



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATA DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BRAILA IN PERIOADA 01.01. - 31.12.2015

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Braila a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din:

- Programul de guvernare;
- Programul de dezvoltare socio-economică al județului ;
- Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

1. Activitatea de control.

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Munca Braila în anul 2015, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Braila, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni :

- campanii europene ;
- campanii naționale ;
- acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii ;
- perfecționare profesională.

Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

a) În domeniul relațiilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Principalele obiective avute in vedere, in controalele efectuate, sunt structurate astfel :

Campanii Nationale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.
- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
- Verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
- Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată.
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor menționate anterior, activitatea de control a fost optimizată prin verificarea agenților economici pe domenii de activitate în funcție de perioada de desfășurare a activității economice de către aceștia.

În acest sens în perioada analizată au fost controlate unități din următoarele domenii de activitate : activități de construcții; transport persoane și de marfuri; protecție și pază; creșterea animalelor; baruri, terase și restaurante; panificație; metalurgie; difuzare presă; învățământ; activități referitoare la sănătatea umană; depozite de materiale de construcții; întreținerea și repararea autovehiculelor; agricultura; construcții și reparatii nave; tăierea și fasonarea pietrei; confecții textile; confecții metalice; activități de coafură și înfrumusețare; comerț cu amănuntul în magazine nespecializate; comerț cu amănuntul în standuri și piețe; hypermarketuri; fabricarea mobilei; activități de jocuri de noroc și pariuri; fabricarea produselor lactate; acțiuni de control la angajatorii care utilizează forța de muncă zilieră, precum și verificarea respectării prevederilor legale privind încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României, respectarea prevederilor legale privind detasarea cetățenilor străini pe teritoriul României.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- primirea la lucru fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară
- neevidențierea în pontaje a timpului de lucru prestat de către salariați ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normală a programului de lucru, compensarea cu timp liber plătit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neînmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru și de odihnă;
- neînregistrarea în termen a modificărilor intervenite în registrul general de evidență a salariaților ;
- primirea la muncă fără întocmirea certificatului medical privind aptitudinea în muncă
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale prin semnarea statelor de plată ori prin alte documente justificative
- necompensarea în bani a zilelor de CO neefectuate la încetarea raporturilor de muncă;
- regulamentul intern nu conține criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților.
- neîndeplinirea măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare.

b) În domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Programul cadru de acțiuni elaborat în baza strategiei în domeniul securității și sănătății în muncă pentru anul 2015 a cuprins acțiuni, în concordanță cu direcțiile de acțiune prevăzute în Programul de guvernare.

Principalele obiective urmărite în controalele efectuate în acest domeniu sunt următoarele :

Campanii Europene

- Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „*Stresul sub control*”.

Campanii Naționale

- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”
- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice - Conform metodologiei transmise rezultatele au fost transmise la termenele stabilite.

1) Acțiuni din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
- Acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).
- Acțiuni privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.
- Acțiuni de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.

- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.
- Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).
- Acțiuni de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

2) Actiuni din Programul propriu de actiuni

- Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate pentru lucrătorii care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive și verificarea la utilizatorul existenței certificatului de examinare „in situ” (ATESTAT GANEx) pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv.
- Acțiune privind modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate construcții și reparații nave.
- Controlul modului în care angajatorii cunosc și respectă prevederile OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.
- Respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă în domeniul confecțiilor textile.
- Verificarea condițiilor de muncă și a modului în care lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în fabricile și atelierelor de producție a mobilei.
- Verificarea respectării măsurilor tehnice și organizatorice de securitate a muncii la executarea lucrărilor în instalațiile electrice.

Principalele neconformități constatate cu ocazia controalelor au fost :

- neintocmirea planului de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile legale ;
- neintocmirea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- neasigurarea de materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- neefectuarea evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă conform prevederilor legale ;
- neefectuarea controlului medical periodic ;
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători.

Situația sintetică a activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă în perioada 01.01. - 30.11.2015, se prezintă astfel:

Perioada	Numar controale efectuate in domeniile de competenta		Sanctiuni contravenționale aplicate (lei)	
			Total	Din care : Pentru munca nedeclarata
01.01.- 31.12.2015	- Relatii de munca	1347	1.610.950	1.234.000 (fiind identificate 1385 persoane fara forme legale de incadrare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

				prevederilor HG 500/2011
	- Securitate si sanatate in munca	1591	268.500	-
Total		4082	1.879.450	1.164.000

In cursul anului 2015, au fost sesizate organele de urmarire penala pentru primirea la munca a unui numar de 78 persoane fara a le incheia contract individual de munca.

Pe langa actiunile din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii in perioada de referinta s-au desfasurat si alte actiuni dispuse ulterior, respectiv :

- Campania „O zi pe saptamana” privind identificarea si și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor
- Campania nationala privind identificarea si și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenti economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante si alte activitati si servicii de alimentatie publica (baruri, si alte localuri in care se presteaza activitati de servire a bauturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.)
- Campania nationala privind identificarea si și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca pentru lucраторii din unitatile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de panificatie si patiserie si comercializarea acestora.

c) Solutionarea petitiilor.

In perioada 01.01-31.12.2015 au fost inregistrate 469 de sesizari. Din totalul de 469 sesizari au fost solutionate un numar de 440.

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 98,5 % fac obiectul problematii relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :
 - 39,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 11,0 % munca nedeclarata ;
 - 9,0 % ore suplimentare ;
 - 5,0 % compensare concedii de odihna ;
 - 3,0 % eliberare adeverinte ;
 - 2,0 % neacordare sporuri ;
 - 1,0 % incetare contracte individuale de munca ;
 - 0,1 % plata concediilor medicale ;
 - 29,9 % alte aspecte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
 - 9,0 % activitate de paza ;
 - 7,0 % confectii textile ;
 - 7,0 % agricultura ;
 - 4,0 % confectii metalice ;
 - 4,0 % panificatie ;
 - 3,0 % comert;
 - 3,0 % transporturi ;
 - 2,0 % constructii ;
 - 1,0 % baruri, restaurante ;
 - 60,0 % alte domenii.

Verificarea aspectelor semnalate in sesizarile inregistrate a fost efectuata prin control la agentii economici.

d) Activitatea Compartimentului Administrare si Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca in perioada 01.01-30.11.2015 :

Situatia contractelor colective de munca pentru anul 2015, se prezinta astfel:

- CCM inregistrate: **101**, din care:
 - **11** societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare;
 - **88** unitati cu capital privat;
 - alte categorii de unitati - **2**;
- Acte aditionale de modificare/prelungire a CCM: **97**, din care un numar de **22** sunt de prelungire a duratei;
- CCM active la finele perioadei de referinta: **179**;
- CCM incetate: **136**, cu precizarea ca in 58 de situatii au fost depuse alte contracte colective de munca iar in 31 situatii angajatorii au mai putin de 21 de salariati.

In ceea ce priveste evidenta si inregistrarea zilierilor activitatea prestata de acestia este evidentiata in registrul de evidenta a zilierilor.

La nivelul judetului Braila pentru care beneficiarii de lucrari au depus extras al Registrului de evidenta a zilierilor si pozitiile de zilieri sunt:

- | | |
|-----------------------------|--------|
| - agricultura | 90.122 |
| - vinatoare, pescuit | 85 |
| - silvicultura | 12.656 |
| - piscicultura, acvacultura | 11 |

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- pomicultura, viticultura	15.813
- manipulare marfuri	896
- intretinere, curatenie	1.466
- zootehnie	3.800

Activitatea desfasurata in cadrul compartimentului vine in intimpinarea cerintelor publicului, angajatori si angajati, ale caror solicitari au fost solutionate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordata consultanta de specialitate cu privire la incheierea, modificarea, suspendarea, executarea si incetarea contractelor de munca si transmiterea acestora in registrul electronic al salariatilor. Au fost certificate situatii, respectiv eliberate adeverinte privind personalul angajat, necesare angajatorilor in vederea participarii la licitatii sau pentru obtinerea unor avize.

2. Situatia accidentelor de munca

Accidentele de munca, cu inregistrare si raportare la I.T.M. Braila, sunt prezentate succint in tabelul de mai jos :

Specificatii	An 2014	An 2015
Total accidentati	35	35
din care :		
- cu ITM	31	33
- mortale	4	2
-colective (accidente/accidentati total/mortal)	-	-

3. Autorizari.

În baza competențelor atribuite inspectorilor de muncă prin Legea nr. 108/1999, Legea 319/2006, Legea 263/2005, Legea nr. 262/2005, O.U.G. nr. 76/2001, inspectoratele teritoriale de muncă autorizează sau avizează, după caz, funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în munca, producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea și folosirea materiilor explozive, depozitarea materiilor explozive, deținerea și utilizarea de produse și substanțe toxice, deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare. În perioada analizată s-au eliberat :

- 74 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 modificata ;
- 1010 autorizatii de functionare eliberate in conformitate cu prevederile Legii nr. 359/2004, modificata si completata ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- 45 autorizatii pentru detinerea si utilizarea substantelor si preparatelor chimice periculoase.
- 7 autorizatii pentru detinerea si utilizarea materiilor explozive.

In perioada analizata nu au fost situatii de aplicare a O.U.G. nr. 27/2003 privind procedura aprobarii tacite, aprobata cu modificari si completari cu Legea nr.486/2003.

Relatii de colaborare :

In activitatea desfasurata, in perioada analizata atat in domeniul control cat si al evidentei muncii, I.T.M. jud. Braila a colaborat cu aproape toate institutiile deconcentrate din judetul Braila din care mentionam : Inspectoratul Judetean de Politie Braila, Administratia Judeteana a Finantelor Publice, Parchetele de pe langa Judecatoria Braila, Faurei, Insuratei, Inspectoratul Judetean de Jandarmi, Directia Regionala de Statistica, Directia de Sanatate Publica, A.J.O.F.M., C.J.P., Inspectoratul General pentru Imigrari, Agentia de Mediu, Inspectoratul General pentru Situatii de Urgenta, Inspectoratul Scolar Judetean Braila si altele.

In scopul asigurarii transparentei, I.T.M. jud. Braila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii institutiei privind activitatile desfasurate, mentinand permanent o stransa colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate in materialele informative puse la dispozitia acestora.

LIVIU ARHIRE

INSPECTOR SEF