

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 1 din 31
		Exemplar nr.1

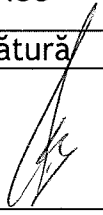
Anexa 2 la Decizia..... NR. 20/01.04. 2022

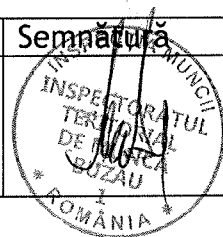
**PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ
PRIVIND ÎNREGISTRAREA
CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A
HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI
CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ**

PO: 09

EDIȚIA: II

REVIZIA: 0

Elaborat		Verificat		Avizat / Aprobat	
Inspector de muncă Maria STANCIU		Inspector Șef Adj. RM Bogdan CHITACU		Inspector Șef Cecilia MANOLESCU	
Data	Semnătură	Data	Semnătură	Data	Semnătură
					



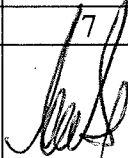
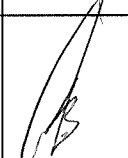
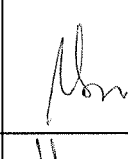
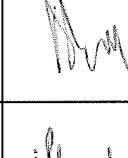
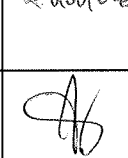
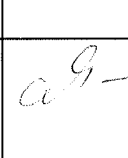
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 2 din 31
		Exemplar nr.1

1. Cuprins

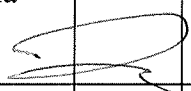
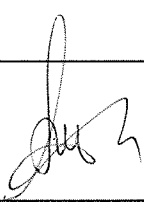
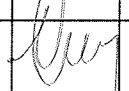
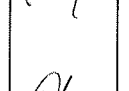
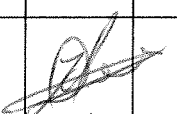
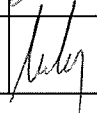
Numărul componentei în cadrul procedurii operaționale	Denumirea componentei în cadrul procedurii operaționale	Pagina
	Pagina de gardă	
1.	Cuprins	2
2.	Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează procedura	3-4
3.	Scop	5
4.	Domeniul de aplicare	5-6
5.	Documente de referință	7
6.	Definiții și abrevieri	8-10
7.	Descrierea procedurii	10
8.	Responsabilități și răspunderi în derularea activității	23
9.	Formular avizare procedură	24
10.	Formular evidență modificări	24
11.	Diagrama de proces, Anexe	25

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 3 din 25
		Exemplar nr.2

2. LISTA CUPRINZÂND PERSOANELE LA CARE SE DIFUZEAZĂ EDIȚIA SAU, DUPA CAZ, REVIZIA DIN CADRUL PROCEDURII OPERAȚIONALE

	Scopul difuzării	Ex nr.	Compartiment	Funcția	Numele și Prenumele	Data	Semnătura
	1	2	3	4	5	6	7
2.1	informare, avizare/aprobare	1	Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău	Inspector Șef	Cecilia MANOLESCU		
2.2	informare, verificare	1	Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău	Inspector Șef Adj.RM	Bogdan CHITACU		
2.3	aplicare, evidență, arhivare	1	CCMMRM	Inspector de munca	Stanciu Maria		
2.4	informare, aplicare, evidență, arhivare	1	CCMMRM	Inspector de munca	Radu Cornelia		
2.5	informare, aplicare, evidență, arhivare	1	CCMMRM	Inspector de munca	Mardan Simona-Elena		
2.6	informare, aplicare, evidență, arhivare	1	CCMMRM	Inspector de munca	Raducu Elena		
2.7	informare, aplicare, evidență, arhivare	1	CCMMRM	Inspector de munca	Enache Mariana		

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 4 din 31
		Exemplar nr.1

2.8	informare, aplicare	1	C.C.M.N.	Inspectori de muncă	Stancu Mariana Stoica Angela		
2.9	informare, aplicare	1	S.C.R.M.	Șef Serviciu Control Relații de Muncă	Gherghel-Mușat Dana Maria		
2.10	informare, aplicare	1	S.C.R.M.	Inspectori de muncă	Mareș Maria Cosmoiu Mirela Daniela Cîmpeanu Elena Oana Sevastrin Emilia Marin Veronica Oprea Valentina Doinița	     	
2.11	informare	1	C.L.C.A.	Consilier Juridic	Purice Ionel-Daniel		
2.12	informare	1	C.A.I.	Auditor	Manolache Maria Carmen		

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 5 din 31
		Exemplar nr.1

3. Scopul:

3.1. Stabilește modul de realizare a următoarelor activități de către ITM Buzău;

- primirea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- certificarea numărului de salariați pentru organizațiile patronale, în scopul obținerii reprezentativității la nivelul sectorului de activitate și la nivel național (baze de date și rapoarte de interogare utilizate);
- depunerea și înregistrarea la ITM Buzău a contractului colectiv de muncă;
- verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;
- depunerea și înregistrarea actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă;
- concilierea în cazul conflictelor colective de muncă;
- înregistrarea hotărârilor arbitrale.

3.2. Dă asigurări cu privire la existența documentației adecvate derulării activităților enumerate la punctul 4.1.

3.3. Asigură continuitatea activității, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului.

3.4. Sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe manager, în luarea deciziei.

4. Domeniul de aplicare:

4.1. Definirea activității la care se referă procedura operațională

Activitățile avute în vedere de prezenta procedură sunt:

- primirea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 6 din 31
		Exemplar nr.1

- eliberarea dovezii privind depunerea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- certificarea numărului de salariați pentru organizațiile patronale, în scopul obținerii reprezentativității la nivelul sectorului de activitate și la nivel național (baze de date și rapoarte de interogare utilizate);
- depunerea și înregistrarea la ITM Buzău a contractului colectiv de muncă;
- verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;
- depunerea și înregistrarea actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă;
- concilierea în cazul conflictelor colective de muncă;
- înregistrarea hotărârilor arbitrale.

4.2. Delimitarea explicită a activității procedurate în cadrul portofoliului de activități desfășurate de entitatea publică

ITM Buzău exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

Art. 12 alin. (1) litera B. litera u) din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin H.G. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, stabilește, ca atribuție specifică în domeniul relațiilor de muncă, organizarea, înregistrarea și evidența contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

- primirea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale;
- certificarea numărului de salariați pentru organizațiile patronale, în scopul obținerii reprezentativității la nivelul sectorului de activitate și la nivel național (baze de date și rapoarte de interogare utilizate);
- depunerea și înregistrarea la ITM Buzău a contractului colectiv de muncă;
- depunerea și înregistrarea actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă;
- verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;
- emiterea dovezii de înregistrare a contractului colectiv de muncă/actului adițional;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 7 din 31
		Exemplar nr.1

- emiterea refuzului de înregistrare a contractului colectiv de muncă (în condițiile art. 140 alin. 2 și art. 146 alin. 1 din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată);
- concilierea conflictelor colective de muncă;
- înregistrarea hotărârilor arbitrale.
- Activitatea face parte din sarcina CCCMMRM.

5. Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurate:

5.1. Legislația primară:

- Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, art. II;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;
- Contractele colective de muncă încheiate la nivel de ramură, sectoare de activitate grupuri de unități;
- Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Secretarului General al Guvernului nr.600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice

5.2. Legislația secundară:

- Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;

5.3. Alte documente, inclusiv reglementări interne ale entității publice:

- Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Buzău;
- Alte documente / reglementări interne ale ITM Buzău ;
- Alte documente/dispoziții ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale .

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 8 din 31
		Exemplar nr.1

6. Definițiile și abrevierile termenilor utilizați în procedura operațională

6.1 Definiții termeni

Nr. crt.	Termenul	Definiția și/sau, dacă este cazul, actul care definește termenul
1.	Procedura formalizata	Prezentarea formalizată, în scris, a tuturor pașilor ce trebuie urmați, a metodelor de lucru stabilite și a regulilor de aplicat în vederea realizării activității, cu privire la aspectul procesual
2.	Ediție a unei proceduri operaționale	Forma inițială sau actualizată, după caz, a unei proceduri operaționale, aprobată și difuzată
3.	Revizia în cadrul unei ediții	Acțiunile de modificare, adăugare, suprimare sau altele asemenea, după caz, a uneia sau a mai multor componente ale unei ediții a procedurii
4.	Contract colectiv de muncă	Convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală și reprezentanții angajaților, prin care se stabilesc clauze privind drepturile și obligațiile ce decurg din relațiile de muncă
5.	Acord colectiv	Convenția încheiată în formă scrisă între organizațiile sindicale ale funcționarilor publici sau ale funcționarilor publici cu statut special, reprezentanții acestora și reprezentanții autorității ori instituției publice
6.	Negociere colectivă	Negocierea dintre angajator sau organizația patronală și sindicat ori organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz, care urmărește reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre cele două părți, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun
7.	Parteneri sociali	sindicate sau organizații sindicale, angajatori ori organizații patronale, precum și reprezentanții autorităților administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social
8.	Dialog social	Procesul voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun
9.	Informare	Transmiterea de date de către angajator către sindicat sau, după caz, către reprezentanții aleși ai angajaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRĂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 9 din 31
		Exemplar nr.1

10.	Consultare	Schimbul de opinii în cadrul dialogului social
11.	Părți îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă	Angajatori, organizații patronale sau organizații sindicale care întrunesc condițiile legale pentru a participa la negocierea unui contract colectiv de muncă.
12.	Reprezentativitate	Atribut al organizațiilor sindicale sau patronale dobândit potrivit prevederilor prezentei legi, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.
13.	Organizație sindicală	Denumire generică pentru sindicat, federație sau confederație sindicală. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în contractele colective și individuale de muncă sau în acordurile colective de muncă, precum și în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, pentru promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.
14.	Patron	Persoană juridică înmatriculată, persoană fizică autorizată potrivit legii sau persoană care exercită potrivit legii o meserie ori profesiune în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează muncă salariată.
15.	Sindicat	Formă de organizare voluntară a angajaților, în scopul apărării drepturilor și promovării intereselor lor profesionale, economice și sociale în relația cu angajatorul.
16.	Reprezentanți ai angajaților	Cei aleși și mandatați de către angajați să îi reprezinte pe aceștia, potrivit legii. La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop. Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.
17.	Grup de unități	Formă de structurare în vederea negocierii colective la acest nivel. Se poate constitui din două sau mai multe unități care au același obiect principal de activitate conform codului din Clasificarea activităților din economia națională, denumit în continuare cod CAEN. Companiile naționale, regiile autonome, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 10 din 31
		Exemplar nr.1

		au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă.
18.	Sectoare de activitate	Sectoarele economiei naționale care grupează domenii de activitate definite conform codului CAEN. Sectoarele de activitate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, după consultarea partenerilor sociali.
19.	Conflict colectiv de muncă	Conflictul de muncă ce intervine între angajați și angajatori care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă.
20.	Concilierea conflictelor colective de muncă	Reprezintă încercarea de a aplană sau evita un litigiu prin împăcarea părților aflate în conflict.
21.	Depozitar al contractului colectiv de muncă	Autoritatea publică competentă să înregistreze contractul colectiv de muncă.

6.2 Abrevieri termeni:

Nr. crt.	Abrevierea	Termenul abreviat
1	P.O.	Procedura operațională
2	P.S	Procedura de sistem
3	E	Elaborare
4	V	Verificare
5	A	Aprobare
6	Ap.	Aplicare
7	Ah.	Arhivare
8	Av	Avizare
9	i	informare
10	C.C.R.M.	Compartimentul Control Relații de Muncă
11	C.C.C.M.M.R.M.	Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
12	C.C.M.	Contract colectiv de muncă
13	MMSS	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
14	I.T.M.	Inspectoratul Teritorial de Muncă
15	O.U.G.	Ordonanța de Urgență a Guvernului
16	H.G.	Hotărâre de Guvern
17	R.O.F.	Regulamentul de Organizare și Funcționare

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 11 din 31
		Exemplar nr.1

7. Descrierea procedurii

7.1. Modul de lucru

7.1.1. Planificarea operațiunilor și acțiunilor activității

1. Copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere.

Acestea se depun de către sindicat la ITM Buzău, în dosarul de reprezentativitate, pentru a face dovada respectării prevederilor art. 51 punct C din Legea dialogului social nr. 62/2011.

2. Declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri. Aceasta se depune de către sindicat la ITM Buzău, în dosarul de reprezentativitate, pentru a face dovada respectării prevederilor art. 51 punct C din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;

3. Dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator.

Aceasta se depune de către sindicat la ITM Buzău, în dosarul de reprezentativitate, pentru a face dovada respectării prevederilor art. 51 punct C din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;

4. Dovada eliberată sindicatelor conform prevederilor art. 53 alin. 3 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată.

Dovada va fi eliberată de către ITM Buzău și va servi sindicatului în cauză pentru dovedirea condițiilor de reprezentativitate la instanța de judecată. În cuprinsul acesteia se vor menționa toate documentele depuse la dosar sau eventual absența documentelor depuse la dosar.

NOTA

Potrivit art. 51 alin. (2) din Legea nr. 62/2011 - privind dialogul social, republicată, îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52. din același act normativ.

Potrivit art. 52 lit. C) din Legea nr. 62/2011, republicată, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate, se face astfel:

a) copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 12 din 31
		Exemplar nr.1

definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;

c) dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator;

d) dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Conform art. 53 alin. (3) din actul normativ mai sus menționat, anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

Având în vedere cele precizate menționăm ca prevederile art. 53 reprezintă o obligație administrativă a sindicatului, dovada emisă în acest sens de către inspectoratul teritorial de muncă nu acordă reprezentativitate sindicatului. Astfel, inspectoratul teritorial de muncă emite dovezile de depunere a actelor enumerate în lege în vederea obținerii reprezentativității, și nu pentru «dovedirea condițiilor de reprezentativitate la instanța de judecată».

Pentru emiterea dovezii de reprezentativitate nu se percep taxe.

5. Document referitor la numărul de salariați eliberat organizațiilor patronale, certificat de ITM Buzău, în scopul obținerii reprezentativității la nivelul sectorului de activitate și la nivel național, conform dispozițiilor art. 73 punct A lit. b) art. 73 punct B lit. b).

6. Actul constitutiv din care să reiasă obiectul principal de activitate al unității, conform art. 128 alin. 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată.

Se depune pentru a verifica dacă unitatea la nivelul căreia s-a încheiat contractul colectiv de muncă întrunește criteriul de apartenență la sectoarele de activitate, conform art. 128 alin. 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată. Astfel, contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate nu poate conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit în contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior.

7. Cererea de înregistrare a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/ actului adițional de modificare a prevederilor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

Se înregistrează la registratura ITM Buzău și va conține, în mod obligatoriu, următoarele elemente: numărul de ieșire a cererii din unitate, numărul de pagini al contractului colectiv de muncă/actului adițional depus spre înregistrare, datele de identificare ale unității/sindicatului/reprezentanților salariaților, după caz (partea care depune spre înregistrare contractul colectiv de muncă/actul adițional), obiectul principal de activitate, natura capitalului social (de stat, mixt sau privat), numărul total de

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELĂȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 13 din 31
		Exemplar nr.1

salariați ai unității, durata contractului, cu mențiunea că acesta se va aplica de la data înregistrării acestuia la ITM Buzău sau de la o data ulterioară (art. 144 alin. 1 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată), mențiunea că a încetat contractul colectiv de muncă încheiat anterior (în situația în care a fost încheiat un astfel de contract) sau precizarea că nu a mai fost încheiat un contract colectiv de muncă la nivelul societății, mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ, mențiunea că au fost respectate toate clauzele contractului colectiv încheiat la nivel superior aplicabil.)

8. Contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți

Contractele colective de muncă depuse spre înregistrare trebuie să fie semnate și ștampilate pe fiecare pagină, de părțile semnate.

ITM Buzău va posta pe site-ul propriu informații utile angajatorilor privind documentele necesare înregistrării contractului colectiv de muncă unic la nivel de unitate, precum și Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată.

9. Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere

Aceasta se depune la ITM Buzău, în dosarul întocmit pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate pentru a face dovada respectării de către angajator a prevederilor art. 140 alin. 1 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată.

Astfel, conform art. 140 alin. 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat.

Convocarea părților îndreptățite se dovedește conform art. 140 alin. 3 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, prin confirmare în scris.

10. Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă

Servesc la identificarea persoanelor care au participat la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și mai ales, pentru verificarea modului de respectare a prevederilor art. 136 alin. 1 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, potrivit căroră - contractele colective de muncă, încheiate la orice nivel, nu pot fi semnate decât de reprezentanții mandatați în acest sens ai părților care au negociat.

11. Dovezile de reprezentativitate ale părților

Conform prevederilor art. 72 alin. 1 lit. C coroborate cu cele ale art. 134 punctul A lit. a) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, la nivel de unitate, reprezentativ de drept este angajatorul.

Acesta este reprezentat de organul de conducere al acestuia, stabilit prin lege, statut, ori regulament de funcționare, după caz.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 14 din 31
		Exemplar nr.1

În acest sens, dosarul ce se depune la ITM Buzău trebuie să conțină documente ce atestă calitatea de angajator, așa cum rezultă din lege, statut, ori regulament de funcționare conform art. 134 punctul A lit. a din Legea nr. 62/2011, republicată.

Conform art. 134 din Legea dialogului social, reprezentarea angajaților se face de către sindicatul legal constituit și reprezentativ sau de către reprezentanții salariaților, după caz.

În conformitate cu dispozițiile art. 135 alin. (1) din Legea nr. 62/2011, republicată, în unitățile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă și implicit a actelor adiționale la contractele colective de muncă se face după cum urmează:

a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților;

Reprezentativitatea organizațiilor patronale și sindicale constatată până la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, produce efecte după această dată numai în condițiile în care întrunește criteriile de reprezentativitate prevăzute de actul normativ menționat. (art.223 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată).

12. Procesul-verbal de alegere a reprezentanților salariaților, însoțit de lista cu semnăturile salariaților care au participat la alegerea acestora

La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.

Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

13. Procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților

Se depun la ITM Buzău în dosarul întocmit în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă.

14. Formular de răspuns privind înregistrarea contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate (anexa nr. 1 și anexa nr. 2)

După verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, părțile semnate vor fi înștiințate prin adresă scrisă, cu privire la înregistrarea/actului adițional.

Comunicarea privind înregistrarea/neînregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional se va realiza într-un termen de până la 5 zile lucrătoare, care începe să curgă de la data înregistrării adresei privind înregistrarea.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRĂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 15 din 31
		Exemplar nr.1

15. Formular de răspuns privind neînregistrarea contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate

Adresa de răspuns privind neînregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate va cuprinde motivul/motivele neînregistrării, cu menționarea temeiului legal pe care se sprijină decizia.

ITM Buzău are obligația de a întocmi pe suport electronic situația privind contractele colective de muncă și actele adiționale care nu au fost înregistrate ca urmare a neîndeplinirii condițiilor procedurale.

Situația privind contractele colective de muncă și actele adiționale care nu au fost înregistrate ca urmare a neîndeplinirii condițiilor procedurale va cuprinde următoarele rubrici:

- număr curent;
- numărul cererii de înregistrare primit la registratura ITM Buzău;
- data depunerii contractului colectiv de muncă/actului adițional;
- numărul și data adresei privind neînregistrarea contractului colectiv de muncă/actului adițional ;
- motivul/motivele neînregistrării, cu menționarea temeiului legal;
- denumirea unității, sediul, obiectul principal de activitate.

În cazul refuzului la înregistrare a contractului colectiv de muncă sau a actului adițional la contractul colectiv de muncă, în condițiile legii, ITM Buzău va păstra un exemplar din documentul neînregistrat, având în vedere posibilitatea pe care o au părțile interesate de a se adresa instanțelor judecătorești, în condițiile Legii contenciosului administrativ 554/2004.

16. Act adițional de modificare a prevederilor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate:

Actul adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul, se transmite în scris la ITM Buzău și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia în condițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

17. Registrul de evidență al contractelor colective de muncă înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă:

Registrul de evidență al contractelor colective de muncă înregistrate la ITM Buzău, se întocmește pe suport material și electronic și asigură evidența cronologică la nivelul inspectoratelor a contractelor colective de muncă înregistrate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 16 din 31
		Exemplar nr.1

Rubricile minime necesare pe care trebuie să le conțină „Registrul de evidență a contractelor colective de muncă înregistrate” sunt:

- număr curent; numărul cererii de înregistrare primit la registratura ITM Buzău;
- data depunerii contractului colectiv de muncă;
- numărul și data sub care a fost înregistrat formularul privind înregistrarea contractului colectiv de muncă/ actului adițional;
- denumirea unității, sediul, obiectul principal de activitate;
- părțile semnatare;
- salariul minim negociat și nr. minim de zile de concediu de odihnă;
- durata contractului colectiv de muncă;
- actele adiționale de modificare a contractului colectiv de muncă ;
- hotărârile arbitrale pronunțate de Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă de pe lângă Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, care sunt obligatorii pentru părți, completează contractele colective de muncă și devin obligatorii din momentul pronunțării lor.

Pentru fiecare societate care înregistrează contract colectiv de muncă la nivel de unitate se alocă o pagină din registru (Anexa la procedură) (anexa nr. 3).

18. Situație centralizatoare privind activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă, a actelor adiționale pentru modificarea clauzelor contractelor colective de muncă și a concilierilor conflictelor colective de muncă.

ITM Buzău are obligația de a întocmi lunar o situație centralizatoare privind activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/actelor adiționale și a concilierii conflictelor colective de muncă, prezentată în anexă la prezenta procedură. (anexa nr. 4)

Situația centralizatoare va fi transmisă Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și Inspecției Muncii până pe data de 5 ale lunii următoare pentru care se face raportarea.

Situația centralizatoare se va transmite Inspecției Muncii pe adresele de email : madalina.andone@inspectiamuncii.ro, anamaria.bujgoi@inspectiamuncii.ro și la M.M.S.S. pe adresa : Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro.

19. Sesizarea scrisă cu privire la declanșarea conflictului colectiv de muncă:

Sesizarea pentru concilierea conflictului colectiv de muncă se formulează în scris și va cuprinde în mod obligatoriu următoarele mențiuni:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 17 din 31
		Exemplar nr.1

a) numărul de înregistrare de la ITM Buzău solicitat în momentul declanșării conflictului;

b) angajatorul sau organizația patronală, cu indicarea sediului și datelor de contact ale acestuia/acesteia;

c) obiectul conflictului colectiv de muncă și motivarea acestuia;

d) dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute la art. 161-163 din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, republicată;

e) desemnarea nominală a persoanelor delegate să reprezinte la conciliere organizația sindicală reprezentativă sau, după caz, reprezentanții angajaților.

20. Împuternicirile delegaților părților în cazul concilierii

Părțile conflictului colectiv de muncă vor împuternici, în scris, persoanele desemnate să participe la conciliere.

21. Convocarea părților la procedura de conciliere.

ITM Buzău convoacă părțile la procedura de conciliere *într-un termen ce nu poate depăși 7 zile lucrătoare de la data desemnării delegatului.*

22. Proces-verbal de conciliere.

Conține susținerile părților și rezultatul dezbaterilor, se întocmește în original, câte unul pentru fiecare parte participantă la conciliere și unul pentru delegatul ITM Buzău și este semnat de către fiecare parte participantă la conciliere.

În situațiile în care acordul cu privire la soluționarea conflictului colectiv de muncă este numai parțial, în procesul-verbal de conciliere se vor consemna revendicările asupra cărora s-a realizat acordul și cele rămase nesoluționate, împreună cu punctele de vedere ale fiecărei părți referitoare la acestea din urmă.

Procesul verbal de conciliere împreună cu fișa conflictului colectiv de muncă se va transmite Inspecției Muncii pe adresa de email madalina.andone@inspectiamuncii.ro și la M.M.S.S. pe adresa Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro.

23. Fișa conflictului colectiv de muncă.

ITM Buzău are obligația de a întocmi „Fișa conflictului colectiv de muncă”, pe care o va transmite Ministerului Muncii Solidarității Sociale - Dialogului Social și Inspecției Muncii, în termen de 5 zile de la data semnării procesului-verbal de conciliere (anexa nr. 5).

24. Fișa privind înregistrarea grevei

Având în vedere atribuțiile MMPS prin care raportează anual date statistice către Biroul Internațional al Muncii prin intermediul Institutului Național de Statistică este necesară completarea (anexei nr.6).

25. Hotărârile arbitrale

Hotărârile arbitrale pronunțate de Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă de pe lângă Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sunt obligatorii

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 18 din 31
		Exemplar nr.1

pentru părți, completează contractele colective de muncă și devin executorii din momentul pronunțării lor.

Hotărârile arbitrale se transmit depozitarului (inspectoratelor teritoriale de muncă) contractului colectiv de muncă pentru înregistrare.

ITM Buzău are obligația de a înființa un registru unic privind evidența hotărârilor arbitrale înregistrate.

Hotărârile arbitrale înregistrate vor fi înscrise în registrul de evidență al contractelor colective de muncă.

7.2 Resurse necesare

7.2.1. Resurse materiale

- Calculatoare, imprimante, unități de stocare a datelor;
- Spații pentru arhivare;
- Aplicații informatice: programe legislative, Revisal, Recom.

7.2.2. Resurse umane

Persoana/persoanele desemnate să desfășoare activitățile avute în vedere în prezenta procedură, din cadrul ITM Buzău precum și conducătorii ierarhici;

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA ÎNCHEIAT LA NIVEL DE UNITATE

Înregistrarea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate

(1) Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate se depune și se înregistrează la serviciul constituit la nivelul ITM Buzău .

(2) Pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă, părțile semnatare vor prezenta cererea de înregistrare, care trebuie să fie însoțită obligatoriu de următoarele documente:

- Contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
 - Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
 - Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
 - Dovezile de reprezentativitate ale părților;
 - Procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.
- (3) Contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor părților numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaților.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 20 din 31
		Exemplar nr.1

(2) După verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, părțile semnatare vor fi înștiințate prin adresă scrisă, cu privire la înregistrarea/neînregistrarea actului adițional de modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

(3) Actele adiționale înregistrate vor fi înscrise în registrul de evidență al contractelor colective de muncă.

CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

Noțiunea de conciliere:

A concilia înseamnă a pune de acord, a împăca, a înlătura divergențele, contradicțiile dintre două sau mai multe păreri. În sens juridic, concilierea reprezintă încercarea de a aplană sau evita un litigiu prin împăcarea părților.

Reprezentarea părților la conciliere

Pentru susținerea intereselor lor la conciliere, syndicatele reprezentative sau, după caz, reprezentanții angajaților desemnează o delegație formată din 2-5 persoane, care va fi împuternicită în scris să participe la concilierea organizată de inspectoratul teritorial de muncă.

Din delegația sindicală pot face parte și reprezentanți ai federației sau ai confederației sindicale la care organizația sindicală este afiliată.

Poate fi aleasă ca delegat al syndicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților angajaților orice persoană care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are capacitate deplină de exercițiu;
- b) este angajat al unității sau reprezintă federația ori confederația sindicală reprezentativă la care organizația sindicală care a declanșat conflictul de muncă este afiliată.

Pentru susținerea intereselor sale la conciliere, angajatorul sau organizația patronală desemnează printr-o împuternicire scrisă o delegație compusă din 2-5 persoane care să participe la conciliere.

Procedura de conciliere

Conflictul colectiv de muncă se declanșează la nivel de unitate numai după ce organizația sindicală reprezentativă sau reprezentanții angajaților notifică angajatorului declanșarea conflictului colectiv de muncă și sesizează în scris ITM Buzău.

Procedura de conciliere este obligatorie.

Sesizarea pentru concilierea conflictului colectiv de muncă se formulează în scris și va cuprinde în mod obligatoriu următoarele mențiuni:

- a) angajatorul sau organizația patronală, cu indicarea sediului și datelor de contact ale acestuia/acesteia;
- b) obiectul conflictului colectiv de muncă și motivarea acestuia;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 21 din 31
		Exemplar nr.1

c) dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute la art. 161-163 din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, republicată;

d) desemnarea nominală a persoanelor delegate să reprezinte la conciliere organizația sindicală reprezentativă sau, după caz, reprezentanții angajaților.

Potrivit dispozițiilor art. 161 din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, republicată conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:

a) angajatorul sau organizația patronală refuză să înceapă negocierea unui contract ori acord colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract sau acord ori cel anterior a încetat;

b) angajatorul sau organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați;

c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract sau acord colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor.

În toate cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă, organizațiile sindicale reprezentative sau reprezentanții angajaților, după caz, vor sesiza în scris angajatorul, respectiv organizația patronală despre această situație, precizând revendicările angajaților, motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare. Angajatorul este obligat să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată.

Cerința se consideră îndeplinită și în cazul în care revendicările, motivarea și propunerile de soluționare sunt exprimate de sindicatul reprezentativ sau de către reprezentanții aleși ai angajaților cu ocazia întâlnirii cu reprezentanții angajatorului ori ai organizației patronale, dacă discuțiile purtate au fost consemnate într-un proces-verbal.

Angajatorul sau organizația patronală are obligația de a răspunde în scris sindicatelor sau, în lipsa acestora, reprezentanților angajaților, în termen de două zile lucrătoare de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.

În situația în care angajatorul ori organizația patronală nu a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, sindicatele ori reprezentanții salariaților, după caz, nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de muncă se poate declanșa.

Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă.

În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea sesizării, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, ITM Buzău desemnează delegatul său pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de muncă și comunică datele persoanei desemnate atât organizației sindicale ori reprezentanților angajaților, cât și angajatorului sau organizației patronale.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRĂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 22 din 31
		Exemplar nr.1

ITM Buzău convoacă părțile la procedura de conciliere, cu precizarea datei, orei și locului, într-un termen ce nu poate depăși 7 zile lucrătoare de la data desemnării delegatului.

La data fixată pentru conciliere, delegatul ITM Buzău verifică împuternicirile delegaților părților și stăruie ca aceștia să acționeze pentru a se realiza concilierea.

Sușinerile părților și rezultatul dezbaterilor se consemnează într-un proces-verbal, semnat de către părți și de delegatul ITM Buzău.

Procesul-verbal se întocmește în original, câte unul pentru fiecare parte participantă la conciliere și unul pentru ITM Buzău, după caz.

În cazul în care în urma dezbaterilor se ajunge la un acord cu privire la soluționarea revendicărilor formulate, conflictul colectiv de muncă se consideră încheiat.

În situațiile în care acordul cu privire la soluționarea conflictului colectiv de muncă este numai parțial, în procesul-verbal se vor consemna revendicările asupra cărora s-a realizat acordul și cele rămase nesoluționate, împreună cu punctele de vedere ale fiecărei părți referitoare la acestea din urmă.

ITM Buzău are obligația de a înființa un registru unic privind evidența conflictelor colective de muncă sesizate.

Registrul unic privind evidența conflictelor colective de muncă sesizate va cuprinde următoarele rubrici:

- Părțile conflictului;
- Natura capitalului social al unității;
- Obiect de activitate conform cod CAEN;
- Ramura / sector de activitate;
- Sindicatul reprezentativ și/sau afilierea
- Nume Lider Sindical și telefon
- Nr. salariați ai unității;
- Nr. salariați aflați în conflict;
- Revendicările (obiectul conflictului colectiv de muncă) și motivarea conflictului colectiv de muncă;
- Data expirării contractului colectiv de muncă (unde este cazul);
- Numele și prenumele delegatului desemnat pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de muncă;
- Măsurile întreprinse de ITM Buzău (data înregistrării sesizării la inspectoratul teritorial de muncă, ziua, ora și locul desfășurării concilierii);
- Rezultatul concilierii.

Informarea operativă a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Inspecției Muncii.

ITM Buzău are obligația de a întocmi „Fișa conflictului colectiv de muncă” (**anexa nr. 5**) care va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 23 din 31
		Exemplar nr.1

8. Responsabilități și răspunderi în derularea activității

În derulare activităților avute în vedere în prezenta procedură, persoanele desemnate au obligația să respecte următoarele :

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată;
- Procedura Operațională privind înregistrarea Contractelor Colective de Muncă încheiate la nivel de unitate și a Hotărârilor Arbitrale precum și Concilierea Conflictelor Colective de Muncă.

Persoanele desemnate să desfășoare activitățile avute în vederea de prezenta procedură răspund conform prevederilor legale, în cazurile în care :

- nu respectă dispozițiile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- nu respectă Procedura Operațională privind înregistrarea Contractelor Colective de Muncă încheiate la nivel de unitate și a Hotărârilor Arbitrale precum și Concilierea Conflictelor Colective de Muncă.

Obligația de înregistrare a datelor în „Columbo” revine persoanelor responsabile cu realizarea activităților din cadrul C.C.C.M.M.R.M. cu respectarea Manualului și a Fluxurilor aferente.

Persoanele din cadrul C.C.C.M.M.R.M sunt responsabile pentru corectitudinea datelor înregistrate în aplicație, la termenele stabilite prin Procedura Operațională privind utilizarea sistemului informatic pentru activități de monitorizare și control - SIAMC (Columbo).

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 24 din 31
		Exemplar nr.1

9. Formular avizare procedură

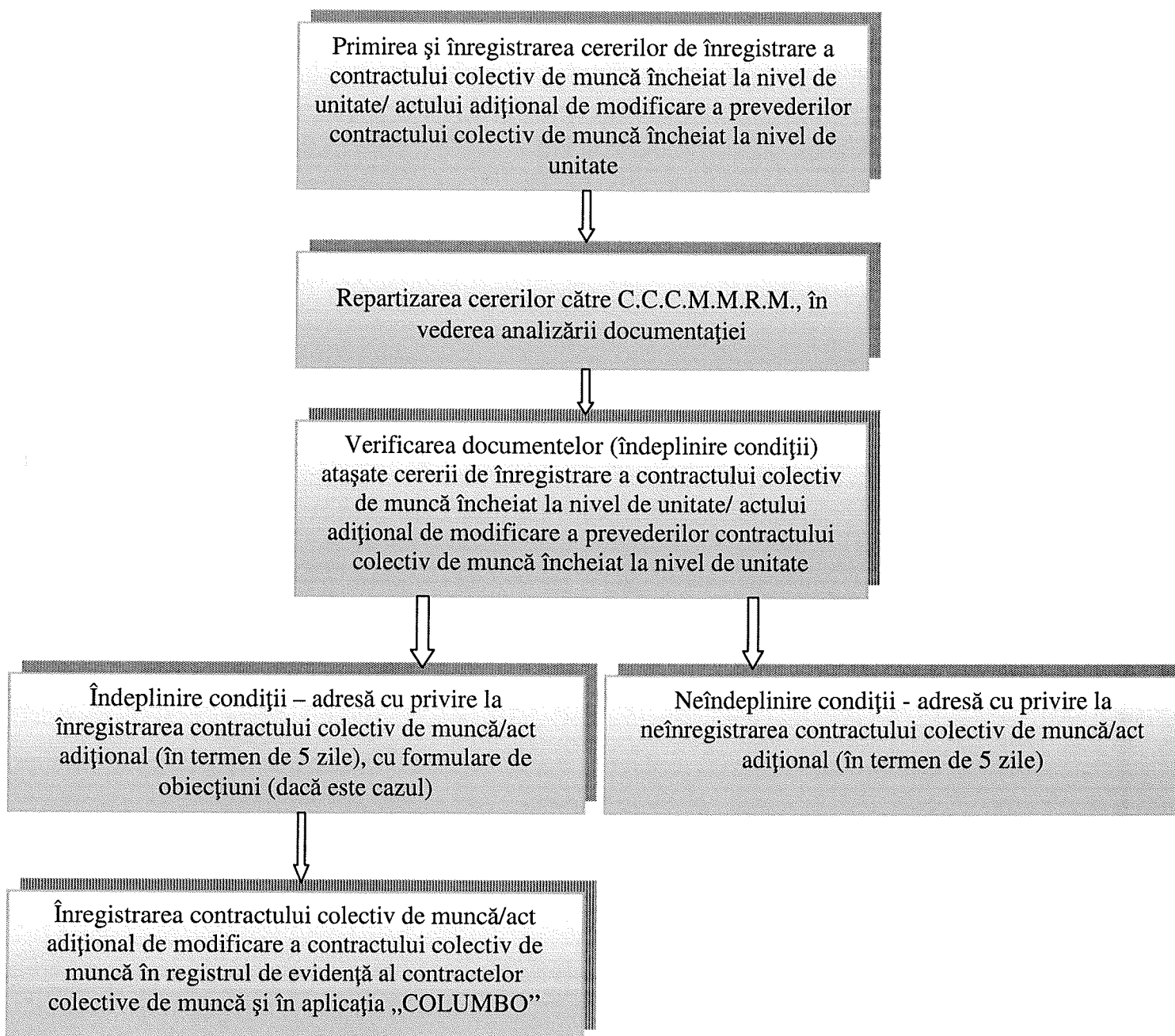
Compartiment	Numele și prenumele conducătorului compartimentului /sau înlocuitorului	Aviz favorabil		Aviz nefavorabil	
		Data	Semnătură	Observații	Data/ semnătură
C.C.C.M.M.R.M	CHITACU BOGDAN				

10. Formular evidență modificari

	Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
	1	2	3	4
2.1	Ediția I, revizia 1	9.02		
2.2	Ediția II, revizia 0	9.02	Actualizare legislație	

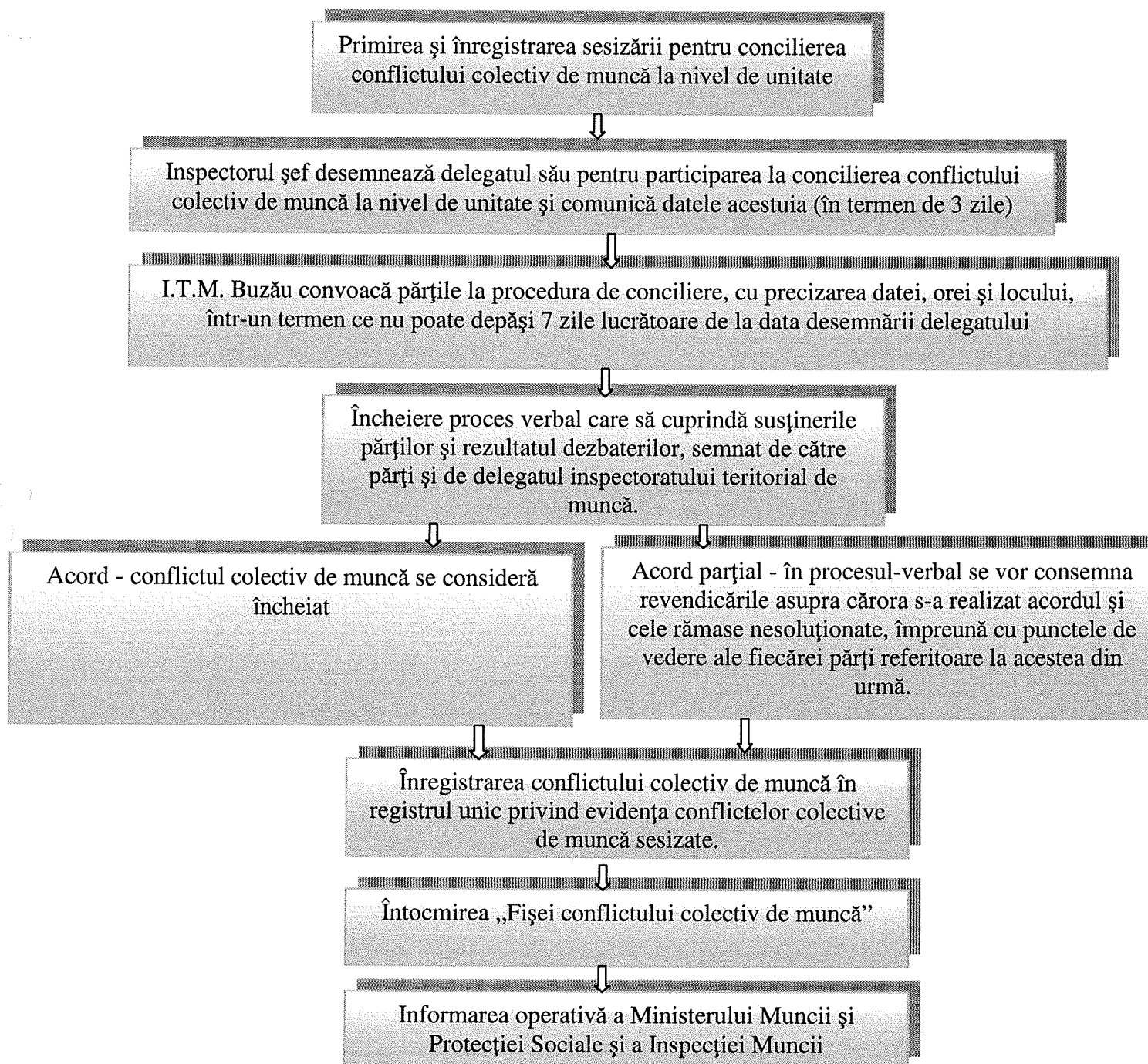
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 25 din 31
		Exemplar nr.1

11. Diagramă de proces – Înregistrarea contractelor colective de muncă/acte adiționale de modificare a contractelor individuale de muncă



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 26 din 31
		Exemplar nr.1

Diagramă de proces – Concilierea conflictului colectiv de muncă



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 27 din 31
		Exemplar nr.1

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
Inspectoratul Teritorial de Muncă
Nr. /.....

Anexa nr. 1

Către:

Referitor: Contractul Colectiv de Muncă valabil în perioada 20.....- 20....

Urmare a cererii dumneavoastră nr. /..... cu privire la solicitarea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă încheiat între și între, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă la nr. din data de

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,

Întocmit,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 28 din 31
		Exemplar nr.1

MINISTERUL MUNCII SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anexa nr. 2

Inspectoratul Teritorial de Muncă.....

Nr./.....

Către:

Referitor la: actul adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr.

Urmare a cererii dumneavoastră nr./.....cu privire la solicitarea înregistrării actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr. încheiat între..... și între....., vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă la nr.din data de.....

În conformitate cu prevederile art. 132 din Legea 62/2011 privind dialogul social, vă rugăm să aveți în vedere observațiile noastre consemnate în Nota alăturată, cu privire la conținutul Actului adițional la Contractul colectiv de muncă, în vederea revizuirii textelor unor articole și încheierea unui act adițional de modificare. (după caz)

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,

Întocmit,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELĂȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 29 din 31
		Exemplar nr.1

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anexa nr. 2¹

Inspectoratul Teritorial de Muncă

Nr. /

Către:

Referitor: Contractul Colectiv de Muncă încheiat pentru perioada 20.....- 20....

Urmare a cererii dumneavoastră nr. /..... cu privire la solicitarea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă încheiat între și, vă facem cunoscut că înregistrarea nu s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă pentru următoarele motive:
.....

Cu stima,
INSPECTOR ȘEF,
Denumire unitate:.....

Întocmit,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRĂRIILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 30 din 31
		Exemplar nr.1

Denumire unitate:.....

Sediul social:.....

CUI....., J ./../.....

Obiectul principal de activitate:.....

Grup de unități/sector de activitate/ramura de activitate:.....

Număr salariați beneficiari ai contractului colectiv de muncă.....

Anexa nr. 3

REGISTRUL DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE

Nr crt	Felul documen- tului (ccm, act adițional de modificari prelungiri a ccm- ului	Număr de înregistra- re la registratu- ra ITM- ului/ data depunerii	Data comunic ării înregis- trării/ neînre- gistrării contract ului colec-tiv de muncă	Părți- le semna tare	Salari- ul minim negoci at	Nu- măr mi- nim de zile de con- ce- diu de odih nă	Durata contractu- lui de muncă/ actului adițional	Procesul verbal de conciliere a unui conflict colectiv de muncă	OB S.

Se va alocă o pagină pentru fiecare angajator

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU	PROCEDURA FORMALIZATĂ PRIVIND ÎNREGISTRAREA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ÎNCHEIATE LA NIVEL DE UNITATE ȘI A HOTĂRÂRILOR ARBITRALE PRECUM ȘI CONCILIAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	Ediția. II Nr. de ex.: 2
		Revizia 0 Nr. de ex.: 2
COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	Cod: P.O. - 09.02	Pagina 31 din 31
		Exemplar nr.1

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

anexa 4

Inspectoratul Teritorial de Muncă.....
Nr...../.....

Către, Inspecția Muncii / M.M.S.S.

**Situația înregistrării contractelor colective de muncă (actelor adiționale)
pe luna..... - 20...**

1. Situația unităților din județul Buzău:
 - a. Numărul total de unități din județ (cu peste 21 salariați)
 - nr. total de unități din județ (peste 21 salariați) este de....., din care:
 - o cu capital de stat (inclusiv bugetari) -
 - o cu capital mixt -
 - o cu capital privat -
 - b. Număr total de contracte colective de muncă (inclusiv acte adiționale) înregistrate în luna.....- 20..... este de....., iar cumulativ de la începutul anului.....din care:

	Luna raportată		Cumulat de la începutul anului	
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective		Contracte colective	
	Acte adiționale		Acte adiționale	
- pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective		Contracte colective	
	Acte adiționale		Acte adiționale	
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective		Contracte colective	
	Acte adiționale		Acte adiționale	
- alte categorii de unități	Contracte colective		Contracte colective	
	Acte adiționale		Acte adiționale	
TOTAL	Contracte colective		Contracte colective	
	Acte adiționale		Acte adiționale	

INSPECTOR ȘEF,

Întocmit,