



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 6701 /SCRM/ 07.08.2023

COMUNICAT DE PRESĂ  
privind activitatea I.T.M. Buzău din domeniul relațiilor de muncă  
în Semestrul 1 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, a efectuat acțiuni de control în Semestrul 1 2023 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă după cum urmează :

- 543 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- au fost sancționați 59 angajatori și s-au aplicat 85 sancțiuni contravenționale (35 amenzi contravenționale în cuantum de 621.500 lei și 50 avertismente);
- s-au dispus 1.635 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă;
- în semestrul I 2023 au fost depistate un număr de 64 persoane prestând muncă nedeclarată la un număr de 26 angajatori și au fost aplicate 27 sancțiuni astfel : 13 amenzi în cuantum de 580.000 lei și 14 avertismente. Stabilirea sancțiunilor s-a realizat ținând cont de circumstanțele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din OG nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus 27 măsuri obligatorii specifice fiecărei constatări : de primire la muncă a unei persoane numai după încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, de a nu primi la muncă un salariat în perioada în care acesta are contractul de muncă suspendat, de a nu primi la muncă un salariat cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În perioada 01.01.2023- 30.06.2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate un număr de 171 de petiții în domeniul relațiilor de muncă. Un procent de 72% dintre petenți au reclamat neacordarea drepturilor bănești, 7% au sesizat nereguli privind timpul de muncă și timpul de odihnă, 8% au semnalat cazuri de muncă nedeclarată, iar 13% au sesizat alte aspecte din domeniul relațiilor de muncă.

De asemenea, au fost înregistrate un număr de 116 solicitări scrise de informații din partea unor persoane fizice sau juridice în ceea ce privește aplicabilitatea legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă în contextul dinamicii modificărilor accelerate a acesteia.

**Deficiențele frecvent constatate în controalele desfășurate:**

- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- transmiterea cu întârziere a elementelor contractului individual de muncă, a modificărilor, suspendărilor și încetărilor contractelor de muncă în REVISAL;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- lipsă evidență timp de muncă, cu evidențiere ora de începere și ora sfârșit program de muncă la fiecare loc de muncă organizat de angajator;
- neplata drepturilor salariale;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă prin actele de control;
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară și a repausului săptămânal.



INSPECTOR SEF,  
Chitacu Bogdan

Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzău  
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693  
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să returnați documentul primit expeditorului.