



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 3000 /SCRM/ 07.04.2022

COMUNICAT DE PRESĂ
privind rezultatele controalelor din domeniul relațiilor de muncă
în luna Martie 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, a efectuat acțiuni de control în luna martie 2022 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă după cum urmează :

- 107 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- au fost sancționați 8 angajatori și s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale (5 amenzi contravenționale în cuantum de 64.500 lei și 4 avertismente);
- s-au dispus 230 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă.

Munca nedeclarată

- au fost identificați 2 angajatori care nu au încheiat cel târziu în ziua anterioară începerii activității în forma scrisă contract individual de muncă, prin consimțământul părților, pentru fiecare persoană primită la muncă, nu au transmis elementele contractelor individuale de muncă în registrul general de evidența salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, sau au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial. Aceste fapte definite de art.15¹ lit.a), b), d) din Codul Muncii, republicat drept muncă nedeclarată, au fost sancționate de inspectorii de muncă prin aplicare de amenzi și avertismente.

- în luna martie 2022 au fost depistate un număr de 3 persoane prestând muncă nedeclarată și s-au aplicat 2 amenzi în cuantum de 60.000 lei. Stabilirea sancțiunilor s-a realizat ținând cont de circumstanțele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din O.G. nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus măsuri obligatorii de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidența salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, precum și măsuri specifice aspectelor constatate în ceea ce privește munca nedeclarată.

Deficiențele frecvent constatate :

- transmiterea cu întârziere a elementelor contractului individual de muncă, a suspendărilor, reluărilor de activitate în REVISAL;
- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- lipsă evidență timp de muncă, cu evidențiere ora de începere și ora sfârșit program de muncă la fiecare loc de muncă organizat de angajator;
- neplata drepturilor salariale;
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară și a repausului săptămânal.

INSPECTOR SEF,
Cecilia Manolescu



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacănului nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să ne anunțați și să returnați documentul primit expeditorului.