



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr. 934/01.02.2017

RAPORT DE ACTIVITATE

AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN

ANUL 2016

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

1. Activitatea de control. Activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în anul 2016, a avut ca obiectiv principal urmărirea și realizarea acțiunilor din Programul cadru al Inspectiei Muncii, precum și îndeplinirea atribuțiilor derivând din legislația muncii în vigoare.

Din Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2016, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

CAMPANII NAȚIONALE

1. **Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - activități de asistență spitalicească.**

Campania s-a desfășurat în perioada 08.12.2015-29.01.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlate un număr de 6 unități spitalicești ;
 - au fost depistate 12 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri ;
 - au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale (o amendă în valoare de 1.500 lei)
- 2. Campania Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art.129, alin.1 și 2 din Legea Dialogului Social nr.62/2011 (R), precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78, alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.**

Campania s-a desfășurat în perioada 21.03.2016-30.03.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 10 agenți economici ;
- au fost depistate 13 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri (10 deficiențe privind neinițierea procedurii încheierii contractului colectiv de muncă și 3 deficiențe privind nerespectarea prevederilor Legii nr.448/2006)
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale și au fost întocmite 3 adrese de informare către Administrația Județeană a Finanțelor Publice.

3. Campania Națională privind depistarea muncii fără forme legale în domeniul construcțiilor

Campania s-a desfășurat în perioada 06.04.2016-09.04.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 29 agenți economici ;
- au fost depistate 35 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare totală de 41.800 lei, depistându-se un nr. de 4 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 40.000 lei.

4. Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă

Campania s-a desfășurat în perioada 18.04.2016-22.04.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 27 agenți economici(controlul la 5 agenți economici s-a finalizat de către ITM caraș-Severin, iar pentru ceilalți 22 de agenți economici controlați documentele au fost înaintate inspectoratelor teritoriale de muncă unde respectivii agenți economici își au sediul social declarat) ;
- au fost depistate 12 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare totală de 14.500 lei.

5. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv

Campania s-a desfășurat în perioada 13.06.2016-24.06.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 18 angajatori ;
- au fost depistate 33 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare totală de 11.500 lei, depistându-se o persoană care desfășura activitate fără forme legale de angajare pentru care a fost aplicată o amendă în valoare de 10.000 lei.

6. Campania Națională O zi pe săptămână privind depistarea muncii nedeclarate în domeniul de activitate

Campania s-a desfășurat în perioada 01.02.2016-30.06.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 168 angajatori ;
- au fost depistate 197 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 66 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 276.500 lei, depistându-se un nr. de 18 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 180.000 lei.

7. Campania Națională privind depistarea muncii fără forme legale în domeniul construcțiilor

Campania s-a desfășurat în perioada 28.07.2016-30.07.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 9 angajatori ;
- au fost depistate 5 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 20.000 lei, depistându-se un nr. de 2 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei.

8. Campania Națională privind depistarea muncii fără forme legale în domeniul alimentație publică

Campania s-a desfășurat în perioada 31.08.2016-02.09.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 14 angajatori ;
- au fost depistate 28 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 11.500 lei, depistându-se o persoană care desfășura activitate fără forme legale de angajare pentru care a fost aplicată amenzi în valoare de 10.000 lei.

9. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, a exercitării unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor legale referitoare la prevenirea și combaterea exploatării copiilor / tinerilor prin muncă în aceste domenii

Campania s-a desfășurat în perioada 03.10.2016-07.10.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 13 beneficiari ;
- au fost depistate 9 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 10.000 lei, pentru folosirea zilierilor în alte scopuri decât cele declarate.

10. Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă, respectă prevederile Legii nr.156/2000, republicată - privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

Campania s-a desfășurat în perioada 07.11.2016-11.11.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 39 agenți de ocupare a forței de muncă ;
- au fost depistate 17 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, din care amenzi în valoare totală de 10.000 lei, pentru desfășurarea de activitate fără autorizație.

11. Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare temporară.

Campania s-a desfășurat în perioada 21.11.2016-25.11.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a identificat cu sprijinul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Caraș-Severin, un singur angajator autorizat ca agent de muncă temporară pe raza județului Caraș-Severin. Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediul social al angajatorului care nu a putut fi contactat, fiind plecat din țară. Verificarea acestui angajator rămâne în atenția noastră, fiind programat la control în ianuarie 2017. În această situație, în perioada

21.11.2016-25.11.2016 inspectorii de muncă au verificat angajatori înscriși la Oficiul Național al Registrului Comerțului care au ca obiect de activitate principal cod CAEN 7820.Scopul controlului a fost acela de a monitoriza activitatea desfășurată de către aceștia, în domeniul de activitate declarat.Din verificările efectuate la sediul social declarat de către cei 17 angajatori aflați în această situație, inspectorii de muncă au încheiat 4 precese verbale de control la 4 angajatori.S-a constatat faptul că aceștia nu au salariați, nu au desfășurat și nu desfășoară activitate la codul CAEN 7820.Ceilalți angajatori nu desfășurau niciun fel de activitate la sediul declarat și nici nu au putut fi contactați în vederea finalizării unui proces verbal de control, urmând ca în perioada următoare aceștia să fie identificați și controlați.

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1.Controale de noapte în următoarele domenii de activitate : comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 41 angajatori ;
- au fost depistate 28 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale, din care 18 amenzi în valoare totală de 131.500 lei, depistându-se un nr. de 11 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate 11 amenzi în valoare de 110.000 lei.

