



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6038

#### INFORMARE

Munca nedeclarată - cunoscută și sub denumirile de: muncă la negru, muncă fără forme legale sau muncă ilegală reprezintă activitatea pe care o desfășoară o persoană pentru un angajator fără ca acesta din urmă să respecte prevederile legale cuprinse în art. 16 din Codul Muncii (Legea nr.53/2003) în sensul de a nu încheia în formă scrisă un contract individual de muncă.

Dat fiind faptul că în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă se constată faptul că este întâlnită munca nedeclarată, aducem la cunoștință dezavantajele cu care se confruntă persoanele care acceptă, verbal o astfel de activitate:

- nu i se recunoaște experiența anterioară în momentul prezentării la interviu pentru obținerea unui alt loc de muncă;
- nu poate solicita unităților bancare linii de creditare;
- nu beneficiază de pensie de limită de vârstă, anticipată, anticipată parțial, de invaliditate sau de urmaș;
- nu se acordă ajutorul de deces;
- nu beneficiază de asistență medicală gratuită, medicația gratuită sau compensată; nu se bucură de drepturile protective privind securitatea și sănătatea în muncă, de echipament de lucru și protecție și alimentație antidot la care ar avea dreptul în funcție de specificul activității;
- nu beneficiază de șomaj și indemnizație de sprijin;
- nu este asigurat pentru riscuri previzibile și imprevizibile cum sunt: invaliditatea, accidente de toate felurile, bolile, maternitatea, bătrânețea, decesul;
- nu are dreptul la indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;
- nu i se plătește diurna pentru deplasare și/sau detașare și indemnizația de transport;
- nu are dreptul la concediul legal de odihnă plătit și alte concedii legal reglementate pentru evenimente deosebite (căsătorii, deces, nașterea unui copil în familie), pentru studii etc.;
- nu se bucură de siguranța plății muncii prestate;
- salariul rămâne mereu la latitudinea angajatorului;
- plata salariului se poate amâna oricât dorește angajatorul;
- nu se bucură de protecție socială, nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, asigurările provenite din bugetul consolidat;
- nu poate beneficia de tichete de masă, etc.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

S-a constatat faptul că fenomenul muncii la negru este întâlnit mai ales în rândul categoriilor sociale sărace și cu nivel redus de educație care au cea mai mare nevoie de protecție socială. Angajatorii care angajează personal fără forme legale investesc mai puțin în dezvoltarea resurselor umane, dar și în asigurarea sănătății și securității muncii, ceea ce amplifică riscurile pentru angajați.

Folosirea muncii persoanelor fără a încheia cu acestea forme legale de angajare prezintă o serie de dezavantaje și pentru angajator, principalele inconveniente fiind următoarele:

- prin acceptarea muncii la negru angajatorul se confruntă cu imposibilitatea responsabilizării lucrătorului față de muncă prestată și față de rezultatele obținute;
- dacă are mai mult de cinci angajați care lucrează la negru, atunci această faptă este considerată infracțiune, iar angajatorul va raspunde penal;
- angajatorul înregistrează dificultăți de consolidare a unei imagini pozitive sau favorabile în mediul de afaceri,
- nu întrunește toate condițiile de participare la licitații;
- este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta;
- este lipsit de prerogativa disciplinară;
- săvârșește o evaziune fiscală în condițiile în care fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

Munca la negru poate să fie prevenită, dar și combătută printr-o mai bună informare atât a angajatului, cât și a angajatorului cu privire la consecințele muncii fără forme legale; prin încurajarea angajatului să respingă ferm munca fără forme legale și să sesizeze autoritățile la nevoie; prin informarea persoanelor despre cum pot verifica legalitatea contractului de muncă și situația contribuțiilor datorate în numele lor.

**CONDUCEREA ITM C-S**

AGA MIHAELA  
PURTĂTOR DE CUVÂNT