



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

### RAPORT

#### privind activitatea desfasurata in perioada 01.01-31.12.2021 in domeniul relatiilor de munca

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in anul 2021, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale

#### **2. Activitatea de control**

Situatia activitatii compartimentului control relatii de munca, in perioada 01.01-31.12.2021, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Specificatia	AN 2021
1	Nr. angajatori controlati	1221
2	Nr. angajatori sanctionati	353
3	Nr. sanctiuni aplicate	592
4	Valoarea amenzilor aplicate total (lei)	2.384.700

Programarea controalelor a vizat acoperirea a cat mai multe domenii de activitate, urmarindu-se realizarea obiectivelor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii. In acest scop, in anul 2021, activitatea in domeniul relatiilor de munca s-a structurat pe urmatoarele directii:

#### **Campanii Nationale**

➤ Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier; cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :

- Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.
- Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.
- Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților
- Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.
- Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :

- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în zona portuară Brăila
- Acțiuni de verificare a angajatorilor ce desfășoară activități în agricultură cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
- Soluționarea sesizarilor primite de la angajati sau alte institutii cu atributii de control cu privire la nerespectarea de catre angajatori a legislatiei in domeniul relatiilor de munca.

Mentionam ca actiunile de tip campanile prevazute in Programul cadru de actiuni se vor desfasura in perioadele stabilite de catre Inspectia Muncii.

Urmare a controalelor efectuate au fost constatate in principal urmatoarele neconformitati :

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;
- persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țara;
- persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat
- neevidențierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca;
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative;
- angajatorul nu a stabilit durata si repartizarea programului de lucru pentru salariatii incadrati cu fractiune de norma;
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- angajatorii nu au eliberat adeverinte pentru certificarea perioadei lucrate fostilor salariați;
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Urmare a deficientelor constatate privind nerespectarea legislatiei muncii s-au aplicat 353 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 2.384.700 lei, din care pentru munca nedeclarata 2.010.000 lei, fiind depistate 126 de persoane (fara forme de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat, persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial).

### 3.Modul de realizare a obiectivelor cuprinse in Programul de actiuni

Din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii au fost initiate si urmarite toate obiectivele referitoare la relatiile de munca, inclusiv actiuni proprii organizate de catre I.T.M. Braila, in cadrul campaniei de identificare si combatere a a cazurilor de munca nedeclarata.

Modul de urmarire si realizare a masurilor, prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2021, la capitolul IV - Campanii Naționale au fost initiate si raportate conform metodologiilor transmise de Inspectia Muncii, la capitolul VI - Acțiuni in domeniul Relațiilor de Muncă si capitolul VI.1 - Acțiuni proprii in domeniul Relațiilor de Muncă, este prezentat in anexele 1,2,3,4,5,6,7 si 8 la prezentul raport.

Toate actiunile intreprinse de catre I.T.M. au fost mediatizate in mass media locala (presa scrisa, posturi TV, site-ul institutiei).

#### 3.1. Alte actiuni

In perioada 01.01-31.12.2021 au notificat I.T.M. un numar de 8 angajatori care desfasoara activitate in domeniile: activitati ale sindicatelor salariatilor, fabricarea echipamentelor de

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

ridicat și manipulate, activități bancare, Fabricarea de echipamente electrice de iluminat, comerț cu amănuntul al carburanților, în vederea efectuării de concedieri colective la nivel național.

#### 4. Analiza activității inspectorilor de muncă

Activitatea de control relații de muncă s-a desfășurat pe baza graficelor întocmite de fiecare inspector de muncă, aprobate la începutul lunii de către inspectorul șef.

Pentru o abordare sistematică a obiectivelor din Programul cadru de acțiuni și pentru cuprinderea în verificare a cât mai multe activități din cele desfășurate pe teritoriul județului Brăila, în perioada 01.01-31.12.2021, programarea controalelor a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate, iar în unele situații în funcție de specificul activităților desfășurate.

Calitatea actelor de control s-a ridicat la nivelul exigentelor stabilite de Inspectia Muncii, iar documentele de control au fost întocmite în forma narativă.

#### 5. Solutionarea petitiilor

În perioada 01.01-31.12.2021 au fost înregistrate un număr de 323 sesizări. Din totalul de 323 sesizări au fost soluționate un număr de 317.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 84 % fac obiectul problematicii relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la :
  - 42,0 % la drepturi salariale neacordate ;
  - 13,0 % munca nedeclarată ;
  - 6,0 % ore suplimentare ;
  - 3,0 % compensare concedii de odihnă ;
  - 2,0 % eliberare adeverințe ;
  - 34,0 % alte aspecte.
  
- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat următoarele domenii :
  - 8,0 % paza ;
  - 7,0 % agricultură ;
  - 5,0 % transporturi ;
  - 4,0 % confecții textile ;
  - 4,0 % construcții ;
  - 3,0 % baruri, restaurante ;
  - 2,0 % comerț ;
  - 1,0 % panificație ;
  - 67,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

**6. Propuneri pentru perioada urmatoare**

- a. Urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pentru anul 2022.
- b. Cresterea calitatii controalelor in exercitarea atributiilor de serviciu.
- c. Urmarirea realizarii masurilor dispuse prin actele de control incheiate.
- d. Asigurarea rezolvarii in termenul legal al sesizarilor inregistrate.
- e. Eficientizarea activitatii de control prin cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati desfasurate si cresterea exigentei fata de neconformitatile constatate.
- f. Intensificarea actiunilor privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.

Cu stima,

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF