INSPECȚIA MUNCII

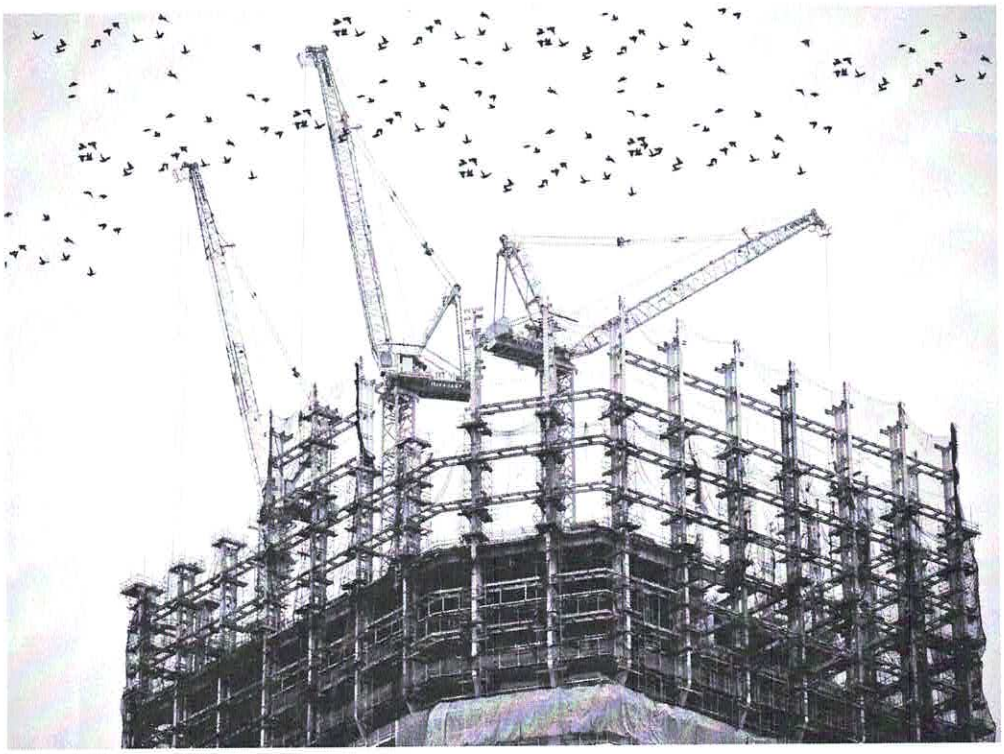
Nr. 626/IGSA-SSM/20.12.2022

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU
Inspector General de Stat

METODOLOGIE

Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. - cod. CAEN 41, 42, 43. 2023



Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro

O P I S

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

II. GRUPUL ȚINTĂ

III. OBIECTIVELE CAMPANIEI

IV. DURATA CAMPANIEI

V. MIJLOACELE NECESARE ȘI METODELE DE REALIZARE A OBIECTIVELOR PROPUSE NECESARUL DE RESURSE

- Nominalizarea grupurilor de coordonare a acțiunilor desfășurate în cadrul campaniei
- Resurse materiale
- Legislație utilizată
- Identificarea principalilor angajatori cu activitate în domeniu din județe
- Identificarea șantierelor temporare și mobile care urmează a fi controlate
- Stabilirea metodelor de control la angajatori
- Instruirea inspectorilor participanți

VI. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI

VII. PROMOVARE ȘI RAPORTARE REZULTATE CAMPANIE

- Acțiuni de promovare a campaniei
- Raportul și stabilirea oportunității continuării în anul următor a campaniei.

VIII. VALORIFICAREA REZULTATELOR OBȚINUTE ÎN CAMPANIE

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta metodologie

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.
Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrărilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecventă a locației;
- procent ridicat de lucrători fără forme legale;
- pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă.

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2022, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.
Față de aceeași perioada a anului 2021 numărul de accidentați mortal a crescut cu 11,4% - reprezentând 21,44 % din totalul accidentaților mortal din domeniul construcțiilor.
Dintre sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă - 899 în primul trimestru al anului 2022, domeniul construcții cădiri ocupă poziția a treia cu 47 accidentați 5,2% din totalul accidentaților), dar și a doua poziție în ceea ce privește numărul de accidentați mortal - reprezentând 21,44 % din totalul accidentaților mortal cu 11,4% mai mult față de aceeași perioada a anului 2021.

În acest sens, Inspecția Muncii a desfășurat în anul 2022, o campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor.

Cele mai frecvente deficiențe întâlnite în urma controalelor efectuate în anul 2022 sunt următoarele:

- Locurile de muncă sunt fără sisteme de protecție colectivă, fără balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), fără platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.
- Lucrătorii care nu utilizează echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) sunt admiși la lucru de către șefii de echipă, maiștrii sau conducătorii locurilor de muncă desemnați de către angajator.
- Instruiri incomplete sau neconsemnate în fișele de instruire individuale.

- Platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor prezintă riscuri de accidentare în timpul utilizării și sunt construite fără a avea un proiect tehnic.

- "Planul propriu de securitate și sănătate al șantierului "nu este completat și adaptat în funcție de evoluția lucrărilor de către subantreprenori.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43

III. OBIECTIVELE CAMPANIEI

Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat necesară organizarea și coordonarea campanii naționale și acțiuni sectoriale care au avut ca obiective :

Obiective:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale în proporție de 100% .
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.(din numărul total de fișe de instruire verificate, instruirea să fie efectuată in mod corespunzător în proporție de 100%.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat. Din numărul total de instalații de ridicat și al calificării personalului deservent verificate, acestea să fie în proporție de 100% corespunzătoare.

Mijloace necesare și metode de realizare a obiectivelor propuse:

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „Check - listuri" :

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

- Angajatorii au asigurat condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său (la angajare/ la schimbarea locului de muncă sau la transfer/la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent/ la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru / la executarea unor lucrări speciale)
- Angajatorul a dispus de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității, pentru conducătorii locurilor de muncă/lucrători, pe meserii și activități.
- Angajatorul a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și a locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.
- Angajatorul a verificat și a supus încercărilor si controalelor periodice, instalațiile de ridicat si accesoriile acestora, inclusiv elementele componente si elementele de fixare, de ancorare si de sprijin conform dispozițiilor legale in vigoare.
- Angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifica pentru lucrătorii care deservesc instalațiile de ridicat si accesoriile acestora.
- Angajatorul a amenajat locurile de muncă situate la înălțime cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară).
- Angajatorul a verificat dacă platformele sau plasele de prindere, sunt montate pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime în baza unui proiect tehnic.
- La lucrările de săpături, angajatorul a utilizat mijloacele de protecție colectivă împotriva surpării terenului - sprijiniri de maluri, pe întreaga înălțime a malului în zona de acțiune a lucrătorilor, conform proiectelor. Deasemenea angajatorul asigură căi sigure pentru intrarea și ieșirea lucrătorilor din zona de excavații.
- Angajatorul a verificat dacă se respectă distanța suficientă față de excavații a grămezilor de pământ, materialelor și vehiculelor în mișcare conform precizărilor din proiect.

DURATA CAMPANIEI

Campania națională se va desfășura în perioada **13.02. 2023 - 06.12.2023** și va cuprinde patru etape:

- prima etapă se va desfășura în lunile **februarie - martie 2022** prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate in acest domeniu.

- a doua etapa se va desfășura în lunile **aprilie - noiembrie 2023** constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.

- Verificarea măsurilor dispuse se va realiza pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

- a treia etapă va cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor masurilor.

- a patra etapă va cuprinde centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

NECESARUL DE RESURSE

1. Nominalizarea grupurilor de coordonare a acțiunilor desfășurate:

a) "Grupul central de lucru" este constituit pentru desfășurarea acțiunii la nivelul Inspecției Muncii și are ca atribuții culegerea, centralizarea, analiza informațiilor precum și raportarea datelor obținute de la inspectoratele teritoriale de muncă.

Acesta este format din:

- Inspector General de Stat Adjunct SSM -
- Ionuț Bogdan BARBU - Director D.C.S.S.M.
- Mihai SIELECKI - Inspector de muncă în cadrul D.C.S.S.M.
- Darius DOBROVICESCU - Inspector de muncă în cadrul D.C.S.S.M.

b) "Grupul local de lucru " constituit pentru desfășurarea acțiunii la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă este format din:

- - inspectorul șef adjunct securitate și sănătate în muncă - va fi responsabil cu verificarea modului în care se desfășoară acțiunile de control precum și de realizarea programului acțiunii;
- inspectorul șef adjunct securitate și sănătate în muncă va fi responsabil cu asigurarea necesarului uman și material, întocmirea rapoartelor și transmiterea acestora în conformitate cu metodologia Inspecției Muncii, însoțește coordonatorul zonal la cererea acestuia, face informări asupra desfășurării acțiunii, pentru mass-media locală; transmite la Inspecția Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală.
- - Inspectorul de muncă nominalizat pentru desfășurarea acțiunii care va:

- întocmi "Fișa acțiunii"
- realiza acțiuni de control;

- redacta și transmite către Inspectorul Șef Adjunct informările și raportările în conformitate cu metodologia Inspecției Muncii.
- consemna lunar în "Fișa acțiunii"a stadiului de realizare a etapelor propuse;
- redacta informările și raportările în conformitate cu metodologia transmisă de Inspecția Muncii;
- face informări asupra desfășurării acțiunii, pentru mass-media locală; transmite la Inspecția Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală.
- ține o evidență a declarațiilor prealabile primite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă.

2. Resurse materiale

a) Resursa umană

Inspectoratul teritorial de muncă urmează să asigure, prin forțe proprii, personalul necesar pentru organizarea și desfășurarea acțiunii.

Pe durata desfășurării activității de control Inspecția Muncii își propune să desemneze un inspector de muncă care va monitoriza activitatea de control timp de o săptămână în fiecare lună (din aprilie până în noiembrie). În fiecare săptămână stabilită pentru activitatea de monitorizare și verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor, inspectorul de muncă desemnat de către Inspecția Muncii va participa la acțiunile de control timp de o săptămână în două județe învecinate. Programarea controalelor sunt prezentate în anexa 6 a prezentei metodologi.

b) Resursa materială - Transport

Autovehiculele necesare desfășurării acțiunii de control vor fi asigurate de fiecăre inspectorat teritorial de muncă.

c) Resursă logistică

Inspectoratele Teritoriale de Muncă urmează să asigure prin forțe proprii, personalul necesar precum și resursele materiale si logistice care se impun pentru organizarea și desfășurarea acțiunii, constând din:

Echipamente de muncă(calculatoare, laptop-uri, imprimante, telefoane)

Birotică /Procese Verbale de Control/Procese verbale de Constatare și Sancționare a Contravențiilor/Proces verbal de sistare

2. Legislație utilizată

În cadrul acțiunilor de control, se va verifica modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare din domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr. 180/2002;
- Legea securității si sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată;
- H.G. nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
- H.G. nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă ;
- H.G. nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, modificată si completată ;
- H.G. nr. 1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- H.G. nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorso - lombare;
- H.G. nr. 600 din 13 iunie 2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă;
- H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată.
- O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
- Prescripții tehnice ISCIR PT R 1-2010 MAȘINI DE RIDICAT.

PREGĂTIREA CAMPANIEI

1. Identificarea principalilor angajatori cu activitate în domeniu din județe.

La nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se vor identifica angajatorii cu volum important de activitate în domeniu sau care au un istoric privind evenimente soldate cu vătămări corporale ale lucrătorilor. Acțiunile de control se vor desfășura cu prioritate în noile obiective identificate în baza declarațiilor prealabile de începere a lucrărilor. Pentru celelalte societăți identificate, prioritățile de control se stabilesc în funcție de:

- numărul de subantreprenori existenți la obiectivul anunțat;
- de numărul de lucrători existenți la obiectivele anunțate;

- de istoricul accidentelor produse pe șantierele angajatorilor implicați la obiectiv;

2. Identificarea șantierelor temporare sau mobile care urmează a fi controlate.

Inspectorul de muncă nominalizat pentru această campanie la nivelul inspectoratului va întocmi "Fișa acțiunii", nominalizând societățile comerciale ce urmează a fi controlate.

3. Stabilirea metodelor de control la angajatori

Controlul angajatorilor se va face în baza check - listurilor de control în domeniul sănătății și securității în muncă pentru șantiere temporare și mobile (conform anexa nr. 1).

Completarea fiecărui check-list cuprins în anexa nr. 1 se va realiza în momentul în care va fi identificată o neconformitate. Se vor completa pentru fiecare angajator controlat și vor fi arhivate cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator controlat.
Celelalte neconformități constatate, altele decât cele din check- listuri vor fi consemnate în anexa de constatare la "Procesul Verbal de Control".

4.Instruirea inspectorilor participanți

Înainte de plecarea în control se va asigura instruirea tuturor inspectorilor participanți privind cerințele de securitate și sănătate în muncă ce trebuie respectate în vizitele de inspecție.

Instruirea inspectorilor de muncă va fi efectuată potrivit prevederilor legale.

De asemenea, inspectorii de muncă ce vor participa la control vor fi dotați cu echipament individual de protecție corespunzător efectuării activității de control în condiții de securitate.

VI. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI

Acțiunile de control se vor desfășura în perioada aprilie - noiembrie 2023.

Verificarea măsurilor dispuse se va realiza pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

In completarea acțiunii din programul cadru, Inspecția Muncii poate să dispună alte acțiuni punctuale în domeniul construcții. Pentru acestea se vor pune la dispoziție tematici de control, corespunzătoare obiectivelor urmărite și modele de raportare, după caz.

Controlul va fi finalizat în șantier prin completarea procesului verbal de control / procesului verbal de control și sancționare a contravențiilor și semnarea acestora de către lucrătorul responsabil cu securitatea și sănătatea în muncă desemnat de angajator, fără convocarea / invitarea angajatorilor la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Refuzul angajatorilor de a desemna o persoană care să semneze documentele de control va fi considerat ca o obstrucționare a controlului și va fi sancționat conform prevederilor legale.

VIII. PROMOVARE ȘI RAPORTARE REZULTATE CAMPANIE

1.Activități de promovare a campaniei.

Conform obiectivului de mediatizare, fiecare inspectorat teritorial de muncă:
- va promova acțiunea pe site-ul inspectoratului și în mass-media locală.
- va face publice rezultatelor obținute în urma controalelor prin comunicate de presă, precum și date privind principalele deficiențe constatate și exemple de bune practici.

La finalizarea acțiunii, fiecare inspectorat teritorial de muncă va transmite Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală, conform modelului din Anexa 2.

Inspectorii de muncă, coordonatori ai acțiunii la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă vor realiza:

- o informare cu numele coordonatorilor, date de contact (e-mail) ;
- raportarea privind acțiunile de promovare desfășurate
- raportarea rezultatelor controalelor se va face la temenele prevăzute în tabelul de mai jos, în format EXCEL, redactate conform modelelor, respectiv:

Anexa 1 - Check - listuri
(Acestea sunt instrumente de lucru necesare inspectorilor de muncă și **nu** vor fi înmânate angajatorilor)
Anexa 2 - Raport acțiuni mediatizare
Anexa 3 - Raport acțiuni de control
Anexa 4 - Raport verificarea măsurilor dispuse în controalele din campanie
Anexa 5 - Raport final campanie construcții

Informațiile și rapoartele se vor transmite la adresele de e-mail:

= mihai.sielecki@inspectiamuncii.ro
= darius.dobrovicescu@inspectiamuncii.ro

	Raportări	Dată Raportare
1	Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru	13.02.2022
2	Realizări controale - etapa de controale propriu-zise	06.07.2023. pentru trimestrul II - conform modelului din anexa nr.3 06.10.2023. pentru trimestrul III - conform modelului din anexa nr.3 06.12.2022. pentru rezultatele finale (inclusiv luna noiembrie) - conform modelului din anexa nr.3 06.12.2023. pentru verificarea realizării măsurilor dispuse - conform modelului din anexa nr. 4 06.12.2023. pentru raportul campaniei la nivelul inspectoratului teritorial de muncă conform modelului din anexa nr. 5

VIII. VALORIFICAREA REZULTATELOR OBȚINUTE ÎN CAMPANIE

Inspecția Muncii va analiza rapoartele de campanie din anul 2023 și va stabili:

- eficiența campaniei la nivel național.
- ce acțiuni de control vor fi propuse în domeniul construcțiilor pe parcursul anului 2023, cu personalul propriu, în județele care au înregistrat rezultate slabe în acțiunile desfășurate sau care înregistrează o creștere a numărului de accidentați în muncă;
- exemple de bune practici identificate în perioada de derulare a campaniei care vor fi promovate în anul 2023.
- direcții prioritare pentru reluarea campaniei, respectiv introducerea acestuia în " Planul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023".

Ionuț Bogdan BARBU
Director D.C.S.S.M.

Mihai Alexandru SIELECKI
Șef Serviciu S.C.T.T.S.

Darius DOBROVICESCU
Inspectori de muncă

Anexa 1 CHECK-LIST Nr. 1

I.T.M. .....
DENUMIRE ANGAJATOR .....
OBIECTIV (şantier, adresa):.....

Organizare activităţi ssm

Nr.crt.	TEXT	CERINŢA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinţei			Măsură stsbilită	SANCŢIONARE, CUANTUM	Sancţiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretisment	amendă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	ORGANIZAREA ACTIVITĂŢILOR DE SECURITATE ŞI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ									
1	Planul de securitate şi sănătate al şantierului, completat şi adaptat în funcţie de evoluţia lucrărilor se află pe şantier ?	HG 300/2006 modif. art.10, art.22					HG 300/2006 modif. Art. 70^1 4.000-8.000			
2	Beneficiarul lucrărilor de construcţii şi/sau de către managerul de proiect a desemnat un coordonator în materie de securitate şi sănătate ?	HG 300/2006 modif. Art.6, 7					HG 300/2006 modif. Art. 70^1 4.000-8.000			
3	Registrul de coordonare este întocmit şi ţinut la zi?	HG 300/2006 modif. Art. 9 lit.d)					HG 300/2006 modif. Art. 70^1 4.000-8.000			
4	Se verifica efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficienţelor constatate şi asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora, persoane răspunzătoare de remediera deficienţelor	HG 1425-2006 modif. Art.15 pct 17								
5	Este realizată evaluarea de riscuri de accidentare şi îmbolnăvire profesională ?	L 319/2006 art.7 alin.4 lit.a)					L319/2006 modif. Art.39(5) 3.500-7.000			
6	Este asigurartă instruirea adecvată în domeniul securităţii şi sănătăţii pentru toţi lucrătorii, consemnată în fişa de instruire individuală ?	L319/2006 Art.20 HG 1425-2006 modif. Art.81					L319/2006 modif.Art.39(4) 4000-8000			
7	Sunt desemnaţi şi instruiriţi special lucrătorii care aplică măsurile de eliminare a stării de pericol grav şi iminent de accidentare ?	L319/2006 Art.11 lit.b) HG 1425-2006 modif. Art. 103					L319/2006 modif. Art.39(5) 3500-7000			
8	Este efectuat examenul medical de medicina muncii anterior angajării , periodic şi existenţa copiei ultimei fişe de aptitudine anexată fişei de instruire individuală ?	L319/2006 , Art.13, lit.j) HG 1425-2006 modif. Art.81(4)					L319/2006 modif. Art.39(4) 4000-8000			
9	Sunt întocmite instrucţiunile proprii de securitate şi sănătate în muncă pentru toate activităţile desfăşurate efectiv ?	L319/2006, Art.13.lit.e)					L319/2006 modif. Art.39(4) 4000-8000			
10	Angajatorul face dovada acordării echipamentului individual de protecţie ?	L319/2006, Art.13.lit.r)					L319/2006 Art.39-alin(2) 5000-10000			

11	Este desemnat şi instruit personalul necesar asigurării măsurilor de prim ajutor şi dotat corespunzător spaţiul special destinat acestui scop ?	L319/2006 modif. Art.10 HG 300/2006 modif. Anexa 4, PA, Pct.13					L319/2006 modif. Art. 39(6), lit. a) 3000-6000			
12	Sunt asigurate , marcate şi întreţinute căile de acces şi de circulaţie, care să permită evacuarea în caz de pericol iminent ?	HG 1146/2006 anexa nr.2, pct .4.1.1.2 HG 300/2006 modif anexa 4, PB1, pct.9					L319/2006 art.39(9) lit.n 5.000-10.000			

Întocmit:
Inspector de muncă:.....
semnatura :.....

Anexa 1 CHECK-LIST Nr. 2

I.T.M. .....

DENUMIRE ANGAJATOR .....

OBIECTIV (șantier, adresa):.....

Instruirea lucrătorilor

Nr.crt.	TEXT	CERINȚA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinței			Măsură stsbilită	SANCȚIONARE, CUANTUM	Sancțiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretisment	amendă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
B	INSTRUIREA LUCRĂTORILOR									
1	1) Sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale. (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie: a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri; b) periodică și ori de câte ori este necesar.	Legea nr. 319/2006, art.20 alin 1 ; alin.2					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
2	Angajatorul se asigură că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților? Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare?	Legea nr. 319/2006 Art. 20, alin.(3-4)					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
3	Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității	Legea nr. 319/2006 Art. 20, alin.(1-3)					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			

3	Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze: a) instruirea introductiv-generală; b) instruirea la locul de muncă; c) instruirea periodică.	H.G. nr. 1425/2006, art. 77 Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
4	Angajatorul dispune de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru: a) conducătorii locurilor de muncă; b) lucrători, pe meserii și activități	H.G. nr. 1425/2006, art. 80 Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
5	Fișa de instruire individuală se păstrează de către conducătorul locului de muncă și este însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii?	H.G. nr. 1425/2006, art. 81, alin.(4) Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
6	Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor asigură instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general ?	H.G. nr. 1425/2006, art. 82, alin.(2) Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
7	angajatorul trebuie să întocmească și să semneze un plan de prevenire şi protecţie supus analizei lucrătorilor şi/sau reprezentanţilor lor sau comitetului de securitate şi sănătate în muncă, după caz,	H.G. nr. 1425/2006, art. 46, Legea nr. 319/2006 art 13 b								
8	Instruirea introductiv-generală se face: a) la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din lege; b) lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta; c) lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta; d) lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.	H.G. nr. 1425/2006, art. 83, lit.a, b,c,d. Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
9	În cadrul instruirii introductiv-generale se expun, în principal, următoarele probleme: a) legislația de securitate și sănătate în muncă; b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă; c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității; d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor. (2) Conținutul instruirii introductiv-generale este în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.	H.G. nr. 1425/2006, art. 88, alin. (1), lit. a,b,c,d;alin.(2) Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			

9	Instruirea la locul de muncă se efectuează pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire și protecție și se aprobă de către angajator? Aceste tematici se păstrează la persoana care efectuează instruirea? Instruirea la locul de muncă cuprinde cel puțin următoarele: a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională b) prevederile instrucțiunilor proprii c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent; d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice e) demonstrații practice	H.G. nr. 1425/2006, art. 93, alin. (1-2) Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
10	Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă?	H.G. nr. 1425/2006, art. 96 Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
11	Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri: a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare; b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate; c) la reluarea activității după accident de muncă; d) la executarea unor lucrări speciale; e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru; g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.	H.G. nr. 1425/2006, art. 98 Legea nr. 319/2006 Art. 20					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			

Întocmit:
Inspector de muncă:.....
semnatura :.....

I.T.M. .....
DENUMIRE ANGAJATOR.....
OBIECTIV (șantier, adresa):.....

Lucru la înălțime - Acordarea EIP

Nr.crt.	TEXT	CERINȚA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinței			Măsură stsbilită	SANCȚIONARE, CUANTUM	Sancțiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretisment	amendă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	LUCRUL LA ÎNĂLȚIME									
1	Echipamentele de muncă sunt corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară). Platformele sau plasele de prindere, sunt montate pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime ? Acestea trebuie sa fie întrerupte doar în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări.	HG 1146/2006 anexa nr.2, pct 4.1.4 HG 300/2006 modif, Anexa 4 -PB- S2, Pct 5.1, 5.2 L 319/2006 Art.13- lit q					L 319/2006 Art. 39(5) 3.500-7.000			
2	Se face verificarea montarii/ demontării schelelor, de către o persoană competentă, înainte de utilizarea lor, la intervale periodice, după o perioadă de neutilizare, ori în alte circumstanțe care le-ar putea afecta rezistența sau stabilitatea ?	HG300/2006 modif. A4, PB -S2, pct. 6.3					L 319/2006 Art. 39(9) lit.m 5.000-10.000			
3	Sunt asigurate schelele mobile împotriva deplasărilor involuntare?	HG 1146/2006 anexa nr.2, pct 4.3.3 HG 300/2006 modif, Anexa 4 -PB-S2, Pct 6.5 L 319/2006 Art.13- lit q					L 319/2006 Art. 39(5) 3.500-7.000			
4	Este verificat modului de concepere, construire și întreținere a schelelor nestandardizate (ex.din lemn), pentru a evitarea prăbușirii sau deplasarii lor accidentală.	HG 300/2006 modif A4 -PB- S2 Pct 6.1. HG 1146-2006 anexa 2, pct 4.3.2 L 319/2006,Art.13 lit. a					L 319/2006 Art. 39(4) 4.000-8.000			
5	Sunt protejate și utilizate platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor astfel încât persoanele să nu cadă sau să fie expuse căderilor de obiecte?	HG 1146/2006 A2 pct.4.3.4 HG 300/2006 modif A4 -PB-S2 Pct 6.2.					L 319/2006 Art. 39(9), lit. s 5.000-10.000			
6	Sunt utilizate echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrători ?	L 319/2006 Art. 13, lit. f)					L 319/2006 Art. 39, alin 4 4.000-8.000			
7	Scările sunt amplasate în așa fel încât să se asigure stabilitatea lor în timpul utilizări? Scările portabile se sprijină pe un suport stabil, rezistent, de dimensiuni adecvate și imobil astfel încât treptele trebuie să rămână orizontale ?	HG 1146-2006 A2, pct.4.2.1					L 319/2006 Art. 39(9),lit s 5.000-10.000			
8	Sunt asigurate împotriva alunecării picioarele scărilor portabile în timpul utilizării lor prin fixarea părții superioare / inferioare a lonjeroanelor, prin dispozitive antiderapante sau alte soluții cu eficacitate echivalentă?	HG 1146-2006 A2, pct.4.2.2 L 319/2006,Art.13 lit. q					L 319/2006 Art. 39(5) 3.500-7.000			
9	Se face dovada instruirii lucrătorilor privind utilizarea scărilor în siguranță , în special, dacă o greutate trebuie transportată manual pe aceasta.	HG 1146-2006 A2, pct.4.2.3 L 319/2006,Art.13 lit.e					L 319/2006 Art. 39(4) 4.000-8.000			
II	Acordarea EIP									
1	1) Respectă echipamentul individual de protecție prevederile Hotărârii Guvernului nr. 115/2004 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale echipamentelor individuale de protecție și a condițiilor pentru introducerea lor pe piața, cu modificările ulterioare?									
	(2) Orice echipament individual de protecție trebuie sa îndeplinească următoarele condiții:									

	a) sa fie corespunzător pentru riscurile implicate, fără sa conducă el însuși la un risc mărit;	HG 1048/2006 art.5 L 319/2006 art.13 lit. r					L 319/2006 Art. 39(2) 5.000-10.000				
	b) sa corespundă condițiilor existente la locul de munca;										
	c) sa ia în considerare cerințele ergonomice și starea sănătății lucrătorului;										
	d) sa se potrivească în mod corect persoanei care îl poarta, după toate ajustările necesare.										
2	Este distribuit gratuit lucrătorilor echipamentul individual de protecție de către angajator?	HG 1048/2006 art.10 L 319/2006 art.13 lit. r					L 319/2006 Art. 39(2) 5.000-10.000				
3	Au fost instruiți lucrătorii despre riscurile împotriva cărora îl protejează purtarea echipamentului individual de protecție?	HG 1048/2006 art.11 L 319/2006 art.20					L 319/2006 Art. 39(4) 4.000-8.000				
4	Angajatorul a asigurat instruirea lucrătorului și, dacă este cazul, a organizat antrenamente pentru modul de purtare a echipamentului individual de protecție ?	HG 1048/2006 art.12 - HG 1425/2006 art 93.1-lit e) L 319/2006 art.20					L 319/2006 Art. 39(4) 4.000-8.000				
5	Se face verificarea utilizării de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) ?	L 319/2006 Art. 13, lit. f)					L 319/2006 Art. 39, alin 4 4.000-8.000				

Întocmit:
Inspector de muncă:.....
semnatura :.....

I.T.M. .....

DENUMIRE ANGAJATOR.....

OBIECTIV (şantier, adresa):.....

Anexa 1 CHECK-LIST Nr. 4

Instalatii de ridicat

Nr.crt.	TEXT	CERINŢA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinţei			Măsură stsbilită	SANCŢIONARE, CUANTUM	Sancţiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretismen t	amendă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IV	UTILIZAREA INSTALAŢIILOR DE RIDICAT									
1	Sunt verificate instalatiile de ridicat si accesoriile acestora, inclusiv elementele componente si elementele de fixare, de ancorare si de sprijin,acestea trebuie sa fie: verificate si supuse incercarilor si controalelor periodice, conform dispozitiilor legale in vigoare?	HG 300/2006 modif Anexa 4 -partea B, Secţiunea 2, pct.7.1 lit. d PT ISCIR R1-2010					L 319/2006 Art 39 (9)- lit l 5.000-10.000			
2	Instalatiile de ridicat si accesoriile acestora, inclusiv elementele componente si elementele de fixare, de ancorare si de sprijin, sunt manevrate de catre lucratori calificati care au pregatirea corespunzatoare?	HG 300/2006 modif Anexa 4 - partea B, Secţiunea 2, pct.7.1 lit. e PT ISCIR R1-2010 CR8/2009 L319/2006 art. 13 lit.i					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
3	Este asigurată mentenanţa echipamentelor de muncă ?	HG 1146/2006 art. 5 HG 300/2006 modif, Anexa 4 -PB2, Pct 9 lit.b					L319/2006 art.39(9) lit.m 5.000-10.000			

Întocmit:

Inspector de muncă:.....

semnatura :.....

