



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

A P R O B A T,
INSPECTOR ȘEF
Cecilia MANOLESCU



Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001
pentru anul 2022

Întocmit: Aldea Madălina

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

I. Profil organizațional:

1.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2022, inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Parte a economiei subterane, munca nedeclarată reprezintă un pericol real atât pentru economia țării cât și pentru persoanele care o acceptă (acestea fiind lipsite de drepturi elementare de asigurări sociale, de dreptul la concediu de odihnă plătit, dreptul de asociere și de a fi protejat de organizațiile special constituite etc) și angajatorii care o practică.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a continuat și în anul 2022 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Menționăm faptul că obiectivul instituției noastre în derularea controalelor nu a fost anihilarea agentului economic. În cadrul controalelor efectuate inspectorii de muncă au adoptat o atitudine fermă, dar orientată, în primul rând pe prevenție iar sancțiunile au fost aplicate numai când au fost identificate cazuri flagrante de încălcare a legislației și când s-a constatat că recomandările din prima fază ale inspectorilor de muncă nu au fost respectate la verificările ulterioare.

INSPECTOR ȘEF

Cecilia Manolescu



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

1.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Mesteacănului, nr. 43, loc. Buzău, jud. Buzău

Telefoane: +4 0238 713047

FAX: +4 0238 426939

E-mail: itmbuzau@itmbuzau.ro

Adresa site: <http://www.itmbuzau.ro/>

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău funcționează în subordinea Inspecției Muncii.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009, ulterior de HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care *nu sunt controlate* de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău are atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Buzău, Inspectoratul de Poliție al Județului Buzău, Poliția Locală Buzău, Serviciul pentru Imigrări al Județului Buzău, Direcția de Sănătate Publică Buzău, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Buzău, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Buzău, Direcția Regională Antifraudă Fiscală Constanța și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 4.999,16 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....4.360,01 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....374,15 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....265,00 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 4.350,20 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 345,36 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 18 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 17,92 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 3,9 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,89 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2022 în valoare de 113 mii lei, s-au făcut plăți de 103,29 mii lei.

La alineatul 20.01.04, plata pentru Serviciile de apă, canal și salubritate pentru anul 2022 a fost de 7,56 mii lei, cu un buget aprobat în valoare de 8,50 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti plata a fost de 16,50 mii lei, la un buget aprobat de 16,50 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, plata a fost de 5,97 mii lei, bugetul aprobat fiind de 8 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 15,10 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 13,85 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 140,50 mii lei. Din acest buget, suma cheltuită în anul 2022 a fost de 137,68 mii lei.

În anul 2022 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 15,37 mii lei, bugetul aprobat fiind de 17,50 mii lei, la alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar.

Cheltuielile cu deplasările și detașările au fost de 9,05 mii lei. Bugetul aprobat pentru anul 2022 a fost în valoare de 10,60 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, plata a fost de 3,13 mii lei, bugetul aprobat fiind de 3,20 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 10,10 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în valoare de 8,70 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 4 mii lei, din care s-au plătit 2,48 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a avut repartizat în bugetul aprobat al anului 2022, la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII - Active nefinanciare, Active fixe - Mașini, echipamente și mijloace de transport, suma de 175 mii lei pentru achiziționarea de autoturisme, iar suma utilizată a fost de 174,33 mii lei și la Reparații capitale aferente activelor fixe, suma aprobată în buget a fost de 90 mii lei, din care au fost efectuate plăți de 40,62 mii lei, plăți efectuate pentru documentațiile tehnice întocmite de societăți abilitate, în vederea obținerii autorizației PSI.

III. Aspecte legislative

Informații despre litigii în care este implicată instituția (în general, nu doar cele legate de achiziții publice):

În anul 2022 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată 18 dosare având ca obiect plângeri contravenționale, 4 dosare în materia contenciosului administrativ și 3 alte litigii. Toate dosarele se află în curs de soluționare.

IV. Managementul resurselor umane - organigrama

IV.1. Structura organizatorică:

Inspectoratul Teritorial de Muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Structura organizatorică actuală inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, care a modificat structura aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 (postul pentru activitatea de audit public intern a fost preluat în aparatul propriu al Inspecției Muncii, iar personalul care a ocupat aceste posturi a fost transferat în interesul serviciului în condițiile legii, la Direcția Audit Public Intern - Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul Inspecției Muncii).

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef are în subordine:

- Compartimentele de specialitate: Compartimentul comunicare și relații cu publicul; Compartimentul legislație, contencios administrativ și Serviciul economic, resurse umane, administrativ și informatică, acesta fiind format din : Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Informatică;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- *Inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează: Serviciul control relații de muncă; Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și Compartimentul control muncă nedeclarată;*

- *Inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează: Compartimentul control securitate și sănătate în muncă și Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.*

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Consiliul Consultativ Tripartit care are următoarele atribuții:

- *asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului;*
- *analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență ;*
- *analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;*
- *propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;*
- *identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.*

VI.2. Structura de personal

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru următoarele activități: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; economic, resurse umane, administrativ, informatică.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

La data de 31.12.2022, situația posturilor se prezintă :

Nr. total posturi alocate pe instituție	Funcții Publice				Funcții Contactuale			
	Funcții de conducere		Funcții de execuție		Funcții de conducere		Funcții de execuție	
	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante
44	5	1	38	6			1	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul teritorial de Muncă Buzău asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 s-a urmărit în cadrul compartimentului atât asigurarea persoanelor interesate cu informații de interes public, atât în scris cât și verbal, în timp util, cât și comunicarea către mijloacele de informare în masă a informațiilor de interes public solicitate verbal, imediat.

În anul 2022 au existat un număr de 3 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public primite pe e-mail și/sau portalul inspectoratului.

Din totalul de 826 solicitări un număr 14 au fost transmise în format electronic (e-mail + portal) și 97 pe suport de hârtie, iar 715 de solicitări au fost adresate verbal.

Structura celor 3 solicitări înregistrate în anul 2022 pe domenii de interes este următoarea:

- 1 solicitare privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice;
- 2 solicitări privind altele*: informații existente în baza de date în REVISAL.

Furnizarea de informații existente în baza de date a instituției și/sau bazele naționale REVISAL este efectuată de către Compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă.

Nu a fost înregistrată o reclamație administrativă.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

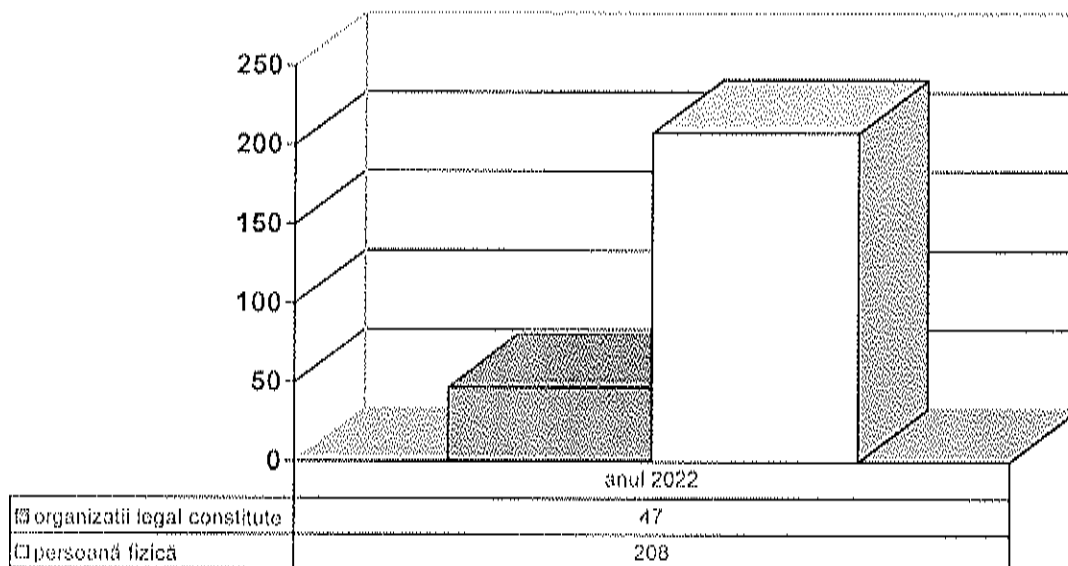
V.1.3. Petiții

Petițiile primite de compartiment în anul 2022 au fost în număr de 255 din care:

- 227 în domeniul relațiilor de muncă, exclusiv;
- 5 (în domeniul securității și sănătății în muncă, exclusiv);
- 22 vizau nereguli atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă,
- 1 alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Clasificarea petițiilor după tipul de solicitant este redată în graficul următor:

INSPECȚIA MUNCII
 ÎNSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU



Raportul de evaluare a activității de soluționare a petițiilor înregistrate în anul 2022 este redat sintetic în tabelul următor:

Numărul total de petiții înregistrate:	255
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	227
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	5
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	22
alte domenii decât cele prezentate mai sus	1
cu conținut TEORETIC	1
cu solicitare de CONTROL	254
Număr controale ca urmare a petițiilor	254
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	255
numărul de petiții soluționate prin răspuns	200
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	50
numărul de petiții clasate	5
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	255
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	208
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	47
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	255
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	196

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

pe suport electronic (e-mail)	41
pe portalul de petiții de pe site	18
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	255
Acordare salariu	212
Muncă nedeclarată	19
Eliberare adeverințe/extras Revisal	0
Concediere	0
Încălcare norme SSM	5
Altele	19

Răspunsurile au fost transmise pe suport de hârtie, expediate prin poștă/curier, după caz, prin e-mail.

V.2. Audit intern

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, până la data de 06.10.2022, auditul intern a fost organizat sub formă de compartiment cu un singur post în directa subordonare a inspectorului șef, în conformitate cu Ordonanța nr. 119/1999, privind auditul intern și controlul financiar intern precum și a prevederilor art.11 (a) din Legea 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar începând cu data de 15.11.2022, a fost realizat transferul în interesul serviciului a auditorului din cadrul Compartimentului Audit Public Intern -I.T.M. Buzău la Direcția Audit Public Intern - Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul Inspecției Muncii.

În conformitate cu Planul anual de audit intern pe 2022, au fost realizate următoarele misiuni:

Misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar-contabil - 1 misiune

➤ Misiune privind inventarierea patrimoniului

Misiuni de asigurare s-a abordat domeniul achizițiilor publice - 1 misiune

➤ Fundamentarea Investițiilor și achizițiilor publice

Misiune de asigurare s-a abordat domeniul IT

➤ Auditarea activității Compartimentului Informatică

Misiune de asigurare s-a abordat domeniul juridic

➤ Auditarea activității Compartimentului Legislație, Contencios Administrativ

Misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității - 1 misiune

➤ Auditarea activității Compartimentului Muncă Nedeclarată

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2022 nu au fost constatate iregularități.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

V.3. Activități informatice

a. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor HG nr. 500/2011.

Personalul compartimentului: a asigurat funcționarea sistemului informatic; a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării la nivelul inspectoratului; a informat personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii de orice funcționare defectuoasă a sistemului informatic; a gestionat/furnizat din baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor sau din partea altor instituții publice; a furnizat informații/ lămuriri privind aplicația Revisal pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic (versiunea 6.0.8) precum și versiunea actualizată a portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic solicitărilor angajatorilor.

Din procesarea datelor privind registrul, referitoare la anul 2022, au fost furnizate, în mod periodic și la cerere, informații privind numărul angajatorilor activi, salariați activi, a contractelor active, a celor suspendate sau detașate de la nivelul județului.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de registru, fie a portalului on-line ReGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru, în cursul anului, au fost postate informații pe portalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău.

b. Gestionarea Registrului electronic de evidență a zilierilor

Conform prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, care a fost pus la dispoziție, în mod gratuit, de către Inspecția Muncii, beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, prin aplicația „Inspecția Muncii”. Această aplicație este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul anului 2022 personalul compartimentului a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor informații pentru rezolvarea problemelor întâmpinate prin: e-mail, personal și telefonic.

c. Interoperabilitate

Inspecția Muncii în baza protocoalelor de colaborare a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În anul 2022 s-a asigurat suport tehnic / informațional instituțiilor de la nivelul județului cu care Inspecția Muncii are protocoale de colaborare la nivel național: ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MFE și IGI.

Totodată, în cursul anului 2022, în contextul folosirii sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă a fost urmărită funcționarea optimă a acestuia și în cazul unor situații de funcționare necorespunzătoare a fost contactat Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații sau Inspecția Muncii.

d. Activități administrative

În anul 2022, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Buzău. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice: administrarea serverelor din cadrul inspectoratului, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, etc.

Au fost întreprinse acțiuni privind înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, având ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților inspectoratului.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT conform bugetul aprobat (achiziția de certificate pentru semnături digitale pentru toți funcționarii publici ai inspectoratului, reînnoirea domeniului WWW aparținând ITM-ului, etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru calculatoarele, sursele UPS sau multifuncționalele ITM (nu mai sunt în perioada de garanție).

e. Securitatea datelor:

În ceea ce privește securitatea datelor, ITM Buzău prin Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate de compartimentul Informatică.

Protecția și securitatea rețelei informatice, a calculatoarelor și serverelor din ITM sunt asigurate de serviciul de protecție antivirus achiziționat de Inspecția Muncii.

VI. Relații de muncă

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău în domeniul relațiilor de muncă s-a axat în anul 2022 pe realizarea obiectivelor din *Programul propriu de acțiuni întocmit în baza „Programului cadru de acțiuni pentru anul 2022 al Inspecției Muncii”*, urmărindu-se transpunerea în practică a acquisul comunitar în domeniul relațiilor de muncă și întărirea capacității INSPECȚIEI MUNCII de a controla aplicarea legislației naționale.

În vederea *aplicării Programului Cadru de Acțiuni pe anul 2022 al Inspecției Muncii precum și al implementării Strategiei Naționale privind reducerea incidentei muncii nedecarate precum și a Planului Național de punere în aplicare aprobate prin HG nr.1024/2010*, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău s-a angajat:

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- să utilizeze toate resursele în vederea aplicării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- să planifice activitatea de control ;
- să respecte graficele de control lunare ;
- să efectueze controale de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, dar și controale privind modul de respectare a unor legi speciale care se încadrează în sfera de competență a instituției noastre ;
- să asigure informarea angajatorilor și angajaților privind noile reglementări în domeniu și măsurile dispuse în aplicarea acestora ;
- să asigure respectarea condițiilor de formă și de fond a documentelor elaborate în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- să urmărească îndeplinirea măsurilor dispuse în actele de control ;
- să transmită cu promptitudine materialele și informațiile solicitate de Inspecția Muncii;
- să urmărească soluționarea în termenul legal a sesizărilor și reclamațiilor;
- să acționeze permanent pentru creșterea prestigiului și autorității instituției prin realizarea unui management participativ, crearea unui climat optim de lucru, promovarea spiritului de echipă și asigurarea transparenței instituționale .

În conținutul misiunii instituției este important să se integreze și coordonatele fundamentale ale comportamentului funcționarilor publici în cadrul proceselor de muncă specifice acesteia. Se au în vedere cu precădere următoarele aspecte:

- atitudinea față de muncă;
- atașamentul față de valorile fundamentale ale instituției;
- înțelegerea aspectelor specifice activităților desfășurate în instituție;
- înțelegerea necesității dezvoltării relațiilor de colaborare cu ceilalți funcționari și instituții publice;
- gradul de implicare al funcționarilor în procesul de realizare a produselor și serviciilor publice.

Pentru o mai bună gestionare a resurselor umane și materiale, mijloace care sunt în strânsă legătură de interdependență, trebuie identificate valorile comune ale organizației, acestea fiind apreciate după cum urmează: profesionalism, responsabilitate, transparență, integritate, cooperare. Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, instrument de planificare a activității de control, reprezintă baza întocmirii Programului Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău și a tuturor activităților planificate, organizate și desfășurate în perioada de raportare pe baza indicatorilor specifici în domeniul relațiilor de muncă.

Modul de realizarea măsurilor din programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii în vederea punerii în aplicare a Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Buzău a revizuit Programul cadru de acțiuni în domeniul relațiilor de muncă acesta fiind adaptat condițiilor și specificului județului Buzău și incluzând acțiuni de control proprii.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Potrivit dispozițiilor Inspecției Muncii, lunar se întocmeste programul de control în baza Planului anual de control, în concordanță cu acțiunile din programul cadru și indicatorii specifici în domeniul relațiilor de muncă.

Graficele de control se întocmesc lunar, se avizează de conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Buzău și sunt respectate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.

La întocmirea planului de control (graficului de control) s-a ținut cont de evaluările privind rezultatele controalelor efectuate, precum și de anumite domenii de activitate în care au fost depistate frecvent neconformități în aplicarea legislației în domeniul relațiilor de muncă sau desfășoarea activității economice sezoniere.

Primordial în desfășurarea acțiunilor de control este depistarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și în alte domenii decât cele stabilite prin Campaniile Naționale.

Acțiunile de tip campanie dispuse de Inspecția Muncii au fost pregătite prin: identificarea angajatorilor ce vor fi controlați, elaborarea materialelor, stabilirea instrumentelor de lucru, asigurarea resurselor umane și materiale necesare, planificarea și realizarea la nivel local a obiectivelor stabilite.

Raportarea rezultatelor obținute s-a făcut la termenele stabilite de Inspecția Muncii.

Prin mediatizarea acțiunilor de control și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, angajatorii au fost atenționați și informați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale și intrarea în normalitate.

De asemenea, s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în legătură cu obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, ieșind în evidență și rolul pe care îl are inspectoratul teritorial de muncă în contextul atribuțiilor de coordonare și control în aplicarea prevederilor legale privind relațiile de muncă.

Periodic s-au efectuat acțiuni de control, pe baza situațiilor statistice (informări), având ca scop verificarea modului de ducere la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse de inspectorii de muncă în controalele anterioare.

Permanent s-au implementat metodologiile, ghidurile și instrucțiunile de lucru transmise de Inspecția Muncii în domeniul Relațiilor de Muncă.

Intregul personal din compartimentele inspectoratului a fost informat și instruit asupra conținutului metodologiilor, ghidurilor și instrucțiunilor de lucru.

În baza procedurilor operaționale aprobate de Inspecția Muncii la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău s-au întocmit proceduri operaționale de lucru pe tematici specifice de lucru care au fost difuzate și puse în practică de inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

VI.1.ACTIVITATEA DE CONTROL IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022

În anul 2022, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și a compartimentului muncă nedeclarată :

- au controlat :

Nr. crt.	Specificație	AN
		2022
1	Nr. agenți economici controlați	1090

- au fost sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate;

Nr. crt.	Specificație	AN
		2022
1	Nr. agenți economici sancționați	104
2	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici	147
3	d.c. nr. amenzi contravenționale	73
4	valoare amenzi contravenționale -lei	826.500
5	avertismente	74
6	Măsuri obligatorii de intrare în legalitate	2523

- au fost depistați angajatori pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă :

Nr. crt.	Specificație	AN
		2022
1	Număr angajatori depistați că desfășoara muncă nedeclarată - TOTAL	41
	Din care:	
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	20

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	22
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;	0
5	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
6	Numar persoane depistate desfasoara munca nedeclarata - TOTAL Din care:	59
7	- Număr persoane depistate ca presteaza activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	33
8	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	27
9	- Numar salariați depistați la lucru în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat	0
10	- Numar salariați depistați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
11	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	720.000

Activitatea serviciului control relații de muncă în anul 2022

În ANUL 2022, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă

- au controlat :

Nr. crt.	Specificație	AN 2022
----------	--------------	---------

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

1	Nr. agenți economici controlați	805
2	Din care : Controale de fond	746
3	Controale legi speciale	59

- nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SCRM ;

Nr. crt.	Specificație	AN 2022
1	Nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SCRM	1464

- au fost sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate;

Nr. crt.	Specificație	AN 2022
1	Nr. agenți economici sancționați	79
2	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici	119
3	d.c. nr. amenzi contravenționale	60
4	valoare amenzi contravenționale -lei	410.000
5	avertismente	59
6	Măsuri obligatorii de intrare în legalitate	2418

- au fost depistați angajatori pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă :

Nr. crt.	Specificație	AN 2022
1	Număr angajatori depistați că desfășoară muncă nedeclarată - TOTAL Din care:	29
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	12

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	17
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;	0
5	- nr. angajatori care au primit la muncă cu depășirea duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
6	Numar persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată - TOTAL Din care:	34
7	- Număr persoane depistate că prestează activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	14
8	- Număr persoane primite la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	20
9	- Număr salariați depistați la lucru în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat	0
10	- Număr persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
11	Valoare amenzi contravenționale aplicate pentru muncă nedeclarată - lei	320.000

Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată își desfășoară activitatea cu precadere în domeniile construcții, transporturi, confecții textile, prestări servicii, comerț, etc.

Principalele dificultăți întâmpinate în timpul controalelor efectuate constau în :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează muncă în beneficiul angajatorilor (părăsire loc de muncă, refuzul completării fișelor de identificare - formulare tip ale Inspecției Muncii, prezentare de date eronate, identitate falsă) ;
- adresarea de injurii inspectorilor de muncă de către cei aflați la lucru ;
- nemulțumirea angajatorilor referitoare la întreruperea activității pe durata derulării controlului ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- angajatorii impun desfășurarea controlului numai în prezența lor, contrar prevederilor Legii nr.108/1999 republicată ;
- atitudine agresivă a angajatorilor și uneori a persoanelor găsite la lucru față de inspectorii de muncă.

Ca urmare a controalelor efectuate pentru depistarea persoanelor care prestează muncă nedeclarată s-au evidențiat următoarele situații :

- situația în care între angajator și angajat s-a realizat un acord verbal sau tacit, în urma căruia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de munca, lipsindu-se atât de drepturile care decurg dintr-un astfel de contract, cât și de drepturile obținute prin plata contribuțiilor prevazute de lege ;
- situația în care angajatul a crezut ca lucrează în baza unui contract de muncă, deoarece a semnat un astfel de act în fața angajatorului, dar nu a fost înregistrat în evidența societății ;
- situația în care angajatorii care au activitate de producție cu fluctuație mare de personal, au considerat ca au dreptul să folosească angajați pe o perioadă de probă (de obicei o luna) fără a mai întocmi contracte individuale de muncă și fără a evidenția activitatea acestora în documente specifice ;
- situația în care angajatorul și angajatul au încălcat prevederile legale din ignoranță iar angajatorii se sustrag în mod conștient de la plata tuturor contribuțiilor cuvenite în mod legal bugetului asigurărilor sociale de stat.

Cauzele muncii nedeclarate

Cauzele muncii nedeclarate sunt extrem de variate, au o determinare multifactorială și țin de situația economică a angajatului și angajatorului la un moment dat, de nivelul de instruire a acestora și nu în ultimă instanță, de cadrul legal și regimul sancționator. Apreciem ca semnificative următoarele cauze:

- dezechilibrul dintre cererea și oferta de locuri de muncă pe piața muncii, datorat dispariției marilor unități industriale sau a restructurării acestora cu personal restrâns;
- fiscalitatea apreciată drept ridicată de către majoritatea operatorilor de pe piața muncii;
- existența economiei subterane;
- faptul că marea majoritate a angajatorilor sunt adepții politicii de obținere a unor profituri importante pe termen scurt, în detrimentul strategiilor de dezvoltare a firmei pe termen mediu și lung;
- instabilitatea economico-financiară a unor întreprinderi private din categoria IMM-urilor;
- vulnerabilitatea unor largi categorii socio-profesionale rezultată din faptul că își găsesc cu greu un loc de muncă conform cu pregătirea de specialitate și experiența în domeniu;
- nivelul scăzut al reconversiei profesionale;
- veniturile mici ale unei părți importante din populația activă și foarte mici pentru pensionari și nevoia presantă de completare a acestora până la nivelul de acceptabilitate al individului;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- numărul mare de absolvenți a diferitelor forme de învățământ în căutare de lucru, ca rezultat al unor cifre de școlarizare care nu țin cont de cererea de pe piața muncii, ci sunt dictate fie de dorința menținerii cu orice preț a instituției de școlarizare, fie din rațiuni comerciale, etc.

Analiza fondului de timp a inspectorilor de munca din cadrul corpului de control relații de muncă

Fondul total de timp alocat activității de control în domeniul relațiilor de muncă în ANUL 2022 a fost de 1506 zile / 6 inspectorii de muncă.

Repartizarea fondului de timp în perioada 01.01 -31.12.2022 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Activitatea	Perioada 01.01 -31.12.2022	
		Zile	%
1.	Control	1130	75 %
2.	Scrisori, sesizări	78	5,2 %
3.	Lucrări de birou	89	5,9 %
4.	Concedii de odihnă , concedii medicale	199	13,2 %
5.	Perfect, profesională	10	0,7 %
	TOTAL	1506	100 %

SITUAȚIA PRIVIND INDICATORII REALIZAȚI ÎN ANUL 2022 DE SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Nr. crt.	Specificatie	AN 2022
1.	Nr. angajatori controlați în domeniul relațiilor de muncă	805
2.	Nr. angajatori sancționați contravențional	79
3.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	119
4.	Din care : amenzi contravenționale	60

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

5.	avertismente	59
6.	Nr. angajatori depistați că practică munca nedeclarată	29
7.	Nr. persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	34
8.	Total valoare amenzi - lei - aplicate din care :	410.000
9.	valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată;	320.000
10.	valoarea amenzilor aplicate pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară	0
11.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;	0
12.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca de noapte;	4.500
13.	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la evidența timpului de muncă;	40.500
14.	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la repausul săptămânal	3.000
15.	valoarea amenzilor aplicate ptr. stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare;	0
16.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind înmânarea salariatului a unui contract individual de muncă anterior începerii activității;	12.000
17.	valoare amenzi aplicate angajatorilor nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate pentru control, conf. art. 23(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999 republicată	5.000
18.	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. HG nr.905/2017 - privind registrul general de evidență salariaților	25.000

Activitatea de soluționare a petițiilor

Înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă buzău și repartizate serviciului control relații de muncă în anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 51 din Constituția României, "cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor", iar "

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii. Activitatea de soluționare a petițiilor este reglementată de O.G. nr. 27/2002, aprobată prin Legea nr. 233/2002.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău primește sesizări din partea angajaților nemulțumiți de condițiile în care muncesc și de felul în care sunt tratați de angajatori. Pe lângă controalele tematice și campaniile desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, inspectorii de muncă au acordat o atenție deosebită petițiilor înregistrate la inspectorat.

În ANUL 2022 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău petițiile/scrisorile care vizau aspecte cu privire la nerespectarea legislației *în domeniul relațiilor de muncă* au fost repartizate spre soluționare Compartimentului Control Relații de Muncă, după cum urmează :

- în perioada 01.01 - 31.12.2022 s-au înregistrat un număr de 230 petiții la un număr de 211 de agenți economici;
- au fost rezolvate 227 petiții până la finele anului 2022.

Petițiile au fost soluționate în termen legal iar la 31.12.2022 se aflau în curs de soluționare un număr de 3 petiții care se încadrează în termenele prevăzute de art. 8 și 9 din O.G. nr.27/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Petițiile primite de la persoanele fizice sesizează Inspectoratul Teritorial de Munca Buzau cu privire la nerespectarea drepturilor generale ale salariaților cu următoarea pondere :

- dreptul la salarizare pentru munca depusă - 75 % ;
- dreptul la protecție socială în caz de concediere - 10% ;
- dreptul la repaus zilnic și saptamanal - 10% ;
- dreptul la concediul de odihna anual - 5 %.

Inspectorii de muncă au verificat aspectele sesizate și au consemnat minuțios în procesele verbale de control neregulile constatate, dispunând angajatorilor ori de câte ori a fost cazul măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene precise de ducere la îndeplinire. Nerespectarea dispozițiilor legislației muncii a fost sancționată contravențional în funcție de gravitatea faptelor.

Problemele depistate de catre inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor sunt următoarele :

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
- netransmiterea elementelor contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de lucru stabilit prin contractele de muncă cu timp parțial,
- primirea la muncă a salariaților care aveau contractele de munca suspendate,
- netransmiterea modificărilor intervenite în executarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplată integrală drepturi salariale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- refuzul angajatorului de a elibera documente din care să rezulte activitatea desfășurată de salariat în cadrul societății;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară ;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă;
- necompletare sau completarea eronată a registrului general de evidență a salariaților.

Ca urmare a sesizărilor primite la inspectorat s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, entitățile supuse controlului desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

VI.2 CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și paza, service auto, depozite, comerț, etc.

Controalele efectuate de inspectorii de muncă în anul 2022 au avut ca scop creșterea conștientizării sociale cu scopul de a spori eficiența acestui ansamblu de măsuri, aducând la cunoștința cetățenilor repercursiunile negative pe care le are munca nedeclarată și subdeclarată în mediul asigurărilor sociale și consecințele muncii nedeclarate, respectiv subdeclarate.

Nr. crt.	Specificație	AN 2022
1	Numar controale efectuate în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate	794
2	Număr angajatori depistați ca desfășurarea muncă nedeclarată - TOTAL	29
	Din care:	
	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	12
	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	17
	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioadă în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
3	Numar persoane depistate desfasoara munca nedeclarata - TOTAL - Din care:	34
	- Număr persoane depistate ca presteaza activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	14
	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	20
	- Numar salariați depistati la lucru în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat	0
	- Numar salariați depistati cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	0
4	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	320.000

În perioada de raportare conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău a organizat acțiuni tip campanie privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate domeniile de activitate, în funcție de sesizările înregistrate la instituție precum și de o anumită zonă geografică în care se desfășurau acțiunile de control.

Controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă inițiate ca urmare a petițiilor înregistrate la inspectorat, precum și la controalele de fond au avut ca obiectiv primordial în controalele, identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajați și angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea diminuării consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen.

Obiectivele principale ale campaniilor au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de munca;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea numărului de angajatori controlați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal în registrul general de evidența salariaților, aplicația informatică REVISAL a Inspectiei Muncii.

Urmare a *PLANULUI COMUN DE ACȚIUNE privind reducerea incidenței muncii nedeclarate* încheiat între Inspectia Muncii, Jandarmeria Română, ANAF și Poliția Română înregistrat la Inspectia Muncii, la nivelul Județului Buzău conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Buzău a semnat protocoale de colaborare cu instituțiile implicate.

În această perioadă am avut un sprijin deosebit în derularea acțiunilor de depistare a muncii nedeclarate din partea Inspectoratului Județean de Jandarmi Buzău și al lucrătorilor din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Buzău.

Acțiunile de control s-au desfășurat în limitele de competență stabilite de actele normative în vigoare, respectiv Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii.

În aceasta perioadă s-au derulat următoarele Campanii naționale :

1. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite, cod CAEN 5210

În perioada 25 - 31.01.2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat 26 acțiuni de control în cadrul acestei Campanii Naționale au fost controlați:

- 26 de agenți economici;
- 6 angajatori sancționați;
- nr.sancțiuni - 3 avertismente și 3 amenzi în valoare de 4.500 lei;
- 77 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

2.Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - cod CAEN 47

În perioada 23 -26.02.2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat 33 acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț- cod CAEN 47.

În domeniul relațiilor de munca:

- 33 angajatori controlați;
- 5 angajatori sancționați ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 5 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3.000 lei și 3 avertismente;
- 76 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de munca au fost:

- netransmiterea contractelor individuale de munca în registrul de evidență a salariaților cel târziu cu o zi anterioară începerii activității ;
- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de munca și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- lipsă acord scris salariați pentru evidența timp de muncă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- prestator servicii completare Revisal necomunicat la ITM;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

3. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 10-16.03.2022:*

- 37 angajatori controlați;
- 3 angajatori sancționați ;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 2 amenzi contravenționale în cuantum de 3.000 lei și 1 avertisment;
- 83 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de munca au fost:

- netransmiterea contractelor individuale de munca în registrul de evidență a salariaților cel târziu cu o zi anterioară începerii activității ;
- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de munca și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- lipsă acord scris salariați pentru evidența timp de muncă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- neinițiere negociere CCM;
- neinformare ITM muncă de noapte;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

4. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate, cod CAEN 4724

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 05-08.04.2022:

- 29 angajatori controlați;
- 10 angajatori sancționați ;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 7 amenzi contravenționale în cuantum de 67.500 lei (din care 2 amenzi pentru muncă nedeclarată în valoare de 60.000 lei) și 3 avertismente (din care 2 pentru muncă nedeclarată);
- 64 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- primire la muncă fără încheiere contract de muncă în formă scrisă cel târziu cu o zi anterioară începerii activității ;
- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- lipsă acord scris salariați pentru evidența timp de muncă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- neînținut un exemplar din contractul de muncă;
- neacordare spor de muncă de noapte;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

5. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 15-22.07.2022*:

- 24 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat ;
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 1 amenda contravențională în cuantum de 1500 lei și 1 avertisment ;
- 32 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- lipsă acord scris salariați pentru evidența timp de muncă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- neinițiere negociere CCM;
- neinformare ITM muncă de noapte;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

6 Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

La data de 31.12.2022, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău sunt înregistrați 4 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate din care numai 1 desfășoară activitate specifică.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 24-28.10.2022*:

- 2 agenți de ocupare a forței de muncă controlați;
- 0 măsuri dispuse.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

7 Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 24-28.10.2022:*

- 1 agent de muncă temporară controlat;
- 2 utilizatori controlați;
- 0 măsuri dispuse.

8 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia .

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 19-22.09.2022:*

- 25 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat ;
- 1 sancțiune contravențională aplicată, respectiv 1 avertisment ;
- 21 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 07-11.11.2022:*

- 24 angajatori controlați;
- 61 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- lipsă evidență timp de muncă la locul de muncă;
- lipsă contract de muncă la locul de muncă;
- erori de înregistrare în Revisal;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

VI. 3 Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedecларată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În perioada de raportare (anul 2022) s-au efectuat un număr de 42 acțiuni de control în aceste domenii de activitate. Nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată și subdeclarată.

În continuare, inspectorii de muncă vor avea în vedere aceste domenii de activitate susceptibile în a se desfășura muncă nedeclarată/subdeclarată și vor efectua acțiuni de control în acest sens.

Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

Acțiunile de informare și verificare s-au realizat prin următoarele modalități:

- în timpul controalelor tematice și inopinate efectuate de inspectorii de muncă;
- prin comunicate de presă transmise către mass-media, distinct pe fiecare act normativ modificat;
- afisare acte normative modificate la avizierul inspectoratului teritorial de muncă însoțite de rezumate-sinteza a noutăților legislative;
- afișare pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/>;
- informări publicate pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/> cu privire la modificările introduse de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta salariatilor;
- activități de îndrumare desfășurate atât la sediul inspectoratului, cât și telefonic, ori de câte ori au fost solicitate informații cu privire la modul de aplicare a legislației.

În anul 2022 situația controalelor efectuate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca al A.I.T.M. Buzau pentru verificarea dispozițiilor HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta salariaților cu modificările și completările ulterioare se prezintă astfel:

- Nr. agenți economici controlați - 781
- Nr. angajatori sancționați - 22
- Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici -22
- Din care: 17 avertismente și 5 amenzi contravenționale în cuantum de 25.000 lei.
- Măsurile obligatorii de intrare în legalitate - 618.

De asemenea, în cursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au aplicat un număr de 2 amenzi contravenționale în valoare de 10.000 lei pentru nerespectarea prevederilor HG nr. 905/2017.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare

În controalele efectuate în anul 2022 s-a urmărit dacă angajatorii care au un număr mai mare de 21 salariați au inițiat procedura de negociere a clauzelor contractului colectiv de muncă conform dispozițiilor Legii dialogului social - nr. 62/2011 și prevederilor Codului Muncii republicat. Potrivit prevederilor art. 229(2) din Codul Muncii-republicat, negocierea colectivă, la nivel de unitate, este obligatorie, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 21 de salariați.

În perioada de raportare s-au efectuat un număr de 34 controale și au avut ca obiectiv urmărirea modului în care angajatorul a inițiat procedura de negociere a clauzelor contractului colectiv de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

muncă conform dispozițiilor Legii dialogului social - nr. 62/2011 și prevederilor Codului Muncii republicat.

Dintre cei 34 de angajatori controlați un număr de 16 angajatori nu respectau dispozițiile art.129 (1) și (2) din Legii dialogului social - nr. 62/2011, drept pentru care pentru intrarea în legalitate au fost dispuse 16 de măsuri obligatorii.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

În această perioadă au fost înregistrate în evidența ITM Buzău un număr de 98 de contracte colective de muncă. La data de 31.12.2022 sunt active un număr de 152 contracte colective de muncă.

Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în cautarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale

Acțiunile de informare și conștientizare s-au realizat prin următoarele modalități:

- în timpul controalelor tematice și inopinate efectuate de inspectorii de muncă;
- prin comunicate de presă transmise către mass-media, distinct pe fiecare act normativ modificat;
- afisare acte normative modificate la avizierul inspectoratului teritorial de muncă însoțite de rezumate-sinteza a noutăților legislative;
- afișare pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/>;
- informări publicate pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/> cu privire la prevederile Legii nr.156/2000 republicata;
- activități de îndrumare desfășurate atât la sediul inspectoratului, cât și telefonic, ori de câte ori au fost solicitate informații cu privire la modul de aplicare a legislației;

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, a informat pe site-ul instituției cu privire la noile modificări legislative care privesc activitatea agenților de plasare forță de munca precum și informații adresate lucrătorilor sezonieri în străinătate în cadrul Campaniei ***“Informeaza-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!***

Cetățenii români solicitanți de locuri de muncă în străinătate au fost avertizați asupra următoarelor informații:

- Să nu accepte achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, comision sau cheltuieli de transport neefectuat.
- Să citească cu atenție clauzele contractelor individuale de muncă și să nu semneze ce nu înțeleg;
- Informații referitoare la durata timpului de muncă și a celui de odihnă;
- Că persoanele fizice nu au dreptul legal să exercite activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate;
- Sa se informeze înainte de a da curs unei oferte de loc de muncă în străinătate ;
- Să verifice dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă pe site-ul propriu al instituției precum și pe site-ul www.inspectiamuncii.ro;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- Să consulte Ghidul lucrătorului român în țările Uniunii Europene www.inspectiamuncii.ro sau www.mmuncii.ro.

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Buzău a dispus actualizarea informațiilor existente pe site-ul instituției cu privire la prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată.

VI.3. In domeniul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

a) Contracte individuale de muncă active

Evoluția numărului de salariați activi, angajatori activi și contracte individuale de muncă active, înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2022 este următoarea:

Data de referință	Nr. angajatori activi	Nr. salariați activi*	C.I.M. Active
01.01.2022	10807	80121	90685
01.02.2022	10823	80200	90864
01.03.2022	10854	80577	91424
01.04.2022	10908	80680	91585
01.05.2022	10909	80591	91463
01.06.2022	10959	80850	91961
01.07.2022	11027	81271	91301
01.08.2022	11015	81167	90697
01.09.2022	11018	80697	89806
01.10.2022	11075	80673	90832
01.11.2022	11127	81161	92069
01.12.2022	11711	81340	92546

* numărul de salariați activi poate fi mai mic decât numărul de contracte individuale de muncă deoarece un salariat poate să aibă încheiate mai multe contracte individuale de muncă (de ex. mai multe contracte individuale de muncă cu timp parțial)

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2022 este următoarea:

LUNA	Nr. de contracte individuale de muncă active		
	Norma întreagă	Norma parțială	Total

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	Durata nedeterminată	Durata determinată	total	Durata nedeterminată	Durata determinată	total	
05.01.2022	72036	3644	75680	11550	3445	14995	90675
05.02.2022	71930	3486	75416	11521	3442	14963	90379
05.03.2022	72114	3612	75726	11708	3433	15141	90867
05.04.2022	72364	3629	75993	11731	3527	15258	91251
05.05.2022	72327	3646	75973	11794	3521	15315	91288
12.06.2022	72562	3609	76171	12001	3592	15593	91764
05.07.2022	72697	3529	76226	12193	2344	14537	90763
05.08.2022	73597	3606	77203	11373	1821	13194	90397
05.09.2022	73884	3440	77324	10592	1422	12014	89338
05.10.2022	74461	3398	77859	10345	2594	12939	90798
05.11.2022	74897	3263	78160	10207	3275	13482	91642
05.12.2022	75167	3225	78392	10125	3498	13623	92015

b) *Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate s-a concretizat în anul 2022 prin:*

- înregistrarea a 98 contracte colective de muncă, față de 51 contracte înregistrate în anul 2021;
- înregistrarea a 28 acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă, față de 26 adiționale de prelungire înregistrate în anul 2021;
- înregistrarea a 59 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă, față de 33 acte adiționale de modificare înregistrate în anul 2021;
- certificarea numărului de salariați pentru 3 unități, documente necesare federațiilor patronale pentru depunerea dosarului de obținere a reprezentativității, față de o singură certificare în anul 2021;
- eliberarea a 4 dovezi pentru organizații sindicale, de depunere a documentelor necesare obținerii reprezentativității la nivel de unitate, în anul 2021 fiind eliberate tot un număr de 6 dovezi.

Astfel, la sfârșitul anului 2022 erau active un număr de 152 contracte colective de muncă încheiate a nivelul unităților din județul Buzău, față de 217 contracte active la sfârșitul anului 2021.

Începând cu 16 martie 2020, pe perioada stării de urgență și a stării de alertă, contractele colective de muncă expirate au fost prelunghite, prin prevederi legale specifice, până la data de 08.06.2022. Astfel, în luna iunie 2022 au expirat un număr de 100 contracte colective de muncă încheiate la nivelul unităților din județul Buzău, numărul contractelor colective active fiind de 135 la sfârșitul lunii.

La nivelul județului Buzău, la sfârșitul perioadei de referință, funcționau aproximativ 789 unități cu peste 21 de salariați, din sectorul bugetar, cu capital mixt și privat.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

c) Activități privind registrul general de evidență a salariaților, prevăzute de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;

În anul 2022 au fost depuse la inspectorat 1818 registre de evidență a salariaților/modificări ale acestora și au fost eliberate un număr de 1716 parole de acces la baza on-line organizată la nivelul Inspecției Muncii, cu un total de 1270 registre depuse și 947 parole eliberate în anul 2021.

Numărul certificatelor/rapoartelor eliberate în anul 2022 cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii (registrul general de evidență a salariaților) a fost de 3997, față de 3300 certificate/rapoarte eliberate în anul 2021.

În anul 2022 au fost înregistrate 661 adrese prin care unitățile au informat asupra încheierii de contracte de prestări servicii, iar un număr de 75 angajatori beneficiari au informat inspectoratul asupra încetării contractelor de prestări servicii potrivit HG nr.905/2017.

d) Activități privind registrului electronic al zilelor;

Numărul parolelor pentru transmiterea on-line a registrului electronic al zilelor eliberate în anul 2022 a fost de 14.

e) eliberarea de documente din arhiva instituției

În anul 2022 au fost eliberate titularilor un număr de 200 carnete de muncă, aflate în arhiva instituției noastre și au fost eliberate un număr de 58 adeverințe de vechime, conform datelor aflate în arhiva instituției. La sfârșitul anului 2022 în arhiva instituției noastre se mai aflau un număr de 12116 carnete de muncă neridicate de titulari.

f) avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus

În anul 2022 au fost eliberate 15 avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137, alin.4 din Legea nr.53/2003 R - Codul muncii, față de 9 avize eliberate în anul 2021.

g) detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Potrivit Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, întreprinderile au obligația de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia urmează să se desfășoare activitatea, cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați.

În anul 2022 un număr de 27 angajatori au informat inspectoratul despre faptul că au detașat un număr de 103 salariați la unități din județul Buzău din care 97 de persoane de la angajatori din UE și SEE, iar 6 persoane de la angajatori non UE.

h) concediere colectivă

În anul 2022 un număr de 4 unități au notificat concedieri colective, fiind afectați un număr de 612 salariați.

i) alte activități

În anul 2022 nu au fost înregistrate contracte de ucenicie conform Legii 279/2005.

În perioada de referință au fost certificate 13 adeverințe de finalizare a stagiului de către absolvenți de instituții de învățământ superior, în anul 2021 fiind certificate un număr de 2 astfel de adeverințe.

Solicitările de informare/consultanță în domeniul relațiilor de muncă și a evidenței muncii au crescut foarte mult, devenind o activitate importantă pentru inspectorii de muncă din cadrul

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Serviciului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă. Solicitanții vin la sediu instituției, sau sunt efectuate telefonic sau prin poșta electronică. Pe site-ul instituției este indicat ca număr de contact pentru probleme legate de contracte colective de muncă, registrul general de evidență a salariaților, zilieri, numărul de telefon interior al compartimentului.

Astfel, sunt foarte multe solicitări de informații referitoare la: deținătorii de arhive ale unităților desființate, modalitatea de reconstituire a vechimii în muncă, noutăți legislative dar și despre drepturi ale salariaților - care vin în special din partea tinerilor, aflați la începutul carierei.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

În anul 2022 activitatea a avut în vedere realizarea obiectivelor din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău pentru anul 2022, aprobat de Inspecția Muncii, a obiectivelor din Programul de Dezvoltare Economico - Socială a județului Buzău, precum și acțiuni de control privind prevenirea expunerii la virusul SARS COV 2.

VII.1 STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă și al controalelor efectuate.

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 8 inspectori de muncă, dispunând de un fond total de timp de 1758 de zile lucrătoare, utilizate astfel:

Utilizarea fondului de timp de către inspectorii de muncă cu atribuții de control SSM	Total SSM (zile)
Fond de timp disponibil	1758
Fond de timp neutilizat (total) din care:	249
Număr zile concediu de odihnă:	161
Număr zile concediu medical:	88
Număr zile concediu fără plată:	0
Fond de timp (în zile) în domeniul SSM-din care:	1509
nr. zile utilizate pentru control , din care:	1052
controale programate (Total A din col.3 - raport lunar de activitate)	992
controale pentru verificare masuri (Total B din col.3-	30

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

raport lunar de activitate)	
controale în vederea autorizării (L126, L319), determinări de noxe, sesizări (Total C din col.3/- raport lunar de activitate)	30
Nr. de zile utilizate pentru lucrari de birou total(=suma D+E+F), din care:	457
nr. de zile utilizate pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare cu itm(Total D din col. 3- raport lunar de activit.	264
nr. de zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (Total E din col.3- raport lunar de activitate)	1
nr. de zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F din col.3- raport lunar de activitate), din care***	192
soluționare scridsori, sesizari, reclamatii	13
prestari servicii, în condițiile legii	0
alte lucrari de birou	164
perfectiune profesională	15

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă și a altor acte normative.

În perioada de raportare I.T.M. Buzău a autorizat și avizat funcționarea agenților economici, după cum urmează :

- 22 autorizatii conform L319/2006 cu modificarile si completarile ulterioare;
- 10 avize, conform prevederilor OG nr.4/1995;
- 7 autorizații în baza art. 8 din Legea 126/1995; -
- 31 vize anuale în baza art. 8 din Legea 126/1995;
- 1 viză anuală în baza art. 9 din Legea 126/1995;
- 4 avize în baza Ordinului 1884/2018;

SANȚIUNI APLICATE

Sanțțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada de raportare pentru cele 341 de neconformități constatate cu ocazia vizitelor de control și a cercetării evenimentelor din competență au fost aplicate 346 de sanțțiuni contravenționale din care 303 de avertismente și 38 amenzi contravenționale în valoare de 194000 lei.

Sanțțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Pentru cele 5 de neconformități constatate au fost aplicate 4 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 2000 lei.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă conform Programului Cadru al ITM Buzău

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a desfășurat următoarele acțiuni din Programul Cadru de Acțiuni aprobat de Inspekția Muncii:

„Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspekția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Întocmirea fișei acțiunii;

În baza Check-listurilor referitoare la obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile s-au efectuat 28 controale, fiind constatate 17 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni. Dintre angajatorii controlați, 14 au fost sancționați, aplicându-se 11 avertismente și 6 amenzi în valoare de 34500 lei.

Neconformități constatate:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- utilizarea unor echipamente de muncă neconforme (schele);
- fișe individuale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă nesemnate de persoanele care au efectuat și verificat instruirea;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent.

„Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspekția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Rezultatele acțiunii:

Pe perioada desfășurării campaniei au fost controlați 24 de agenți economici, fiind constatate 6 neconformități pentru care s-au aplicat 6 sancțiuni și s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere. Dintre angajatorii controlați, 5 au fost sancționați, aplicându-se 4 avertismente și 2 amenzi în valoare de 9000 lei.

Neconformități constatate:

- motostivurilor neverificate ISCIR;
- deservent motostivurilor neautorizate ISCIR;
- echipament individual de protecție incomplet;
- instruire în domeniul securității și sănătății în muncă neefectuată la termen.

„Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

În perioada derulării campaniei au fost controlați 13 angajatori cu un număr de 728 de lucrători. Conform check-listului (anexa 1 la metodologie) s-au constatat 2 neconformități pentru care s-au aplicat avertismente și s-au dispus măsuri și termene pentru realizare.

Neconformități constatate:

- nu sunt evaluate riscurile psihosociale pentru lucrători;
- nu s-au organizat ședințele CSSM în care să fie prezentate rapoartele întocmite de serviciile de medicina muncii.

„Concurs național „ȘTIU ȘI APLICI - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Buzău a continuat și în anul școlar 2021-2022 derularea Concursului Național „ȘTIU ȘI APLICI - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!” (acțiune din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2022), concurs care are ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

În data de 9 aprilie 2022, cu sprijinul Liceului Tehnologic "Henri Coandă" Buzău, s-a desfășurat etapa județeană a concursului național "ȘTIU ȘI APLICI- SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!", etapă la care au participat 5 unități școlare formate din 22 elevi și 10 profesori coordonatori, reprezentând unități de învățământ de pe raza județului Buzău, cu profil

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

tehnic, cu profil teoretic și învățământ profesional cu durata de 3 ani. Echipele au fost formate din câte doi elevi și un profesor coordonator. Faza județeană a concursului a cuprins două etape: etapa I - proba teoretică - "Ce știm despre securitate și sănătate în muncă?" - test individual pe calculator, cu un număr de 20 itemi, cu răspuns unic corect și etapa a II-a - probă practică contra cronometru - „Identifică riscurile, alege Echipamentul Individual de Protecție necesar”.

Cele cinci echipe câștigătoare ocupante ale locului I de la cele 5 secțiuni (teoretică - ciclul inferior și superior, tehnologică - ciclul inferior și superior și învățământ profesional), s-au calificat la faza națională a Concursului "ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!".

În perioada 13-15 mai 2022, la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" din Iași a avut loc etapa națională a concursului "ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII", concurs ce are ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale. Concursul a fost organizat în parteneriat cu Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Inspectoratul Școlar Județean Iași și Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași.

La această etapă națională au participat 282 de elevi, 70 de profesori și 30 de inspectori de muncă din 34 de județe din țară. Dintre cele cinci echipe de elevi participante la faza națională reprezentând județul Buzău, echipa Colegiului Economic Buzău a obținut premiul I la secțiunea licee cu profil tehnologic - ciclul inferior, iar echipa Liceului Tehnologic „Henri Coandă” Buzău a obținut premiul special la secțiunea învățământ profesional.

„Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46). ”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

Pe parcursul desfășurării acțiunii au fost controlați 13 agenți economici, fiind constatate 3 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere, aplicându-se 3 avertismente.

Neconformități constatate:

- instrucțiuni proprii ssm incomplete;
- deservenți ai transpaleților hidraulici neinstruiți de operatorul RSVTI;
- motostivuitor fără sistem de avertizare acustică la mersul înapoi;

„Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”

Pregătirea acțiunii:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

Pe parcursul desfășurării acțiunii au fost controlați 13 agenți economici, fiind constatate 7 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Dintre angajatorii controlați 7 au fost sancționați contravențional, aplicându-se 6 avertismente și 1 amendă în valoare de 5000 lei.

Neconformități constatate:

- fișe de instruire nesemnate de către lucrătorul instruit și/sau de persoana care a efectuat instruirea;
- fișele de instruire individuală ssm și fișele de aptitudine nu sunt prezente la locul de muncă unde se desfășoara activitatea;
- nerespectarea organizării suprafeței parchetului conform proiectului de exploatare;
- lipsa buletinului de verificare a rezistenței la dispersie a prizei de pământ;
- nerespectarea periodicității controlului medical;

„Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail”

Pregătirea acțiunii:

- nominalizarea inspectorului de muncă coordonator al acțiunii
- prezentarea metodologiei acțiunii tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

Pe parcursul derulării acțiunii au fost controlați 6 agenți economici, constatându-se 3 neconformități privind respectarea legislației în domeniu pentru care au fost dispuse măsuri spre realizare și au fost aplicate 3 avertismente.

Neconformități constatate:

- stivitorul cu acționare manuală nu este verificat de RVST-ist;
- personalul de deservire nu este instruit ca manevrant;
- instruire din punct de vedere ssm incompletă

„Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă ”

Pregătirea acțiunii:

- nominalizarea inspectorului de muncă coordonator al acțiunii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- aprofundarea cunoștințelor de către inspectorul de muncă nominalizat și informarea celorlalți inspectori;
- realizarea unei sesiuni de informare a angajatorilor.

Rezultatele acțiunii:

În cadrul acțiunii au fost verificați 4 angajatori, s-au constatat 4 neconformități pentru care s-au dispus măsuri și termene de realizare. Dintre angajatorii controlați 3 au fost sancționați, astfel aplicându-se 4 avertismente.

Neconformități constatate:

- depozitare recipienți cu substanțe chimice periculoase fără respectarea în totalitate a specificațiilor FDS;
- nefurnizarea lucrătorilor de date și informații din FDS și/ sau privind evaluarea riscurilor și măsuri ssm la expunerea la ACM.

„Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora ”

Pregătirea acțiunii:

- prezentarea metodologiei acțiunii tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- selectarea angajatorilor care respectă condițiile menționate la Cap. II din metodologie - Grupul țintă și transmiterea la Inspecția Muncii a situației centralizatoare a acestora;
- informarea angajatorilor selectați referitor la modul de desfășurare a campaniei.

Rezultatele acțiunii:

Inspectorii de muncă au efectuat controale în întreprinderile selectate din domenii de activitate:

- | | |
|---|----------------|
| - Asistență medicală și asistență socială | Cod CAEN 86-88 |
| - Activități de transport și curierat | Cod CAEN 52-53 |
| - Industria alimentară și a băuturilor | Cod CAEN 10 |
| - Coafură și frizerie | Cod CAEN 96.02 |
| - Sectorul construcțiilor | Cod CAEN 41-43 |

Au fost efectuate 6 controale în cadrul cărora au fost utilizate chestionarele SLIC pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor, punându-se accent pe. Nu au fost constatate neconformități privind aspectele precizate în chestionarele de evaluare. În cadrul controalelor s-a pus accentul pe conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la riscurile care provoacă afecțiuni musculo - scheletice și necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice.

„Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice”

Pregătirea acțiunii:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- prezentarea metodologiei acțiunii tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- selectarea angajatorilor care sunt autorizați pentru comercializarea articolelor pirotehnice.

Rezultatele acțiunii:

Au fost verificați 13 agenți economici care comercializau articole pirotehnice neconstatându-se neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniu.

„Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi (10 - 49 lucrători). ”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- selectarea întreprinderilor active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă;
- inspectorii de muncă au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă.

Rezultatele acțiunii:

Au fost transmise 72 de chestionare la întreprinderi, fiind returnate completate un număr de 66 chestionare.

În perioada derulării acțiunii s-a efectuat un număr de 32 de controale pentru verificarea informațiilor transmise în chestionarele completate de angajatori, constatându-se 5 neconformități, pentru care au fost aplicate 1 sancțiuni contravenționale (avertisment) și s-a dispus punerea în conformitate cu dispozițiile legale.

Neconformități constatate:

- instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă întocmite cu caracter general fără a se ține seama de particularitățile activităților desfășurate;
- utilizarea unor echipamente de muncă ce nu asigură condiții suficiente de siguranță pentru lucrători;
- nu se asigură periodicitatea supravegherii sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii.

„Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus. ”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Având în vedere că acțiunea a început în data de 01.03.2022 iar în data de 08.03.2022 a încetat starea de alertă, nu s-au mai efectuat controale pe această temă.

Rezultatul acțiunilor dispuse de Inspecția Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă, altele decât cele din Programul Cadru al ITM Buzău:

„Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod - CAEN 4730 - (10 - 16.03.2022)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 37 de angajatori cu un număr de 145 de lucrători. S-au constatat 20 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 18 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- lipsa documentului privind protecția împotriva exploziilor
- lipsa certificatului de examinare "in situ" pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv
- verificare PRAM neefectuată la termenul scadent
- lipsa autorizației de funcționare dpdv al securității și sănătății în muncă pentru activitatea desfășurată
- fișe instruire individuale în domeniul ssm ne desemnate
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent
- instruire în domeniul ssm insuficientă

„Campanie națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724” - (05 - 08.04.2022)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 29 de angajatori cu un număr de 203 de lucrători. S-au constatat 17 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 17 sancțiuni contravenționale, toate avertismente avertismente și 1 amendă în valoare de 4000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Exemple de neconformități:

- neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent;
- neefectuarea verificării PRAM la termenul scadent;
- lipsa apărătorii de protecție la malaxor;
- semnalizare de securitate deficitară;
- neconstituirea CSSM

„Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod - CAEN 4730 - (15 - 22.07.2022)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 24 de angajatori cu un număr de 77 de lucrători. S-au constatat 7 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 4000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- fise instruire individuala in domeniul ssm nesemnate;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent;
- certificatul "in situ" nu este reexaminat;
- neefectuarea instruirii periodice pentru lucrători.

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

„Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană”

Pregătirea campaniei:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- s-a întocmit pentru fiecare directivă europeană verificată lista firmelor (producătoare, importatoare, distribuitoare) pe baza programului sectorial transmis prin metodologia acțiunii;

Rezultatele acțiunii:

- au fost efectuate 73 de controale la producători și distribuitori, fiind verificată conformitatea cu prevederile actelor normative prin care s-au transpus directivele europene și prevederile regulamentelor europene pentru 206 produse, s-au constatat 5 neconformități pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente și 1 amendă în valoare de 2000 lei, s-au dispus măsuri de punere în conformitate și de retragere de pe piață pînă la punerea în conformitate cu prevederile Regulamentul UE 2106/425.

Neconformități constatate:

- informațiile și instrucțiunile de utilizare de pe eticheta articolului pirotehnic nu erau traduse în limba română;

- declarații de conformitate ce însoțesc produsele verificate la distribuitor neîntocmite conform prevederilor anexei 2A din HG 1029/2008 (trotinetă electrică) respectiv conform prevederilor Regulamentului ue 2016/425 (EIP - pelerină de ploaie, bocanci de protecție). Pentru comercializarea echipamentului individual de protecție de categoria III de risc (mască de protecție ffp2) fără declarație de conformitate întocmită în baza legislației aplicabile și fără ca marcajul "CE" să fie urmat de numărul de identificare a organismului notificat implicat în procedura de evaluare a conformității, SC Carrefour SA a fost sancționat cu amendă contravențională în valoare de 2000 lei.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse ce se supun prevederilor actelor normative pentru care Inspecția Muncii este organism de supraveghere a pieței.

Controalele au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Fiecare inspector cu atribuții de supraveghere a pieței din cadrul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Buzău a efectuat cel puțin trei controale pe lună și a evidențiat produsele în baza de date "Colombo".

VII.2. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În evidența inspectoratului, în anul 2022 au fost înregistrate 161 societăți care au informat asupra existenței a unui număr de 227 de angajate gravide. Dintre acestea, un număr de 128 de gravide au primit concediu de risc maternal, întrucât lucrau la locuri de muncă care prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor / fătului, conform anexei nr. 1 din OUG nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

VII.3 ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

Soluționarea petițiilor

În cursul anului 2022, la nivelul Compartimentului securitate și sănătate în muncă au fost repartizate pentru soluționare 27 de petiții, pentru care s-a comunicat în termenul legal răspunsul.

Aspectele sesizate fac referire la condiții de muncă neadecvate, neasigurarea de echipament individual de protecție, neefectuarea instruirii corespunzătoare în domeniul securității și sănătății

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

în muncă, neefectuarea examenului medical la angajare și periodic, utilizarea de echipamente de muncă neconforme, neasigurarea condițiilor de muncă.

Relații cu mass-media

În anul 2022 au fost transmise 8 comunicate de presă cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora.

VIII. Statistici privind accidentelor de muncă și bolilor profesionale

VIII.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2022

Pe parcursul anului 2022, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate 65 de accidente de muncă cu 66 de accidentați, din care 58 cu incapacitate temporară de muncă și 8 accidentați mortal.

Din punct de vedere al cauzelor care au condus la producerea accidentelor s-au înregistrat:

- 23-00 - cauze dependente de executant - nespecificate : 13 accidente cu 13 accidentați; - 23-01 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare : 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-02 - neefectuare la timp de operații indispensabile securității muncii : 6 accidente cu 6 accidentați;
- 23-03 - efectuare necorespunzătoare de comenzi și manevre : 13 accidente cu 13 accidentați;
- 23-04 - efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări : 5 accidente cu 5 accidentați;
- 23-05 - efectuare necorespunzătoare de asamblări : 1 accident cu 1 accidentat ;
- 23-08 - efectuare, în afara sarcinilor de muncă a pornirii de mijloace de transport, instalații, mașini / utilaje: 3 accidente cu 3 accidentați ;
- 23-12 - expunere în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în zone cu pericol : 8 accidente cu 8 accidentați;
- 23-16 - căderi de la același nivel prin alunecare : 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-18 - căderi de la același nivel prin împiedicare : 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-19 - căderi de la înălțime cu cădere în gol : 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-32 - deplasări sub efectul gravitației prin răsturnare: 2 accidente cu 3 accidentați;
- 23-45 - Mișcări funcționale și disfuncționale, devieri de la traiectoriile normale (ex: ale pieselor în mișcare, ale mijloacelor de transport): 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-59 - pericol de electrocutare directă: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-093 - erori în prestabilirea operațiilor de muncă: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-094 - repartizare executant cu pregătire profesională necorespunzătoare pe locurile de muncă: 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-107 - alte cauze: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-163 - alte cauze: 2 accidente cu 2 accidentați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Din punct de vedere al domeniului de activitate economica în care au fost înregistrate accidentele:

- cod CAEN - 01 - agricultura, vanatoare si servicii anexe - 4 accidente;
- cod CAEN - 02 - silvicultură și exploatare forestieră - 1 accident ;
- cod CAEN - 10 - industria alimentară - 7 accidente;
- cod CAEN - 14 - fabricarea articolelor de îmbrăcăminte - 1 accident;
- cod CAEN - 16 - prelucrarea lemnului - 1 accident;
- cod CAEN - 20 - fabricarea substanțelor și produselor chimice - 2 accidente;
- cod CAEN - 22 - fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - 3 accidente;
- cod CAEN - 23 - fabricarea altor produse din minerale nemetale - 3 accidente ;
- cod CAEN - 25 - industria construcțiilor metalice - 5 accidente;
- cod CAEN - 31 - fabricarea de mobilă - 2 accidente;
- cod CAEN - 36 - captarea, tratarea și distribuția apei - 1 accident;
- cod CAEN - 38 - colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor - 8 accidente;
- cod CAEN - 41 - construcții de clădiri - 3 accidente;
- cod CAEN - 43 - lucrări speciale de construcții - 1 accident ;
- cod CAEN - 45 - comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor - 1 accident ;
- cod CAEN - 46 - comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - 2 accidente;
- cod CAEN - 47 - comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 1 accident;
- cod CAEN - 53 - activități de poștă și de curier - 2 accidente;
- cod CAEN - 56 - restaurante și alte activități de servicii de alimentație - 1 accident;
- cod CAEN - 80 - activități de investigații și protecție - 3 accidente;
- cod CAEN - 81 - activități de peisagistică și servicii pentru clădiri - 1
- cod CAEN - 82 - activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor - 1 accident;
- cod CAEN - 85 - învățământ - 2 accidente;
- cod CAEN - 86 - activități referitoare la sănătatea umană - 8 accidente cu 9 accidentați ;
- cod CAEN - 91 - activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale - 1 accident;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

VIII.2. Situația cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2022

Pe parcursul anului 2022, la Inspectoratul Teritorial de Munca Buzau au fost înregistrate 2 cazuri de boală profesională, respectiv hernie de disc, ca urmare a manipulării manuale de mase și a suprasolicitării coloanei vertebrale.

IX. Priorități pentru perioada următoare

- a. Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspecția Muncii;
- b. Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
- c. Combaterea fenomenului de muncă nedeclarată;
- d. Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspecției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- e. Colaborarea activă cu autoritățile și instituțiile de stat,
- e. Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației;
- f. Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- g. Promovarea imaginii instituției în mass-media și în social media.