



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA
Str. Dimitrie Bolintineanu nr. 7, cod poștal 810022, Brăila, jud. Brăila
Tel. / Fax: (0239) 611.586, 611.587, 611.589
www.itmbraila.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8262

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BRAILA IN PERIOADA 01.01. – 31.12.2012

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din:

- Programul de guvernare;
- Programul de dezvoltare socio-economică al județului ;
- Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2008-2012 ;
- Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, și s-au luat deciziile adecvate pentru organizarea și desfășurarea acestora în mod unitar, la nivel teritorial, ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

1. Activitatea de control.

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Braila în anul 2012, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii preluat și adaptat la specificul județului Braila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii europene ;
- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;

- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii ;
- perfecționare profesională.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

a) In domeniul relatiilor de munca.

Principalele obiective avute în vedere, în controalele efectuate, sunt structurate astfel :

Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor, construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale.
- Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor Hotărârii de Guvern nr.938/2004 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată precum și a O.U.G nr. 102/2005 actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților modificat și completat
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia.

În acest sens în perioada analizată au fost controlate unități din următoarele domenii de activitate : spalatorii auto; alimentare publica; protecție și pază; activități de construcții; comerț cu amănuntul în magazine nespecializate; comerț cu amănuntul în standuri și piețe; fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase; întreținerea și repararea autovehiculelor; lucrări de tâmplărie și dulgherie; hypermarketuri ; fabricarea produselor textile, pielărie și încălțăminte; activități de coafură și înfrumusețare ; acțiuni de control la angajatorii care utilizează forța de muncă zilieră, precum și verificarea respectării prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detasarea cetățenilor străini pe teritoriul României.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă;
- neevidențierea în pontaje a timpului de lucru prestat de către salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plată cu spor a orelor suplimentare ;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru și de odihnă;
- neînregistrarea în termen a modificărilor intervenite în registrul general de evidență a salariaților ;
- primirea la muncă fără întocmirea certificatului medical privind aptitudinea în muncă
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative
- necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate la încetarea raporturilor de muncă;
- regulamentul intern nu conține criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților.
- neindeplinirea măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare.

b) În domeniul securității și sănătății în muncă.

Programul cadru de acțiuni elaborat în baza strategiei în domeniul securității și sănătății în munca pentru anul 2012 a cuprins acțiuni, în concordanță cu direcțiile de acțiune prevăzute în Programul de guvernare.

Principalele obiective urmărite în controalele efectuate în acest domeniu sunt următoarele :

Campanii Naționale

- Campanie națională privind verificarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

- Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale care transpune legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă
- Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor
- Campanie națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții
- Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă: "Lider ship și consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă" sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

- Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță în sectorul transport energie electrică.
- Verificarea respectării cerințelor legale privind modul în care se implementează planurile de prevenire și protecție în vederea îmbunătățirii securității și sănătății la locurile de muncă din unitățile sanitare.
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de prelucrare a lemnului și fabricare a mobilei
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile din agricultura (înființare culturi, întreținere, tratare, recoltare și transport)
- Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă din sectorul construcțiilor și reparării navelor
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile cu specific portuar.
- Verificarea modului în care angajatorii din sectorul comerț respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă la exploatarea echipamentelor de muncă destinate ridicării și manipularii sarcinilor
- Controlul modului de respectare a prevederilor OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

- Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2012, solicitat de Comisia Europeană

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neintocmirea planului de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile legale ;
- neintocmirea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de munca aflate în responsabilitatea lor;
- neasigurarea de materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în munca;
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca conform prevederilor legale ;
- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucratori.

Situația sintetică a activității de control în domeniul securității și sănătății în munca și al relațiilor de munca în perioada 01.01. – 31.12.2012, se prezintă astfel:

Perioada	Numar controale efectuate in domeniile de competenta		Nr.salariati ai angajatorilor controlati	Sanctiuni contravenionale aplicate (lei)	
				Total	Din care : Pentru munca nedeclarata
01.01.- 31.12.2012	- Relatii de munca	2169	65479	2.583.000	1.900.000 lei 302 de persoane fara forme de angajare si 22.500 lei aplicate persoanelor fizice
	- Securitate si sanatate in munca	1791	52067	325.000	-
Total		3960	117546	2.908.000	1.922.500

c) Solutionarea petitiilor.

In perioada 01.01-31.12.2012 au fost inregistrate 502 de sesizari. Soldul la inceputul anului a fost de 10 de sesizari. Din totalul de 512 sesizari au fost solutionate un numar de 493.

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 93,0 % fac obiectul problematii relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :
 - 45,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 14,1 % munca nedeclarata ;
 - 5,4 % ore suplimentare ;
 - 3,8 % incetare contracte individuale de munca ;
 - 2,6 % compensare concedii de odihna ;
 - 2,2 % eliberare adeverinte ;
 - 0,8 % timp de lucru ;
 - 1,6 % plata concediilor medicale ;
 - 24,5 % alte aspecte.

- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
 - 12,5 % activitate de paza ;
 - 11,6 % comert ;
 - 7,8 % constructii ;
 - 5,6 % confectii textile ;
 - 4,6 % agricultura ;
 - 4,2 % confectii metalice ;
 - 4,0 % panificatie;
 - 4,0 % industrie alimentara ;
 - 6,7 % prestari servicii ;
 - 3,4 % institutii de stat ;
 - 3,4 % transporturi ;
 - 1,2 % mass media;
 - 0,6 % metalurgie ;
 - 0,4 % turism ;
 - 30,0 % alte domenii.

Verificarea aspectelor semnalate in sesizarile inregistrate a fost efectuata prin control la agentii economici.

d) Activitatea Compartimentului Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca in perioada 01.01-31.12.2012 :

Situatia contractelor colective de munca se prezinta astfel :

- contracte colective de munca active la sfarsitul lunii decembrie 2012 – 157
- contracte colective de munca inregistrate in anul 2012 – 121
 - din care : - societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare - 3;
 - unitati cu capital mixt (majoritar de stat) - 1 ;
 - unitati cu capital privat – 116 ;
 - alte categorii de unitati – 1.
- acte aditionale de modificare sau de prelungire a CCM - 104
- contracte colective de munca incetate de la inceputul anului – 68.

Cu privire la concilierea conflictelor colective de munca, in exercitarea atributiilor stabilite prin lege I.T.M. Braila a initiat procedura de conciliere declansate la nivelul SC PROMEX SA si SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA BRAILA. Concilierea s-a desfasurat la sediul acestora, sustinerile partilor si rezultatele dezbaterilor fiind consemnate in procesele verbale incheiate cu acest prilej. In cazul SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA BRAILA partile nu au cazut de acord asupra solutionarii conflictului acesta ramanand neconciliat.

In ceea ce priveste evidenta si inregistrarea zilelor activitatea prestata de acestia este evidentiata in registrul de evidenta a zilelor.

La nivelul judetului Braila pentru care beneficiarii de lucrari au depus extras al Registrului de evidenta a zilelor si pozitiile de zilieri sunt:

- | | |
|-----------------------------|--------|
| - agricultura | 99.573 |
| - vinatoare, pescuit | 3.933 |
| - silvicultura | 16.559 |
| - piscicultura, acvacultura | 471 |
| - pomicultura, viticultura | 10.375 |
| - manipulare marfuri | 3.162 |
| - intretinere, curatenie | 2.517 |
| - zootehnie | 1.808 |

Activitatea desfasurata in cadrul compartimentului vine in intimpinarea cerintelor publicului, angajatori si angajati, ale caror solicitari au fost solutionate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordata consultanta de specialitate cu privire la incheierea, modificarea, suspendarea, executarea si incetarea contractelor de munca si transmiterea acestora in registrul electronic al salariatilor. Au fost certificate situatii, respectiv eliberate adeverinte privind personalul angajat, necesare angajatorilor in vederea participarii la licitatii sau pentru obtinerea unor avize.

2. Situatiile accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	Anul 2012
Total accidentati din care :	42
- cu ITM (incapacitate temporara de munca)	40
- mortale	2
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	1/3/-

3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare.

În perioada analizată s-au eliberat :

- 108 autorizații de funcționare eliberate în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 ;
- 1523 autorizații de funcționare eliberate în conformitate cu prevederile Legii nr. 359/2004, modificată și completată ;
- 22 autorizații pentru deținerea și utilizarea substanțelor și preparate chimice periculoase.
- 6 autorizații pentru deținerea și utilizarea materiilor explozive.

În perioada analizată nu au fost situații de aplicare a O.U.G. nr. 27/2003 privind procedura aprobării tacite, aprobată cu modificări și completări cu Legea nr.486/2003.

Relatii de colaborare :

În activitatea desfășurată, în perioada analizată atât în domeniul control cât și al evidenței muncii, I.T.M. jud. Braila a colaborat cu aproape toate instituțiile deconcentrate din județul Braila din care menționăm : Inspectoratul Județean de Poliție Braila, Parchetele de pe lângă Judecătoria Braila, Faurei, Insurteii, Inspectoratul Județean de Jandarmi, Garda Financiară, Direcția de Finanțe Braila, Direcția de Statistică, Autoritatea de Sănătate Publică, D.M.S.S.F., A.J.O.F.M., C.J.P., Oficiul Român pentru Imigrări, Agenția de Mediu, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, Inspectoratul Școlar Județean Braila și altele.

În scopul asigurării transparenței, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o strânsă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

Masuri pentru perioada urmatoare :

- a. Urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pe anul 2013.
- b. Cresterea calitatii controalelor in exercitarea atributiilor de serviciu.
- c. Urmarirea realizarii masurilor dispuse prin actele de control incheiate.
- d. Asigurarea rezolvarii in termenul legal al sesizarilor inregistrate.
- e. Eficientizarea activitatii de control prin cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati desfasurate si cresterea exigentei fata de neconformitatile constatate.
- f. Perfectionarea inspectorilor de muncă, în cadrul Programului national de formare organizat de catre inspectia Muncii.

INSPECTOR SEF
Ing. DUMITRU VADUVA