



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA
Str. Dimitrie Bolintineanu nr. 7, cod poștal 810022, Brăila, jud. Brăila
Tel. / Fax: (0239) 611.586, 611.587, 611.589
www.itmbraila.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8262

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFASURATA DE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BRAILA

IN PERIOADA 01.01. – 31.12.2013

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din:

- Programul de guvernare;
- Programul de dezvoltare socio-economică al județului ;
- Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

1. Activitatea de control.

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in anul 2013, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat si adaptat la specificul judetului Braila, au fost initiate, urmarite si realizate urmatoarele actiuni :

- campanii europene ;
- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă si evidenta muncii ;

- perfecționare profesională.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

a) In domeniul relatiilor de munca.

Principalele obiective avute in vedere, in controalele efectuate, sunt structurate astfel :

Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activități pe timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit.
- Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
- Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 modificată și completată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
- Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia în domeniul agricol/pomicol/viticultură/silvicultură (exclusiv exploatarea forestiere)/zootehnie/piscicultură și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate republicată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.
- Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr.62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM.
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia.

În acest sens în perioada analizată au fost controlate unități din următoarele domenii de activitate : activități de construcții; transport persoane și de marfuri; spalatorii auto; protecție și pază; creșterea animalelor; baruri, terase și restaurante; panificație; metalurgie; difuzare presă; învățământ; activități referitoare la sănătatea umană; depozite de materiale de construcții; lucrări de tâmplărie și dulgherie; întreținerea și repararea autovehiculelor; agricultura; construcții și reparații nave; tăierea și fasonarea pietrei; confecții textile; confecții metalice; tâmplărie din aluminiu și PVC; activități de coafură și înfrumusețare; comerț cu amănuntul în magazine nespecializate; comerț cu amănuntul în standuri și piețe; hypermarketuri; lucrări de instalații electrice, reparații echipamente și de uz gospodăresc; fabricarea mobilei; activități de jocuri de noroc și pariuri; fabricarea produselor lactate; fabricarea încălțăminte; acțiuni de control la angajatorii care utilizează forța de muncă zilieră, precum și verificarea respectării prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă;
- neevidențierea în pontaje a timpului de lucru prestat de către salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plată cu spor a orelor suplimentare ;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru și de odihnă;
- neînregistrarea în termen a modificărilor intervenite în registrul general de evidență a salariaților ;
- primirea la muncă fără întocmirea certificatului medical privind aptitudinea în munca
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative

- necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- regulamentul intern nu contine criteriile si procedurile de evaluare profesionala a salariatilor.
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

b) În domeniul securității și sănătății în muncă.

Programul cadru de actiuni elaborat in baza strategiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru anul 2013 a curpins actiuni, in concordanta cu directiile de actiune prevazute in Programul de guvernare.

Principalele obiective urmarite in controalele efectuate in acest domeniu sunt urmatoarele :

Campanii Nationale

- Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.
- Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă.
- Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.
- Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene.

Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

- Acțiuni privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.
- Acțiune privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.
- Acțiune de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.
- Acțiune privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură.
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate.

- Verificarea activităților de prevenire și protecție desfășurată de către serviciile externe.
- Controlul modului în care angajatorii cunosc și respectă prevederile OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.
- Controlul respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în șantierele navale, transporturi navale și activități portuare.
- Verificarea modului în care se cunosc și se respectă prevederile legale privind clasificarea, etichetarea și ambalarea agenților chimici periculoși.
- Controlul cunoașterii și respectării măsurilor tehnice și organizatorice la desfășurarea lucrărilor în instalații electrice.
- Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate pentru lucrătorii care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive și verificarea existenței autorizațiilor emise de I.S.C.I.R. pentru operatorii-distribuitori de GPL.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neintocmirea planului de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile legale ;
- neintocmirea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de munca aflate în responsabilitatea lor;
- neasigurarea de materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în munca;
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca conform prevederilor legale ;
- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători.

Situația sintetică a activității de control în domeniul securității și sănătății în munca și al relațiilor de munca în perioada 01.01. – 31.12.2013, se prezintă astfel:

Perioada	Numar controale efectuate in domeniile de competenta		Sanctiuni contravenionale aplicate (lei)	
			Total	Din care : Pentru munca nedeclarata
01.01.- 31.12.2013	- Relatii de munca	2126	2.717.900	1.935.000 (223 de persoane fara forme de angajare si 12.000 lei aplicate persoanelor fizice)
	- Securitate si sanatate in munca	1581	389.500	-
Total		3707	3.107.400	1.935.000

c) Solutionarea petitiilor.

In perioada 01.01-31.12.2013 au fost inregistrate 502 de sesizari. Din totalul de 502 sesizari au fost solutionate un numar de 494.

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 97,0 % fac obiectul problematicii relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :
 - 46,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 15,0 % munca nedeclarata ;
 - 8,0 % ore suplimentare ;
 - 4,0 % eliberare adeverinte ;
 - 3,0 % incetare contracte individuale de munca ;
 - 3,0 % compensare concedii de odihna ;
 - 0,8 % plata concediilor medicale ;
 - 20,2 % alte aspecte.

- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
 - 14,0 % activitate de paza ;
 - 8,0 % constructii ;
 - 6,0 % confectii textile ;
 - 5,0 % comert ;
 - 3,0 % confectii metalice ;
 - 3,0 % agricultura ;
 - 3,0 % transporturi ;
 - 1,6 % industrie alimentara ;
 - 1,4 % metalurgie;
 - 1,2 % panificatie;
 - 1,0 % prestari servicii ;
 - 1,0 % baruri restaurante;
 - 54,8 % alte domenii.

Verificarea aspectelor semnalate in sesizarile inregistrate a fost efectuata prin control la agentii economici.

d) Activitatea Compartimentului Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca in perioada 01.01-31.12.2013 :

Situatia contractelor colective de munca se prezinta astfel :

- contracte colective de munca active la sfarsitul lunii decembrie 2013 – 239
 - contracte colective de munca inregistrate in anul 2013 – 136
- din care :
- societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare - 8;
 - unitati cu capital mixt (majoritar de stat) - 1 ;

- unitati cu capital privat – 127 ;
- acte aditionale de modificare sau de prelungire a CCM - 167
- contracte colective de munca incetate de la inceputul anului – 61.

In ceea ce priveste evidenta si inregistrarea zilelor activitatea prestata de acestia este evidentiata in registrul de evidenta a zilelor.

La nivelul judetului Braila pentru care beneficiarii de lucrari au depus extras al Registrului de evidenta a zilelor si pozitiile de zilieri sunt:

- agricultura	94.900
- vinatoare, pescuit	6.733
- silvicultura	22.302
- piscicultura, acvacultura	340
- pomicultura, viticultura	10.507
- manipulare marfuri	3.599
- intretinere, curatenie	2.434
- zootehnie	5.310

Activitatea desfasurata in cadrul compartimentului vine in intimpinarea cerintelor publicului, angajatori si angajati, ale caror solicitari au fost solutionate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordata consultanta de specialitate cu privire la incheierea, modificarea, suspendarea, executarea si incetarea contractelor de munca si transmiterea acestora in registrul electronic al salariatilor. Au fost certificate situatii, respectiv eliberate adeverinte privind personalul angajat, necesare angajatorilor in vederea participarii la licitatii sau pentru obtinerea unor avize.

2. Situatiile accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	Anul 2013
Total accidentati din care :	39
- cu ITM (incapacitate temporara de munca)	36
- mortale	3
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	-

3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea

din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare.

In perioada analizata s-au eliberat :

- 74 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 ;
- 1104 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 359/2004, modificata si completata ;
- 97 autorizatii pentru detinerea si utilizarea substantelor si preparatelor chimice periculoase.
- 12 autorizatii pentru detinerea si utilizarea materiilor explozive.

In perioada analizata nu au fost situatii de aplicare a O.U.G. nr. 27/2003 privind procedura aprobarii tacite, aprobata cu modificari si completari cu Legea nr.486/2003.

Relatii de colaborare :

In activitatea desfasurata, in perioada analizata atat in domeniul control cat si al evidentei muncii, I.T.M. jud. Braila a colaborat cu aproape toate institutiile deconcentrate din judetul Braila din care mentionam : Inspectoratul Judetean de Politie Braila, Parchetele de pe langa Judecatoria Braila, Faurei, Insuratei, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Garda Financiara, Directia de Finante Braila, Directia de Statistica, Autoritatea de Sanatate Publica, D.M.S.S.F., A.J.O.F.M., C.J.P., Oficiul Roman pentru Imigrari, Agentia de Mediu, Inspectoratul General pentru Situatii de Urgenta, Inspectoratul Scolar Judetean Braila si altele.

In scopul asigurarii transparentei, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii institutiei privind activitatile desfasurate, mentinand permanent o stransa colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate in materialele informative puse la dispozitia acestora.

INSPECTOR SEF
Ing. DUMITRU VADUVA