



COMUNICAT DE PRESĂ

Atenție angajatori - Legea internshipului, în vigoare!

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău aduce la cunoștința angajatorilor că a intrat în vigoare **Legea nr. 176 din 2018** privind internshipul, care le permite firmelor și instituțiilor publice să încheie contracte de internship cu tineri care au împlinit vârsta de 16 ani, activitatea unui intern fiind de cel mult 30 de ore pe săptămână, dar nu mai mult de 6 ore pe zi. În situația internilor cu vârsta de peste 18 ani, în perioada de internship, tânărul intern va trebui să-și îndeplinească îndatoririle scrise în contract, putând să lucreze maximum 40 de ore pe săptămână, nefiind permisă efectuarea de ore suplimentare.

Dacă vor lucra cu interni fără să încheie înainte contracte de internship, în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii programului de internship, legea prevede amenzi de până la 20.000 de lei pentru firmele sau autoritățile care au încălcat această obligație.

Cuantumul indemnizației datorate internului este egal cu cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată.

Contractul de internship nu va putea fi organizat pentru mai mult 720 de ore pe o perioadă de șase luni consecutive, iar cei care nu vor respecta acest principiu vor putea fi sancționați contravențional cu sume cuprinse între 4.000 și 6.000 de lei.

Firmele sau instituțiile au obligația de a ține evidența timpului în care internul își desfășoară activitatea specifică din cadrul programului de internship, precum și obligația de a prezenta această situație inspectorilor de muncă ori de câte ori este solicitat acest lucru.

Acestora le revine, totodată, obligația să asigure pe parcursul desfășurării programului de internship condițiile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare precum și să pună la dispoziția organelor de control contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației pentru internship.

INSPECTOR ȘEF

Gheorghe Constantin Gabriel

