



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 6831/SCRM/ 27.07.2021

COMUNICAT DE PRESĂ
privind informarea lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată

Inspectoratul Teritorial de Munca Buzău desfășoară în cursul lunii iulie 2021 o acțiune de informare „MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!” prin care se dorește creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată (munca „la gri”), la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească „la negru” sau „la gri”.

Astfel, lucrătorii trebuie să cunoască următoarele aspecte esențiale în domeniul relațiilor de muncă:

REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI „LA NEGRU” SAU „LA GRI” ȘI CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ!

- Contractul individual de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar perioada de probă este o clauză a contractului individual de muncă și se desfășoară după semnarea contractului.

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă, pe durată nedeterminată și, în mod excepțional, în anumite cazuri prevăzute de lege, pe durată determinată.

Obligația de încheiere în formă scrisă a contractului individual de muncă și înmânarea unui exemplar din acesta salariatului îi revine angajatorului.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitatea de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani pot fi încadrați în muncă în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.

- Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 ore pe săptămână, iar durata maximă legală a timpului de muncă este de 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore pe zi va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 ore.

Munca suplimentară în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal se poate efectua numai cu acordul salariaților (cu excepția cazurilor de forță majoră), se compensează cu ore libere plătite în următoarele 60 zile calendaristice după

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau

Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939

itmbuzau@itmbuzau.ro □ www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

efectuare, iar în cazul în care acesta nu este compensată se plătește prin adăugarea unui spor la salariu ce nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.

Între două zile de muncă salariații beneficiază de un repaus de minim 12 ore consecutive.

Lucrătorii beneficiază de un repaus săptămânal de 48 ore consecutive acordat de regulă sâmbăta și duminica, sau în alte două zile stabilite prin regulamentul intern sau contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul unității angajatoare, caz în care beneficiază de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau prin contractul individual de muncă.

Pentru munca prestată în zile de sărbătoare legală și pentru care nu se acordă zile libere în următoarele 30 zile, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% corepunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

„FĂRĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!”

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită la negru, pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

Plata salariului se poate efectua atât numerar cât și prin virament în cont bancar, cel puțin odată pe lună la data stabilită prin contractul individual de muncă.

Semnalarea de către persoanele care prestează muncă a situațiilor care constituie o încălcare a prevederilor legislației muncii se poate face la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău din municipiul Buzău, Str. Mesteacănului nr. 43, la nr. de telefon 0238/713047, pe fax la nr. 0238/426939, sau prin email pe adresa itmbuzau@itmbuzau.ro.

INSPECTOR SEF
Cecilia Marfolescu



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacănului nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro □ www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului