

**INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA
AL JUDETULUI BRAILA**

**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BRAILA
IN PERIOADA 01.01. – 31.12.2011**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din:

- Programul de guvernare pentru perioada 2009 – 2012 ;
- Programul de dezvoltare socio-economică al județului ;
- Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2008-2012 ;
- Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, și s-au luat deciziile adecvate pentru organizarea și desfășurarea acestora în mod unitar, la nivel teritorial, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

1. Activitatea de control.

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Braila în anul 2011, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii preluat și adaptat la specificul județului Braila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii europene ;
- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;

- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii ;
- perfecționare profesională.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

a) In domeniul relatiilor de munca.

Principalele obiective avute în vedere, în controalele efectuate, sunt structurate astfel :

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral)
- Campanie privind respectarea de către angajatori a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și ale O.U.G nr. 102/2005, actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților
- Evidențierea efectelor negative ale muncii nedeclarate prin organizarea periodică a unor Sesiuni de informare și conștientizare adresate angajatorilor și angajaților având în vedere H.G. nr. 1024/2010
- Pregătirea carnetelor de muncă în vederea îndeplinirii prevederilor art. 296 alin. 1,3 și 4 din Codul Muncii, modificat și completat
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia.

În acest sens în perioada analizată au fost controlate unități din următoarele domenii de activitate : spalatorii auto; alimentatie publica; protectie si paza; activitati de constructii; comert cu amanuntul in magazine nespecializate; comert cu amanuntul in standuri si pietre; panificatie; activitati de coafura si infrumusetare ; difuzarea presei; intretinerea si repararea autovehiculelor; lucrari de tamplarie si dulgherie; agentie publicitate ; hypermarketuri ; lucrari de instalatii electrice, reparatii echipamente si de uz gospodaresc, precum si verificarea respectarii prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detasarea cetatenilor straini pe teritoriul Romaniei.

Principalele neconformitati constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- neevidentierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariatii ;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la timpului legal de lucru si de odihna, timpul de munca suplimentar;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea în munca
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- regulamentul intern nu contine criteriile si procedurile de evaluare profesionala a salariatilor.
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

b) În domeniul securității și sănătății în muncă.

Programul cadru de actiuni elaborat in baza strategiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru anul 2011 a curpins actiuni, in concordanta cu directiile de actiune prevazute in Programul de guvernare.

Principalele obiective urmarite in controalele efectuate in acest domeniu sunt urmatoarele :

- Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

- Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)
- Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale din domeniul securității și sănătății în muncă, care transpune legislația comunitară
- Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2011
- Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor
- Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de marfă și persoane
- Campanie națională – „Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă“
- Verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate serviciile de spălătorie auto.
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de tăiere și rindeluire a lemnului
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță la echipamentele de munca din industria alimentară și fabricarea bauturilor
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile din agricultura (înființare culturi, întreținere, tratare, recoltare și transport)
- Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca la locurile de munca din sectorul construcțiilor și reparării nave , în care își desfășoară activitatea lucrătorii care aparțin mai multor angajatori
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile cu specific portuar.
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii din cadrul atelierelor de reparării auto respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă la exploatarea echipamentelor de munca destinate ridicării sarcinilor
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor la înălțime în sectorul construcțiilor
- Verificarea modului în care angajatorii din sectorul comerț respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă la exploatarea echipamentelor de munca destinate ridicării și manipularii sarcinilor

- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii în activitățile de silvicultură și exploatare forestieră
- Verificarea modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă condițiile de abilitare conform H.G. nr.1425/2006, modificată și completată
- Controlul modului de respectare a prevederilor OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neintocmirea planului de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile legale ;
- neintocmirea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- neasigurarea de materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă conform prevederilor legale ;
- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători.

Situația sintetică a activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă în perioada 01.01. – 31.12.2011, se prezintă astfel:

Perioada	Numar controale efectuate in domeniile de competenta		Nr.salariati ai angajatorilor controlati	Sanctiuni contravenionale aplicate (lei)	
				Total	Din care : Pentru munca nedecarata
01.01.- 31.12.2011	- Relatii de munca	2629	67326	2.473.200	1.999.000 388 de persoane fara forme de angajare
	- Securitate si sanatate in munca	1725	48185	622.500	-
Total		4354	115511	3.095.700	1.999.000

c) Solutionarea petitiilor.

In perioada 01.01-31.12.2011 au fost inregistrate 423 de sesizari. Soldul la inceputul anului a fost de 27 de sesizari. Din totalul de 450 sesizari au fost solutionate un numar de 440.

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 95,0 % fac obiectul problematiei relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :
 - 41,8 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 19,4 % munca nedeclarata ;
 - 6,5 % incetare contracte individuale de munca ;
 - 4,0 % compensare concedii de odihna ;
 - 3,1 % eliberare adeverinte ;
 - 2,4 % ore suplimentare ;
 - 1,2 % incadrare in functie ;
 - 0,5 % timp de lucru ;
 - 0,3 % plata concediilor medicale ;
 - 0,3 % acordare sporuri ;
 - 20,5 % alte aspecte.

- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
 - 13,3 % comert ;
 - 10,8 % constructii ;
 - 10,1 % industrie alimentara ;
 - 9,8 % activitate de paza ;
 - 7,5 % confectii textile ;
 - 6,7 % prestari servicii ;
 - 5,0 % institutii de stat ;
 - 4,4 % agricultura ;
 - 3,7 % confectii metalice ;
 - 3,5 % transporturi ;
 - 1,6 % tamplarii ;
 - 1,2 % metalurgie ;
 - 1,0 % silvicultura ;
 - 22,4 % alte domenii.

Verificarea aspectelor semnalate in sesizarile inregistrate a fost efectuata prin control la agentii economici.

2. Situatia accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	Anul 2011
Total accidentati din care :	63
- cu ITM (incapacitate temporara de munca)	59
- mortale	4
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	1/10/-

3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare.

In perioada analizata s-au eliberat :

- 98 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 ;
- 1484 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 359/2004, modificata si completata ;
- 29 autorizatii pentru detinerea si utilizarea substantelor si preparate chimice periculoase ;
- 4 autorizatii pentru detinerea si utilizarea materiilor explozive ;

In perioada analizata nu au fost situatii de aplicare a O.U.G. nr. 27/2003 privind procedura aprobarii tacite, aprobata cu modificari si completari cu Legea nr.486/2003.

Relatii de colaborare :

In activitatea desfasurata, in perioada analizata atat in domeniul control cat si al evidentei muncii, I.T.M. jud. Braila a colaborat cu aproape toate institutiile deconcentrate din judetul Braila din care mentionam : Inspectoratul Judetean de Politie Braila, Parchetele de pe langa Judecatoria Braila, Faurei, Insuratei, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Garda Financiara, Directia de Finante Braila, Directia de Statistica, Autoritatea de Sanatate Publica, D.M.S.S.F., A.J.O.F.M., C.J.P., Oficiul Roman pentru Imigrari, Agentia de Mediu, Inspectoratul General pentru Situatii de Urgenta, Inspectoratul Scolar Judetean Braila si altele.

In scopul asigurarii transparentei, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii institutiei privind activitatile desfasurate, mentinand permanent o stransa colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate in materialele informative puse la dispozitia acestora.

Masuri pentru perioada urmatoare :

- a. Urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pe anul 2012.
- b. Cresterea calitatii controalelor in exercitarea atributiilor de serviciu.
- c. Urmarirea realizarii masurilor dispuse prin actele de control incheiate.
- d. Asigurarea rezolvarii in termenul legal al sesizarilor inregistrate.
- e. Eficientizarea activitatii de control prin cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati desfasurate si cresterea exigentei fata de neconformitatile constatate.
- f. Aplicarea Strategiei naționale pentru perioada 2010-2012 privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.
- g. Perfecționarea inspectorilor de muncă, în cadrul Programului national de formare organizat de catre Inspectia Muncii.

INSPECTOR SEF
Ing. DUMITRU VADUVA