



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

#### RAPORT

#### privind activitatea desfasurata in perioada 01.01-31.12.2022 in domeniul relatiilor de munca

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in anul 2022, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

#### **2. Activitatea de control**

Situatia activitatii compartimentului control relatii de munca, in perioada 01.01-31.12.2022, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Specificatia	An 2022
1	Nr. angajatori controlati	1294
2	Nr. angajatori sanctionati	439
3	Nr. sanctiuni aplicate	755
4	Valoarea amenzilor aplicate total (lei)	3.558.700

Programarea controalelor a vizat acoperirea a cat mai multe domenii de activitate, urmarindu-se realizarea obiectivelor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii. In acest scop, in anul 2022, activitatea in domeniul relatiilor de munca s-a structurat pe urmatoarele directii:

#### **Campanii Nationale**

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc).
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate,

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

**Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :**

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).
- Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

**Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :**

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în agricultură cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
  - Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila.
  - Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră.
- Mentionam ca actiunile de tip campanile prevazute in Programul cadru de actiuni se vor desfasura in perioadele stabilite de catre Inspectia Muncii.

Urmare a controalelor efectuate au fost constatate in principal urmatoarele neconformitati :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;
- persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țara;
- persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat;
- neevidențierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariați;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca;
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative;
- angajatorul nu a stabilit durata si repartizarea programului de lucru pentru salariatii incadrati cu fractiune de norma;
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- angajatorii nu au eliberat adeverinte pentru certificarea perioadei lucrate fostilor salariați;
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Urmare a deficientelor constatate privind nerespectarea legislatiei muncii s-au aplicat 755 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 3.558.700 lei, din care pentru munca nedeclarata 2.790.000 lei, fiind depistate 169 de persoane (fara forme de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat, persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cîm cu timp parțial).

### 3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse in Programul de actiuni

Din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii au fost initiate si urmarite toate obiectivele referitoare la relatiile de munca, inclusiv actiuni proprii organizate de catre I.T.M. Braila, in cadrul campaniei de identificare si combatere a a cazurilor de munca nedeclarata.

Modul de urmarire si realizare a masurilor, prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2022, la capitolul IV - Campanii Naționale au fost initiate si raportate conform metodologiilor transmise de Inspectia Muncii, la capitolul VI - Acțiuni in domeniul Relațiilor de Muncă si capitolul VI.1 - Acțiuni proprii in domeniul Relațiilor de Muncă, este prezentat in anexele 1,2,3,4,5,6,7 si 8 la prezentul raport.

Toate actiunile intreprinse de catre I.T.M. au fost mediatizate in mass media locala (presa scrisa, site-ul institutiei).

#### 3.1. Alte actiuni

In perioada 01.01-31.12.2022 au notificat I.T.M. un numar de 6 angajatori care desfasoara activitate in domeniile: activitati de transport distributie energie electrica, cresterea animalelor, activitati bancare. Mentionam ca aceste societati au sediul in alte judete si au efectuat concedieri colective la nivel national.

### 4. Analiza activitatii inspectorilor de munca

Activitatea de control relatii de munca s-a desfasurat pe baza graficelor intocmite de fiecare inspector de munca, aprobate la inceputul lunii de catre inspectorul sef.

Pentru o abordare sistematica a obiectivelor din Programul cadru de actiuni si pentru cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati din cele desfasurate pe teritoriul judetului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Braila, in perioada 01.01-31.12.2022, programarea controalelor a fost optimizata prin verificarea agentilor economici pe domenii de activitate, iar in unele situatii in functie de specificul activitatilor desfasurate.

Calitatea actelor de control s-a ridicat la nivelul exigentelor stabilite de Inspectia Muncii, iar documentele de control au fost intocmite in forma narativa.

## 5. Solutionarea petitiilor

In perioada 01.01-31.12.2022 au fost inregistrate un numar de 393 sesizari. Din totalul de 393 sesizari au fost solutionate un numar de 381.

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 98 % fac obiectul problematiei relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

• in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :

- 42,0 % la drepturi salariale neacordate ;
- 10,0 % munca nedeclarata ;
- 5,0 % ore suplimentare ;
- 4,0 % compensare concedii de odihna ;
- 2,0 % plata concediilor medicale ;
- 37,0 % alte aspecte.

• in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii:

- 16,0 % paza ;
- 5,0 % agricultura;
- 4,0 % confectii textile;
- 3,0 % transporturi ;
- 2,0 % comert;
- 70,0 % alte domenii.

Pentru solutionarea sesizarilor inregistrate au fost initiate controale la agentii economici, prin verificarea documentelor urmarindu-se toate aspectele tematicii de control in domeniul relatiilor de munca si dispunerea masurilor in vederea inlaturarii neconformitatilor constatate.

## 6. Propuneri pentru perioada urmatoare

- a. Urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pentru anul 2023.
- b. Cresterea calitatii controalelor in exercitarea atributiilor de serviciu.
- c. Urmarirea realizarii masurilor dispuse prin actele de control incheiate.
- d. Asigurarea rezolvarii in termenul legal al sesizarilor inregistrate.
- e. Eficientizarea activitatii de control prin cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati desfasurate si cresterea exigentei fata de neconformitatile constatate.
- f. Intensificarea actiunilor privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

Cu stima,

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF