



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

### RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATA DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BRAILA IN PERIOADA 01.01. - 31.12.2014

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din:

- Programul de guvernare;
- Programul de dezvoltare socio-economică al județului ;
- Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

#### 1. Activitatea de control.

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Munca Braila în anul 2014, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Braila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii europene ;
- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii ;
- perfecționare profesională.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

#### a) In domeniul relatiilor de munca.

Principalele obiective avute în vedere, în controalele efectuate, sunt structurate astfel :

#### Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).

- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

### Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
- Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Solutionarea sesizarilor primite de la angajati sau alte institutii cu atributii de control cu privire la nerespectarea de catre angajatori a legislatiei in domeniul relatiilor de munca.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia.

În acest sens în perioada analizată au fost controlate unități din următoarele domenii de activitate : activitati de constructii; transport persoane si de marfuri; spalatorii auto; protectie si paza; cresterea animalelor; baruri, terase si restaurante; panificatie; metalurgie; difuzare presa; invatamant; activitati referitoare la sanatatea umana; depozite de materiale de constructii; lucrari de tamplarie si dulgherie; intretinerea si repararea

autovehiculelor; agricultura; constructii si reparatii nave; taierea si fasonarea pietrei; confectii textile; confectii metalice; tamplarie din aluminiu si pvc; activitati de coafura si infrumusetare; comert cu amanuntul in magazine nespecializate; comert cu amanuntul in standuri si pietre; hypermarketuri; lucrari de instalatii electrice, reparatii echipamente si de uz gospodaresc; fabricarea mobilei; activitati de jocuri de noroc si pariuri; fabricarea produselor lactate; fabricarea incaltamintei; actiuni de control la angajatorii care utilizeaza forta de munca ziliera, precum si verificarea respectarii prevederilor legale privind încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detasarea cetatenilor straini pe teritoriul Romaniei.

Principalele neconformitati constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- neevidentierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariatii ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative
- necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- regulamentul intern nu contine criteriile si procedurile de evaluare profesionala a salariatilor.
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

### **b) În domeniul securității și sănătății în muncă.**

Programul cadru de actiuni elaborat in baza strategiei in domeniul securitatii si sanatații in munca pentru anul 2014 a curpins acțiuni, in concordanta cu directiile de actiune prevazute in Programul de guvernare.

Principalele obiective urmarite in controalele efectuate in acest domeniu sunt urmatoarele :

#### **Campanii europene**

- Campanie europeană coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspectia Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „*Stresul sub control*”.

#### **Campanii naționale**

- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană

### a) Actiuni din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii

- Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
- Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).
- Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.
- Acțiune de verificare a modului de gestionare a riscurilor generate de stres la locurile de muncă.
- Acțiune de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)
- Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

### Acțiuni în domeniul supravegherii pieței

- Instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea la nivel național și utilizarea sistemului informatic ICSMS al Comisiei Europene.

### b) Actiuni din Programul propriu de actiuni

- Controlul modului în care angajatorii cunosc și respectă prevederile OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă
- Controlul respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în munca în construcții și reparatii nave.
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță în sectorul transport energie electrică.
- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță la echipamentele de munca din industria alimentara.
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii din cadrul atelierelor de reparatii auto respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sanatatea în munca la exploatarea echipamentelor de munca destinate ridicarii sarcinilor.
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respecta prevederile legale referitoare la securitatea și sanatatea în munca în activitățile din agricultura (înfiintare culturi, intretinere, tratare, recoltare și transport).

- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice.
- Verificarea modului în care angajatorii respecta cerințele legale de securitate și sănătate în munca în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neintocmirea planului de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile legale ;
- neintocmirea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de munca aflate în responsabilitatea lor;
- neasigurarea de materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în munca;
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca conform prevederilor legale ;
- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători.

Situația sintetică a activității de control în domeniul securității și sănătății în munca și al relațiilor de munca în perioada 01.01. - 31.12.2014, se prezintă astfel:

Perioada	Numar controale efectuate in domeniile de competenta		Sanctiuni contravenționale aplicate	
			Total	Din care : Pentru munca nedeclarata
01.01.- 31.12.2013	- Relatii de munca	2696	2.062.150	1.502.600 (190 de persoane fara forme de angajare si 3.500 lei aplicate persoanelor fizice)
	- Securitate si sanatate in munca	1927	331.000	-
<b>Total</b>		<b>4623</b>	<b>2.393.150</b>	<b>1.502.600</b>

### c) Solutionarea petitiilor.

În perioada 01.01-31.12.2014 au fost înregistrate 458 de sesizări. Din totalul de 458 sesizări au fost soluționate un număr de 443.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 99,4 % fac obiectul problematicei relațiilor de munca. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- în funcție de problematica, ca ponderi acestea se referă la :
  - 46,3 % la drepturi salariale neacordate ;
  - 18,8 % munca nedeclarată ;
  - 5,2 % ore suplimentare ;

- 5,2 % compensare concedii de odihna ;
  - 3,0 % eliberare adeverinte ;
  - 2,0 % plata concediilor medicale ;
  - 1,5 % incetare contracte individuale de munca ;
  - 18,0 % alte aspecte.
- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
    - 14,4 % activitate de paza ;
    - 3,6 % panificatie ;
    - 3,2% baruri, restaurante ;
    - 2,7 % transporturi ;
    - 2,2 % industrie alimentara ;
    - 2,2 % agricultura ;
    - 1,5 % confectii metalice ;
    - 1,1 % confectii textile ;
    - 1,1 % constructii ;
    - 1,1 % comert;
    - 66,9 % alte domenii.

Verificarea aspectelor semnalate in sesizarile inregistrate a fost efectuata prin control la agentii economici.

d) Activitatea Compartimentului Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca in perioada 01.01-31.12.2014 :

Situatia contractelor colective de munca se prezinta astfel :

- contracte colective de munca active la sfarsitul lunii decembrie 2014 - 214
- contracte colective de munca inregistrate in anul 2014 - 91  
din care : - societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare - 6;
  - 82 unitati cu capital privat;
  - 3 alte categorii de unitati;
- acte aditionale de modificare sau de prelungire a CCM - 131
- contracte colective de munca incetate de la inceputul anului - 116.

In ceea ce priveste evidenta si inregistrarea zilierilor activitatea prestata de acestia este evidentiata in registrul de evidenta a zilierilor.

La nivelul judetului Braila pentru care beneficiarii de lucrari au depus extras al Registrului de evidenta a zilierilor si pozitiile de zilieri sunt:

- agricultura	104.313
- vinatoare, pescuit	1.889
- silvicultura	17.155
- piscicultura, acvacultura	68
- pomicultura, viticultura	10.797
- manipulare marfuri	3.293
- intretinere, curatenie	585
- zootehnie	3.474

Activitatea desfasurata in cadrul compartimentului vine in intimpinarea cerintelor publicului, angajatori si angajati, ale caror solicitari au fost solutionate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordata consultanta de specialitate cu privire la incheierea, modificarea, suspendarea, executarea si incetarea contractelor de munca si transmiterea acestora in registrul electronic al salariatilor. Au fost certificate situatii, respectiv eliberate

adeverinte privind personalul angajat, necesare angajatorilor in vederea participarii la licitatii sau pentru obtinerea unor avize.

## 2. Situatia accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	An 2013	An 2014
Total accidentati	41	35
din care :		
- cu ITM	36	31
- mortale	5	4
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	-	-

## 3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare.

In perioada analizata s-au eliberat :

- 65 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 modificata ;
- 1159 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 359/2004, modificata si completata ;
- 61 autorizatii pentru detinerea si utilizarea substantelor si preparatelor chimice periculoase.
- 7 autorizatii pentru detinerea si utilizarea materiilor explozive.

In perioada analizata nu au fost situatii de aplicare a O.U.G. nr. 27/2003 privind procedura aprobarii tacite, aprobata cu modificari si completari cu Legea nr.486/2003.

### Relatii de colaborare :

In activitatea desfasurata, in perioada analizata atat in domeniul control cat si al evidentei muncii, I.T.M. jud. Braila a colaborat cu aproape toate institutiile deconcentrate din judetul Braila din care mentionam : Inspectoratul Judetean de Politie Braila, Parchetele de pe langa Judecatoria Braila, Faurei, Insuratei, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Garda Financiara, Directia de Finante Braila, Directia de Statistica, Autoritatea de Sanatate Publica,

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

D.M.S.S.F., A.J.O.F.M., C.J.P., Oficiul Roman pentru Imigrari, Agentia de Mediu, Inspectoratul General pentru Situatii de Urgenta, Inspectoratul Scolar Judetean Braila si altele.

In scopul asigurarii transparentei, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii institutiei privind activitatile desfasurate, mentinand permanent o stransa colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate in materialele informative puse la dispozitia acestora.

**INSPECTOR SEF**

**Ing. DUMITRU VADUVA**