



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nr.1671/13.02.2023

APROB,
INSPECTOR SEF
Liviu ARHIRE



RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor preventive în Planul de integritate a
Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila în anul 2022

1. Introducere

La data de 17 decembrie 2021, Guvernul României a aprobat Strategia națională anticorupție (SNA) pentru perioada 2021 - 2025 prin Hotărârea Guvernului nr.1.269/2021, documentul incluzând seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive, indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

SNA 2021-2025 pune accent pe rafinarea mecanismelor de cooperare pentru obținerea unor rezultate cât mai eficiente în promovarea integrității și lupta împotriva corupției.

2. Măsurile întreprinse în vederea implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

2.1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila (Obiectivul general 1)

2.1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila (Obiectivul specific 1)

- măsura 1.1.1. - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost adoptată

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

de către inspectorul șef în data de 23.03.2022, și a fost publicată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila, www.itmbraila.ro, la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea "Declarație agende de integritate organizațională" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr. 4 de la H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

- măsura 1.1.2. - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018

Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 a fost adoptat prin decizia inspectorului șef nr. 90 în data de 27.06.2022 și a fost publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila, www.itmbraila.ro, la secțiunea "Integritate instituțională" subsecțiunea "Planul de integritate al instituției" conform Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa nr.4 de la H.G. nr.1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Prin aceeași decizie a fost desemnat coordonatorul planului de integritate care asigură coordonarea, monitorizarea, colectarea și transmiterea datelor către Secretariatul tehnic din cadrul ITM Brăila, precum și persoana de contact care asigură legătura cu Secretariatul tehnic din cadrul ITM Brăila.

- măsura 1.1.3. - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adoptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute
Evaluarea îndeplinirii acestui obiectiv se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor.

- măsura 1.1.4. - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform H.G. nr. 599/2018

În anul 2022, Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, constituit prin decizia inspectorului șef nr.105/22.08.2022 a monitorizat și revizuit riscurile de corupție identificate la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila conform metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție aprobată prin H.G. nr.599/2018.

Prin registrul de riscuri revizuit și aprobat prin decizia inspectorului șef nr.105/22.08.2022 au fost evaluate un număr de 17 de riscuri de corupție, nu au fost identificate riscuri noi.

Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție nu s-a realizat din lipsa fondurilor bugetare aprobate.

- măsura 1.1.5. - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

A fost întocmit Raportul de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022, înregistrat sub nr. 1722/14.02.2023 și aprobat de inspectorul șef.

Nu au fost identificate incidente de integritate fapt pentru care nu au fost stabilite alte măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

2.2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor (Obiectivul general 2)

- măsura 2.2.6. - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul instituției, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de redactare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

În martie 2022 s-a efectuat evaluarea performanțelor profesionale individuale a 40 de angajați ai instituției, în urma căreia s-a luat măsura instruirii profesionale a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea.

În perioada de raportare sunt ocupate permanent 3 posturi din totalul de 5 posturi de conducere, rezultând un procent de 60% a posturilor de conducere ocupate.

În ceea ce privește indicatorul "numărul și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare", Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila a luat următoarele măsuri pentru asigurarea vizibilității anunțurilor, și anume:

> postarea pe site-ul instituției, www.itmbraila.ro;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- > la sediul instituției;
- > pe portalul A.N.F.P. (după caz).

- măsura 2.2.7. - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. social media)
Evaluarea îndeplinirii acestei măsuri se face cu ocazia elaborării rapoartelor de progres privind stadiul implementării măsurilor, având ca termen de implementare perioada 2022-2025.

2.3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției (Obiectivul general 3)

2.3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

- măsura 2.3.1.8 - Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937

La nivelul instituției se aplică Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, iar în anul 2022 nu au fost făcute sesizări de către cetățeni pentru presupuse incidente de integritate. Cetățenii care doresc semnalarea posibilelor încălcări ale legii de care au cunoștință pot utiliza canale de sesizare:

- > sesizare scrisă depusă la secretariatul instituției;
- > sesizare scrisă depusă în "*cutia poștală pentru sesizările anonime*";
- > sesizare online pe site-ul: www.itmbraila.ro la secțiunea "Petiții";
- > sesizare telefonică.

2.3.2 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

- măsura 2.3.2.9 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila

În anul 2022, prin Compartimentul Audit intern nu a efectuat misiune privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției deoarece nu a fost în planul de audit public intern pentru anul 2022. Misiunea a fost făcută în anul 2021.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

2.4. Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale ITM Brăila (Obiectivul general 4)

2.4.1 Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Brăila , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

- măsura 2.4.1.10 - Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/ informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)

Consilierul de etică a transmis angajaților procedurile de sistem privind evitarea conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor, etica și integritatea. De asemenea, au fost prelucrate măsurile preventive anticorupție.

- măsura 2.4.1.11 - Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc.)

Au fost întrunite întâlniri cu angajații la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila referitoare conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor, etica și integritatea, declararea cadourilor, incompatibilități, sistem de control intern managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizare în interes public, IT. Au fost transmise angajaților procedurile de sistem și operaționale existente la nivelul instituției.

- măsura 2.4.1.12 - Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila

Consilierul de etică a transmis salariaților pe bază de proces verbal nr.6246/23.06.2021 Codul de conduită al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Inspecției Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, comunicat prin decizia Inspecției Muncii nr. 82/12.05.2021. Acesta se găsește și în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

format electronic în rețeaua internă a instituției și pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

2.4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

- măsura 2.4.2.13 - Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul I.T.M. Brăila

Pe site-ul instituției www.itmbraila.ro sunt publicate informații de interes public, acestea actualizându-se permanent la secțiunea Informații de interes public.

- măsura 2.4.2.14 - Asigurarea respectării prevederilor privind accesul informațiilor de interes public

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila asigură prin intermediul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul accesul la informațiile de interes public. Informațiile comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției și publicate pe site-ul acesteia www.itmbraila.ro. La solicitările de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Nu au fost înregistrate plângeri în instanță la adresa instituției, în baza Legii nr. 544/2001.

Secretariat Grup de lucru

Daniela MITU - Consilier Compartiment Resurse Umane