



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

RAPORT

**privind activitatea desfasurata in perioada 01.01-30.06.2023
in domeniul relatiilor de munca**

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in sem. I al anului 2023, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale

2. Activitatea de control

Situatia activitatii compartimentului control relatii de munca, in perioada 01.01-30.06.2023, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Specificatia	Sem. I 2023
1	Nr. angajatori controlati	676
2	Nr. angajatori sanctionati	195
3	Nr. sanctiuni aplicate	328
4	Valoarea amenzilor aplicate total (lei)	900.800

Programarea controalelor a vizat acoperirea a cat mai multe domenii de activitate, urmarindu-se realizarea obiectivelor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii. In acest scop, in sem. I 2023, activitatea in domeniul relatiilor de munca s-a structurat pe urmatoarele directii:

Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).
- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.
- Acțiuni de verificarea modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. art 97 alin 1 si 2 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.
- Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în agricultură cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila.

Mentionam ca actiunile de tip campanie prevazute in Programul cadru de actiuni se vor desfasura in perioadele stabilite de catre Inspectia Muncii.

Urmare a controalelor efectuate au fost constatate in principal urmatoarele neconformitati :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;
- persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țara;
- persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat;
- neevidențierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariati;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca;
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative;
- angajatorul nu a stabilit durata si repartizarea programului de lucru pentru salariatii incadrati cu fractiune de norma;
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- angajatorii nu au eliberat adeverinte pentru certificarea perioadei lucrate fostilor salariați;
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Urmare a deficientelor constatate privind nerespectarea legislatiei muncii s-au aplicat 328 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 900.800 lei, din care pentru munca nedeclarata 700.000 lei, fiind depistate 36 de persoane (fara forme de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat, persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel tîrziu în ziua anterioară începerii activității, sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cîm cu timp parțial).

3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse in Programul de actiuni

Din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii au fost initiate si urmarite toate obiectivele referitoare la relatiile de munca, inclusiv actiuni proprii organizate de catre I.T.M. Braila, in cadrul campaniei de identificare si combatere a a cazurilor de munca nedeclarata.

Modul de urmarire si realizare a masurilor, prevazute in Programul cadru de actiuni pentru sem. I al anului 2023, la capitolul IV - Campanii Naționale au fost initiate si raportate conform metodologiilor transmise de Inspectia Muncii, la capitolul VI - Acțiuni in domeniul Relațiilor de Muncă si capitolul VI.1 - Acțiuni proprii in domeniul Relațiilor de Muncă, este prezentat in anexele 1,2,3,4,5,6,7, 8, 9 , 10 si 11 la prezentul raport.

Toate actiunile intreprinse de catre I.T.M. au fost mediatizate in mass media locala (presa scrisa, site-ul institutiei).

3.1. Alte actiuni

In perioada 01.01-30.06.2023 au notificat I.T.M. un numar de 5 angajatori care desfasoara activitate in domeniile: colectarea deseurilor nepericuloase, Alte activitati de asigurari, telecomunicatii, activitati postale. Mentionam ca aceste societati au sediul in alte judete si au efectuat concedieri colective la nivel national.

4. Analiza activitatii inspectorilor de munca

Activitatea de control relatii de munca s-a desfasurat pe baza graficelor intocmite de fiecare inspector de munca, aprobate la inceputul lunii de catre inspectorul sef.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Pentru o abordare sistematică a obiectivelor din Programul cadru de acțiuni și pentru cuprinderea în verificare a cât mai multe activități din cele desfășurate pe teritoriul județului Braila, în perioada 01.01-30.06.2023, programarea controalelor a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate, iar în unele situații în funcție de specificul activităților desfășurate.

Calitatea actelor de control s-a ridicat la nivelul exigentelor stabilite de Inspectia Muncii, iar documentele de control au fost întocmite în forma narativă.

5. Soluționarea petițiilor

În perioada 01.01-30.06.2023 au fost înregistrate un număr de 229 sesizări. Din totalul de 229 sesizări au fost soluționate un număr de 218.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 85 % fac obiectul problematicii relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la :

- 34,0 % la drepturi salariale neacordate;
- 11,0 % munca nedeclarată;
- 6,0 % compensare concedii de odihnă;
- 6,0 % ore suplimentare;
- 1,0 % plată concediilor medicale;
- 42,0 % alte aspecte.

- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petițiile au vizat următoarele domenii:

- 13,0 % paza;
- 5,0 % agricultura;
- 5,0 % confecții textile;
- 3,0 % transporturi;
- 3,0 % comerț;
- 71,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

6. Propuneri pentru perioada următoare

- a. Urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023.
- b. Creșterea calității controalelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu.
- c. Urmărirea realizării măsurilor dispuse prin actele de control încheiate.
- d. Asigurarea rezolvării în termenul legal al sesizărilor înregistrate.
- e. Eficientizarea activității de control prin cuprinderea în verificare a cât mai multe activități desfășurate și creșterea exigenței față de neconformitățile constatate.
- f. Intensificarea acțiunilor privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.

Cu stimă,

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF