



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 7606/SCRM/08.09.2023

COMUNICAT DE PRESĂ
privind prevederile legislative
în domeniul relațiilor de muncă aplicabile angajatorilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău informează angajatorii în scopul eficientizării și îmbunătățirii continue a relațiilor de muncă cu privire la principalele prevederi legislative ale aplicabile în domeniul relațiilor de muncă (H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților):

- înfiiințarea registrului general de evidență salariaților în format electronic pentru persoanele care urmează să desfășoare activitate în baza unui contract individual de muncă;
- completarea REVISAL-ului de către o persoană desemnată prin decizie scrisă de către angajator, fie de un prestator de servicii care trebuie comunicat la I.T.M. în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la data contractării;
- transmiterea în registru la angajarea unui salariat a elementelor contractului de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- transmiterea în registru a modificărilor contractului de muncă, altele decât cele de natură salarială, cel târziu în ziua anterioară producerii modificării ;
- transmiterea în registru a modificării de natură salarială din contractul de muncă în termen de 20 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia;
- transmiterea în registru a cauzelor de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale, cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării, cu excepția situației absențelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării;
- transmiterea în registru a datei și temeiului legal al încetării unui raport de muncă cel târziu la data încetării contractului individual de muncă/la data luării la cunoștință a evenimentului ce a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă;
- întocmirea unui dosar de personal pentru fiecare salariat care să conțină cel puțin următoarele documente: actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în REVISAL;
- datele din registru și dosarele personale ale fiecărui salariat se păstrează în condiții corespunzătoare, care să asigure securitatea datelor, precum și respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal și ale art. 25 din Legea contabilității nr.

Str. Mesteacănului nr.43, Buzau

Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939

itmbuzau@itmbuzau.ro și www.itmbuzau.ro


Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la statele de plată;

-eliberarea la încetarea activității salariatului a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.

Precizăm că, răspunderea pentru corectitudinea datelor transmise în registrul general de evidență sa salariaților în format electronic revine în exclusivitate angajatorului.

INSPECTOR SEF ,
Bogdan Chitacu



Red. GMD/1ex