



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

### INFORMARE PRIVIND MODUL DE REALIZARE A MASURII DIN PROGRAMUL PROPRIU DE ACTIUNI

#### **Acțiune de verificarea a modului în care angajatorii respecta în relațiile de munca prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Va informam ca pe parcursul Semestrului I al anului 2023, la entitățile juridice programate pe domenii de activitate cat si la cele cele verificate urmare a petitiilor inregistrate la I.T.M. Braila, au fost urmarite si criteriile legate de egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati in cadrul relatiilor de munca.

In cadrul controalelor efectuate, inspectorii de munca au purtat discutii cu angajatorii referitor la faptul ca este interzisa discriminarea prin utilizarea de catre acestia a unor practici care ar dezavantaja persoanele angajate si la obligativitatea acestora de a asigura in cadrul unitatilor egalitatea de sanse si tratament intre angajati, femei si barbati, in relatiile de munca de orice fel si de ai informa sistematic pe angajati, inclusiv prin afisarea in locuri vizibile, cu privire la drepturile pe care le au in acest sens cat si referitor la desemnarea unuia dintre reprezentantii salariatilor cu atributii pentru asigurarea respectarii egalitatii de sanse si de tratament intre femei barbati la locul de munca, in unitatile in care nu exista organizatie sindicala.

Tot in cadrul controalelor efectuate la angajatorii cu un număr de peste 50 de angajați, acestia au fost informati si cu privire la faptul ca au posibilitatea să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

De asemeni, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități juridice în care își desfășoară activitatea, acestia au mai fost informati ca persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
- b) formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă,

---

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila  
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89  
E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)  
[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

---

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

măsurile privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;

- e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

În situațiile în care în regulamentele interne ale unităților nu erau stipulate clauze de interzicere a faptelor de discriminare, sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalca demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, clauze cu privire la modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte, pentru prevenirea și eliminarea acțiunilor de discriminare după criteriul de sex în domeniul muncii, prin actele de control încheiate, angajatorilor în cauză le-au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

De asemenea, pentru prevenirea acțiunilor de discriminare bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, urmare analizei conținutului contractelor colective de muncă înregistrate la I.T.M. Braila, acolo unde nu erau stabilite clauze de interzicere a faptelor de discriminare și, respectiv, clauze privind modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte, angajatorii în cauză au fost notificați privind stabilirea unor astfel de măsuri.

Prin actele de control întocmite, pentru neconformitățile constatate referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în cadrul relațiilor de muncă au fost dispuse măsuri obligatorii, cu termene, de intrare în legalitate. În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii care nu au respectat dispozițiile legale din lege au fost sancționați contravențional cu avertisment.

OLTEANU Nicu Lucian,  
Inspector Șef Adj RM

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila  
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89  
E-mail: [itmbraila@itmbraila.ro](mailto:itmbraila@itmbraila.ro)  
[www.itmbraila.ro](http://www.itmbraila.ro)

---

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului