



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 65 / 2703/2025.....

Plan de integritate

pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila în anul 2026

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRĂDULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila						
	Măsura 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Ori de câte ori situația o impune	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
	Măsura 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea	Plan de integritate adoptat;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării;	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune	Planul de integritate a fost adoptat prin decizia nr.90/27.06.2022; Planul de integritate

Sfr. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro



INSPECȚIA MUNCI

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

resurselor necesare implementării acestuia	implementării planului de integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Annual	va fi revizuit ori de câte ori apar riscuri și vulnerabilități noi.
Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Ori de câte ori situația o impune	Raportul de evaluare întocmit anual
Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Annual	Registrul riscurilor de corupție aprobat prin Decizia nr. 34/05.03.2026
Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a	Consilierul de integritate	Annual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31 martie pentru anul anterior (conform

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

	controluate	faptelor ca incidente de integritate		Permanent	prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
Măsura 1. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Conducătorii compartimentelor CERULAP		-

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraiala@itmbraiala.ro

www.itmbraiala.ro



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

	conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	CCIS Conducători compartimentelor	Permanent	-
Măsura 2. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook)	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
Măsura 1. Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de	Permanent	-

Sr. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

	<p>elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila</p> <p>Conducătorii compartimentelor</p>		
--	--	---	---	--	--



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Structura Audit Intern din cadrul Inspecției Muncii	O dată la 2 ani	Misiune în anul 2025
--	--	---	---	-----------------	----------------------

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsura 1. Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila Consilier etică, integritate	Permanent	-
--	--	--	--	-----------	---



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Măsura 2. Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflege, avertizarea în interes public, IT, etc)	Programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate CERULAP Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila	Permanent	-
Măsura 3. Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului de Muncă Brăila	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului de Muncă Brăila Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	Ori de câte ori este cazul	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public					
Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului de Muncă Brăila	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt	Furnizarea de informații greșite sau incomplete	CCIS	Permanent	-

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr. 7, Brăila

Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89

E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

www.itmbraila.ro



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIILOR DE MUNCĂ BRĂILA

<p>(https://www.itmbraila.ro/informatii-de-interes-public)</p>	<p>solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila</p>	<p>Deficiențe de comunicare Erori umane Apariția unor defecțiuni de natură tehnică</p>	<p>CCIS</p>	<p>Permanent</p>	<p>-</p>
<p>Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public</p>	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public; Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul de Muncă Brăila cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional - Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>			



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIILOR DE MUNCĂ BRĂILA

Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul ITM Brăila

Șef Grup de lucru - Liviu Arhire - Inspector Șef

Membru - Liviu Sterian

Membru - Dori Violeta Mihăilă

Membru - Lenuța Zainea

Membru - Ana Maria Donea

Membru - Mariana Lovin

Membru - Daniela Turcu

Membru - Daniela Mitu

