



Nr.4220 /SCRM/24.04.2019

INFORMARE UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile Codului Muncii, ucenicia la locul de muncă se efectuează în baza unui contract de ucenicie, care reprezintă contractul individual de muncă de tip particular în baza căruia:

- angajatorul se obligă ca, în afara plății salariului, să asigure formarea profesională a ucenicului într-o meserie potrivit domeniului său de activitate
- ucenicul (persoană de peste 16 ani) se obligă să se formeze profesional și să muncească în subordinea angajatorului respectiv.

Un astfel de contract se încheie întotdeauna pe o perioadă determinată datorită specificului său. În plus, ucenicul va beneficia de dispozițiile aplicabile celorlalți salariați în măsura în care ele nu sunt contrare celor specifice statutului său. Întrucât este un contract individual de muncă de tip particular, organizarea, desfășurarea și controlul activității de ucenicie sunt reglementate prin lege specială, respectiv Hotărârea nr. 855/2013 pentru aprobarea normelor de aplicare a Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, modificată și completată.

Acest contract va respecta toate regulile generale de încheiere, modificare suspendare sau încetare, precum și de raportare pe care trebuie să le respecte orice contract individual de muncă în conformitate cu prevederile Codului Muncii.

O particularitate a acestui tip de contract este că, pe lângă prevederile ce trebuie cuprinse în orice contract individual de muncă, trebuie să se facă referire și la următoarele clauze:

- 1) calificarea pe care urmează să o obțină ucenicul (calificare conform Nomenclatorului Calificarilor);
- 2) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă (denumirea furnizorului de formare care încheie cu angajatorul contractul de prestări de servicii de formare profesională sau denumirea angajatorului, dacă acesta are calitatea de furnizor de formare); furnizorul de formare profesională reprezintă unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă
- 3) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia (coordonatorul de ucenicie este salariatul angajatorului și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul);
- 4) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă (Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul).

Durata contractului de ucenicie nu poate fi mai mică de:

- 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;
- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

5) obligațiile suplimentare ale angajatorului:

- să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;
- să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional;
- să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse.

6) obligațiile ucenicului:

- să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;
 - să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională;
- Formarea profesională se realizează pe toată durata contractului de ucenicie, iar perioadele de formare profesională alternează cu timpul de muncă alocat realizării atribuțiilor specificate în fișa postului. Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare, indiferent de durata contractului de ucenicie sau de calificare.

Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile legii, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj.

INSPECTOR ȘEF,
Ing. Constantin Gabriel Gheorghe



Str. Aleea Sporturilor, Bloc 1B, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului