



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
BRĂILA

RAPORT
DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 478/2016

Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila în anul 2019, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspecției Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Prin acțiunile întreprinse și prin evaluările periodice ale rezultatelor obținute s-a urmărit, creșterea rolului și eficienței inspectoratului în determinarea angajatorilor de a respecta legislația în domeniul de competență, precum și aplicarea unitară a prevederilor legale.

În ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă activitatea a fost orientată în mod deosebit pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu.

În vederea îndeplinirii obiectivelor instituției, cuprinse în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și a programului propriu, pentru eficientizarea activităților specifice domeniului de competență și pentru desfășurarea optimă a acțiunilor prevăzute, s-a urmărit mediatizarea activității întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă, atât în vederea informării angajaților/angajatorilor cu privire la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securității lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc de accidentare, informarea, consultarea, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și în legătura cu direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

I.T.M. jud. Brăila a colaborat cu aproape toate instituțiile deconcentrate din județul Brăila din care menționăm : Inspectoratul Județean de Poliție Brăila, Administrația Județeană a Finanțelor Publice, Parchetele de pe lângă Judecătoria Brăila, Făurei, Insurăței, Inspectoratul Județean de Jandarmi, Direcția Regională de Statistică, Direcția de Sănătate Publică, A.J.O.F.M., C.J.P., Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția de Mediu, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, Inspectoratul Școlar Județean Brăila și altele.

În scopul asigurării transparenței, I.T.M. jud. Brăila prin compartimentul de specialitate, a acționat pentru promovarea imaginii instituției privind activitățile desfășurate, menținând permanent o strânsă colaborare cu mass-media, rezultatele fiind reflectate cu obiectivitate în materialele informative puse la dispoziția acestora.

OBIECTIVE ÎN ANUL 2019

1. În domeniul relațiilor de muncă

Campanii Naționale

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România*, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă

- Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.
- Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă.
- Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată.
- Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

Acțiuni proprii în domeniul Relațiilor de Muncă din Programul propriu de acțiuni :

- Acțiune privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- Acțiuni de verificare a respectării prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
- Acțiuni de verificare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.
- Soluționarea sesizărilor primite de la angajați sau alte instituții cu atribuții de control cu privire la nerespectarea de către angajatori a legislației în domeniul relațiilor de muncă.

1.1. Situația controalelor și a sancțiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nr. Crt.	Perioada analizată	Număr angajatori controlați	Sanctiuni aplicate	
			Număr	Valoare (lei)
1	Anul 2019	1364	879	2.204.800

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2019 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Specificație	An 2019
1	Număr sancțiuni contravenționale aplicate	70
2	Număr persoane identificate fără forme legale de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea prevederilor HG 905/2017	105
3	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici la care au fost identificate persoane fără forme legale de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea prevederilor HG 905/2017)	1.787.500

2. În domeniul securității și sănătății în muncă

Campanii naționale

- Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.
- Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.
- Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană.

Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

a) Acțiuni din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

- Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.
- Acțiune de îndrumare a inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor.

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

➤ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

➤ Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

Referitor la campaniile și acțiunile din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019, pentru care au fost primite metodologii de desfășurare, va informam ca rezultatele au fost comunicate la termenul prevăzut în metodologie.

b) Acțiuni din Programul propriu de acțiuni

➤ Controlul modului în care angajatorii cunosc și respectă prevederile OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;

➤ Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor în domeniul securității și sănătății în munca în sectorul agricultura .

➤ Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor și călătorilor.

➤ Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;

➤ Acțiune de control privind asigurarea unui mediu de munca sigur și sanatos în activitatea de asistență sanitară.

