



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

RAPORT

privind activitatea desfasurata in perioada 01.01-31.12.2020

in domeniul relatiilor de munca

Activitatea desfasurata de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Braila in anul 2020, a avut ca obiectiv principal urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum si indeplinirea atributiilor derivand din legislatia muncii in vigoare.

Prin actiunile intreprinse si prin evaluarile periodice ale rezultatelor obtinute s-a urmarit, cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea angajatorilor de a respecta legislatia in domeniul relatiilor de munca, precum si aplicarea unitara a prevederilor legale.

Avand in vedere ca incepand cu data de 15.03.2020 a fost declarata stare de urgenta si ulterior stare de alerta, in scopul prevenirii, gestionarii și limitarii răspândirii infecției cu noul Coronavirus (SARS-CoV-2) la locurile de muncă institutia noastra a desfasurat campania de verificare si diseminare a informatiilor catre agentii economici, prin postarea pe pagina de internet a comunicatelor si totodata a solutionat petitiile primite partea angajatilor cu un grad ridicat de pericol social, precum si alte situatii solicitate de autoritati sau alte institutii.

In perioada mentionata au fost transmise prin mijloace electronice notificari la un numar de 607 angajatori, cu privire la masurile ce pot fi luate in vederea prevenirii, gestionarii și limitarii răspândirii infecției cu noul coronavirus (SARS-COV-2) la locurile de muncă, precum si respectarea prevederilor in domeniul relatiilor de munca in aceasta perioada, stabilindu-se si termene de transmitere a informatiilor catre itm privind stadiul realizarii acestora.

Astfel angajatorii au fost informati cu privire la măsurile prioritare care trebuie luate pentru prevenirea apariției și răspândirii COVID-19 la locurile de muncă:

- stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; recomandari referitoare la modificarea contractului individual de munca in sensul prestarii muncii de la domiciliu sau in regim de telemunca
- respectarea prevederilor *Legii nr. 19/2020 din 14.03.2020, modif. si compl., privind acordarea unor zile libere* părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ
- conditiile legale in care contractele individuale de munca pot fi suspendate de catre angajator în condițiile prevăzute de art. 52 și art. 53 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- referitor la decalarea programului de lucru in vederea evitarii utilizarii de catre angajati a transportului public in comun in perioadele de aglomeratie, masura stabilita prin Hotararea nr. nr.9 din 10.03.2020 a Grupului de suport tehnico-stiintific privind gestionarea bolilor inalt contagioase aprobata prin HOTARAREA nr.7 din 11.03.2020 a CNSSU, a angajatorilor cu peste 99 de salariatii, au fost efectuate verificari si au fost facute recomandari in acest sens.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Inspectorii de munca din compartimentele control relatii de munca si munca nedeclarata, , in baza protocolului de colaborare incheiat cu AJOFM Braila, au fost implicati in activitatea de verificarea Revisal-ului in ceea ce priveste conditiile de acordare a indemnizatiei in cazul suspendarii CIM conform art.52, alin.1, lit.c din Codul Muncii.

In perioada de raportare au fost organizate actiuni sambata si duminica si de noapte impreuna cu reprezentanti ai IPJ Braila, DSP, IJJ, DSVSA.

2. Activitatea de control

Situatia activitatii compartimentului control relatii de munca, in perioada 01.01-31.12.2020, se prezinta astfel:

Nr. crt.	Specificatia	An 2020
1	Nr. angajatori controlati	1485
2	Nr. angajatori sanctionati	459
3	Nr. sanctiuni aplicate	715
4	Valoarea amenzilor aplicate total (lei)	3.500.800

Programarea controalelor a vizat acoperirea a cat mai multe domenii de activitate, urmarindu-se realizarea obiectivelor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii. In acest scop, in anul 2020, activitatea in domeniul relatiilor de munca s-a structurat pe urmatoarele directii:

Campanii Nationale

➤ Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.

➤ Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Actiuni in domeniul Relatiilor de Munca din Programul cadru de actiuni :

- Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.
- Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.
- Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.
- Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de Munca din Programul propriu de actiuni :

- Actiuni de verificare a angajatorilor, cu privire la obligatiile ce le revin conform Legii nr.62/2011 a dialogului social, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
- Actiuni de verificare a angajatorilor ce desfasoara activitati in zona portuara Braila
- Solutionarea sesizarilor primite de la angajati sau alte institutii cu atributii de control cu privire la nerespectarea de catre angajatori a legislatiei in domeniul relatiilor de munca.

Mentionam ca actiunile de tip campanile prevazute in Programul cadru de actiuni s-au derulat si rezultatele au fost transmise, in perioadele stabilite de catre Inspectia Muncii.

Urmare a controalelor efectuate au fost constatate in principal urmatoarele neconformitati :

- primirea la lucru fara a avea incheiat in forma scrisa contract individual de munca;
- persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;
- persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țara;
- persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat
- neevidentierea in pontaje a timpului de lucru prestat de catre salariatii ;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la durata normala a programului de lucru, compensarea cu timp liber platit sau plata cu spor a orelor suplimentare ;
- neinmanarea unui exemplar al contractului individual de munca salariatului ;
- nerespectarea timpului legal de lucru si de odihna;
- neinregistrarea in termen a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor ;
- primirea la munca fara intocmirea certificatului medical privind aptitudinea in munca;
- angajatorul nu a facut dovada platii drepturilor salariale prin semnarea statelor de plata ori prin alte documente justificative;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- angajatorul nu a stabilit durata si repartizarea programului de lucru pentru salariatii incadrati cu fractiune de norma;
- necompensarea in bani a zilelor de CO neefectuate la incetarea raporturilor de munca;
- angajatorii nu au eliberat adeverinte pentru certificarea perioadei lucrate fostilor salariatii;
- regulamentul intern nu contine criteriile si procedurile de evaluare profesionala a salariatilor;
- neindeplinirea masurilor obligatorii dispuse in controalele anterioare.

Urmare a deficientelor constatate privind nerespectarea legislatiei muncii s-au aplicat 715 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 3.500.800 lei, din care pentru munca nedeclarata 2.870.000 lei, fiind depistate 187 de persoane (fara forme de angajare sau ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise, sau persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial).

3.Modul de realizare a obiectivelor cuprinse in Programul de actiuni

Din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii au fost initiate si urmarite toate obiectivele referitoare la relatiile de munca, inclusiv actiuni proprii organizate de catre I.T.M. Braila, in cadrul campaniei de identificare si combatere a a cazurilor de munca nedeclarata.

Modul de urmarire si realizare a masurilor, prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2020, au fost initiate si raportate conform metodologiilor transmise de Inspectia Muncii. Toate actiunile intreprinse de catre I.T.M. au fost mediatizate in mass media locala (presa scrisa, posturi TV, site-ul institutiei).

3.1. Alte actiuni

In perioada 01.01-31.12.2020 au notificat I.T.M. un numar de 15 angajatori (cu sediul in judetul Braila sau in alte judete) care desfasoara activitate in domeniile: confectii textile, lucrari de constructii, comert cu amanuntul al carburantilor, fabricare mobile, fabricarea incaltamintei, alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a., furnizare energie electrica, activitati bancare, fabricarea utilajelor pentru extractie si constructii, productia de metale feroase sub forme primare si de feroaliaje, constructia de nave si structuri plutitoare, in vederea efectuarii concedierii colective.

4. Analiza activitatii inspectorilor de munca

Activitatea de control relatii de munca s-a desfasurat pe baza graficelor intocmite de fiecare inspector de munca, aprobate la inceputul lunii de catre inspectorul sef.

Pentru o abordare sistematica a obiectivelor din Programul cadru de actiuni si pentru cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati din cele desfasurate pe teritoriul judetului Braila, in perioada 01.01-31.12.2020, programarea controalelor a fost optimizata prin verificarea agentilor economici pe domenii de activitate, iar in unele situatii in functie de specificul activitatilor desfasurate.

Calitatea actelor de control s-a ridicat la nivelul exigentelor stabilite de Inspectia Muncii, iar documentele de control au fost intocmite in forma narativa.

5. Solutionarea petitiilor

In perioada 01.01-31.12.2020 au fost inregistrate un numar de 411 sesizari. Din totalul de 411 sesizari au fost solutionate un numar de 396.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Majoritatea sesizarilor inregistrate, respectiv 99,3 % fac obiectul problematicei relatiilor de munca. Aspectele semnalate au fost in mod deosebit cu privire la nerespectarea de catre angajatori a drepturilor derivand din calitatea de angajat.

Din analiza celor semnalate rezulta ca :

- in functie de problematica, ca ponderi acestea se refera la :
 - 39,0 % la drepturi salariale neacordate ;
 - 13,0 % munca nedeclarata ;
 - 6,0 % compensare CO ;
 - 5,0 % ore suplimentare ;
 - 3,0 % plata concediilor medicale ;
 - 1,0 % eliberare adeverinte ;
 - 33,0 % alte aspecte.

- in functie de profilul de activitate al angajatorului petitiile au vizat urmatoarele domenii :
 - 12,0 % confectii textile;
 - 7,0 % transporturi ;
 - 4,0 % constructii ;
 - 3,0 % paza ;
 - 3,0 % comert ;
 - 3,0 % agricultura ;
 - 1,0 % confectii metalice ;
 - 1,0 % panificatie ;
 - 66,0 % alte domenii.

Pentru solutionarea sesizarilor inregistrate au fost initiate controale la agentii economici, prin verificarea documentelor urmarindu-se toate aspectele tematicii de control in domeniul relatiilor de munca si dispunerea masurilor in vederea inlaturarii neconformitatilor constatate.

6. Propuneri pentru perioada urmatoare

- a. Urmarirea si realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pentru anul 2021.
- b. Cresterea calitatii controalelor in exercitarea atributiilor de serviciu.
- c. Urmarirea realizarii masurilor dispuse prin actele de control incheiate.
- d. Asigurarea rezolvarii in termenul legal al sesizarilor inregistrate.
- e. Eficientizarea activitatii de control prin cuprinderea in verificare a cat mai multe activitati desfasurate si cresterea exigentei fata de neconformitatile constatate.
- f. Intensificarea actiunilor privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

Cu stima,

Liviu ARHIRE

INSPECTOR SEF