



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 478/2016

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila în anul 2016, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Prin acțiunile întreprinse și prin evaluările periodice ale rezultatelor obținute s-a urmărit, creșterea rolului și eficienței inspectoratului în determinarea angajatorilor de a respecta legislația în domeniul de competență, precum și aplicarea unitară a prevederilor legale.

În ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă activitatea a fost orientată în mod deosebit pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu.

În vederea îndeplinirii obiectivelor instituției, cuprinse în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și a programului propriu, pentru eficientizarea activităților specifice domeniului de competență și pentru desfășurarea optimă a acțiunilor prevăzute, s-a urmărit mediatizarea activității întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă, atât în vederea informării angajaților/angajatorilor cu privire la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc de accidentare, informarea, consultarea, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și în legătura cu direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

I.T.M. jud. Brăila a colaborat cu aproape toate instituțiile deconcentrate din județul Brăila din care menționăm : Inspectoratul Județean de Poliție Brăila, Administrația Județeană a Finanțelor Publice, Parchetele de pe lângă Judecătoria Brăila, Făurei, Insurăței, Inspectoratul Județean de Jandarmi, Direcția Regională de Statistică, Direcția de Sănătate Publică, A.J.O.F.M., C.J.P., Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția de Mediu, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, Inspectoratul Școlar Județean Brăila și altele.

În scopul asigurării transparenței, I.T.M. jud. Brăila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o strânsă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

OBIECTIVE ÎN ANUL 2016

1. În domeniul relațiilor de muncă

Campanii Naționale

➤ Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor textile și comercializarea acestora, fabricarea încălțămintei și comercializarea acestora, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată, și a normelor de aplicare a acesteia.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

➤ Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

➤ Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Acțiune privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 103-107, art. 111-128 și art. 133-143 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.

➤ Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

1.1. Situația controalelor și a sancțiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

Nr. Crt.	Perioada analizată	Număr angajatori controlați	Sancțiuni aplicate	
			Număr	Valoare (lei)
1	Anul 2016	1408	1086	1.281.750

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2016 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Specificație	An 2016
1	Număr sancțiuni contravenționale aplicate	92
2	Număr persoane identificate fără forme legale de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea prevederilor HG 500/2011	969
3	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici la care au fost identificate persoane fără forme legale de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea prevederilor HG 500/2011)	815.000

În cursul anului 2016 au fost sesizate organele de urmărire penală în cazul a trei angajatori pentru primirea la munca a unui număr de 45 de persoane fără a le încheia contract individual de muncă.

2. În domeniul securității și sănătății în muncă

Campanii naționale

- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.
- Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de

maluri pe șantierul fixe și mobile.

➤ Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

a) Acțiuni din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

- Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP).
- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile).
- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.
- Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.
- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi 1-9 lucrători).
- Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).

b) Acțiuni din Programul propriu de acțiuni

- Controlul respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în activitatea de construcții și reparatii nave, transporturi navale și activități portuare
- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă specifice activităților din agricultură;
- Controlul respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a reglementărilor legale la organizarea și efectuarea transporturilor rutiere ;
- Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de confecții textile și încălțăminte;
- Controlul modului în care angajatorii cunosc și respectă prevederile OUG 99/2000 privind

măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;

- Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;

2.1. Situația controalelor și a sancțiunilor aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. Crt.	Perioada analizată	Număr angajatori controlați	Sanțiuni aplicate	
			Număr	Valoare (lei)
1	Anul 2016	1527	82	310.000

2.2. Accidentele de muncă, cu înregistrare și raportare la I.T.M. Brăila, sunt prezentate succint în tabelul de mai jos :

Specificații	An 2015	An 2016
Total accidentați	44	48
din care :		
- cu ITM	41	43
- mortale	3	5
-colective (accidente/accidentați total/mortal)	-	1/6/4

2.3. Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și verificarea comercianților, privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, a condus la:

Număr total unități autorizate (anul 2016)	Din care :		
	Legea nr.319/2006	Legea nr.126/195	Alte legi
485	49	1	435

3. Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a avut ca obiectiv respectarea aplicării prevederilor legale în domeniul de competență.

3.1. Organizarea și evidența contractelor colective de muncă și a actelor adiționale de modificare a clauzelor acestora

Situația contractelor colective de muncă pentru anul 2016, se prezintă astfel:

- CCM înregistrate: 89, din care:

- societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 6;
- unități cu capital mixt - 1;
- 80 unități cu capital privat;
- alte categorii de unități - 2;

- Acte adiționale de modificare/prelungire a CCM: 97, din care un număr de 36 sunt de prelungire a duratei;

- CCM active la finele perioadei de referință: 189;

- CCM încetate: 79, cu precizarea că în 41 situații au fost depuse alte contracte colective de muncă iar în 17 situații angajatorii au mai puțin de 21 de salariați.

3.2. Evidenta si inregistrarea zilierilor

În cadrul activității de evidență și înregistrare a zilierilor se acordă asistență și consultanță de specialitate privind aplicarea dispozițiilor Legii nr.52/2011, modificată și completată cât și a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin Ord. 831/2015.

În perioada de referință au fost achiziționate un număr de 94 registre de evidență a zilierilor, de către 81 de angajatori.

Legat de respectarea de către beneficiari a dispozițiilor Legii nr.52/2011, precizăm ca la depunerea extraselor au fost constatate neconformități constând în:

- depunerea extraselor cu depășirea termenului;
- completarea registrului cu nerespectarea dispozițiilor legale, în sensul că: numele și prenumele nu se înscriu cu litere mari de tipar, cu menționarea inițialei tatălui, CNP - urile sunt greșite, nu au mențiunea “conform cu originalul și ștampila beneficiarului, nu se respectă numerotarea cronologică;
- stabilirea remunerației brute sub nivelul minim stabilit de lege;
- prestarea activității de către un zilier, la același beneficiar, mai mult de 90 de zile;
- angajarea de zilieri cu vârsta mai mică de 16 ani;

Deficiențele constatate cu prilejul verificării și/sau a prelucrării în aplicație a zilierilor sunt semnalate acestora și în scris, ulterior fiind remediate.

În cazul beneficiarilor care nu întreprind măsuri de intrare în legalitate, este sesizat Corpul de Control Relații de Muncă, în vederea cuprinderii acestora în graficul de control.

Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului vine în întâmpinarea instituțiilor, angajatorilor și angajaților, ale căror solicitări au fost soluționate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordată consultanță de specialitate cu privire la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea și încetarea contractelor de muncă, completarea și transmiterea acestora în registrul electronic al salariaților. Au fost verificate și certificate situații privind personalul angajat, necesare angajatorilor în vederea participării la licitații sau pentru obținerea unor avize.

Numărul solicitărilor soluționate în anul 2016 a fost de 2.470, predominante fiind cele formulate de I.P.J., executori judecătorești, executori bancari, D.G.F.P.L, S.U.P.A.G.L.

De asemenea au fost verificați, în termenul legal, un număr de 79.672 beneficiari de venit minim garantat, în registrul electronic de evidență al salariaților conform H.G. nr.500/2011.

4. Soluționarea petițiilor

În perioada 01.01-31.12.2016 au fost înregistrate 334 de sesizări. Din totalul de 334 sesizări au fost soluționate un număr de 317.

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 98,3 % fac obiectul problematicei relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezultă că :

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la :
 - 34,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 14,0 % muncă nedeclarată ;

- 12,0 % ore suplimentare ;
 - 8,0 % compensare concedii de odihnă ;
 - 3,0 % eliberare adeverințe ;
 - 1,0 % plata concediilor medicale ;
 - 1,0 % încetare contracte individuale de muncă ;
 - 27,0 % alte aspecte.
- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petițiile au vizat următoarele domenii :
 - 13,0 % activitate de pază ;
 - 9,0 % agricultură
 - 5,0 % transporturi ;
 - 3,0 % baruri, restaurante ;
 - 3,0 % comerț;
 - 2,0 % construcții ;
 - 2,0 % panificație ;
 - 1,0 % confecții textile ;
 - 1,0 % confecții metalice ;
 - 61,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

5. Buget

Pentru derularea activității, în cursul anului 2016 I.T.M. Brăila a dispus de resurse financiare și materiale structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

DENUMIREA INDICATORILOR		Cod indicator	Credite bugetare aprobate(lei)	Plati efectuate(lei)
A		B	3	6
	TOTAL CHELTUIELI		2.631.990,00	2.606.665,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL		10	2.338.290,00	2.335.254,00
	Salarii de baza	10.01.01	1.886.800,00	1.886.784,00
	Indemnizatii de delegare	10.01.13	1.600,00	1.207,00
	Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	19.040,00	18.857,00
	Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	299.970,00	299.310,00
	Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	9.580,00	9.568,00

		Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	99.250,00	99.094,00
		Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	2.850,00	2.844,00
		Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	19.200,00	17.590,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII			20	281.000,00	258.786,00
	Bunuri si servicii		20.01	222.000,00	209.792,00
		Furnituri de birou	20.01.01	25.000,00	24.059,00
		Materiale pentru curatenie	20.01.02	2.000,00	1.605,00
		Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	46.000,00	44.667,00
		Apa, canal si salubritate	20.01.04	4.000,00	3.124,00
		Carburanti si lubrifianti	20.01.05	30.000,00	30.000,00
		Piese de schimb	20.01.06	3.500,00	3.341,00
		Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	20.500,00	18.396,00
		Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	91.000,00	84.600,00
	Reparatii curente		20.02	5.400,00	5.347,00
	Bunuri de natura obiectelor de inventar		20.05	7.000,00	6.748,00
		Alte obiecte de inventar	20.05.30	7.000,00	6.748,00
	Deplasari, detasari, transferari		20.06	21.400,00	17.057,00
		Deplasari interne, detașări, transferări	20.06.01	21.400,00	17.057,00
	Carti, publicatii si materiale documentare		20.11	450,00	449,00
	Pregatire profesionala		20.13	2.400,00	2.000,00
	Protectia muncii		20.14	2.190,00	877,00
		Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	520,00	520,00

	Alte cheltuieli		20.30	19.640,00	15.996,00
		Reclama si publicitate	20.30.01	1.500,00	941,00
		Prime de asigurare non-viata	20.30.03	10.940,00	7.855,00
		Chirii	20.30.04	7.200,00	7.200,00
CHELTUIELI DE CAPITAL			70	12.700,00	12.625,00
		Mașini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	12.000,00	11.952,00
		Reparatii capitale aferente activelor fixe	71.03	700,00	673,00

6. Contracte , achiziții

În anul 2016 achizițiile publice de produse, servicii și lucrări s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP. Excepție de la această regulă au fost utilitățile reprezentând energie electrică, gaze, salubtitate, apă canal ; achizițiile efectuate centralizat de către ordonatorul de credite ierarhic superior, Inspectoria Muncii, precum și serviciile de închiriere a unui spațiu de arhivă contractate cu o altă instituție.

Pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului aflat în administrare au fost încheiate contracte pentru : lucrări de ignifugare acoperiș corp vechi clădire sediu I.T.M. , servicii de asigurare CASCO autoturisme, servicii de pază umană și monitorizare sisteme de alarmă, servicii de instruire a personalului pentru situații de urgență.

Totodată pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții pentru servicii poștale, reparații auto, BCF-uri carburanți auto, 4 calculatoare, două imprimante, surse de alimentare electrică, rechizite și tonere pentru imprimante și copiatoare, cauciucuri auto.

7. Litigii

Situația litigiilor pentru anul 2016 :

Număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată	Câte au fost pierdute	Câte au fost câștigate
44-în domeniul relațiilor de muncă	2	20
3-în domeniul securității și sănătății în muncă		

Au fost gestionate informatic, datele cuprinse în plângerile contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor cât și soluțiile date de instanțele de judecată. Compartimentul Legislație Contencios a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

8. Managementul resurselor umane

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila este formată din compartimente și servicii, compartimentul control de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției. Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri,

consilieri juridici, auditor, referenți, arhivar, ingrijitor, și sofer, în total 47 de posturi din care 41 ocupate.

În cursul anului 2016 a fost organizat 2 concursuri de promovare, de asemenea au plecat din institutie 4 persoane.

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2016, menționăm că au fost programate 3 cursuri de perfecționare profesională la care au participat 4 de inspectorii de muncă cu atribuții pe domeniul relațiilor de muncă și 1 auditor.

9. Parteneriate cu instituții publice , protocoale

La nivelul au fost I.T.M. Brăila au fost încheiate protocoale de colaborare cu instituțiile din Județul Brăila în vederea desfășurării în condiții optime a acțiunilor de control și a schimbului de informații interinstituțional.

Raportul privind transparența decizională în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică a fost publicat pe site-ul I.T.M. Braila.

10. Relația I.T.M. Brăila cu mass-media

Relația I.T.M. Brăila cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării . Activitatea susținută de a comunica eficient cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate a comunicatelor de presă transmise către mass media locală.

11. Activitatea de audit intern

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul. Acesta se află în subordinea conducătorului instituției, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice. Misiunea și obiectivele generale ale Compartimentului de Audit Public Intern sunt prevăzute de Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin HG nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare. Misiunea Compartimentului de Audit Public Intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora. Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează așa cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

12. Referitor la implementarea sistemului informatic dezvoltat în cadrul proiectului “Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în

10

România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii" scopul acestuia a fost unificarea tuturor activităților I.T.M., proiect care a condus la eficientizarea activității instituției prin simplificarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, dar și o mai bună planificare a acțiunilor întreprinse.

Portalul intern furnizează numeroase beneficii pentru inspectorii de muncă și nu numai: permite înregistrarea rapidă a informațiilor rezultate în urma controalelor, administrarea eficientă a formularelor și documentelor, gestionarea diferitelor petiții primite de la cetățeni și angajatori, dar și generarea automată de rapoarte.

Portalul extern facilitează înregistrarea on-line a petițiilor depuse de cetățeni, asigurând informarea rapidă a acestora cu privire la cadrul legal, dar și a datelor despre angajatori. În acest fel se favorizează interacțiunea dintre I.M./I.T.M. și cetățeni, prin posibilitatea transmiterii de documente și a vizualizării răspunsurilor într-un mod electronic.

13. Propuneri pentru perioada urmatoare

- a. Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspectia Muncii.;
- b. Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
- c. Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspecției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

c. Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF