Nr. 490/SSPPP/23.11.2022

INSPECŢIA MUNCII

APROBAT,

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU

AVIZAT,

P INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Mihai Nicolae UCĂ

METODOLOGIE

pentru derularea acţiunii din Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2023

ACŢIUNE DE MONITORIZARE

privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

Trimestrele I - IV 2023

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Acţiunea nr. 17 din Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2023

CUPRINS

I. Obiectivul acţiunii

II. Motivarea acţiunii

III. Grup ţintă

IV. Durata acţiunii

V. Perioadele de desfăşurare a acţiunii

VI. Necesarul de resurse

VII. Desfăşurarea acţiunii

1. Pregătirea acţiunii
2. Realizarea acţiunii
3. Valorificarea rezultatelor acţiunii

Anexe

Anexa nr.1 Chestionar privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă

Anexa nr.2 Raport intermediar al acţiunii de monitorizare referitor la întreprinderile mijlocii

Anexa nr.3 Raport intermediar al acţiunii de monitorizare referitor la întreprinderile mici

Anexa nr.4 Chestionar privind verificarea respectării cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă în întreprindere

Anexa nr.5 Raport final al acţiunii de monitorizare referitor la întreprinderile mijlocii

Anexa nr. 6 Raport final al acţiunii de monitorizare referitor la întreprinderile mici

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Acţiune de monitorizare
privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii
(50 - 249 lucrători)

I. OBIECTIVUL ACŢIUNII

Acţiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum şi cu privire la măsurile de prevenire şi protecţie aplicate.

Acţiunea de monitorizare urmăreşte, pe de o parte, conştientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerinţelor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi, pe de altă parte, identificarea situaţiei actuale a activităţilor de prevenire şi protecţie realizate în întreprinderi mijlocii.

II. MOTIVAREA ACŢIUNII

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la *Cadrul strategic al UE privind securitatea şi sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare* se precizează că: *„Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE."*

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Microîntrprinderile, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

Legea nr.319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă, modificată şi completată, stabileşte principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecţia sănătăţii şi securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc şi accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor şi a reprezentanţilor lor, precum şi direcţiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligaţia să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligaţia să evalueze riscurile pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanţelor sau preparatelor chimice utilizate şi la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor şi dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum şi metodele de lucru şi de producţie aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătăţirea nivelului securităţii şi al protecţiei sănătăţii lucrătorilor şi să fie integrate în ansamblul activităţilor întreprinderii şi/sau unităţii respective şi la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Naţional de Statistică[1], în anul 2020, ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici şi mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv **1.141.947** întreprinderi, era de **99,8%.** Procentul important de întreprinderi s-a menţinut aproximativ constant în ultimii ani, acest segment de întreprinderi reprezentând, în prezent, motorul economiei. În acest context, trebuie reliefat faptul că întreprinderile mici şi întreprinderile mijlocii însumează **62%** din totalul IMM din România.

Din datele Institutului Naţional de Statistică rezultă că în anul 2020 funcţionau **12.313** întreprinderi mijlocii.

Evoluţia numărului de întreprinderi mijlocii în perioada 2017 - 2020 este prezentată în figura 1.

Astfel, din datele Institutului Naţional de Statistică se observă că numărul de întreprinderi mijlocii a variat puţin în perioada 2017 - 2020, ponderea acestora fiind aproximativ constantă în totalul întreprinderilor din economie.

---

[1] Institutul Naţional de Statistică - *Anuarul Statistic pentru anul 2020*

Evoluţia numărului de întreprinderi mijlocii în perioada 2017-2020

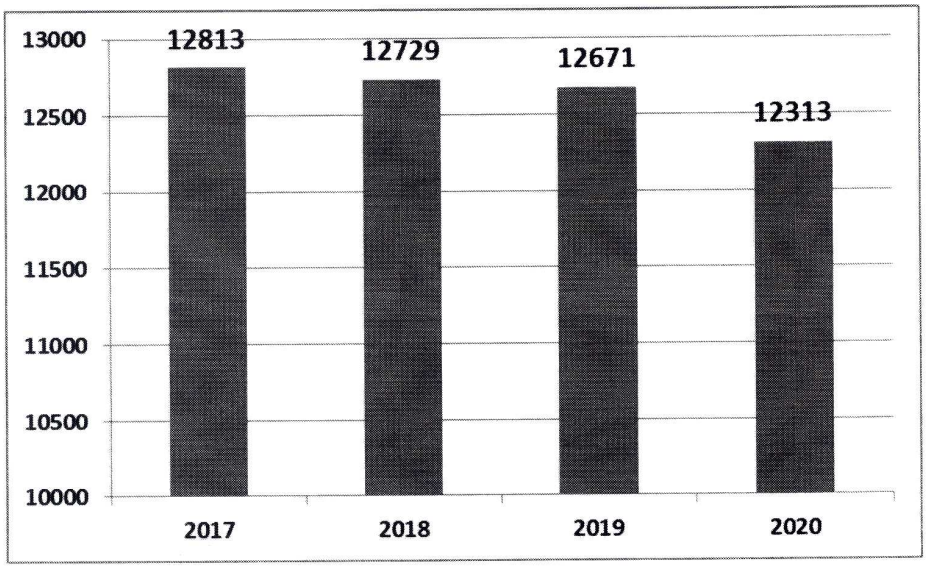

Figura 1

Având în vederea ponderea semnificativă a microîntreprinderilor, întreprinderilor mici şi mijlocii în economie, Inspecţia Muncii a derulat în anul 2022 o acţiune privind riscurile existente la locurile de muncă, focalizată pe specificul întreprinderilor mici. Rezultatele acţiunii, precum şi impactul pe care aceasta l-a avut în rândul angajatorilor, au relevat utilitatea monitorizării respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale şi necesitatea continuării acestei acţiuni la întreprinderile mijlocii.

De asemenea, în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-au constatat neconformităţi în aplicarea legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă în microîntreprinderi, întreprinderi mici şi mijlocii.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislaţiei în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă determină îmbunătăţirea condiţiilor de muncă şi reducerea numărului de accidente de muncă şi boli profesionale, Inspecţia Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerinţelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mijlocii în cadrul acestei acţiuni de monitorizare.

În acest context şi având în vedere specificitatea întreprinderilor mijlocii care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire şi protecţie, în Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii pentru anul 2023 s-a inclus *Acţiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (50-249 lucrători).*

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

III. GRUP ŢINTĂ

Acţiunea de monitorizare va viza întreprinderile mijlocii[2] din toate domeniile de activitate.

IV. DURATA ACŢIUNII

Acţiunea de monitorizare se va desfăşura în perioada ianuarie - decembrie 2023, în toate judeţele.

V. PERIOADELE DE DESFĂŞURARE A ACŢIUNII

Nr.	Etapa acţiunii	Perioada
1.	Pregătirea acţiunii de monitorizare	03.01. - 10.02.2023
2.	Realizarea acţiunii de monitorizare	13.02. - 16.12.2023
3.	Valorificarea rezultatelor acţiunii de monitorizare	19.12.2022 - 20.01.2024

VI. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane

Pentru atingerea obiectivului acţiunii de monitorizare se constituie un *Grup central de lucru* format din inspectori de muncă din cadrul Serviciului Supravegherea Pieţei şi Politici de Prevenţie (SSPPP).

Membrii Grupului central de lucru sunt:

- Dumitru BĂNICI, şef serviciu - coordonator;
- Aurelian TĂNASE, inspector de muncă;
- Alice Luiza OLTEANU, inspector de muncă;
- Elena Monica TOAJE, inspector de muncă.

La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, inspectorul şef va nominaliza 2 inspectori de muncă în *Grupul local de lucru*, responsabil pentru desfăşurarea acţiunii de monitorizare la nivelul judeţului, precum şi pentru elaborarea şi transmiterea rapoartelor, conform prezentei metodologii.

La realizarea activităţilor prevăzute în cadrul acestei acţiuni de monitorizare vor participa toţi inspectorii de muncă din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

---

[2] Potrivit art.4 alin.(1) lit.c) din *Legea nr. 346/2004 privind stimularea înfiinţării şi dezvoltării întreprinderilor mici şi mijlocii*, cu modificari si completari ulterioare, întreprinderile mijlocii au între 50 şi 249 de salariaţi şi realizează o cifră de afaceri anuală netă sau deţin active totale de până la 50 milioane euro, echivalent în lei, sau deţin active totale care nu depăşesc echivalentul în lei a 43 milioane euro.

Resurse materiale şi financiare

Vor fi utilizate resursele proprii ale Inspecţiei Muncii şi ale inspectoratelor teritoriale de muncă, constând din:

- Echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante etc.);
- Birotică;
- Cheltuieli legate de deplasarea membrilor Grupului central de lucru şi a inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă pentru derularea activităţilor din cadrul acţiunii de monitorizare.

VII. DESFĂŞURAREA ACŢIUNII

1. PREGĂTIREA ACŢIUNII

Activităţile de pregătire a acţiunii de monitorizare vor fi următoarele:

1.1. Nominalizarea inspectorilor de muncă din fiecare inspectorat teritorial de muncă, care vor forma *Grupul local de lucru*. Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro

Termen: 03.02.2023

1.2. Prezentarea metodologiei acţiunii de monitorizare, de către *Grupul local de lucru*, inspectorilor de muncă din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în vederea pregătirii activităţilor.

Termen: 10.02.2023

1.3. Îndrumarea metodologică a Grupurilor locale de lucru de către Grupul central de lucru privind desfăşurarea acţiunii.

Termen: permanent

2. REALIZAREA ACŢIUNII

2.1. Vor fi selectate întreprinderile mijlocii active din judeţ care vor fi cuprinse în acţiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

In cazul existenţei unui număr mic de întreprinderi mijlocii în baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, se vor selecta şi întreprinderi mici (9-49 lucrători) pentru a fi incluse în acţiunea de monitorizare.

Termen: 24.02.2023

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, Bucureşti
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

2.2. Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă vor transmite *Chestionarul privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă* din Anexa nr. 1 la minim **10 întreprinderi/inspector de muncă**, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului. De asemenea, se va specifica faptul că netransmiterea răspunsului la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă va avea ca urmare efectuarea unui control în întreprinderea respectivă.

Transmiterea chestionarelor către întreprinderile mici se poate realiza în format electronic sau pe suport de hârtie.

Termen: 17.03.2023

2.3. Chestionarul completat de către angajator va fi returnat la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la comunicare şi va fi păstrat în vederea eventualelor controale ulterioare.

Grupul local de lucru va centraliza datele din chestionarele completate de întreprinderile mijlocii în *Raportul intermediar referitor la întreprinderi mijlocii* (Anexa nr.2), în format Excel.

In situaţia în care au fost incluse şi întreprinderi mici în acţiunea de monitorizare, datele din chestionarele completate de acestea vor fi centralizate în *Raportul intermediar referitor la întreprinderile mici* (Anexa nr. 3), în format Excel.

Rapoartele intermediare vor fi transmis în format Excel, prin poşta electronică, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Termen: 19.05.2023

2.4. Inspectorii de muncă vor analiza răspunsurile angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă* şi, în funcţie de rezultatul analizei, vor stabili întreprinderile la care vor efectua controale.

Termen: 26.05.2023

2.5. Inspectorii de muncă vor efectua controale în întreprinderile stabilite la punctul anterior pentru a verifica informaţiile transmise de angajatori, precum şi în întreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la inspectoratul teritorial de muncă.

Inspectorul de muncă va consemna rezultatul verificărilor efectuate în întreprindere prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării cerinţelor minime

generale de securitate şi sănătate în muncă în întreprindere, conform modelului din Anexa nr. 4.

Chestionarul completat de angajator şi chestionarul completat de inspectorul de muncă se păstrează de *Grupul local de lucru*.

Termen: 24.11.2023

2.6. Grupul local de lucru va centraliza datele din chestionarele completate de către inspectorii de muncă în Raportul final referitor la întreprinderi mici, în format Excel, după cum urmează:

- pentru întreprinderi mijlocii, conform modelului din Anexa nr.5 - Raport final referitor la întreprinderile mijlocii

şi, după caz,

- pentru întreprinderi mici, conform modelului din Anexa nr.6 - Raport final referitor la întreprinderile mici.

Rapoartele finale vor fi transmise în format Excel, prin poşta electronică, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Termen: 15.12.2023

3. VALORIFICAREA REZULTATELOR ACŢIUNII

Pe baza rapoartelor primite de la *Grupurile locale de lucru*, *Grupul central de lucru* va centraliza rezultatele acţiunii de monitorizare.

Astfel, *Grupul central de lucru* va centraliza rezultatele rapoartelor intermediare transmise de grupurile locale de lucru, până la data de 30.06.2023.

La finalul acţiunii de monitorizare, *Grupul central de lucru* va elabora, până la data de 19.01.2024, un Raport cu privire la rezultatele obţinute.

Rezultatele acţiunii de monitorizare vor fi diseminate prin prezentarea lor în *Raportul anual de activitate a Inspecţiei Muncii*, care se publică pe pagina de Internet a instituţiei.

Dumitru BĂNICI
Şef serviciu S.S.P.P.P.

Întocmit,
Inspectori de muncă:

Alice Luiza OLTEANU
Elena Monica TOAJE
Aurelian TĂNASE