



INSPECȚIA MUNCII

Nr. 633 / IGSA-SSM / 20.12.2022

Aprobat,
INSPECTOR GENERAL DE STAT
Dantes Nicolae BRATU



METODOLOGIE

pentru derularea acțiunii nr.15 din Programul cadru de acțiuni
al Inspecției Muncii pentru anul 2023

Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale
în domeniul securității și sănătății în muncă a modului de utilizare a
echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în
parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic
al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

TRIM. I și IV

2023



CUPRINS

- I. Motivarea acțiunii
- II. Obiectivele acțiunii
- III. Grupul țintă
- IV. Durata acțiunii
- V. Acte normative
- VI. Programul acțiunii
- VII. Necesarul de resurse
- VIII. Desfășurarea acțiunii
- IX. Valorificarea acțiunii
- X. Modul de reflectare a acțiunii în mass-media

Anexe

- Anexa nr. 1** Tematica de control tip check-list
Anexa nr. 2 Machetă - Raport pentru etapele I și II de control
Anexa nr. 3 Machetă - Raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control

INSPECȚIA MUNCII

I. MOTIVAREA ACȚIUNII

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă, înregistrate pe parcursul anilor 2019-2022, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, astfel:

- în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;
- în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale;
- în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2022 - (6 luni) s-au înregistrat 39 accidente de munca din care 3 mortale.

Având în vedere situația de mai sus, Inspecția Muncii a inclus în Programul Cadru, pe anul 2023, *Acțiunea de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.*

Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate de muncă fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Controalele anterioare efectuate în aceste domenii de activitate au evidențiat următoarele situații:

- înțelegerea tacită între angajatori și lucrători, în urma căreia angajații prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, profitând de avantajul că activitatea se desfășoară departe de așezămintele umane, în condiții de izolare socială, fiind mai greu de identificat și de controlat;
- agenții economici care au licitat masa lemnoasă, de cele mai multe ori nu o și exploatează, subcontractând parchetele forestiere altor firme neatestate, neabilitate și fără dotări tehnologice corespunzătoare pentru această activitate;
- datorită desfășurării activității în condiții de izolare, identificarea și controlul angajaților se face de cele mai multe ori cu ocazia producerii și cercetării accidentelor grave, activitatea de prevenire fiind redusă și foarte greu de realizat;
- lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător;
- neîntocmirea documentației de exploatare a parchetelor (schița parchetului, postate, secțiuni, autorizarea parchetului din punct de vedere al SSM, etc);
- folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitate a muncii;
- neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării;
- lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate;
- nepurtarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;
- consumul de alcool la locurile de muncă, sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare;

- k. lipsa conducătorilor de lucrări în parchetele de exploatare ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității;
- l. neefectuarea controlului medical la angajare și acela periodic;
- m. mediul de muncă necorespunzător în condiții de izolare, servirea mesei în condiții de igienă precare, uneori completate cu consumul de băuturi alcoolice.

II. OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

III. GRUPUL ȚINTĂ

Acțiunile de control se vor desfășura în toate județele, la agenții economici care efectuează activități de exploatare forestieră și transport tehnologic al masei lemnoase, cu excepția municipiului București.

IV. DURATA ACȚIUNII

Acțiunea se va desfășura pe parcursul trim. I și IV în toate județele, cu precădere în perioada în care activitatea de exploatare se desfășoară la cote maxime, când activitatea de exploatare se desfășoară în condiții speciale (tăieri de rărituri, tăieri de igienă, tăieri cu restricții pentru protejarea semințișului, exploatarea doborâturilor de vânt, etc.).

V. ACTE NORMATIVE

Legislația aplicabilă:

1. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

3. H.G. nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
4. H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, actualizată;
5. H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - Anexa 2 Lista orientativă și neexhaustivă a echipamentelor individuale de protecție și Anexa 3 Lista orientativă și neexhaustivă a activităților și sectoarelor de activitate care pot necesita utilizarea de echipament individual de protecție;
6. H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
7. HG nr. 1146/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
8. Alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile specificului unității controlate.

VI. PROGRAMUL ACȚIUNII

Acțiunea se derulează în trimestrele I și IV din anul 2023. Termenele sunt prezentate în tabelul următor.

Nr.	Etapă acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii la nivel central	03.01-13.01.2023
2.	Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează <i>grupul local de lucru</i> și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspekția Muncii.	16.01-30.01.2023
3.	Comunicarea componenței <i>grupului local de lucru</i> către Inspekția Muncii.	31.01.2023
3.	Identificarea societăților care au în obiectul de activitate exploatare forestiere și transportul tehnologic al lemnului, pe baza datelor deținute de inspectorat și cu ajutorul Direcțiilor Silvice și al ocoalelor silvice din județ.	01.02-14.02.2023
4.	Efectuarea controalelor în etapa I de control.	15.02-15.03.2023
5.	Verificarea măsurilor dispuse în etapa I de control.	16.03-31.03.2023
6.	Raportarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a rezultatelor aferente etapei I de control	13.04.2023 (pentru trim. I)

INSPECȚIA MUNCII

	(Anexa nr. 2 - format EXCEL) și a rezultatelor verificărilor măsurilor dispuse în această etapă (Anexa nr. 3 - format EXCEL).	
7.	Efectuarea controalelor în etapa II de control.	02.10-31.10.2023
8.	Verificarea măsurilor dispuse în etapa II de control.	01.11-29.11.2023
9.	Raportarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a rezultatelor aferente etapei II de control (Anexa nr. 2 - format EXCEL) și a rezultatelor verificărilor măsurilor dispuse în această etapă (Anexa nr. 3 - format EXCEL).	08.12.2023 (pentru trim. IV)
10.	Centralizarea rezultatelor din teritoriu.	15.12.2023
11.	Întocmirea Raportului acțiunii.	22.12.2023

VII. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane

Pentru atingerea obiectivului acestei Acțiuni se constituie un *Grup central* format din inspectori de muncă din cadrul Direcției de Control Securitate și Sănătate în Muncă (D.C.S.S.M.):

- Inspector General de Stat Adjunct S.S.M. - Coordonator;
- Ionuț Bogdan BARBU, Director D.C.S.S.M., ionut.barbu@inspectiamuncii.ro, tel. 0721.780.623
- Mihail Gheorghe MÂNDRU, șef serviciu D.C.S.S.M., mihail.mandru@inspectiamuncii.ro , tel. 0745.114.129;
- Lenuța EFTIMIU, inspector de muncă, lenuta.eftimiu@inspectiamuncii.ro, tel. 0723.515.395;
- Ionuț Bogdan BÂRSAN, inspector de muncă, bogdan.barsan@inspectiamuncii.ro, tel. 0720.047.000.

Pe durata desfășurării activității de control Inspectia Muncii își propune să desemneze un inspector de muncă care va monitoriza activitatea de control timp de o săptămână în fiecare lună (din trimestrele I și IV). În fiecare săptămână stabilită pentru activitatea de monitorizare și verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, inspectorul de muncă desemnat de către Inspectia Muncii va participa la acțiunile de control timp de o săptămână în două județe învecinate. Vor rezulta astfel un număr de 8 de județe controlate. Estimarea cheltuielilor de transport și cazare precum și programarea controalelor sunt prezentate într-o anexă atașată prezentei metodologii (Anexa nr. 4).

INSPECȚIA MUNCII

La nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă se vor nominaliza inspectorii care formează *grupul local de lucru*; datele de contact ale acestora vor fi comunicate către Inspecția Muncii, la adresele de e-mail:

- lenuta.eftimiu@inspectiamuncii.ro, până la data de 31.01.2023.
- bogdan.barsan@inspectiamuncii.ro, până la data de 31.01.2023.

Inspectorii șefi vor coordona această acțiune națională la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă. Inspectorii șefi adjuncți din domeniul securității și sănătății în muncă vor coordona desfășurarea activităților de control, informare și raportare a rezultatelor controalelor către Inspecția Muncii.

Resurse materiale:

Vor fi utilizate resursele proprii ale Inspecției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă, constând din:

- echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante etc.);
- birotică;
- cheltuieli legate de deplasarea inspectorilor de muncă la sesiunea de instruire și în controale.

VIII. DESFĂȘURAREA ACȚIUNII

a) *Grupul central de lucru* elaborează metodologia campaniei și anexele la campanie; acestea vor fi transmise către inspectoratele teritoriale de muncă.

Termen: 13.01.2023

b) Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă din grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresele de e-mail lenuta.eftimiu@inspectiamuncii.ro și bogdan.barsan@inspectiamuncii.ro.

Termen: 31.01.2023

c) Pregătirea acțiunii în ceea ce privește:

Identificarea societăților care au în obiectul de activitate exploatare forestiere, transportul tehnologic al lemnului, pe baza datelor deținute de inspectorat și cu ajutorul Direcțiilor Silvice și al ocoalelor silvice din județ;

Termen: 14.02.2023

d) Realizarea controalelor.

Controalele efectuate la angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră se vor desfășura în două etape, perioadele fiind menționate la Cap. 6 - Programul Acțiunii

Termen de finalizare a etapei I de control: 13.04.2023

Termen de finalizare a etapei II de control: 08.12.2023

INSPECȚIA MUNCII

Efectuarea controalelor va fi centrată pe utilizarea check-list-ului, conform **Anexa nr.1** la prezenta metodologie. Anexa de constatare a neconformităților și a măsurilor dispuse în domeniul securității și sănătății în muncă, anexă la procesul verbal de control, se va întocmi pe baza check-list-ului completat, care va fi arhivat împreună cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator controlat. Întrucât check-list-ul este instrument de lucru specific acestei acțiuni, acesta nu va fi înmănat angajatorilor.

Documentele de control vor fi încheiate la sediul/punctul de lucru unde a fost efectuat controlul, sau la sediul Direcției Silvice Județene, evitându-se convocarea/invitarea angajatorilor la sediul I.T.M.

Pe parcursul controalelor, vor fi efectuate fotografii, care să surprindă atât neconformități, cât și exemple de bune practici. Acestea vor fi transmise la Inspecția Muncii odată cu raportarea rezultatelor.

e) Verificarea realizării măsurilor dispuse în etapele I și II de control.

Verificarea realizării măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate la angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră se vor desfășura în două etape, perioadele fiind menționate la Cap. 6 - Programul Acțiunii

Termen de finalizare a verificării măsurilor dispuse etapei I de control: 31.03.2023

Termen de finalizare a verificării măsurilor dispuse etapei II de control: 30.11.2023

f) Raportarea rezultatelor din etapele de control I și II (formular Anexa nr. 2 la prezenta Metodologie) și raportarea rezultatelor etapelor de verificare a măsurilor dispuse în etapele I și II de control (formular Anexa nr. 3 la prezenta Metodologie), se vor face concomitent, raportat la perioadele avute în calcul (trim. I și trim. IV), la următoarele termene:

Termen pentru trim. I al anului 2023: 13.04.2023

Termen pentru trim. IV al anului 2023: 08.12.2023

Raportările vor fi transmise la următoarele adrese de e-mail:

- lenuta.eftimiu@inspectiamuncii.ro
- bogdan.barsan@inspectiamuncii.ro;

g) Centralizarea rezultatelor din teritoriu.

Termen: 15.12.2023

h) Întocmirea Raportului acțiunii.

Termen: 22.12.2023

IX. VALORIFICAREA REZULTATELOR ACȚIUNII

Pe baza rapoartelor primite de la *Grupurile locale, Grupul central* va centraliza rezultatele „*Acțiunii de verificarea respectării modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere*” și va elabora raportul acțiunii, care va ajuta la identificarea problemelor specifice ale locurilor de muncă din unitățile vizitate. Rezultatele acțiunii vor constitui baza demersurilor viitoare ale instituției pentru protecția lucrătorilor din domeniul exploatărilor forestiere, contribuind la stabilirea măsurilor necesare pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății acestor categorii de lucrători.

Pentru urmărirea în continuare a obiectivelor care au fundamentat acțiunea, în perioada trimestrelor I și IV al anului 2023, Inspectoratele teritoriale de muncă vor monitoriza unitățile verificate în cadrul etapelor de control.

X. MODUL DE REFLECTARE A ACȚIUNII ÎN MASS-MEDIA

Conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă și Inspecția Muncii vor lua măsuri pentru promovarea „*Acțiunii privind verificarea respectării modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere*” în mass-media locală și centrală. Fiecare inspectorat teritorial de muncă va transmite, odată cu anexele de raportare a rezultatelor, copii ale articolelor apărute în mass media locală.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT SSM

Ionuț Bogdan BARBU

DIRECTOR D.C.S.S.M.



Mihail Gheorghe MANDRU

ȘEF SERVICIU S.I.A.A.A.P.E.C.

Lenuța EFTIMIU

Ionuț Bogdan BÂRSAN

INSPECTORI DE MUNCĂ



TEMATICA DE CONTROL

Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

Nr. Crt.	Descriere acțiune	Cerință legislativă	Respectarea cerinței			Măsura stabilită	Sanctiune, cuantum	Sanctiune aplicată		
			Da	Nu	Nu este cazul			avertisment	amendă	quantum
1.	Angajatorul deține autorizația de funcționare d.p.d.v. al securității și sănătății în muncă, pentru activitățile desfășurate.	Legea 359/2004 art. 4					L 359/ 2004 art. 41(1) 1.000-10.000			
2.	Angajatorul a realizat măsurile dispuse cu prilejul vizitelor de control și/sau a cercetării evenimentelor.	Legea nr. 319/2006, Art.13, lit.n					Legea nr.108/1999, art.23,alin.(1), lit.b, 5.000-10.000 lei			
3.	Angajatorul a întocmit planul de prevenire și protecție, în baza evaluării riscurilor.	Legea 319/2006 art.13 lit. b)					L 319/2006 art. 39(2) 5.000-10.000			
4.	Proiectul de exploatare, întocmit de angajator, soluționează toate etapele procesului de producție, adică: -organizarea suprafeței parchetului prin împărțirea acestuia în poste și secțiuni; -delimitarea locurilor periculoase sau dificile	Legea 319/2006 art. 13 lit. (a)					L 319/2006 art. 39(4) 4.000-8.000			

14.	Există instrucțiuni scrise emise de angajator, privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă ?	Legea 319/2006 art. 39(9) lit. e)						L 319/2006 art. 39(9) lit. e) 5.000-10.000			
15.	Se efectuează controlul medical la angajarea în muncă și examenul medical periodic al lucrătorilor, în conformitate cu prevederile H.G. 355/2007?	Legea 319/2006 art. 13 lit. j)						L 319/2006 Art. 39(4) 4.000-8.000			
16.	Au fost luate de către angajator măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, ținând cont de orografia terenului, prezența altor persoane în partizile vecine, altitudinea partizii, accesibilitatea zonei, condițiile climatice etc. Desemnarea de lucrători care aplică aceste măsuri. Existența trusei pentru acordarea primului ajutor și dotarea acesteia cu toate cele necesare în legislația în vigoare.	Legea 319/2006 art. 10 Ordin 427/2002						L 319/2006 Art. 39(6) lit. a) 3.000-6.000			
17.	Acordarea de către angajator a materialelor igienico-sanitare lucrătorilor.	Legea 319/2006 art. 15						L 319/2006 art. 39(6) lit. b) 3.000-6.000			
18.	Alte aspecte rezultate din controlul locurilor de muncă.										

Întocmit: Inspector de muncă:.....
semnătura :

Nr. _____
RAPORT pentru etapele de control ale „Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor

de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”

[illegible]

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

Inspector de muncă,

Inspector Șef Adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă,

ITM
Nr.

RAPORT pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control a „Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. de măsuri dispuse în etapa de control	Nr. de măsuri verificate	Nr. de măsuri nerealizate	Sanctiuni contravenționale aplicate			Nr. inspectori de muncă care au efectuat verificarea măsurilor dispuse
					Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantum amenzi(Lei)	
TRIM. I 2023, ETAPA I DE VERIFICARE A MĂSURILOR DISPUSE - TERMEN RAPORTARE: 13.04.2023								
TOTAL TRIM. I								
TRIM. IV 2023, ETAPA II DE VERIFICARE A MĂSURILOR DISPUSE - TERMEN RAPORTARE: 08.12.2023								
TOTAL TRIM. IV								
TOTAL GENERAL								

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat)

Inspector de muncă,

Inspector șef Adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă,

