



INSPECȚIA MUNCII

Nr. 629/IGSA-SSM/20.12.2022

Aprob,

Dantes Nicolae BRATU

Inspector General de Stat



CAMPANIE

Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Perioada de desfășurare:

Trimestrul III pentru acțiunea pe litoral

Trimestrele I - III pentru acțiunea care se va desfășura în celelalte județe

O P I S

I. MOTIVAREA CAMPANIEI DE CONTROL

II. GRUPUL ȚINTĂ

III. OBIECTIVELE CAMPANIEI DE CONTROL

IV. DURATA CAMPANIEI DE CONTROL

V. NECESARUL DE RESURSE

- Nominalizarea grupurilor de coordonare a acțiunilor desfășurate în cadrul acțiunii de control
- Resurse umane, materiale, logistice

VI. PREGĂTIREA CAMPANIEI DE CONTROL

- Identificarea societăților care urmează a fi controlate
- Stabilirea metodelor de control la angajatori
- Instruirea inspectorilor participanți
- OUG 99/2000

VII. DESFĂȘURAREA CAMPANIEI DE CONTROL

VIII. PROMOVAREA ȘI RAPORTAREA REZULTATELOR CAMPANIEI DE CONTROL

- Acțiuni de promovare a campaniei de control
- Raportări

IX. VALORIFICAREA REZULTATELOR OBTINUTE ÎN CAMPANIA DE CONTROL

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta metodologie

INSPECȚIA MUNCII

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast - food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Situația accidentelor de muncă și a bolilor profesionale corespunzătoare domeniilor CAEN 55 și 56 este următoarea:

An	CAEN	Diviziune	Nr. salariați	Accidente de munca			Boli profesionale
				total	mortal	itm	
2018	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	82486	43	0	43	
2019	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	90175	34		34	
2020	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	86963	13	0	13	
2021	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	90225	30	1	29	1
2022 Sem I	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	95740	6	0	6	

INSPECȚIA MUNCII

An	CAEN	Descriere div ec	Nr. salariați	Accidente de munca			Boli profesionale
				total	mortal	itm	
2018	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	135529	130	3	127	2
2019	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	142978	120	1	119	
2020	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	139822	98	0	98	
2021	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	144386	137	0	137	2
2022 Sem I	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	150306	48	1	47	

Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece acești lucrători sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă.

Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, fapt constatat și în campaniile desfășurate anterior pe Litoralul Mării Negre.

Scopul campaniei este de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Securitatea, sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică în care intră restaurantele, fast - food - urile, cantinele, cafenelele, bistrourile, cluburile și discotecile trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor deoarece aceștia sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează:

- Arsuri termice, tăieturi, înțepături;
- Riscuri electrice;
- Căderi la același nivel prin alunecare sau împiedicare;
- Durata excesivă a timpului de lucru și orare atipice; acest sector este caracterizat prin programe de lucru prelungite, neregulate și atipice;
- Muncă fizică dificilă, caracterizată prin poziții statice și în picioare prelungite;
- Volumul de muncă ridicat și muncă sub presiune;
- Activități repetitive;
- Medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, combinație între temperaturi ridicate și curenți de aer, alternarea între căldură și umiditate, pe de o parte, și frig, ca în cazul încăperilor de depozitare a alimentelor, pe de altă parte;

INSPECȚIA MUNCII

- Expunere la niveluri ridicate de zgomot
- Echipamente de muncă incorect utilizate;
- Contactul continuu cu clienții, care poate constitui o sursă de stres sau, mai rău, de hărțuire sau chiar de violență;
- Manipulare manuală a maselor, etc.

Numărul angajaților în aceste domenii de activitate a crescut an de an, după cum se observă și din următoarele date:

An	Cod CAEN	Descriere div ec	Nr. salariați	Pondere salariaților din domeniu
2018	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	135529	2,54%
2019	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	142978	2,64%
2020	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	139822	2,6%
2021	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	144386	2,64%
2022 Sem I	56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	150306	2,7%

An	Cod CAEN	Descriere div ec	Nr. salariați	Pondere salariaților din domeniu
2018	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	82486	1,55%
2019	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	90175	1,66%
2020	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	86963	1,62%
2021	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	90225	1,65%
2022 Sem I	55	Hoteluri și alte facilități de cazare	95740	1,72

Cele mai frecvente deficiențe constatate de către inspectorii de muncă în acțiunile anterioare de control au fost:

- Improvizatii la instalațiile electrice;
- Lipsa instrucțiunilor de exploatare și protecție pentru echipamentele de muncă;
- Lipsa fișelor de aptitudini, neefectuarea controalelor medicale la angajare sau la schimbarea locului de muncă;
- Neacordarea echipamentului individual de protecție lucrătorilor;
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;

INSPECȚIA MUNCII

- Instruirea necorespunzătoare/incompletă a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Instruirea necorespunzătoare a persoanelor stabilite prin decizia angajatorului să acorde primul ajutor;
- Semnalizarea de securitate necorespunzătoare;
- Neprelucrarea fișelor de date de securitate pentru agenții chimici utilizați;
- Truse sanitare incomplete;
- Inexistența documentelor necesare controlului.

Prezenta campanie își propune să elimine sau să diminueze riscurile și să accentueze pe cât posibil modul în care riscurile specifice sunt combătute la sursă.

De asemenea, se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Legislație utilizată

Acțiunile de control se vor efectua în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii
- Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată;
- H.G. nr. 1.377/2009 cu modificările și completările ulterioare, privind aprobarea
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr. 180/2002;
- Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006;
- HG 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii Nr. 319/2006;
- HG 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
- HG 1.051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare ;
- HG 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă ;
- HG 1.146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă ;
- HG 1.028 din 9 august /2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- HG 1.048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă ;
- OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
- Prescripții tehnice ISCIR PTR 1-2010 Mașini de ridicat;

INSPECȚIA MUNCII

- Alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile locului de muncă vizitat.

Când este cazul, pentru obiective specifice, actele normative se vor corobora și cu prevederile Legii 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Pentru controlarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, va declanșa acțiuni de control la angajatorii care desfășoară activități în domeniul alimentației publice, turismului și comerțului, respectiv: restaurante, baruri, cafenele, fast - food - uri, activități de catering, hoteluri, moteluri, pensiuni, parcuri pentru rulote, campinguri, etc.

III. OBIECTIVELE CAMPANIEI

1. În domeniul securității și sănătății în muncă:

Generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Realizarea de controale la cel puțin 20% din unitățile din județ, care au mai mult de 5 angajați , cu precădere la unitățile care nu au fost controlate în ultimii 3;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Specifice:

- identificarea pericolelor și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;
- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, explozii, incendiu, etc), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- dispunerea de măsuri ferme pentru înlăturarea neconformităților.

IV. DURATA CAMPANIEI

Acțiunile de control se vor desfășura în trim. III pentru acțiunea pe litoral (controalele vor fi organizate pe toată durata săptămânii, luni - duminică), trim. I- III pentru acțiunea care se va desfășura în celelalte județe ale țării.

INSPECȚIA MUNCII

Fiecare echipă de control va avea următoarea componență: un inspector de muncă de la ITM și aleatoriu, un inspector de muncă din cadrul Inspecției Muncii - DCSSM.

Inspecția Muncii va coordona și urmări prin inspectorii delegați acțiunile de control din toate județele.

V. NECESARUL DE RESURSE

1. Nominalizarea grupului de coordonare a acțiunii

A. „Grupul central de lucru” pentru desfășurarea acțiunii la nivelul Inspecției Muncii are ca atribuții elaborarea metodologiei de campanie, centralizarea raportărilor inspectoratelor teritoriale de muncă, analizarea informațiilor și elaborarea raportului final al campaniei.

Acesta este format din:

Dantes Nicolae BRATU	Inspector General de Stat Coordonator General Inspector General de Stat Adjunct SSM Coordonator SSM
Ionuț BARBU	Director D.C.S.S.M. Coordonare și control
Liviu MIREA	Șef serviciu S.A.I.E.R.
Gabriela Alexandrina Radu	
George Dumitrescu	Inspectori de muncă

Inspectorii de muncă desemnați din partea Inspecției Muncii să participe la acțiunile de control, pentru verificarea modului de desfășurare a campaniei, vor semnala inspectorului șef toate deficiențele constatate și vor dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității.

B „Grupul local de lucru” constituit pentru desfășurarea acțiunii la nivelul inspectoratului teritorial de muncă:

Acesta este format din:

- Inspectorul șef adjunct securitate și sănătate în muncă - coordonator la nivel local, care are următoarele atribuții: asigurarea necesarului uman și material, organizarea desfășurării acțiunii pe plan local, verificarea modului în care echipele de control realizează vizitele de inspecție, întocmirea rapoartelor și transmiterea acestora în conformitate cu metodologia Inspecției Muncii, întocmește informări asupra desfășurării acțiunii, pentru mass-media locală, transmite la Inspecția Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală.
- Inspectorii de muncă nominalizați din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pentru desfășurarea acțiunii, care vor:
 - întocmi “Fișa acțiunii”;
 - realiza acțiuni de control;
 - redacta și transmite către Inspectorul Șef Adjunct informările și raportările în conformitate cu metodologia Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

2. Resurse umane, materiale, logistice.

a) Resursele umane:

Personalul necesar pentru desfășurarea acțiunii de control din partea:

- **Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța:** 6 inspectori de muncă/zi.

Aria de acoperire a controalelor va cuprinde 3 zone, verificate fiecare de câte 2 echipe de control, respectiv:

Zona de nord (Corbu, Năvodari, Constanța -Nord),

Zona centrală (Constanța sud - Eforie Sud),

Zona de sud (Olimp - Limanu, Vama Veche).

În cazul controalelor efectuate pe litoral, Inspecția Muncii pentru a veni în sprijinul Inspectoratului Teritorial de Muncă Constanța, poate nominaliza pentru efectuarea controalelor și inspectori de muncă din județele învecinate județului Constanța.

- **Celelalte inspectoratele teritoriale de muncă** vor desemna un număr adecvat de inspectori de muncă pentru realizarea controalelor, astfel încât să fie realizat numărul de controale stabilit la "Obiectivul Campaniei".

- Inspecția Muncii va participa cu:

- 1 inspector de muncă/săptămână la ITM Constanța;

- la celelalte inspectorate, Inspecția Muncii își propune să desemneze un inspector de muncă care va monitoriza activitatea de control timp de o săptămână în fiecare lună (din aprilie până în noiembrie). În fiecare săptămână stabilită pentru activitatea de monitorizare și verificare a respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, inspectorul de muncă desemnat de către Inspecția Muncii va participa la acțiunile de control timp de o săptămână în două județe învecinate. Vor rezulta astfel un număr de 16 de județe controlate din ianuarie până în septembrie.

Estimarea cheltuielilor de transport și cazare precum și programarea controalelor sunt prezentate într-o anexă atașată prezentei metodologi.

b) Resursele materiale - Transport

- Autovehiculele necesare desfășurarea acțiunii de control vor fi asigurate de ITM .

c) Resursă logistică:

Inspectoratul Teritorial de Muncă urmează să asigure prin forțe proprii, personalul necesar precum și resursele materiale si logistice care se impun pentru organizarea și desfășurarea acțiunii, constând din echipamente de muncă (calculatoare, laptop-uri, imprimante, telefoane)

- Birotică

- Procese Verbale de Control

INSPECȚIA MUNCII

- Procese Verbale de Constatare și Sancționare a Contravențiilor
- Proces Verbal de sistare

VI. PREGĂTIREA ACȚIUNII DE CONTROL

1. Identificarea societăților care urmează a fi controlate

La nivelul fiecărui județ vor fi identificate societățile care desfășoară activități corespunzătoare codurilor CAEN 55 și 56.

Se va face o analiză, pentru perioada 2020-2022, a activității de control la aceste unități, care va urmări cu precădere următoarele aspecte:

- Numărul de vizite de inspecție efectuate de către inspectorat;
- Numărul de măsuri dispuse;
- Numărul de sancțiuni contravenționale aplicate;
- Numărul de vizite de inspecție pentru verificarea măsurilor dispuse;
- Numărul de salariați din cadrul societății.

2. Stabilirea metodelor de control la angajatori

Controlul angajatorilor se va face în baza check - listului de control în domeniul sănătății și securității în muncă conform Anexei nr. 1. și prin completarea chestionarelor din Anexa 4 și Anexa 5, destinate lucrătorului și conducătorului locului de muncă.

Check-list-ului cuprins în Anexa nr. 1 se va realiza și completa pentru fiecare angajator controlat și vor fi arhivate cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator controlat.

Celelalte neconformități constatate, altele decât cele din check-list vor fi consemnate în Anexa de constatare la "Procesul Verbal de Control".

3. Instruirea inspectorilor participanți

Înainte de plecarea în control Inspectorului Șef Adjunct SSM va asigura instruirea tuturor inspectorilor participanți privind cerințele de securitate și sănătate în muncă ce trebuie respectate în vizitele de inspecție.

De asemenea, inspectorii de muncă ce vor participa la control vor fi dotați cu echipament individual de protecție corespunzător efectuării activității de control în condiții de securitate.

4. Alte informații

Deoarece în perioadele desfășurări campaniei se înregistrează temperaturi extreme ridicate, se vor avea în vedere următoarele:

- inspectorii de muncă să primească apă minerală în cantitățile prevăzute de OUG 99/2000;
- inspectorii de muncă ce vor efectua controale, să nu aibă contraindicații pentru muncă la temperaturi extreme.

VII. DESFĂȘURAREA ACȚIUNII DE CONTROL

Acțiunile de control se vor desfășura pe perioada trim. III pentru acțiunea pe litoral și trim. I - III pentru acțiunea care se desfășoară în celelalte județe.

Controlul se va finaliza la sediul inspectoratului teritorial de muncă numai în situațiile bine justificate, când controlul nu se poate finaliza la punctul de lucru verificat, angajatorii vor fi înștiințați în scris, folosindu-se formularul tipizat, să se prezinte la sediul inspectoratului teritorial de muncă cu actele solicitate de inspectorul de muncă, în vederea definitivării controlului.

Documentele de control vor fi încheiate la sediul/punctul de lucru unde a fost efectuat controlul, evitându-se convocarea/invitarea angajatorilor la sediul I.T.M. Raportarea controalelor se va face numai după încheierea procesului verbal de control.

VIII. PROMOVARE ȘI RAPORTARE REZULTATE PRIVIND ACȚIUNEA DE CONTROL

1. Acțiuni de promovare a acțiunii de control

Inspectoratul Teritorial de Muncă va face publice rezultatele obținute în urma controalelor prin comunicate de presă, care trebuie să cuprindă date privind principalele deficiențe constatate și exemple de bune practici.

La finalizarea acțiunii Inspectoratul Teritorial de Muncă va transmite Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală, conform modelului din Anexa 2.

2. Raportări

Inspectorii de muncă, care realizează centralizarea la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă, vor transmite raportarea rezultatelor controalelor conform Anexei 3.

La finalizarea acțiunii Inspectoratul Teritorial de Muncă va transmite Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a acțiunii în mass-media locală, conform modelului din Anexa 2.

Raportări intermediare ale rezultatelor acțiunilor de control se va efectua astfel:

- ITM Constanța va raporta lunar, până la ora 10⁰⁰ a fiecărei zi de luni din săptămâna următoare perioadei de raportare;
- Celelalte inspectorate teritoriale de muncă vor raporta trimestrial, până la ora 10⁰⁰ a fiecărei zi de luni din săptămâna următoare perioadei de raportare.

INSPECȚIA MUNCII

Raportarea finală, care va conține rezultatele pentru întreaga perioadă de desfășurare a acțiunii, se va efectua la data de :

- 15.09.2023 de către ITM Constanța
- 15.09.2023 de către celelalte inspectorate.

Raportările vor fi transmise în format EXCEL, conform modelului prezentat în Anexa 3, la adresele de e-mail :

- alexandrina.radu@inspectiamuncii.ro și
- george.dumitrescu@inspctiamuncii.ro

Anexe:

- Anexa 1 - Check - list (acesta este instrument de lucru necesar inspectorilor de muncă și nu va fi înmănat angajatorilor, cu ajutorul cărora se va evalua și stabili gradul de pericol social al faptei);
- Anexa 2 - Raport acțiuni de conștientizare și de mediatizare;
- Anexa 3 - Raportul acțiunii de control din domeniul HORECA;
- Anexa 4 - Chestionar lucrător;
- Anexa 5 - Chestionar conducător loc de muncă.

IX. VALORIFICAREA REZULTATELOR OBTINUTE ÎN CAMPANIE

Inspecția Muncii va analiza rezultatele acțiunii de control și va decide asupra:

- eficienței acțiunilor de control;
- oportunitatea reluării acțiunii de control în anul 2024;
- exemplelor de bune practici identificate în perioada de derulare a campaniei care vor fi promovate în cadrul ședinței de închidere organizată împreună beneficiarii acțiunilor de control, respectiv angajatorii și reprezentanții lucrătorilor;
- la final, Inspecția Muncii va prezenta mass-mediei rezultatele obținute.

Ionuț Bogdan BARBU
Director DCSSM

Liviu MIREA
Șef serviciu SAIER

Gabriela Alexandrina RADU
George Mugurel DUMITRESCU
Inspectori de muncă

I.T.M. Constanța
DENUMIRE ANGAJATOR
OBIECTIV (adresa):.....

CHECK-LIST

Organizare activități ssm								
Nr.c rt.	TEXT	CERINȚA LEGISLATIVĂ	Număr locuri de muncă	Măsură stsbilită	SANȚIONARE, CUANTUM	Sanctiune aplicată		
						Avertisment	Amendă	Cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I	ORGANIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ							
1	S-a organizat activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă (lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe)?	art. 8 din Legea nr. 319/2006			Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (5) 3.500 - 7.000			
2	S-au dus la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia întocmirii proceselor verbale de control anterioare?	art.23, alin. (1) lit. b) din Legea nr. 108/1999			Legea nr. 108/1999 Art. 23(1), lit. B 5.000 - 10.000			

3	La nivelul unității, s-a efectuat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	art. 7, alin. (4), lit.a) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin(5) 3.500 - 7.000			
4	S-a întocmit un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare și organizatorice, inclusiv măsuri de prevenire a alunecărilor și împiedicării rîurilor, care să se aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității?	art.13, lit.b) din Legea nr.319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (2) 5.000 - 10.000			
5	Au fost elaborate și sunt prezentate instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru toate locurile de muncă și activități desfășurate în unitate?	art.13, lit.e) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (4) 4.000 - 8.000			
6	Au fost desemnați lucrători care aplică măsuri de prim ajutor, de stingerea incendiilor și de evacuare a lucrătorilor?	art.10 alin (2), din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (6), lit. a) 3.000 - 6.000			
7	Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii cooperează, își și coordonează acțiunile pentru protecția lucrătorilor, s-au informat reciproc și au informat lucrătorii despre riscurile profesionale?	art. 7 alin.(5) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (5) 3.500 - 7.000			

8	S-a asigurat dotarea cu echipament individual de protecție a lucrătorilor?	art. 13, lit.r) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (2) 5.000 - 10.000			
9	Lucrătorii societății/sau unității cunosc și respectă obligația privind utilizarea corectă a echipamentului de protecție acordat?	art. 13 lit.f) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (4) 4.000-8.000			
10	S-a asigurat o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii, desemnată în fișa de instruire individuală?	art. 20 din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (8), lit. a) 2.000 - 4.000			
11	Se efectuează examenul medical la angajare, precum și controlul medical periodic, ulterior angajării?	art.13, lit.j) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin (4) 4.000 - 8.000			
12	Ușile transparente sunt marcate corespunzător, la înălțimea vederii?	Anexa 2, pct. 9.1 din HG 1091/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. n) 5.000 - 10.000			

13	Locurile cu pericol de alunecare și împiedicare au fost marcate în mod clar pentru a fi vizibile?	HG 971/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. n) 5.000 - 10.000			
14	Locurile de muncă sunt dotate cu truse de prim ajutor, marcate corespunzător și ușor accesibile?	Anexa 2, pct. 14 din HG 1091/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. n) 5.000 - 10.000			
15	Se respectă cerințele minime aplicabile instalățiilor și echipamentelor de muncă electrice pentru asigurarea protecției împotriva pericolelor generate de energia electrică?	Anexa 1, pct. 3.3.1. din HG 1146/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin(9), lit. f) 5.000 - 10.000			
16	Elementele mobile ale echipamentelor de muncă prezintă riscuri de accidentare prin contact mecanic, sunt prevăzute cu dispozitive de protecție?	Anexa 1, pct. 2.8.1. din HG 1146/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin(9), lit. m) 5.000 - 10.000			

17	Se asigură exploatarea fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente? Echipamentele de muncă utilizate pentru încălzire, prepararea hranei și a apei calde, au avizul de funcționare de la IT-ISCIR?	art. 39 alin. (9), lit. l din Legea nr. 319/2006 și Prescripții tehnice ISCIR				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. l) 5.000 - 10.000			
18	Echipamentele de muncă utilizate pentru încălzire sunt manevrate de personal autorizat?	art. 13 lit. i din Legea nr. 319/2006 și Prescripții tehnice ISCIR				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (4) 4.000 - 8.000			
19	Au fost luate măsuri pentru respectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă?	art. 39, alin. (9), lit. m) din Legea nr. 319/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. n) 5.000 - 10.000			
20	Au fost luate măsuri tehnico-organizatorice necesare în vederea reducerii riscurilor, în special afecțiunii dorsolombare, pe care îl implică manipularea manuală a maselor precum și tăieturi, înțepături, etc?	art. 4, 5 și 6 din HG 1051/2006				Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (9) lit. i) 5.000 -10.000			

21	Lucră toții societăți și/ sau unități în respectă obligația să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlocuirea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și a clădirilor, precum și să utilizeze corect aceste dispozitive?	art. 23, lit.c din Legea nr. 319/ 2006		Legea nr. 319/2006 Art. 39, alin. (4) 4.000 - 8.000			
----	---	--	--	--	--	--	--

Verificat:
Inspector de muncă ITM
semnatura :

Verificat:
Inspector de muncă INSPECȚIA MUNCII (după caz):
semnatura :

Anexa nr. 2

Aprobat:
Inspector șef

I.T.M.

RAPORT ACȚIUNI DE CONȘTIENȚIZARE ȘI DE MEDIATIZARE

ACȚIUNI	Număr	OBSERVAȚII*
CONȘTIENȚIZARE		
Ședințe		
Angajatori sau reprezentanți ai acestora		
MEDIATIZARE		
Comunicate în presa locală		
Comunicate în presa centrală		
Apariții la televiziunile locale		
Apariții la televiziunile centrale		
ALTELE		

Inspector Șef Adjunct SSM

Intocmit

Inspector de munca

* - se vor menționa sau descrie aspectele considerate relevante.
Anexat, se vor transmite copii după comunicatele apărute

I.T.M.

Inspector şef

RAPORT ACTIUNI DE CONTROL din perioada

[illegible]

I.T.M.

Denumire angajator.....

Obiectiv (punct de lucru).....

Ocupația lucrătorului.....

Vechimea în muncă.....

Se completează de către inspectorul de muncă

CHESTIONAR LUCRĂTOR

Vă rugăm să citiți cu atenție întrebările și să bifați în căsuță aspectele pe care le considerați că descriu cel mai bine condițiile în care vă desfășurați activitatea.

Chestionarul este anonim și este destinat verificării modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă.

Nr. crt.	Întrebare	Răspuns	
1.	Se face instruirea periodică în domeniul securității și sănătății în muncă ?	Da ☐	Nu ☐
2.	Considerați suficient timpul pentru instruirea privind securitatea și sănătatea în muncă ?	Da ☐	Nu ☐
3.	Ați fost testat în domeniul securității și sănătății în muncă cu ocazia instruirii ?	Da ☐	Nu ☐
4.	Se face o instruire suplimentară atunci când se încredințează noi sarcini de muncă, altele decât cele prevăzute în fișa postului ?	Da ☐	Nu ☐
5.	Unitatea are în dotare echipamente de prim ajutor (trusă medicală) ?	Da ☐	Nu ☐
6.	Se asigura echipament individual de protecție și materiale igienico-sanitare ?	Da ☐	Nu ☐
7.	Au fost efectuate demonstrații practice cu ocazia instruirii?	Da ☐	Nu ☐
8.	Ați fost instruit asupra punctelor de ancoraj în situația folosirii centurii (numai pentru personalul destinat curățenie) ?	Da ☐	Nu ☐
9.	Se schimbă la termen echipamentul individual de protecție care nu corespunde?	Da ☐	Nu ☐
10.	Programul de instruire/testare pentru lucrătorii de altă naționalitate este adaptat pe înțelesul acestora ?	Da ☐	Nu ☐
11.	Considerați că aveți o colaborare bună cu colegii de serviciu ?	Da ☐	Nu ☐
12.	Considerați că ar trebui îmbunătățită colaborarea cu șefii dumneavoastră în domeniul securității și sănătății în muncă ?	Da ☐	Nu ☐
13.	În eventualitatea producerii unor evenimente la locul de muncă, ați înștiințat șeful ierarhic/persoana responsabilă cu privire la acesta ?	Da ☐	Nu ☐

Vă mulțumim!

I.T.M.

Denumire angajator.....

Obiectiv (punct de lucru).....

Ocupația lucrătorului.....

Vechimea în muncă.....

Se completează de către inspectorul de muncă

CHESTIONAR - CONDUCĂTOR LOC DE MUNCĂ

Vă rugăm să citiți cu atenție întrebările și să bifați în căsuță aspectele pe care le considerați că descriu cel mai bine condițiile în care vă desfășurați activitatea.

Chestionarul este anonim și este destinat verificării modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă.

Nr. crt.	Întrebare	Răspuns	
1.	Se face instruirea înainte de începerea activității în domeniul securității și sănătății în muncă	Da ☐	Nu ☐
2.	Se face instruirea periodică în domeniul securității și sănătății în muncă ?	Da ☐	Nu ☐
3.	Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost pe înțelesul subordonaților ?	Da ☐	Nu ☐
4.	Ați realizat fost testarea în domeniul securității și sănătății în muncă cu ocazia instruirii ?	Da ☐	Nu ☐
5.	Se face o instruire suplimentară atunci când se încredințează noi sarcini de muncă, altele decât cele prevăzute în fișa postului ?	Da ☐	Nu ☐
8.	Au fost efectuate demonstrații practice cu ocazia instruirii?	Da ☐	Nu ☐
9.	Cunoașteți conținutul Planului de Prevenire și Protecție și care sunt responsabilitățile dumneavoastră ?	Da ☐	Nu ☐
10.	Ați verificat utilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrătorii din subordinea dumneavoastră ?	Da ☐	Nu ☐
11.	Se schimbă la termen echipamentul individual de protecție care nu corespund?	Da ☐	Nu ☐
12.	În eventualitatea producerii unor evenimente la locul de muncă pe care îl conduceți, ați instruit personalul din subordine ca acesta să vă fie adus la cunoștință ?	Da ☐	Nu ☐
13.	Programul de instruire/testare pentru lucrătorii de altă naționalitate este adaptat pe înțelesul acestora ?	Da ☐	Nu ☐

Vă mulțumim!

