



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

ANUNȚ EXAMEN PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL

În conformitate cu prevederile art.618 alin.(22) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **Inspectoratul Teritorial de Muncă Brăila, organizează examen de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru următoarea funcție publică de execuție:**

Nr. crt.	Funcția publică	Categorie	Clasa	Grad profesional deținut	Compartiment	Grad profesional după promovare
1.	Inspector de muncă	execuție	I	asistent	Control Relații de Muncă	principal

CONDIȚII DE PARTICIPARER LA EXAMEN:

Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 479 alin.(1), cu excepția literei b), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarul de înscriere la examen se depune la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului, **respectiv în perioada 03.10.2023 - 23.10.2023, inclusiv**, la secretarul comisiei de concurs, consilier Mitu Daniela și conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- formularul de înscriere;
- copie de pe carnetul de muncă sau adeverință eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care promovează;
- copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

d) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

Copiile de pe actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Comisia de concurs va selecta dosarele, pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la examen, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere.

Rezultatele selecției dosarelor de înscriere se vor afișa cu mențiunea “admis” sau “respins”, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă, Brăila, str. Dimitrie Bolintineanu nr.7 și pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila www.itmbraila.ro.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A EXAMENULUI:

1. Proba scrisă se va desfășura în ziua de 03.11.2023, ora 09,00 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila, str. D. Bolintineanu nr.7 - etaj 2, sala de ședințe.

2. Proba interviu, în maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, la sediul instituției - doar acei candidați care au obținut la proba scrisă minimum 50 puncte.

Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă.

Probele de concurs (proba scrisă și interviul) se notează cu puncte de la 1 la 100.

Promovarea fiecărei probe se face ca urmare a obținerii punctajului minim de 50 de puncte pentru fiecare dintre probe (proba scrisă și interviu).

Acordarea punctajului pentru fiecare probă (proba scrisă și interviu) se face pe baza mediei aritmetice a punctelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

Contestarea de către candidați a rezultatelor obținute:

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă sau interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data și ora afișării rezultatului probei scrise ori a interviului, la locul desfășurării examenului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile vor fi depuse la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă - Brăila, str. Dimitrie Bolintineanu nr.7 - la secretarul Comisiei de soluționare a contestațiilor, consilier Mitu Daniela.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se va face prin afișare la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă - Brăila, str. Dimitrie Bolintineanu nr.7 și pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila www.itmbraila.ro, imediat după soluționarea contestațiilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

În cazul respingerii contestației, candidatul se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

BIBLIOGRAFIE - Inspector de muncă, clasa I, grad profesional principal

Bibliografia pentru concurs:

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, PARTEA VI, Titlurile I și II, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.108/1999 - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.337/2018 privind statutul inspectorului de muncă;
9. Legea nr.544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
10. Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
11. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
13. Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
14. Legea nr.367/2022-privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Hotărârea Guvernului nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
18. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare;
20. Hotărârea Guvernului nr.337/2017 pentru aprobarea normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
21. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
22. Legea 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Tematica pentru concurs:

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Titlul I și II ale Părții a VI-a cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare: Dispoziții generale; Instituțiile care funcționează în subordinea Inspecției Muncii; Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii; Atribuțiile Inspecției Muncii, atribuțiile generale și atribuțiile specific în domeniul relațiilor de muncă.
7. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Încheierea contractului individual de muncă - capacitatea de muncă a salariatului; Munca prin agent de muncă temporară; Modificarea contractului individual de muncă; Încetarea contractului individual de muncă.
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă;
9. Legea nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
10. Hotărârea Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare: Anexa 1 Norme Metodologice (CAP. I Dispoziții generale, CAP. II Organizarea și asigurarea accesului liber la informațiile de interes public, CAP. III Procedurile privind accesul liber la informațiile de interes public, CAP. IV Funcționarea structurilor responsabile de informarea public directă, CAP. V Funcționarea structurilor responsabile de relația cu presa, CAP. VI Sancțiuni, CAP. VII Dispoziții finale).
11. Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
13. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare;
14. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară: Dispoziții generale; Funcționarea agenților de munca temporară; Răspunderea contravențională.
18. Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare Dispoziții generale; Domeniul de aplicare; Autoritățile competente și cooperarea administrativă; Cerințe administrative,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- măsurile de control și inspecții; Apărarea drepturilor, răspunderea în materie de subcontractare, accesul la informații; Competențele Inspecției Muncii privind transmiterea administrativă a cererilor de comunicare a unui proces-verbal de constatare și sancționare a contravenției, respective primirea administrativă a cererilor de comunicare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni financiare administrative; Răspunderea contravențională.
20. Hotărârea Guvernului nr.337/2017 pentru aprobare anormelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
 21. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
 22. Legea 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Afișat în data de 03.10.2023 la sediul și pe pagina de internet a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brăila.