amenzi contraventionale in valoare de 146300 lei si 152 avertismente.

Mentionam ca in toate situatiile in care au fost constatate neconformitati, prin procesele verbale de control incheiate au fost dispuse in sarcina angajatorilor masuri obligatorii de intrare in legalitate.

De asemenea, in actiunile de control le-au fost inmanate angajatorilor notificari privind cele mai recente modificari legislative si totodata se asigura indrumarea acestora cu privire la respectarea legislatiei aplicabile, constientizarea lor asupra importantei respectarii prevederilor legale referitoare la registrul general de evidenta a salariatilor, consecintele asupra drepturilor salariatilor.

În cadrul activităților privind preluarea registrului general de evidență a salariaților, în format electronic, se acorda asistența de specialitate privind aplicarea dispozițiilor H.G. nr.905/2017 și a Ord. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare - inclusiv în ceea ce privește implementarea versiunii 6.0.8. a aplicației.

Astfel, se acorda consultanța telefonică pentru angajatori în vederea găsirii unor soluții tehnice, pentru verificări de situații din registru, sunt soluționate solicitări formulate în scris pentru verificări de situații din registru.

În anul 2022 au fost preluate la sediu un număr de 3269 registre și au fost eliberate un număr de 1269 parole.

Nicu Lucian OLTEANU,

Inspector Sef Adj. R.M.