2.1. Situația controalelor și a sancțiunilor aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. Crt.	Perioada analizată	Număr angajatori controlați	Sancțiuni aplicate	
			Număr	Valoare (lei)
1	Anul 2019	1095	1629	186.500

2.2. Accidentele de muncă, cu înregistrare și raportare la I.T.M. Brăila, sunt prezentate succint în tabelul de mai jos :

Specificații	An 2018	An 2019
Total accidentați din care :	47	47
- cu ITM	37	43
- mortale	10	4
-colective (accidente/accidentați total/mortal)	1/3/2	-

2.3. Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă și verificarea comercianților, privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, a condus la:

Număr total unități autorizate (anul 2019)	Din care :		
	Legea nr.319/2006	Legea nr.126/1995	Alte legi
64	36	7	21

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
 Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
 E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

3. Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a avut ca obiectiv respectarea aplicării prevederilor legale în domeniul de competență.

3.1. Organizarea și evidența contractelor colective de muncă și a actelor adiționale de modificare a clauzelor acestora

Situația contractelor colective de muncă pentru anul 2019, se prezintă astfel:

- CCM înregistrate: 80, din care:
 - societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 10;
 - unități cu capital mixt - 1;
 - 64 unități cu capital privat;
 - alte categorii de unități - 5;
- Acte adiționale de modificare/prelungire a CCM: 62, din care un număr de 16 sunt de prelungire a duratei;
 - CCM active la finele perioadei de referință: 161;
 - CCM încetate: 94.

3.2. Evidența și înregistrarea zilierilor

În cadrul activității de evidență și înregistrare a zilierilor se acordă asistență și consultanță de specialitate privind aplicarea dispozițiilor Legii nr.52/2011, modificată și completată cât și a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin Ord. 831/2015.

În perioada de referință au fost achiziționate un număr de 51 registre de evidență a zilierilor, de către 47 de angajatori.

Legat de respectarea de către beneficiari a dispozițiilor Legii nr.52/2011, precizăm ca la depunerea extraselor au fost constatate neconformități constând în:

- depunerea extraselor cu depășirea termenului;
- completarea registrului cu nerespectarea dispozițiilor legale, în sensul că: numele și prenumele nu se înscriu cu litere mari de tipar, cu menționarea inițialei tatălui, CNP - urile sunt greșite, nu au mențiunea "conform cu originalul și ștampila beneficiarului, nu se respectă numerotarea cronologică;
- stabilirea remunerației brute sub nivelul minim stabilit de lege;
- prestarea activității de către un zilier, la același beneficiar, mai mult de 90 de zile;
- angajarea de zilieri cu vârsta mai mică de 16 ani;

Deficiențele constatate cu prilejul verificării și/sau a prelucrării în aplicație a zilierilor sunt semnalate acestora și în scris, ulterior fiind remediate.

În cazul beneficiarilor care nu întreprind măsuri de intrare în legalitate, este sesizat Corpul de Control Relații de Muncă, în vederea cuprinderii acestora în graficul de control.

Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului vine în întâmpinarea instituțiilor, angajatorilor și angajaților, ale căror solicitări au fost soluționate cu respectarea termenului legal. Astfel, a fost acordată consultanță de specialitate cu privire la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea și încetarea contractelor de muncă, completarea și transmiterea acestora în registrul electronic al salariaților. Au fost verificate și certificate situații privind personalul angajat, necesare angajatorilor în vederea participării la licitații sau pentru obținerea unor avize.

4. Soluționarea petițiilor

În perioada 01.01-31.12.2019 au fost înregistrate un număr de 358 sesizări. Din totalul de 358 sesizări au fost soluționate un număr de 340.

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Majoritatea sesizărilor înregistrate, respectiv 95,0 % fac obiectul problematicii relațiilor de muncă. Aspectele semnalate au fost în mod deosebit cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivând din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezultă că :

- în funcție de problematică, ca ponderi acestea se referă la :
 - 47,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 10,0 % munca nedeclarată ;
 - 4,0 % plata concediilor medicale ;
 - 3,0 % ore suplimentare ;
 - 4,0 % compensare concedii de odihnă ;
 - 2,0 % eliberare adeverințe ;
 - 30,0 % alte aspecte.
- în funcție de profilul de activitate al angajatorului petițiile au vizat următoarele domenii :
 - 10,0 % transporturi ;
 - 2,0 % confecții metalice ;
 - 5,0 % confecții textile;
 - 4,0 % agricultură;
 - 2,0 % comerț;
 - 1,0 % construcții ;
 - 3,0 % pază ;
 - 73,0 % alte domenii.

Pentru soluționarea sesizărilor înregistrate au fost inițiate controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării neconformităților constatate.

5. Buget

Pentru derularea activității, în cursul anului 2019 I.T.M. Brăila a dispus de resurse financiare și materiale structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

Denumire indicatori	Prevederi bugetare	Plăți efectuate
TOTAL CHELTUIELI	4287570	4248384
A.CHELTUIELI CURENTE	4287570	4258350
TITLUL I. CHELTUIELI DE PERSONAL	4017350	3997524
TITLUL II.BUNURI SI SERVICII	270220	260826
TITLUL XIX PLĂȚI EFECTUATE ÎN ANII PRECEDENȚI ȘI RECUPERATE ÎN ANUL CURENT		-9966

6. Contracte , achiziții

În anul 2019 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP.

Str. Dimitrie Bolintineanu, nr.7, Brăila
Tel.: +4 0239 61 15 86; +4 0239 61 15 87; fax: +4 0239 61 15 89
E-mail: itmbraila@itmbraila.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Astfel pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții pentru utilități reprezentând: energie-electrică, gaze, telefonie mobilă, telefonie fixă, servicii poștale, reparații auto, BCF-uri carburanți auto, rechizite și tonere, servicii de asistență tehnică software financiar.

Totodată pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului aflat în administrare au fost încheiate contracte pentru : servicii de asigurare casco autoturisme, servicii de pază umană și monitorizare sisteme de alarmă, servicii de instruire a personalului pentru situații de urgență. Au fost efectuate achiziții directe fără utilizarea SEAP reprezentând : utilități apă-canal și servicii de închiriere a unui spațiu de arhivă cu o altă instituție publică.

7. Litigii

Situația litigiilor pentru anul 2019 :

- Numărul dosarelor care s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în anul 2019 - 94
- Numărul dosarelor în care s-au pronunțat soluții definitive - 50 din care :
 - câștigate - 45
 - pierdute - 5

Compartimentul Legislație Contencios administrativ a asigurat reprezentarea în dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată, iar întreaga activitate a fost gestionată cu ajutorul aplicației informatice utilizată la nivelul instituției.

8. Managementul resurselor umane

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila este formată din compartimente și servicii, compartimentul control de relații de muncă, compartimentul muncă nedeclarată, respectiv compartimentul securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției. Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, consilieri, consilier juridic, auditor, referent, îngrijitor și șofer, în total 45 de posturi din care 41 ocupate.

În cursul anului 2019 au fost 2 angajări. Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2019, 2 de inspectori de muncă cu atribuții pe domeniul supravegherii pieței au participat la cursuri de instruire.

9. Parteneriate cu instituții publice , protocoale

La nivelul au fost I.T.M. Brăila au fost încheiate protocoale de colaborare cu instituțiile din Județul Brăila în vederea desfășurării în condiții optime a acțiunilor de control și a schimbului de informații interinstituțional.

Raportul privind transparența decizională în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică a fost publicat pe site-ul I.T.M. Brăila.

10. Relația I.T.M. Brăila cu mass-media

Relația I.T.M. Brăila cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării . Activitatea susținută de a comunica eficient cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate a comunicatelor de presă transmise către mass media locală.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

11. Activitatea de audit intern

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine este compartimentul. Acesta se află în subordinea conducătorului instituției, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice. Misiunea și obiectivele generale ale Compartimentului de Audit Public Intern sunt prevăzute de Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern aprobate prin HG nr. 1086/2013. Obiectivele principale prevăzute de acestea și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare. Misiunea Compartimentului de Audit Public Intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora. Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează așa cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

12. Propuneri pentru perioada următoare

- a. Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspecția Muncii.;
- b. Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
- c. Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspecției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale.
- d. Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Liviu ARHIRE

INSPECTOR ȘEF