



COMUNICAT DE PRESĂ
privind activitatea agenților de plasare a forței de muncă
în perioada ianuarie- septembrie 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, are ca obiectiv verificarea modului în care agenții de plasare a forței de muncă respectă prevederile legislației în vigoare în domeniu, în speță Legea nr. 156/2000 republicată privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 384/2001 cu modificări și completări.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, conform procedurii de înregistrare stabilite prin lege a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă sunt înregistrați 4 agenți de plasare a forței de muncă din care numai 1 desfășoară activitate specifică.

În primele 9 luni ale anului 2023, agentul de plasare a forței de muncă din Județul Buzău a efectuat plasarea unui număr de 72 cetățeni români în Franța ca muncitori în agricultură.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, a informat cetățenii pe site-ul institutiei cu privire la noile modificări legislative care privesc activitatea agenților de plasare forță de munca precum si informatii adresate lucratorilor sezonieri în străinătate în cadrul Campaniei **“Informeaza-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!”**.

Cetățenii români solicitanți de locuri de muncă în străinătate trebuie să cunoască cel puțin următoarele informații:

- să nu accepte cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line, convorbiri telefonice fără o vizită la sediul agenției de plasare;
- să nu apeleze la persoane necunoscute în mod direct;
- să verifice cu atenție oferta locului de muncă;
- să citească cu atenție clauzele contractului de mediere;
- să nu semneze ceea ce nu înțelege;
- să verifice adresa și existența angajatorului străin pentru care a optat;
- să nu accepte să plece la muncă în străinătate fără un contract de muncă și în limba română sau contractele de angajare acceptate în țata de destinație;
- să nu accepte achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuat;
- să nu cedeze nimănui dreptul de a-i încasa banii pentru munca prestată;
- să nu înstrăineze documentele de identitate sau cardul bancar;
- să apeleze la toate sursele de informare: autoritățile statului român, autoritățile statului de destinație, centrele de consiliere sau sindicatelor din țara de destinație;
- să verifice dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă pe site-ul www.inspectiamuncii.ro;
- să consulte Ghidul lucrătorului român în țările Uniunii Europene www.inspectiamuncii.ro sau www.mmuncii.ro pentru o informare corespunzătoare;
- pot fi solicitate locuri de muncă în străinătate și la agențiile de șomaj prin rețeaua EURES www.anofm.ro.



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să returnați documentul primit expeditorului.