



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

RAPORT

**privind activitatea desfasurata in perioada 01.01-30.06.2021
in domeniul relatiilor de munca**

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in anul 2021, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale

2. Activitatea de control

Situatia activitatii compartimentului control relatii de munca, in perioada 01.01-30.06.2021, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Specificatia	Sem. I 2021
1	Nr. angajatori controlati	653
2	Nr. angajatori sanctionati	194
3	Nr. sanctiuni aplicate	324
4	Valoarea amenzilor aplicate total (lei)	1.234.100

Programarea controalelor a vizat acoperirea a cat mai multe domenii de activitate, urmarindu-se realizarea obiectivelor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii. In acest scop, in sem. I 2021, activitatea in domeniul relatiilor de munca s-a structurat pe urmatoarele directii:

Campanii Nationale

➤ Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier; cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :

- Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.
- Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților
- Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila
- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în agricultură cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Mentionam ca actiunile de tip campanile prevazute in Programul cadru de actiuni se vor desfasura in perioadele stabilite de catre Inspectia Muncii.

Urmare a controalelor efectuate au fost constatate in principal urmatoarele neconformitati :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;
- persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat
- neevidențierea în pontaje a timpului de lucru prestat de către salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca;
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative;
- angajatorul nu a stabilit durata si repartizarea programului de lucru pentru salariatii încadrati cu fractiune de norma;
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- angajatorii nu au eliberat adeverinte pentru certificarea perioadei lucrate fostilor salariați;
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Urmare a deficientelor constatate privind nerespectarea legislatiei muncii s-au aplicat 324 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 1.234.100 lei, din care pentru munca nedeclarata 1.060.000 lei, fiind depistate 72 de persoane (fara forme de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, persoane depistate la muncă în perioada în care au cîm suspendat, persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel tîrziu în ziua anterioară începerii activității, sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cîm cu timp parțial).

3.Modul de realizare a obiectivelor cuprinse in Programul de actiuni

Din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii au fost initiate si urmarite toate obiectivele referitoare la relatiile de munca, inclusiv actiuni proprii organizate de catre I.T.M. Braila, in cadrul campaniei de identificare si combatere a a cazurilor de munca nedeclarata.

Modul de urmarire si realizare a masurilor, prevazute in Programul cadru de actiuni pentru sem. I al anului 2021, la capitolul IV - Campanii Naționale au fost initiate si raportate conform metodologiilor transmise de Inspectia Muncii, la capitolul VI - Acțiuni in domeniul Relațiilor de Muncă si capitolul VI.1 - Acțiuni proprii in domeniul Relațiilor de Muncă, este prezentat in anexele 1,2,3,4,5,6,7 si 8 la prezentul raport.

Toate actiunile intreprinse de catre I.T.M. au fost mediatizate in mass media locala (presa scrisa, posturi TV, site-ul institutiei).

3.1. Alte actiuni

In perioada 01.01-30.06.2021 au notificat I.T.M. un numar de 5 angajatori care desfasoara activitate in domeniile: activitati ale sindicatelor salariatilor, fabricarea echipamentelor de

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

ridicat și manipulate, activități bancare, Fabricarea de echipamente electrice de iluminat, comerț cu amănuntul al carburanților, în vederea efectuării concedierii colective.

4. Analiza activității inspectorilor de muncă

Activitatea de control relații de muncă s-a desfășurat pe baza graficelor întocmite de fiecare inspector de muncă, aprobate la începutul lunii de către inspectorul șef.

Pentru o abordare sistematică a obiectivelor din Programul cadru de acțiuni și pentru cuprinderea în verificare a cât mai multe activități din cele desfășurate pe teritoriul județului Brăila, în perioada 01.01-30.06.2021, programarea controalelor a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate, iar în unele situații în funcție de specificul activităților desfășurate.

Calitatea actelor de control s-a ridicat la nivelul exigentelor stabilite de Inspectia Muncii, iar documentele de control au fost întocmite în formă narativă.

5. Solutionarea petitiilor

În perioada 01.01-30.06.2021 au fost înregistrate un număr de 158 sesizări. Din totalul de 158 sesizări au fost soluționate un număr de 148.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 85 % fac obiectul problematicei relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la :
 - 44,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 13,0 % munca nedeclarată ;
 - 3,0 % compensare concedii de odihnă ;
 - 5,0 % ore suplimentare ;
 - 4,0 % plată concediilor medicale ;
 - 3,0 % eliberare adeverințe ;
 - 28,0 % alte aspecte.

- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat următoarele domenii :
 - 6,0 % confecții textile;
 - 7,0 % transporturi ;
 - 5,0 % agricultură;
 - 5,0 % paza ;
 - 1,0 % construcții ;
 - 2,0 % comerț;
 - 2,0% panificație;
 - 72,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

6. Propuneri pentru perioada următoare

- a. Urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021.
- b. Creșterea calității controalelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- c. Urmărirea realizării măsurilor dispuse prin actele de control încheiate.
- d. Asigurarea rezolvării în termenul legal al sesizărilor înregistrate.
- e. Eficientizarea activității de control prin cuprinderea în verificare a cât mai multe activități desfășurate și creșterea exigenței față de neconformitățile constatate.
- f. Intensificarea acțiunilor privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.

Cu stima,

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF