



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr. 496/15.01.2016

#### RAPORT DE ACTIVITATE

#### AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN

#### ANUL 2015

#### **A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2015, prin statul de funcții, un număr de **45 posturi**, din care **13 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **7 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

**Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2015 reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă.**

În anul 2015, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

#### **Campanii Naționale**

1. *Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor.*

Campania s-a desfășurat în perioada 28.04.2015-29.04.2015 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13 agenți economici**
- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**.

2. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comețul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase.

Campania s-a desfășurat în perioada 12.05.2015-13.05.2015 (control de noapte) și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **16 agenți economici**
- au fost depistate **18 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**.

3. Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, ale art. 133-143, respectiv ale art. 103-107 din Codul Muncii Republicat, desfășurată în perioadă 06.07.2015-17.07.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **51 angajatori**
- au fost depistate **38 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **11 sancțiuni contravenționale**, din care 3 amenzi cu valoare totală de **30.000 lei**, depistându-se un nr. de 3 persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

4. Campanie Națională în Construcții desfășurată în perioada 18.08.2015-20.08.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **11 angajatori**
- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **1 sancțiune contravențională**

5. Campanie Națională referitoare la respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 28.09.2015-09.10.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **15 beneficiari**
- au fost depistate **15 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care o amendă cu valoare de **6.000 lei**.

6. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele,

etc.), desfășurată în perioada 09.11.2015-27.11.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 23 angajatori
- au fost depistate 39 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi cu valoare totală de 60.000 lei, depistându-se o persoană, care desfășura activitate fără forme legale de angajare și o amendă în valoare de 50.000 lei, pentru netransmiterea contractelor individuale de muncă în Revisal.

7. Campanie Națională referitoare la verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească, desfășurată în perioada 08.12.2015-16.12.2015

- au fost controlați un număr de 6 angajatori
- au fost depistate 21 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare 1.500 lei, pentru neacordarea repausului săptămânal conform prevederilor legale.

#### Actiuni dispuse de I.TM. Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate: comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie Caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 58 agenți economici
- au fost depistate 38 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale, din care 16 amenzi cu valoare totală de 110.000 lei, depistându-se un nr. de 9 persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 - republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, desfășurată pe parcursul anului, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 40 agenți de ocupare a forței de muncă
- au fost depistate 6 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi cu valoare totală de 15.000 lei.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014- privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurate pe parcursul anului 2015, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **6 angajatori**
- au fost depistate **6 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- nu au fost aplicate **sanțiuni contravenționale**.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce s-au desfășurat în două etape - pe parcursul anului 2015 - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **23 angajatori**
- au fost depistate **14 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **9 sanțiuni contravenționale**.

#### Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în anul 2015, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, sănătate, activități zilieri.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **1101 angajatori**, din care la **1010** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **52.957**, din care **21.047** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **58 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **217 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **231 sanțiuni contravenționale**, din care **159** reprezintă amenzi în valoare totală de **1.203.400 lei**, după cum urmează: **58 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**880.000 lei**) și **101 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**323.400 lei**)
- au fost întocmite **8 plângeri penale** împotriva a **8 angajatori** care au primit la muncă mai mult de **5 persoane fără forme legale de angajare (în total 129 persoane)** și **o plângere penală** pentru obligarea minorilor la muncă suplimentară.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (880.000 lei) reprezintă 73,13 % din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.203.400 lei).

Sintetic, realizările din anul 2015 se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	anul 2015
1	Nr. angajatori controlați	1101
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care: - "la negru" - altele	159 58 101
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei altele - lei	1.203.400 880.000 323.400
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	217
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, fără încheierea unui contract individual de muncă	9 (pentru 129 persoane)

Rezultatele obținute în anul 2015, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel, timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut.

De altfel, indicatorii de eficiență care trebuiesc îndepliniți pentru anul 2015, se bazează mai ales pe calitatea actului de control, în condițiile în care nr. de controale care trebuie realizat de fiecare inspector de muncă a scăzut în această perioadă față de perioada anterioară.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, pentru anul 2015, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- exercitarea activității conform Legii nr.156/2000 - republicată, fără înscrierea societății comerciale la I.T.M.

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă ***munca la negru***, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;

- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate 245 de petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

### **B.Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă**

Pentru transmitere on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, până la data de 31.12.2015 a eliberat un număr de **826** de parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii.De asemenea, în anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a primit la ghișeele de la sediul din Reșița și punctul de lucru Caransebeș spre a fi transmis în baza centrală de date, un număr de **174.861** fișiere privind registrele electronice ale salariaților întocmite de angajatorii care au ales ca modalitate de depunere a Revisalului prin prezentarea la ghișeele organizate la nivelul inspectoratului.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G nr.500/2011, în anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a întocmit și eliberat un număr de **644** certificate referitoare la informațiile extrase din baza de date Revisal pentru un număr de **835** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți printr-o cerere scrisă și numai după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor.

Totodată s-au furnizat informații și organelor fiscale, executorilor judecătorești, organelor administrației publice locale,organelor de urmărire penală, instanțelor de judecată, bănci sau altor solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților/foștilor salariați care s-au prezentat la sediul și/sau punctul de lucru al inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin O.U.G. nr.42/2013,Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin verifică în baza de date Revisal persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul nostru.Informațiile existente în baza de date se

comunică, atât la primăria de la domiciliul persoanei, cât și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială Caraș-Severin. Astfel, în perioada anului 2015 au fost soluționate în termenul legal, un număr de **75** cereri transmise de primăriile din județul nostru, verificându-se un număr total de **33.610** persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care **308** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada anului 2015.

În ceea ce privește activitatea de evidență a prestatorilor de servicii pentru completarea și transmiterea registrului electronic de evidență a salariaților, precizăm faptul că, în conformitate cu prevederile H.G nr. 500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența inspectoratului la data de 31.12.2015 este înregistrat un număr de **65** prestatori de servicii. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

În ceea ce privește situația societăților comerciale înregistrate la inspectorat în baza art.8, lit.e din Legea nr.156/2000, republicată, în cursul anului 2015 au fost înregistrate în Registrul special un număr de **14** societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă, iar în total în evidență avem un număr de **53** de astfel de societăți.

În perioada anului 2015 s-au înregistrat **82** de contracte colective de muncă din care **18** la unitățile cu capital de stat și **64** la unitățile cu capital privat. Tot în această perioadă s-au înregistrat și **54** acte adiționale la contractele colective de muncă.

Inspectoratul a emis **3** dovezi pentru depunerea documentației privind reprezentativitatea organizațiilor sindicale, în decursul anului 2015.

Din evidențele inspectoratului în cursul anului 2015 un număr de **65** de unități de pe raza județului Caraș -Severin au adus la cunoștință faptul că utilizează în mod frecvent munca de noapte.

În decursul anului 2015 un număr de **198** carnete de muncă a fost predat titularilor, astfel că la data de 31.12.2015 mai sunt în gestiunea inspectoratului un număr de **8.942**.

În ceea ce privește situația persoanelor mediate și angajate în străinătate conform H.G. 384/2001, modificată, precizăm că în cursul anului 2015 un număr de **217** persoane au fost angajate în străinătate (Austria, Germania) în urma medierii prin intermediul firmelor din județul Caraș-Severin care au codul CAEN 7810.

În decursul anului 2015 au fost vizate un număr de **16** certificate de finalizare a stagiului.



Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, în cursul anului 2015 a eliberat un număr de 37 Registre de evidență a zilierilor angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens. Aprobarea achiziționării acestui Registru se face numai după verificarea documentației depuse de angajatori din care rezultă respectarea domeniilor.

La nivelul I.T.M C-S, în aplicația informatică „Pacific” s-au înregistrat un număr de 52.448 de poziții și un număr de 2207 zilieri. În cursul anului 2015, I.T.M C-S a înregistrat un număr de 394 copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Un număr de 33 de angajatori folosesc muncă cu zilieri.

## C. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

### I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

#### 1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2011	ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	1073	776	913	1091	780
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1220	932	1059	1281	915
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2039	2003	2023	1819	2067
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1804	1825	1654	1588	1782
	• controale preventive	1244	1178	1179	1310,4	1187,5
	• cercetare accidente de muncă	299	252	195	167,8	316,2
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0

• instruire	111	164	42	9,8	38
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	18	16	12	0	0
• lucrări de birou	132	215	226	100	233,3
• perfecționare profesională	0	0	0	0	7

## 1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

### Situația unităților existente și controlate în ANUL 2015

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contr o-late	Mai mult de 1cont r./an	Nr. angaj ați în S.C. contr o-late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga- jati	Bar- bati	Fem ei	Tineri (15- 18) ani				Tota l	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricu ltura	154	570	498	72	0	13	5	300	18	18	0
Mineri t	36	235	224	11	0	8	3	201	11	11	0
Trans- portur i	489	2001	1925	76	0	37	6	1201	43	43	0
Indus- trie,c o- mert, alte dome nii	6760	5468 3	3625 5	1842 8	0	722	121	43535	843	843	0
TOTA L	7439	5748 9	3890 2	1858 7	0	780	135	45237	915	915	0

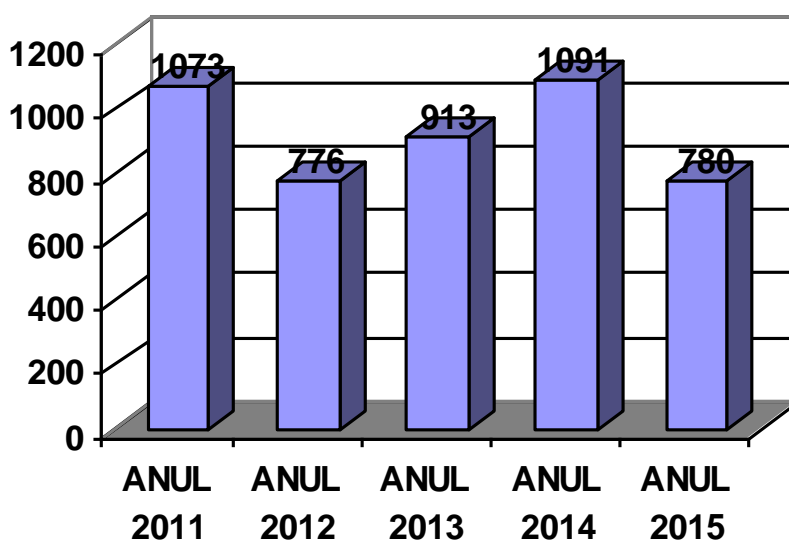
### Situația unităților existente și controlate în ANUL 2014

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu				Statistici Controale Efectuate			
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate			Nr. socie- tati	Mai mult	Nr. angaj	Nr. controale efectuate

	tăți	Total angajați	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani	tati controlate	de 1control./an	ați în S.C. controlate	Total	Ziua	Noaptea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricultura	143	517	452	65	0	15	2	365	17	17	0
Minerit	32	207	195	22	0	12	5	93	17	17	0
Transporturi	444	1880	1810	70	0	51	4	634	55	55	0
Industria, comerț, alte domenii	6192	53232	35510	17712	0	1013	179	43585	1192	1192	0
<b>TOTAL</b>	<b>6811</b>	<b>55836</b>	<b>37967</b>	<b>17869</b>	<b>0</b>	<b>1091</b>	<b>190</b>	<b>44677</b>	<b>1281</b>	<b>1281</b>	<b>0</b>

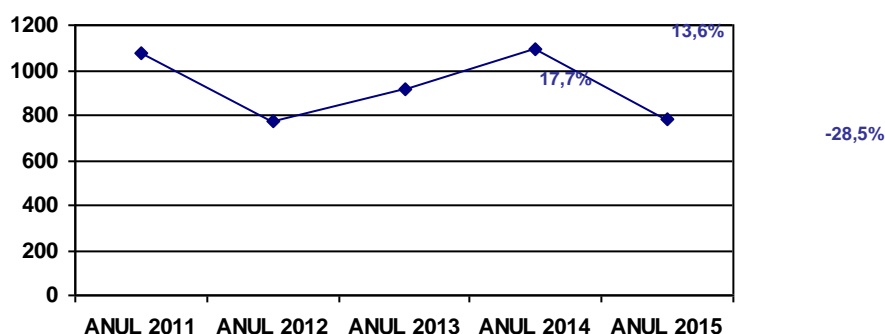
În anul 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 45237. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 780, reprezentând o scădere cu 28,50 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în perioada 2011 - 2015



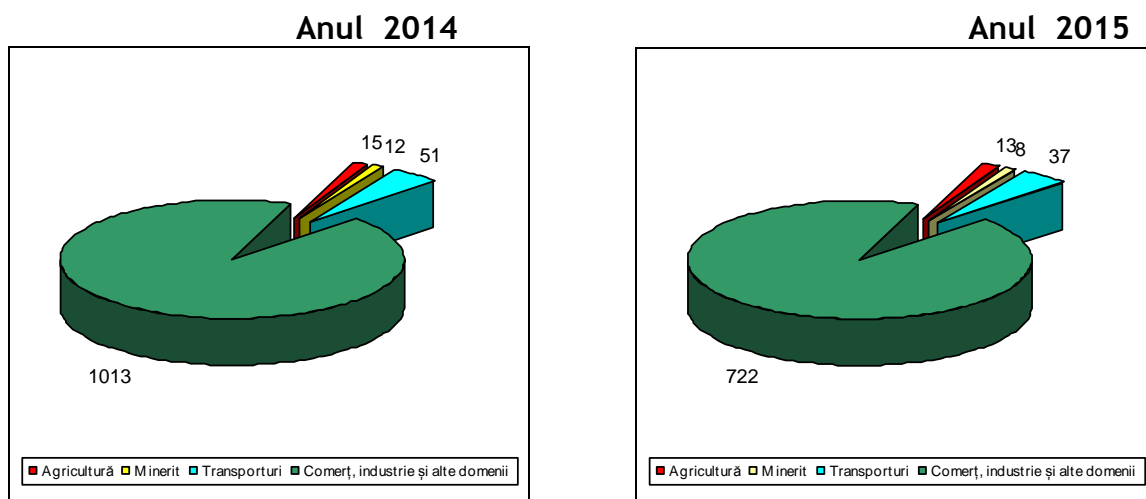
### Dinamica numărului de unități controlate

în perioada 2011 - 2015



În cursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 154, ceea ce reprezintă o creștere de 7,69 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 13, reprezentând o scădere cu 13,33 % față de anul 2014.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 300, ceea ce reprezintă o scădere cu 17,80 % față de anul 2014.

#### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 36, ceea ce reprezintă o creștere de 12,50 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 8, reprezentând o scădere cu 33,33 % față de anul 2014.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 201, ceea ce reprezintă o creștere cu 116,12 % față de anul 2014.

#### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 489, ceea ce reprezintă o creștere cu 10,13 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 51, reprezentând o scădere cu 27,45 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1201 , ceea ce reprezintă o creștere cu 89,43 % față de anul 2014.

#### **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii**

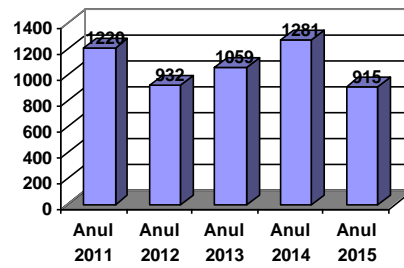
Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 6760, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,17 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 722, reprezentând o scădere cu 28,72 % față de anul anterior.

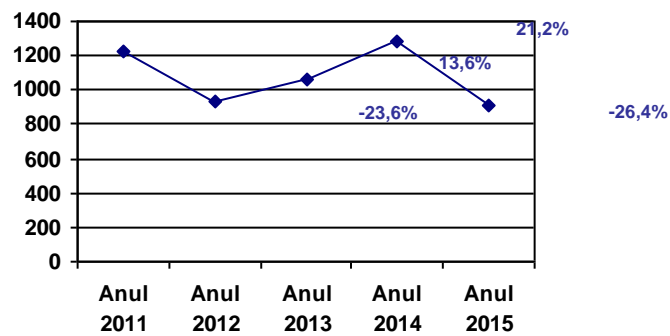
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 43535, ceea ce reprezintă o scădere cu 0,11 % față de anul 2014.

În anul 2015, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 915, reprezentând o scădere cu 28,57 % față de anul anterior.

### Numărul controalelor efectuate în perioada 2011- 2015

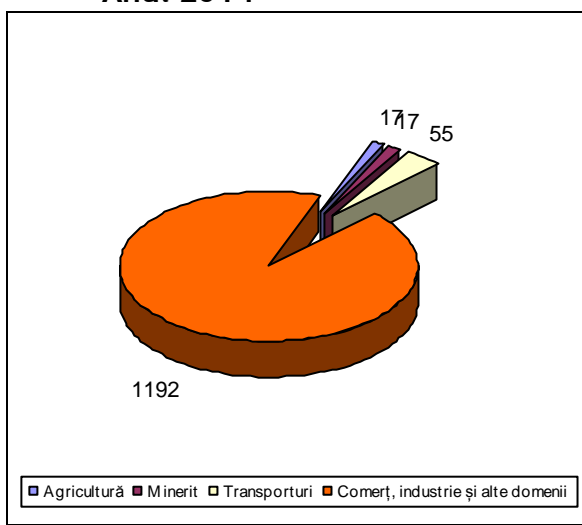


### Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2011 - 2015

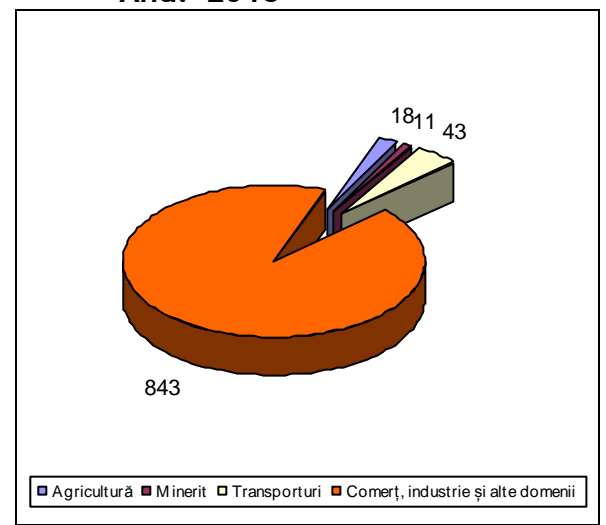


### Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2014



Anul 2015

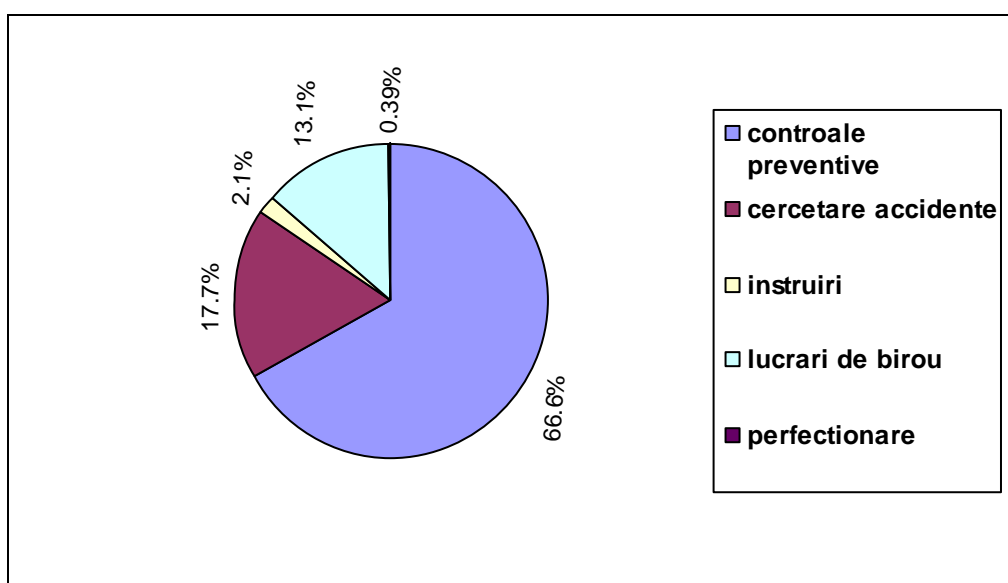


### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2067 zile, cu 11,99 % mai puțin decât în 2014. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1782 zile, cu 12,21 % mai mult față de anul 2014, distribuit astfel:

- 1187,5 zile pentru activitatea de prevenire (control), în creștere cu 9,37 față de anul 2014;
- 316,2 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în creștere cu 88,43 % față de anul 2014;
- 38 zile pentru instruirii, în creștere cu 287,77 % față de anul 2014;
- 233,3 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 133 % față de anul anterior;
- 7 zile pentru perfecționare, în creștere 100 % față de anul anterior;

### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



### Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2015, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
54	43	11	-

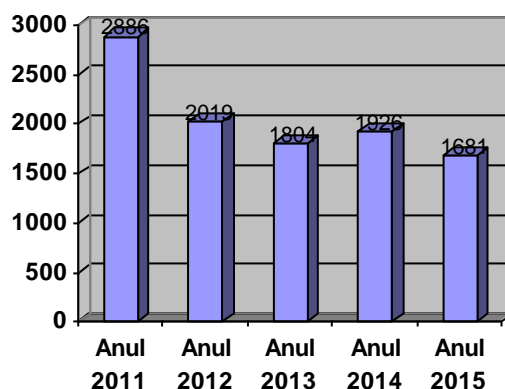
## II. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
2. *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;*
3. *sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;*
4. *cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*



	INDICATORI	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2886	2019	1804	1926	1681
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	652100	292500	801000	653500	347000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	13	0	7	9	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	14	11	24	18	13

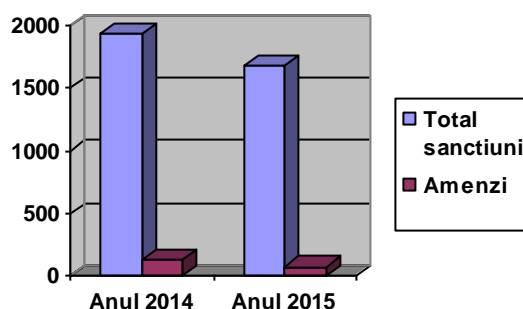


## 2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	1926	1681
• nr. amenzi	134	79
• nr. avertismente	1792	1602
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	653500	347000
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	1926	1681
<b>Nr. sistări de activitate</b>	9	1
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	18	13

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 1681, înregistrând o scădere cu 12,72 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 79 , înregistrând o scădere cu 41,04 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 347000 cu 46,90 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2014.



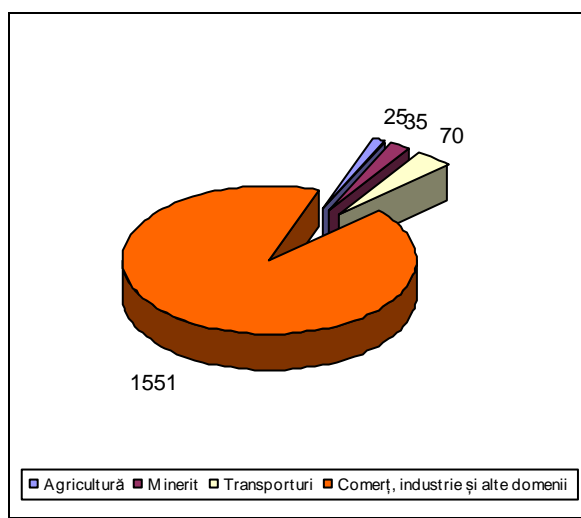
22

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 13 echipamente de muncă, cu 27,77 % mai puțin decât în anul 2014 și sistarea activității la 1 loc de muncă, cu 88,88 % mai puțin decât în anul 2014, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2015, au fost înaintată 1 sesizare organelor de urmărire penală.

### Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2015



<b>AGRICULTURĂ</b>	<b>Anul 2015</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	25
• nr. avertismente	24
• nr. amenzi contravenționale	1
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>MINERIT</b>	<b>Anul 2015</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	35
• nr. avertismente	32
• nr. amenzi contravenționale	3
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>TRANSPORTURI</b>	<b>Anul 2015</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	70
• nr. avertismente	68
• nr. amenzi contravenționale	2
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII</b>	<b>Anul 2014</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	155 1
• nr. avertismente	147 8
• nr. amenzi contravenționale	73
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	14
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	13

## 2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 16 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 16 măsuri de punere în conformitate.

### III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2015*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2015*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

##### 1. *Campanie europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase-gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă”*

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- furnizarea de informații și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în scopul reducerii impactului acestor riscuri asupra lucrătorilor;
- gestionarea cu succes a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă care va ajuta la menținerea unei stări de bine ;
- creșterea gradului de sensibilizare privind problema tot mai serioasă a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă precum și sublinierea efectelor pozitive ale gestionării riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, inclusiv a argumentelor economice.

În cadrul campaniei s-a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare privind gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă la care au fost prezenți 32 de participanți din rândul angajatorilor, lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, unde au fost prezentate riscurile generate de stres precum și metodele de evaluare ale acestora. Au fost distribuite și materiale informative. În urma prezentării materialelor s-a efectuat evaluarea riscurilor la 10 întreprinderi. S-a organizat o conferință de presă pe această temă și a avut loc o intervenție la postul local de televiziune.

##### 2. *Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”*

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 3 clase a X-a, XI-a;
- chestionare de opinie completate de 17 elevi și 3 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la care au participat 9 școli, cu 24 elevi și 12 cadre didactice.

***3. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate :fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine***

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și a condițiilor de muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
- 27 neconformități constatate;
- 27 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente).

#### **4. Campania privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime din domeniul construcțiilor**

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;

-verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările ce comportă riscuri de cădere de la înălțime;

Campania s-a desfășurat în perioada 27-28.04.2015 și în perioada 18-20.08.2015. Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 24 controale efectuate;
- 58 neconformități constatate;
- 55 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 53 avertismente);
- 10000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 1 echipament de muncă oprit.

#### **5. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56- restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.)**

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică-cod CAEN 56, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică-cod CAEN 56, a prevederilor legale menționate;

- eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 64 controale efectuate;
- 91 neconformități constatate;
- 85 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi și 81 avertismente);
- 17000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 1 echipament de muncă oprit.

**6. Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610-Activități de asistență spitalicească**

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul „Activități de asistență spitalicească-cod CAEN 8610”, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii a prevederilor legale menționate.
- eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 11 neconformități constatate;
- 9 sancțiuni contravenționale aplicate (9 avertismente).

**7. Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art.11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii**

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către beneficiarii care folosesc zilieri, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 15 controale efectuate;
- 8 angajatori sancționați;
- 14 neconformități constatate;
- 14 sancțiuni contravenționale aplicate (14 avertismente).

### ***8. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice***

Obiectivele campaniei au fost identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 12 controale efectuate;
- 7 angajatori sancționați;
- 15 neconformități constatate;
- 15 sancțiuni contravenționale aplicate (15 avertismente).

### **3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**

#### ***1. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor***

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor;



-verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și lucrări de termoizolații ;

Acțiunea s-a desfășurat în două etape:

Prima etapă desfășurată în perioada ianuarie-martie 2015 în care s-au ținut ședințe de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă cu angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor la care au participat 28 angajatori.

Etapă a doua a fost de control au fost obținute următoarele rezultate:

- 39 controale efectuate ;
- 39 angajatori sancționați;
- 113 neconformități constatate ;
- 113 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 113 sancțiuni contravenționale aplicate (9 amenzi și 104 avertismente);
- 41000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 5 echipament de muncă oprite.

## ***2. Acțiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu***

Acțiunea are ca obiective :

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr.1907/2006-REACH) ;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;

În cadrul acțiunii s-a realizat instruirea inspectorilor de muncă care fac parte din Grupul local de lucru în cadrul ITM Sibiu.

In cadrul etapei de control au fost controlați 4 angajatori.

**3. Acțiunea privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor**

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto), respectiv servicii de întreținere auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;
- activități de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate activităților de întreținere și reparare ale autovehiculelor;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 31 controale efectuate;
- 84 neconformități constatate;
- 84 sancțiuni contravenționale aplicate (3 amenzi și 81 avertismente);
- 13000 lei valoarea amenzilor aplicate.

**4. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de sănătate și securitate în muncă în domeniul silvicultură și exploatare forestiere**

Acțiunea are ca obiective :

- identificarea angajatorilor din domeniile: silvicultură și exploatare forestieră, modul de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă mortale și cu invaliditate;
- creșterea gradului de conștientizare ale angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

În cadrul acțiunii un inspector de muncă a participat la controalele desfășurate în județul Gorj.

**5. Acțiunea de verificare a modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către**

## **lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară**

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă, a echipamentelor, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;

Acțiunea s-a desfășurat în trei etape și anume una de informare , conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali, o etapă de control propriu-zis la angajatorii din domeniu și o etapă de verificare a măsurilor dispuse stabilite în procesele verbale de control.

În prima etapă s-a realizat o acțiune de informare și conștientizare la care au participat 29 de angajatori și lucrători cu atribuții în securitate și sănătate în muncă.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 23 controale efectuate;
- 31 neconformități constatate;
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amendă și 30 avertismente);
- 2000 lei valoarea amenzilor aplicate.

### **6. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mijlocii (50-249 lucrători)**

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte , conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

În cadrul acțiunii au fost transmise 63 de chestionare la întreprinderile mijlocii (50-249 lucrători) din județ, din care 51 au transmis chestionarele completate .

În etapa următoare s-au efectuat controale la 26 întreprinderi mijlocii selectate din cele care nu au transmis chestionarul înapoi și cele care nu au răspuns la toate întrebările din chestionar. În urma controalelor au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 26 controale efectuate;
- 32 neconformități constatate;
- 32 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amendă și 31 avertismente);
- 4000 lei valoarea amenzilor aplicate.

### ***7. Acțiunea de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)***

Acțiunea are ca obiective :

- realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului la respectarea de către angajatori a obligației de evaluare a riscurilor;
- elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderile mici și mijlocii;
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- sensibilizarea angajatorilor privind importanța evaluării riscurilor și încurajarea realizării acesteia cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare.

În cadrul acțiunii toți cei 11 inspectori de muncă SSM au fost informați cu privire la modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor, conform ghidului elaborat. În etapa următoare s-au desfășurat 2 întâlniri trimestriale având ca temă diseminarea „Fișei orientative privind evaluarea riscurilor ” la care au fost prezenți 64 angajatori. În cadrul controalelor în întreprinderi inspectorii de muncă au realizat sondaje în rândul angajatorilor, având ca scop aprecierea impactului acestui material. Au fost completate 101 chestionare privind evaluarea riscurilor unde angajatorii au răspuns afirmativ la aprecierea informațiilor primite.

### ***8. Acțiunea privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi prin desfășurarea de activități de informare, conștientizare,***

*monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă*

Acțiunea are ca obiective :

- îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mijlocii și mari, prin scăderea numărului de neconformități prezente în mediul de muncă;
- activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă;

În cadrul acțiunii au fost selectate 16 întreprinderi mari și mijlocii propuse pentru control la care s-a prezentat proiectul. În etapa de control s-au efectuat controale la 11 întreprinderi mijlocii unde s-au dispus 73 de măsuri și s-au aplicat 73 sancțiuni contravenționale (73 avertismente), și la 3 întreprinderi mari unde s-au dispus 27 de măsuri aplicându-se 27 de sancțiuni contravenționale ( 27 avertismente).În următoarea etapă s-au verificat măsurile dispuse la cele 11 întreprinderi mijlocii unde s-au dispus 2 de măsuri și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale (2 avertismente), și la cele 3 întreprinderi mari unde s-a dispus 1 măsură aplicându-se 1 sancțiune contravențională ( 1 amendă în valoare de 4000 lei).

### **3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

În anul 2015, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat:

***1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015 coordonat de către Comisia Europeană.***

Obiectivul campaniei este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene :

- HG 457/2003 ce transpune Directiva 73/23/CEE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;
- HG 115/2004 ce transpune Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție;
- HG 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE;
- HG 752/2004 ce transpune Directiva 94/9/CE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- HG 207/2005 ce transpune Directiva 93/15/CE privind explozibili pentru uz civil;

- HG 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- HG 332/2007 ce transpune Directiva 97/68/CE referitoare la motoarele de ardere internă instalate pe mașinile mobile nerutiere;
- HG 1102/2014 ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice;

Campania s-a desfășurat pe parcursul anului 2015, în etape distincte pe trimestre. În trimestrul I s-au controlat produsele care respectă directivele HG 1756/2006, HG 1029/2008, HG 332/2007, motostivuitoare. În trimestrul II s-au controlat produsele care respectă directivele HG 1029/2008, HG 332/2007, HG 1756/2006, automacarale. În trimestrul III s-au controlat produsele care respectă directiva HG 115/2004, echipament de alpinism utilitar. În trimestrul IV s-au controlat produsele care respectă directivele HG 752/2004, HG 207/2005, HG 1102/2014, ventilatoare în mediu ATEX, explozivi de uz civil și articole pirotehnice.

Au fost efectuate 35 controale unde s-au verificat 317 produse, dintre care 16 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- produsele nu au fost însoțite de declarației de conformitate;
- declarația de conformitate nu a fost tradusă în limba română;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 16 sancțiuni contravenționale.

#### **IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

##### **4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015**

În anul 2015 au fost înregistrate 30 persoane accidentate (33 persoane în anul 2014), din care 2 persoane accidentate mortal (8 persoane în anul 2014).

Indicele *de frecvență* (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de  $0,52^{0}/_{00}$  pentru totalul persoanelor accidentate.

Cele mai multe accidente de muncă au fost înregistrate în administrația publică și fabricare cabluri auto câte 5 accidentați (16,6% din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani reprezintă 50% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de sub 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 50% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 15 ani reprezintă 13,3%, iar cei cu vechime în ocupație de cuprinsă între 5 - 15 ani reprezintă 36,6% din numărul total al accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de muncitor calificat, numărul lor fiind de 9 reprezentând 30% din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2015, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 24 persoane.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2015, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 66,33 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 2,76<sup>0</sup>/<sub>00</sub>.

## 9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2011-2015

boală profesională	2011	2012	2013	2014	2015	2011-2015		agent cauzal
<b>Total cazuri</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>55</b>	<b>(%)</b>	<b>-</b>
spondilodiscartroză lombară profesională	3	1	-	1	-	5	9	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	5	2	7	4	4	22	40	bioxid de siliciu liber crist.
polidiscopatie lombară profesională	-	-	1	-	2	3	5,5	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
discopatie cervicală profesională	-	-	-	-	1	1	1,8	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
hipoacuzie neuro-senzorială bilaterală profesională	-	-	-	-	1	1	1,8	pulberi silicogene, pulberi de aluminiu, pulberi de plumb, pulberi de fier, oxizi metalici
fibroză pulmonară profesională	1	-	1	-	-	2	3,7	pulberi metalice, oxizi

									metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	-	1	-	-	2	3,7		zgomot
hernie de disc profesională	-	-	1	2	-	3	5,5		manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
polidiscopatie cervicală profesională	-	-	-	-	5	5	9		sudură cu flacără oxiacetilenică
silico-tuberculoză	1	1	-	-	-	2	3,7		bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la pulberi mixte	1	1	1	-	1	4	7,2		pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
laringită cronică profesională	-	-	1	-	-	1	1,8		pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	1	-	1	2	3,7		iritanți respiratori
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	-	1	-	1	1,8		manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
urticarie profesională	1	-	-	-	-	1	1,8		agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig

<b>Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate - total BP -</b>	<b>55</b>	<b>%</b>
industria extractivă	18	33
construcții	2	3,6
construcții hidrotehnice	2	3,6
industria metalurgică	26	47
silvicultură	1	1,8
prelucrare lemn	1	1,8
administrație publică locală	1	1,8
transporturi auto	1	1,8



industria alimentară	2	3,6
activități de spectacole, culturale și recreative	1	1,8

În anul 2015 au fost declarate 15 cazuri noi de boli profesionale, distribuite pe activități după cum urmează:

Industria metalurgică	14
Prelucrare lemn	1

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale declarate în 2015:

Ocupația	Diagnostic	Nr.
zidar șamotor	silicoză 1/2q 1/1p	1
zidar șamotor	hipoacuzie neuro-senzorială bilaterală profesională	1
zidar șamotor	discopatie cervicală C3-C4 profesională	1
zidar șamotor	polidiscopatie cervicală C3-C4 C5-C6 profesională	2
zidar șamotor	polidiscopatie cervicală C5-C6 C6-C7 profesională	2
zidar șamotor	polidiscopatie lombară L2-L3 L4-L5 L5-S1 profesională	1
zidar șamotor	silicoză 1/2q 0/1q	1
zidar șamotor	silicoză 2/2q 0/1q	1
tâmplar-șlefuitor	bronșită cronică profesională (în contextul expunerii la pulberi de lemn)	1
sudor	polidiscopatie lombară L3-L4 L5-S1 profesională	1
sudor	polidiscopatie cervicală C4-C5-C6 profesională	1
turnător	silicoză stadiul I (1p,hi)	1
lăcătuș	polidiscopatie cervicală C5-C6 C6-C7 profesională	1

#### D. Compartiment Comunicare și Relații Publice

<b>2014</b>	<b>2015</b>
-------------	-------------

<b>1</b>	<b>Numărul total de petiții înregistrate</b> <b>267</b>	<b>245</b>
----------	--	------------

din care:

<b>a</b>	<b>exclusiv în domeniul relațiilor de muncă</b> <b>232</b>	<b>180</b>
<b>b</b>	<b>exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă</b> <b>2</b>	<b>6</b>
<b>c</b>	<b>Altele ( comune RM+ SSM )</b> <b>33</b>	<b>59</b>

<b>2</b>	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora: <b>267</b>	<b>245</b>
a	numărul de petiții la care s-a răspuns <b>225</b>	<b>209</b>
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare 23	<b>18</b>
c	numărul de petiții clasate <b>19</b>	<b>18</b>

<b>3</b>	Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului: <b>267</b>	<b>245</b>
a	numărul de petiții adresate de cetățeni <b>230</b>	<b>195</b>
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite <b>37</b>	<b>50</b>

<b>4</b>	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării: <b>267</b>	<b>245</b>
a	pe suport de hârtie <b>239</b>	<b>229</b>
b	pe suport electronic 28	<b>16</b>

#### **E. SERVICIUL E.R.U.I.**

În anul 2015, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspecția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 2.548,07 mii lei. Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 2.539,92 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont.

Pe parcursul anului 2015, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou“ față de bugetul aprobat de 12.00 mii lei (15,28 mii lei - an 2014) s-au achiziționat produse în valoare de 11,85 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat și forță motrice“ față de un buget aprobat pentru anul 2015 în sumă de 88,00 mii lei (69,63 mii lei - an 2014), plata a fost de 81,10 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal și salubritate pe anul 2015 a fost de 3,24 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 3,30 mii lei (2,90 mii lei - an 2014).

La alineatul 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți“ plata a fost de 34,27 mii lei, bugetul aprobat fiind de 35.00 mii lei (36,41 mii lei - an 2014).

La 20.01.06 „Piese de schimb“ față de un buget aprobat de 3,50 mii (5,30 mii lei - an 2014) lei s-au achiziționat produse în sumă de 3,38 mii lei.

La 20.01.08 „Poștă, telecomunicații, radio tv, internet“ a fost aprobat în buget pentru anul 2015 suma de 16,00 mii lei (20,48 mii lei - an 2014).

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare” bugetul aprobat a fost de 85,00 mii lei (87,00 mii lei - an 2014). Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2015 a fost de 84,41 mii lei.

În anul 2015 s-au achiziționat obiecte de inventar în sumă de 15,35 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 15,43 mii lei la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar“(12,10 mii lei - an 2014) .

Cheltuielile cu deplasările, detașările au fost în sumă de 1836 mii lei. Bugetul aprobat pentru anul 2015 a fost de 19 mii lei (7.60 mii lei - an 2014).

Plata la alineatul 20.13 „Pregătire profesională“ a fost în sumă de 1.60 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 1,60 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecția muncii“ pentru anul 2015 a fost în sumă de 1.70 mii lei, din care s-au plătit 1.65 mii lei.

La alineatul 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale“ bugetul aprobat a fost de 1,81 mii lei (0,05 mii lei - an 2014) , din care s-au plătit 1,71 mii lei.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață“ suma aprobată în buget a fost de 7.50 mii lei (6,92 mii lei - an 2014), din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 7 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii“ suma aprobată în buget a fost de 18,80 mii lei (18.800 mii lei - an 2014), din care s-au plătit 18,66 mii lei.

La aliniatul 71.01.02”Masini echipamente si mijloace de transport”,suma aprobata in buget a fost de 29,70 mii lei din care s-au platit 29,63 mii lei.

La data de 31.12.2015, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 70 debitori activi cu un debit de 36,12 mii lei, față de 31.12.2014, când figurau în evidența contabilă un număr de 74 debitori activi cu un debit de 37,36 mii lei.

La data de 31.12.2015, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 66 debitori aflați în procedura de insolvență, cu un debit de 69,02 mii lei, față de 31.12.2014, când figurau în evidența contabilă un număr de 128 debitori aflați în procedura de insolvență, cu un debit de 86,17 mii lei.

La data de 31.12.2015, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 49 societăți comerciale cu un credit de 7,16 mii lei, față de 31.12.2014, când figurau în evidența contabilă un număr de 103 societăți comerciale cu un credit de 13,06 mii lei.

A fost inventariat patrimoniul I.T.M.C-S la sfarsitul anului 2015. Nu s-au constatat diferențe între stocurile din contabilitate și cele faptice. Cu ocazia inventarierii s-au constatat obiecte de inventar și mijloace fixe degradate, care au fost propuse pentru analiza comisiei de casare în vederea casării lor efective.

### **Compartiment Informatică**

Pentru buna desfășurare a activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, instituția a este dotată cu aparatură de calcul, constând în servere, laptop-uri, calculatoare PC și imprimante.

În anul 2015 s-au achiziționat un multifuncțional A36, de rețea și 19 UPS.

Astfel, în dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin se află un număr de:

- **4 servere**, din care:
  - 1 server HP ML350, achiziționat în anul 2003
  - 3 servere HP RACKABIL 5U, primite prin transfer de la Inspekția Muncii
- **56 de calculatoare PC**, din care:
  - 5 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2014
  - 20 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2012;
  - 7 DELL OPTIPLEX, achiziționate în anul 2009;
  - 10 HP 7700, achiziționate în anul 2007
  - 14 FUJITSU SIEMENS, achiziționate în anul 2005
- **22 calculatoare notebook**, din care
  - 7 Lenovo Thinkpad T61, achiziționate în anul 2007
  - 15 Lenovo Thinkpad R440, achiziționate în anul 2009
- **15 imprimante**
- **5 multifuncționale**

În anul 2015, s-au parcurs primele etape de implementare a proiectului informatic Columbo, care cuprinde întreaga activitate desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă. Cu această ocazie, inspectorii de muncă au fost dotați cu

tablete cu care aceștia se conectează, prin rețeaua de telefonie mobilă, la serverul central al Inspecției Muncii, ușurându-se în acest fel activitatea de control.

A fost îmbunătățit și completat sitele ITM Caraș-Severin, cu informații noi de interes public, comunicate de presă, anunțuri etc.

Periodic au fost urcate pe serverul central de la Inspecția Muncii datele introduse de inspectorii de muncă de la SSM și RM.

Au fost scanate și transmise la primăriile județului Caraș-Severin și la AJPIS răspunsurile cu privire la persoanele care primesc venitul minim garantat și, în același timp lucrează cu contract individual de muncă.

De asemenea, s-a realizat un plan de back-up zilnic al tuturor datelor aflate pe serverul ITM.

Cu toate că tehnica existentă acoperă cea mai mare parte a necesităților de funcționare în bune condiții a activității instituției, este necesară suplimentarea acesteia:

- achiziționarea unor echipamente wireless pentru conectarea laptopurilor la rețeaua VPN a Inspecției Muncii, în special pentru cei care au activitate de teren.
- achiziționarea de calculatoare PC în vederea înlocuirii celor uzate atât fizic, cât și moral.
- Achiziționarea de laptopuri pentru dotarea inspectorilor de muncă și/sau înlocuirea celor defecte sau uzate moral

### **Compartiment Resurse Umane**

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin este formată din compartimente și servicii, compartimentele de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției prin controlul asupra respectării prevederilor legale în domeniul legislației muncii din cele 2 domenii.

Personalul inspectoratului este format din inspectorii de muncă cu atribuții de control în teren, inspectorii, consilieri, consilieri juridici, referenți și personal cu atribuții de deservire, în total 45 de posturi din care 43 ocupate.

În cursul anului 2015 numărul de posturi a fost redus de la 46 de posturi la 01.01.2015 la 45 de posturi la începutul lunii noiembrie, fiind organizat 1 concurs de ocupare pentru funcția publică de execuție de inspector de muncă debutant în cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă,

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2015, menționăm că au fost programate 4 cursuri de perfecționare profesională din care au fost efectuate 3, 1 de inspectorul șef, respectiv 2 de inspectorii de muncă cu atribuții pe domeniul relațiilor de muncă.

Activitatea Comisiei de monitorizare și îndumare metodologică a sistemului de control intern/managerial la nivelul inspectoratului a fost consolidată prin revizuirea tuturor standardelor, revizuirea riscurilor la nivelul fiecărui compartiment, prin întocmirea de noi proceduri operaționale de lucru pe compartimente și revizuirea celor existente, toate aceste activități fiind gestionate de secretarul Comisiei.

## **F. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Au fost gestionate informatic, în aplicația „Pacific”, datele cuprinse în plângerile contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor cât și soluțiile date de instanțele de judecată

Compartimentul LCA a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de Inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat și punctul de vedere al compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

Ne-am înscris la masa credală a unui nr. de 9 de debitori ai inspectoratului împotriva cărora a fost declanșată procedura insolvenței și a căror dosare se află pe rolul instanțelor judecătorești competente.

Pentru a ne înscrie la masa credală am solicitat de la Compartimentul E.R.U.I. să ne comunice situația privind debitul față de I.T.M. Caraș-Severin în cazul a 327 societăți împotriva cărora s-a declanșat procedura insolvenței.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate pentru interpretarea unor situații complexe puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate. Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost predate în temeiul Legii 170/2014, la Administrația Județeană a Finanțelor Publice Caraș-Severin, 62 de debitori ai ITM Caraș-Severin, împotriva cărora a fost declanșată procedura insolvenței.

A fost întocmită toată documentația privind predarea-primirea titlurilor executorii în care sunt individualizate creanțele reprezentând comisionul datorat de angajatori către ITM Caraș-Severin, a documentelor privind măsurile de executare silită întreprinse și a altor documente și informații prevăzute, potrivit Legii 170/2014, pentru un număr de 70 de debitori.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2015 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea inspectoratului.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2013 și 2014:

Anul	2014	2015
Nr. litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	6	3
Nr. plângeri împotriva proceselor verbale de control	10	5
Nr. plângeri contravenționale din care	150	66
RM	109	53
SSM	41	13
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2016	59	37
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	0	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	28	16
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	30	10
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	0	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2016	25	13
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	0	1

Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	1	1
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	0	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac	59	13

Inspector șef  
Eugenia-Florica Mihăescu