Anexa 1 CHECK-LIST Nr.5

I.T.M. .....

DENUMIRE ÎNTREPRINDERE.....

OBIECTIV (șantier, adresa):.....

cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Nr.crt.	TEXT	CERINȚA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinței			Măsură stsbilită	SANCȚIONARE, CUANTUM	Sancțiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretisment	amendă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături									
1	Planul de securitate și sănătate(care face parte din proiectul lucrării) se găsește în șantier ?	HG 300/2006 art. 16 L319/2006-Art.13 lit a					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.000			
2	Planul propriu de securitate și sănătate se găsește în șantier ?	HG 300/2006 art. 34 L319/2006-Art.13 lit a					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.000			
3	Au fost prevăzute mijloacele de protecție colectivă împotriva surpării terenului - sprijiniri de maluri, pe întreaga înălțime a malului în zona de acțiune a lucrătorilor, conform proiectelor ?	HG 300/2006 Anexa 4 -Partea B Secțiunea 2 Pct. 10.1. lit.a L319/2006-Art.13 lit a					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.000			
4	Există și sunt utilizate aceste mijloace de protecție prevazute la punctul mai sus menționat ?	HG 300/2006 Anexa 4 -Partea B Secțiunea 2 Pct. 10.1. lit.a L319/2006-Art.13 lit a					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.000			
5	Există căi sigure pentru intrarea și ieșirea lucrătorilor din zona de excavații?	HG 300/2006 Anexa 4 - Partea B Secțiunea 2 Pct 10.3. L319/2006 -Art.13, lit. a)					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.002			
6	Se respectă distanța suficientă față de excavații a grămezilor de pământ, materialelor și vehiculelor în mișcare conform precizărilor din proiect?	HG 300/2006 Anexa 4 - Partea B Secțiunea 2 Pct 10.4. L319/2006 -Art.13, lit. a)					L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-.8.003			

Întocmit:
Inspector de muncă:.....
semnatura :.....

Anexa nr. 2

I.T.M. .....

Aprobat:
Inspector şef .....

RAPORT ACŢIUNI DE MEDIATIZARE

ACŢIUNI	Număr	OBSERVAŢII*
MEDIATIZARE		
Comunicate în presa locală		
Comunicate în presa centrală		
Apariţii la televiziunile locale		
Apariţii la televiziunile centrale		
ALTELE		

Inspector Şef Adjunct SSM .....

Intocmit

Inspector de munca .....

lista participanţilor
Anexat, se vor transmite copii după comunicatele apărute

Anexa 3 - Raportare in domeniul S.S.M.

I.T.M. .....

Aprobat:
Inspector şef .....

RAPORT ACŢIUNI DE CONTROL din perioada .....

LUNA	Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contraventionale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL												

Inspector Şef Adjunct SSM .....

Intocmit
Inspector de munca .....

I.T.M. .....

Anexa 4 - Verificarea măsurilor

Aprobat:	
Inspector șef.....	

RAPORT PENTRU ETAPA DE VERIFICARE A MĂSURILOR DISPUSE IN CONTROALELE DIN CAMPANIE

Nr. Crt	Denumire societate	nr. Inspectori care au efectuat controlul	nr lucrători de la locul de muncă	nr total masuri dispuse	nr.total de masuri realizate	avertismente	nr amenzi	cuantum amenzi - lei
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1								
2								
3								
4								
TOTAL								

Inspector Şef Adjunct SSM .....

Intocmit

Inspector de munca .....

ITM .....

Anexa 5 .
Aprobat ,
Inspector Șef

RAPORT DE CAMPANIE

I. DATE STATISTICE

1. Privitor la activitatea de control
2. Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

II. CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL

1. Analize evenimente în domeniile 41,42,43 înregistrate în anul 2023, comparativ cu anul 2022.
2. Principalele deficiențe constatate in cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2023.
3. Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2023.
4. Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.

III. BUNE PRACTICI

1. Ați întâlnit situații în cadrul acestei campanii care pot fi considerate bune practicI ?
2. Dați exemple de bune practici pe care le considerați a fi promovate la nivel local.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97
comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectmun.ro