



INSPECTIA MUNCII

Nr. 630/IGSA-SSM/20.12.2022

Aprobat,

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU



CAMPANIE NAȚIONALĂ

privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate:

cod CAEN 8610 activități de asistență spitalicească (stat și private)

Perioada de desfășurare: TRIM. II-IV

O P I S

- I. Motivarea Campaniei
- II. Obiectivele Campaniei
- III. Grup țintă
- IV. Durata Campaniei
- V. Acte normative de bază
- VI. Etapele Campaniei
 - Stabilirea grupului de coordonare a Campaniei.
 - Pregătirea Campaniei. Stabilirea necesarului de resurse umane și materiale; Determinarea entităților care fac parte din grupul țintă; Stabilirea instrumentelor de lucru (tabele, grafice de control)
 - Stabilirea metodelor de control la angajatori.
 - Desfășurarea Campaniei.
- VII. Valorificarea rezultatelor Campaniei
 - Raportări.
 - Modul de reflectare a Campaniei în mass-media.

Anexe

Anexa nr. 1 Tematica de control tip check-list.

Anexa nr. 2 Machetă - Raport pentru etapele I și II de control.

Anexa nr. 3 Machetă - Raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control.

Anexa nr. 4 Planificarea acțiunii de control pe județe

INSPECȚIA MUNCII

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, se impune intensificarea acțiunilor de control privind verificarea respectării prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, în activități referitoare la asistență medicală umană.

Acțiunea propusă pentru anul 2023 urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în anii anteriori, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020, 2021 și 2022. În acest sens menționăm următoarele evenimente:

- Incendiul care a avut loc în data de 14.11.2020 la Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, în urma căruia au decedat 10 pacienți infectați cu virusul SARS-CoV-2 și au fost accidentate 4 cadre medicale, doi medici și două asistente;
- Incendiul care a avut loc în data de 29.01.2021, la Institutul Național de Boli Infecțioase „Prof. Dr. Matei Balș” în timpul căruia a avut loc și explozia unui recipient butelie în care era posibil să se fi aflat oxigen. Incendiul a afectat 4 saloane, situate la mijlocul parterului pavilionului, de-o parte și de alta a culoarului de acces, în care erau internați bolnavi cu COVID -19. Ca urmare a evenimentului, au decedat 5 pacienți și au fost identificați 8 lucrători care au suferit sindrom de intoxicare a căilor aeriene superioare;
- Incendiul care a avut loc în data de 01.10.2021, la Secția Terapie Intensivă din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța. Ca urmare a evenimentului, au decedat 8 pacienți și au fost accidentate trei cadre medicale;
- Incendiul care a avut loc în data de 11.11.2021, la Secția Boli Infecțioase a Spitalului Județean de Urgență Ploiești. Ca urmare a evenimentului, au decedat 2 pacienți și a fost accidentată o infirmieră.

Cele mai frecvente încălcări ale reglementărilor care vizează securitatea și sănătatea în muncă, se referă la:

- a. lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională a sănătății și securității lucrătorilor;
- b. neadaptarea și neaplicarea de măsuri de prevenire și metode de lucru care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății la locurile de muncă;
- c. lipsa verificărilor periodice pentru echipamentele de muncă pentru care este necesară asigurarea exploatării fără pericole, echipamente aflate sub incidența unor dispoziții legale speciale (ISCIR);
- d. organizarea necorespunzătoare a activității în domeniul securității și sănătății în muncă;
- e. locuri de muncă la care lipsesc instrucțiunile proprii în care să se țină seama de particularitățile activităților desfășurate;
- f. lipsa sau numărul insuficient al lucrătorilor calificați, autorizați și instruiți corespunzător;

INSPECȚIA MUNCII

- g. lipsa sau aplicarea necorespunzătoare a măsurilor privind supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor, la intervale regulate, în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă conform prevederilor legale;
- h. lipsa instrucțiunilor privind circuitul lenjeriei, transportul probelor biologice, dezinfecția și igiena, măsurile pe care lucrătorii trebuie să le ia în caz de evenimente și/sau incidente periculoase, precum și măsurile de prevenire a acestora.

În acest context, considerăm oportună declanșarea unor acțiuni de control, atât în mediul privat, cât și în unitățile bugetare, în vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la:

- pericole de îmbolnăviri profesionale și expunerea lucrătorilor la un grad ridicat de risc (noxele prezente la locurile de muncă);
- neluarea măsurilor pentru ca expunerea lucrătorilor să fie evitată;
- lipsa măsurilor de reducere a riscului de expunere profesională la un nivel suficient de scăzut pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor prin limitarea, la un nivel cât mai scăzut posibil, a numărului de lucrători expuși, sau care pot fi expuși, măsuri de protecție colectivă și/sau măsuri de protecție individuală, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace;
- ignorarea pericolelor existente în mediul de muncă;
- transmiterea de boli contagioase, riscuri chimice, fizice, biologice, mecanice, electrice, stresul etc.;
- manipulări greșite a maselor și greutateților.

De asemenea, se va urmări și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

Acțiunea va avea loc în toate județele, la angajatori care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească umană, în trim. II - IV 2023.

II. OBIECTIVELE CAMPANIEI

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Diminuarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană.

Obiectivele vor fi cuantificate prin măsurile tehnice, sanitare și/sau organizatorice dispuse pentru prevenirea acumularilor de oxigen în spațiile închise în unitățile sanitare.

INSPECȚIA MUNCII

III. GRUPUL ȚINTĂ

În vederea verificării modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, va declanșa acțiuni de control, la unitățile care au ca obiect de activitate:

cod CAEN 8610 - Activități referitoare la sănătatea umană (stat și privat).

IV. DURATA CAMPNIEI

Campania se va desfășura în perioada 03.04.2023 - 29.11.2023.

V. ACTE NORMATIVE DE BAZĂ

Acțiunile de control se vor efectua în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

GENERALE

- Legea nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, modificată și completată;
- H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, modificată și completată.

SPECIFICE

În domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea Securității și Sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- HG 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii Nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1.092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă;
- HG nr. 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale;
- HG nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă;
- HG 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
- HG 1.051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;

INSPECȚIA MUNCII

- HG 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- HG 1.146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- HG 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- HG 1.048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- Legea nr. 55 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Alte prevederi legale relevante, în domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitate cu specificul unității controlate.

VI. ETAPELE CAMPANIEI

- **Stabilirea grupului central de coordonare a Campaniei.**

Coordonatori ai organizării și desfășurării Campaniei Naționale sunt:

La nivelul Inspecției Muncii

Coordonatori:

- Ionuț Bogdan BARBU - Director Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Liviu MIREA - șef serviciu D.C.S.S.M.
- Alexandrina Gabriela RADU și Lenuța EFTIMIU - inspectori de muncă

La nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă:

- Inspector șef
- Inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă
- Cel puțin un inspector de muncă, în funcție de numărul unităților spitalicești existente pe teritoriul județului sau al municipiului București.

Inspectorul șef al inspectoratelor teritoriale de muncă va nominaliza persoanele responsabile cu centralizarea datelor ce vor fi raportate Inspecției Muncii.

- **Pregătirea Campaniei**

Stabilirea necesarului de resurse umane și materiale

Fiecare inspectorat teritorial de muncă urmează să asigure resursele materiale și umane necesare pentru organizarea și desfășurarea campaniei.

Pe durata desfășurării activității de control Inspecția Muncii își propune să desemneze un inspector de muncă care va monitoriza activitatea de control timp de o săptămână în fiecare lună (din aprilie până în noiembrie). În fiecare săptămână stabilită pentru activitatea de monitorizare și verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, inspectorul de muncă desemnat de către Inspecția Muncii va participa la acțiunile de control timp de o săptămână în două județe învecinate. Vor rezulta astfel

INSPECȚIA MUNCII

un număr de 16 județe controlate în perioada aprilie-noiembrie care sunt prezentate într-o anexă atașată prezentei metodologii (Anexa nr. 4).

La nivelul Inspecției Muncii se constituie un colectiv pentru centralizarea datelor furnizate de către inspectoratele teritoriale de muncă și informarea conducerii Inspecției Muncii.

Înainte de declanșării campaniei toți inspectorii participanți vor fi instruiți privind cerințele de securitate ce trebuie respectate la deplasare și în vizitele de inspecție, inclusiv în ceea ce privește măsurile de protecție instituite la nivelul unităților sanitare împotriva unor riscuri specifice. Instruirea va fi efectuată de lucrătorul desemnat din cadrul inspectoratului și va fi consemnată în fișele individuale de instruire.

Totodată, se va prelucra prezenta metodologie, precum și tematicile de control cu toți inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control securitate și sănătate în muncă.

Coordonatorul campaniei la nivelul inspectoratului:

- va asigura identificarea unităților care urmează a fi controlate având în vedere baza de date proprie a inspectoratului teritorial de muncă, sesizările cu privire la cazuri de încălcare a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, procesele verbale de control încheiate anterior și adresele de răspuns ale societăților care urmează a fi controlate, în vederea verificării modului în care au fost realizate măsurile dispuse
- va nominaliza inspectorii de muncă ce vor forma echipele de control;
- va forma echipe de control din inspectori de muncă din cadrul compartimentului control securitate și sănătate în muncă;
- va repartiza echipele de control pe arii de control/unități care urmează să fie controlate;
- va coordona întocmirea și transmiterea raportării rezultatelor controalelor efectuate la angajatorii din teritoriu, către Inspecția Muncii, fiind direct răspunzător de transmiterea unor raportări incorecte;
- **rezultatele controalelor efectuate în cadrul campaniei se vor transmite Inspecției Muncii;**
- va comunica Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a campaniei în mass-media locală.

Determinarea entităților care fac parte din grupul țintă

În vederea identificării unităților ce urmează a fi controlate, inspectoratele teritoriale de muncă vor proceda astfel:

- vor fi identificate, pe baza datelor deținute de inspectorat, unitățile din domeniul precizat mai sus;
- vor fi avute în vedere informațiile obținute din sesizările adresate inspectoratului și din controalele anterioare;

Stabilirea instrumentelor de lucru (documente, tabele, grafice de control)

Pentru atingerea obiectivului campaniei vor fi utilizate următoarele documente de lucru:

INSPECȚIA MUNCII

- tematica în domeniul securității și sănătății în muncă va fi elaborată la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, ținându-se cont de particularitățile fiecărei unități controlate și de tematica de control din anexa 1;
- proces verbal de control și anexa cuprinzând constatările efectuate, deficiențele constatate și măsurile dispuse în domeniul securității și sănătății în muncă;
- proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor.

Se vor respecta modelele-anexă la Metodologia privind Regimul și circuitul formularelor/documentelor utilizate în derularea activității de control a inspectorilor de muncă, aprobată prin Decizia nr. 601/18.12.2012 a inspectorului general de stat.

Tematica după care se va desfășura controlul va fi adusă la cunoștința angajatorului, dar nu va fi copiată și nu va rămâne la acesta, iar obiectivele stabilite prin tematica respectivă vor fi menționate în cuprinsul actelor de control.

➤ Desfășurarea campaniei

Prezenta metodologie va fi adusă la cunoștința tuturor inspectorilor de muncă, precum și a celorlalte persoane implicate în desfășurarea acțiunilor de control, de către inspectorii șefi și inspectorii șefi adjuncți din domeniul securității și sănătății în muncă.

Se va asigura participarea la campanie a tuturor inspectorilor de muncă din cadrul serviciului/compartimentului control din domeniul securității și sănătății în muncă.

Acțiunile de control se vor desfășura în perioada 03.04-29.11.2023 (etapa I a campaniei se va desfășura în perioada 03.04-31.07.2023 și etapa II a campaniei se va desfășura în perioada 01.08-29.11.2023), și documentele de control vor fi încheiate la sediul/punctul de lucru unde a fost efectuat controlul, evitându-se convocarea/invitarea angajatorilor la sediul I.T.M.

Controlul se încheie prin întocmirea procesului verbal de control, precum și a procesului verbal de constatare și sancționare a contravențiilor (dacă este cazul). Controlul va fi raportat ca fiind încheiat numai după finalizarea procesului verbal de control la sediul unității controlate.

A. *Desfășurarea controlului*

A.1. *Documente solicitate*

În vederea efectuării controlului vor fi solicitate, cel puțin, următoarele documente:

- documentele care sunt întocmite obligatoriu în conformitate cu legislația în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pot fi solicitate orice alte documente necesare pentru efectuarea controlului, ținând cont de art. 19 lit. c din Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că inspectorii de muncă, purtând asupra lor legitimația și insigne care atestă funcția pe care o îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor stabilite prin lege, au dreptul să solicite angajatorului sau reprezentantului legal al acestuia, precum și salariaților, singuri ori în prezența martorilor, documentele și informațiile necesare pentru realizarea controlului.

INSPECȚIA MUNCII

În caz de nerespectare a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele și informațiile solicitate de către aceștia, necesare controlului, se vor aplica prevederile art. 23 alin. 1 lit. a sau c, după caz, din actul normativ menționat mai sus.

A.2. Aspecte verificate

Se va urmări modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, și se va acorda o atenție sporită verificării modului în care sunt respectate de către angajator a cerințele minime după cum urmează:

- utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă;
- verificarea instalațiilor electrice;
- verificarea instalațiilor de oxigen;
- verificarea centralelor termice;
- verificarea instalațiilor de ridicat;
- autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor;
- acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici, inclusiv de SARS-COV -2;
- organizarea activității de prevenire și protecție;
- evaluarea riscurilor și elaborarea planului de prevenire și protecție.

B. Precizări

În funcție de pericolul social al faptelor constatate, toate deficiențele care sunt prevăzute de actele normative aplicabile ca și contravenții, vor fi sancționate cu exigență sporită, în limitele de competență ale inspectorilor de muncă stabilite de Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 319/2016 a securității și sănătății în muncă, în conformitate cu prevederile O.G.2/2001, *privind regimul juridic al contravențiilor*, modificată și completată.

Inspectoratele teritoriale de muncă vor asigura comunicarea cu organele de poliție și jandarmerie, pentru ca în situații deosebite, echipele de control să poată beneficia la cerere de sprijinul acestora.

VII. VALORIFICAREA REZULTATELOR CAMPANIEI

Raportări

Inspectoratele teritoriale de muncă vor transmite Inspecției Muncii rezultatele obținute în doua etape astfel:

- etapa I a campaniei se va desfășura în perioada 03.04-31.07.2023, cu raportarea rezultatelor până la data de 07.08.2023.
- etapa II a campaniei se va desfășura în perioada 01.08-29.11.2023, cu raportarea rezultatelor până la data de 08.12.2023.

Pentru raportare se vor folosi următoarele modele:

Anexa nr. 2 - Machetă - Raport pentru etapele I și II de control.

INSPECȚIA MUNCII

Anexa nr. 3 - Machetă - Raport pentru etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control.

Raportarea rezultatelor din etapele de control I și II (formular Anexa nr. 2 la prezenta Metodologie) și raportarea rezultatelor etapelor de verificare a măsurilor dispuse în etapele I și II de control (formular Anexa nr. 3 la prezenta Metodologie), se vor face concomitent, raportat la perioadele avute în calcul la următoarele termene: **07.08.2023 și 08.12.2023.**

Informațiile se vor transmite Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă, la adresele de e-mail:

alexandrina.radu@inspectiamuncii.ro, tel. 0746.167.939

lenuta.eftimiu@inspectiamuncii.ro, tel. 0723.515.395

Centralizarea rezultatelor din teritoriu și întocmirea Raportului acțiunii **15.12.2023.**

Modul de reflectare a Campaniei în mass-media

La finalizarea campaniei, inspectoratele teritoriale de muncă vor transmite Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a campaniei în mass-media locală, la adresa de mail comunicare@inspectiamuncii.ro.

Inspector General de Stat Adjunct SSM

Ionuț Bogdan BARBU

Director D.C.S.S.M.



Liviu MIREA

Șef Serviciu S.A.I.E.R.



Gabriela Alexandrina RADU

Lenuța EFTIMIU

Inspectori de muncă



TEMATICA DE CONTROL
a modului in care persoana fizica sau juridica aplica prevederile legale in vigoare referitoare
la securitatea si sanatatea in munca Cod CAEN 8610

Nr crt	Cerinta	Prevedere legislativa	Constatare
0	1	2	3
1.	Au fost realizate masurile stabilite de inspectorii de munca cu prilejul controalelor sau al cercetarilor de accidente.	art.13 lit. n din Legea 319/2006	
2.	S-a obtinut autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, inainte de inceperea oricarei activitati.	art. 13 lit. c) din Legea 319/2006 si art.3 din HG 1425/2006 mod. și compl. art. 15-25 din L 359/2004	
3.	Angajatorul a desemnat un numar corespunzator de lucratori pentru a se ocupa de activitatea de prevenire si protectie/serviciu intern/dupa caz, de prevenire a riscurilor profesionale lucratorii desemnati dispun de timpul necesar pentru a-si indeplini obligatiile.	art.8 si art.9 din Legea 319/2006 coroborat cu art.14 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
4.	Au fost stabilite atributiile si raspunderi in domeniul securitatii si sanatatii in munca corespunzator functiilor exercitate in fisa postului.	art.13 lit. d) din Legea 319/2006 si art.15(1)-4 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
5.	Este infiintat CSSM si acesta isi exercita atributiile si a raspunderilor, si/sau luat masuri avand in vedere expunerea lucratorilor la agentii biologici.	art. 19 din Legea 319/2006 - art. 65-73 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
6.	A fost realizata evaluarea riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca, inclusiv pentru grupuri sensibile la riscuri sunt promovate bunele practici de ssm?	art. 7 si 12(1) lit. a) din Legea 319 si art.15(1)-1 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
7.	Au fost identificate riscurile biologice la care sunt expusi lucratorii, clasificarea acestora pe grupe, si s-a efectuat informarea/dupa caz al lucratorilor expusi la grupele 2,3 si 4.	art. 7 si 12(1) lit. a) din Legea 319 si art. 22, 23 din HG 1092/2006 mod. și compl.	
8.	A fost intocmit un plan de prevenire si protectie compus din masuri tehnice, sanitare, organizatorice si de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor .	art.13 (b) din Legea 319/2006, si art. 15(1)-2 din HG 1425/2006 mod. și compl.	

9.	S-au luat masuri de protectie colectiva si/sau masuri de protectie individuala, atunci cand expunerea nu poate fi evitata prin alte mijloace.	art. 12 alin. 1 lit. c din HG 1092/2006 mod. și compl.	
10.	Se acorda echipament de lucru si de protectie adecvat sau alte tipuri de imbracaminte speciala si adecvata specifice riscurilor biologici la locul de munca (ex: spitale, laborator analize medicale, laboratoare anatomie patologica, etc).	art. 13 lit. r si s Legea 319/2006 si art 15 lit. b din HG 1092/2006 mod. și compl.	
11.	Se iau masuri tehnice si organizatorice corespunzatoare in timpul decontaminarilor, dezinfectiilor si manipularii deseurilor contaminate.	art. 31 alin. 2 si alin. 3 din HG 1092/2006 si art. 12 si art. 17 din HG 1218/2006	
12.	Au fost elaborate instructiuni proprii pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor de la locurile de munca/ si cele cu risc ridicat, proceduri de lucru/echipamente de munca (sectii ATI, etc.). -au fost elaborate tematici pentru toate fazele de instruire; -a fost elaborat programul de instruire-testare; - a fost stabilita periodicitatea adecvata pentru fiecare loc de munca si durata instruirilor prin programul de instruire-testare; -in cadrul societatii sunt asigurate informatii privind EIP impus; -angajatorul asigura instruirea lucradorului privind utilizarea EIP.	art.13 lit. e) din Legea 319/2006 si art.15(1)-3 din HG1425/2006 mod. și compl. art.15(1)-7 din HG 1425/2006 mod. și compl. art.15(1)-8 din HG 1425/2006 art. 80 ¹ din HG 1425 -1425 mod. și compl. art.9 din HG1048/2006 art. 12 din HG1048/2006	
13.	Au fost luate masuri astfel incat lucradorii au primit informatii privind riscurile pentru securitatea si sanatatea in munca precum si masurile si activitatile de prevenire si protectie. -instruirea lucradorilor este consemnata in fisele individuale de instruire.	art.16(1) lit.a, art. 13 lit. h) si art. 20 din Legea 319/2006 art.81 din HG 1425/2006 mod. și compl.	

14.	Au fost luate masuri pentru a fi angajate numai persoane care, in urma examenului medical si dupa caz a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure controlul medical periodic si dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii. -Evidenta posturilor care necesita examene medicale suplimentare; -Evidenta posturilor de lucru care la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau controlul medical periodic;	art.13 lit.j din Legea 319/2006	
15.	Se tine evidenta echipamentelor de munca si se urmareste ca verificarile periodice si mentenanta, daca este cazul, incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente.	art.15(1)-13 din HG 1425/2006 mod. și compl. art.15(1)-14 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
16.	Se efectueaza verificarea la receptie, inainte de punere in functiune, periodic in exploatare, si dupa fiecare reparatie sau modificare a EM.	anexa 1, pct.3.3.16.2 -3.3.16.3 - 3.3.18 HG 1146/2006	
17.	Se asigura cerintele de securitate pentru echipamentele de munca actionate electric si a instalatiei electrice prin: - verificari periodice si speciale de catre persoane competente; - exploatarea se efectueaza de catre personal calificat si autorizat;	art. 39(9) lit. f si g din Legea 319/ 2006 sectiunea 2 art. 5 si anexa 1 pct. 3.3.1.1 din HG 1146/2006 Art. 13 lit. i din Legea 319/2006	
18.	Se asigura cerintele de securitate pentru EM (compresoare, ascensoare, centrala termica, echipamente de ridicat, lize, etc.) sub incidenta ISCIR prin verificari periodice si speciale de catre persoane competente (ISCIR/RSTVI) - exploatarea se efectueaza de catre personal calificat si autorizat (foclist, liftier, etc.) - se asigura verificarea si exploatarea in conditii de siguranta a stocatorului de oxigen, recipientelor - butelii cu gaze (oxigen, azot, etc) si a conductelor prin care circula fluidele sub presiune;	art. 39(9) lit. l si g din Legea 319/2006 sectiunea 2 art .5 si anexa 1 pct. 3.3.1.1 din HG 1146/2006 PT ISCIR C1/2010, PT ISCIR 4/2010 art. 13 lit. i din Legea 319/2006 PT ISCIR C6/2010 Art 39(9) lit. l din Legea 319/2006	
19.	Au fost stabilite zonele care necesita semnalizare de securitate si sanatare in munca, a fost stabilit tipul de semnalizare necesar si amplasarea acestora.	art.6,7 HG 971/2006 art.15(1)-11 din HG 1425/2006 mod. și compl. art.39, lit. k din Legea 319/ 2006	

20.	Sunt acordate gratuit salariilor materiale igienico-sanitare, dezinfectante-sunt stabilite cantitățile și periodicitatea acordării materialelor.	art.15(1) din Legea 319/2006	
21.	Verificarea respectării și aplicării prevederilor HG 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă și anume: - respectarea cerințelor minime privind căile și ieșirile de urgență; - respectarea cerințelor minime privind ventilația locurilor de muncă, unde există riscuri; - respectarea cerințelor minime privind dotarea cu vestiare, dușuri, zone dezinfectie, WC-uri, chiuvete etc.).	HG 1091/2006 Anexa 1, pct 4 Anexa 1, pct 6 și 7 Anexa 1, pct.18	
22.	Se tine evidența accidentelor de muncă, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale și a incidentelor periculoase.	art. 12(1) lit.c din Legea 319/2006 și art.141 din HG 1425/2006 mod. și compl.	
23.	Au fost stabilite periodicitatea și persoanele desemnate care să verifice măsurile dispuse în PPP și cele de securitate și sănătate în muncă.	art.13 lit. f din Legea 319/2006	
24.	Alte constatari.		

Inspector de muncă,

Reprezentant angajator,

RAPORT pentru etapele de control „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca

obiect de activitate cod CAEN 8610- Activități de asistență spitalicească.

[illegible]

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

a) măsură tehnică

b) măsuri sanitare

c) măsuri organizatorice

Inspector de muncă,

Inspector Șef Adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă,

securității și sănătății în muncă în în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610- Activități de asistență spitalicească.”

ETAPA II DE VERIFICARE A MĂSURILOR DISPUSE - TERMEN RAPORTARE: 08.12.2023

a) mășuri tehnice

c) măsuri organizatorice

Inspector șef Adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă,