2.Controale angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 57 agenți de ocupare a forței de muncă ;
- au fost depistate 28 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare totală de 20.000 lei.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 5 angajatori ;
- au fost depistate 3 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce se desfășoară în două etape - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 26 angajatori ;
- au fost depistate 21 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control, desfășurată în ANUL 2016, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **1.271 angajatori**, din care la **1.204** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **42.075**, din care **17.429** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **60 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **360 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **265** sancțiuni contravenționale, din care 155 reprezintă amenzi în valoare totală de **1.262.800 lei**, după cum urmează: **60 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**920.000 lei**) și **95 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**342.800 lei**).
- Întrucât au fost cazuri de depistare a unor angajatori care să folosească mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare în momentul controlului, au fost întocmite și înaintate un număr de 3 plângeri penale (pentru 269 de persoane).

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (920.000 lei) reprezintă 72,85 % din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.262.800 lei).

Sintetic, realizările din anul 2016, comparative cu anul 2015, se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	ANUL 2015	ANUL 2016	%
1.	Nr. angajatori controlați	981	1.271	+29,56

2.	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei altele - lei	159 58 101	155 60 95	-2,52 +3,44 -5,95
3.	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei altele - lei	1.203.400 880.000 323.400	1.262.800 920.000 342.800	+4,93 +4,54 +5,99
4.	Nr. persoane depistate fără forme legale	217	360	+65,89
5.	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	9	3	-66,7

Rezultatele obținute în anul 2016, față de anul 2015, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut.

De altfel, indicatorii de eficiență care trebuiesc îndepliniți în anul 2016, s-au bazat mai ales pe calitatea actului de control, în condițiile în care nr. de controale care trebuie realizat de fiecare inspector de muncă a scăzut în această perioadă față de perioada anterioară.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2016, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții

- comerț

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă *munca la negru*, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate **un număr de 298 petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, **285** dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte **13** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2016 și în conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, în cursul anului 2016 Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin a urmărit respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru a realiza obiectivele propuse prin Programul propriu de acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin are aprobate, prin statul de funcții un număr de 7 posturi pentru activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2016 reprezintă baza organizării și desfășurării activității inspectoratului.

1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare. Evidența și raportarea situațiilor lunare privind activitatea zilierilor conform Legii nr.52/2011.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în cursul 2016 a eliberat un număr de 28 Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens. Aprobarea achiziționării acestui Registru se face numai după verificarea documentației depuse de angajatori din care rezultă respectarea domeniilor .

La nivelul I.T.M C-S, în aplicația informatică „ Columbo ”s-au înregistrat un număr de 264217 de poziții de zilieri. La data de 31.12.2016, I.T.M C-S a înregistrat un număr de 132 copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Pe parcursul anului 2016, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat mai multe controale inopinate, în diferite perioade ale anului cât și în cadrul Campaniei Naționale(03.10.2016 -07.10.2016),controale vizând respectarea prevederilor legale:

- folosirea zilierilor doar pentru activitățile prevăzute în Legea nr.52/2011, republicată;
- respectarea de către beneficiar a perioadei legale în care un zilier poate desfășura activitate într-un an calendaristic;
- modul de acordare a remunerației pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă;
- respectarea prevederilor legale privind munca minorilor.

Pentru neconformitățile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale și au fost dispuse măsuri de remediere.

2. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin.1 și 2 din Legii nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Verificarea și înregistrarea contractelor colective de muncă, precum și a actelor adiționale conform Legii nr.62/2011-a dialogului social.

La data de 31.12.2016 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 427 angajatori care au peste 21 de salariați. În evidența inspectoratului au fost înregistrate 290 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în cursul anului 2016 s-au înregistrat 108 de contracte colective de muncă și 33 acte adiționale la contractele colective de muncă.

La rezultatele obținute au contribuit și inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă. Prin controalele efectuate atât cu caracter inopinat cât și ca urmare a petițiilor înregistrate la I.T.M C-S, au fost dispuse măsuri obligatorii privind inițierea negocierilor, încheierea contractelor colective de muncă și înregistrarea acestora la I.T.M C-S.

De asemenea pentru nerespectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă deja existente au fost aplicate sancțiuni contravenționale și au fost dispuse măsuri de remediere.

3. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În anul 2016 au fost înregistrate în Registrul special de evidență un număr de 23 societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă. În urma verificării acestor societăți comerciale de către inspectorii de muncă, inspectoratul a întocmit și eliberat 23 dovezi.

Pentru verificarea modului specific de derulare a acestei activități, inspectorii de muncă au efectuat controale inopinate la acest tip de societăți comerciale. Controalele au fost efectuate atât ca urmare a petițiilor înregistrate la I.T.M C-S cât și în cadrul Campaniei Naționale de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă, respectă prevederile Legii nr.156/2000, republicată.

Având în vedere complexitatea acestei activități, au existat destule cazuri în care și conducerea inspectoratului a dispus efectuarea unor verificări împreună cu reprezentanții I.P.J C-S, ca urmare a primirii unor semnale de către cele două instituții, de la cetățenii nemulțumiți de activitatea desfășurată de anumite societăți comerciale.

În toate cazurile verificate, au fost încheiate procese -verbale de control cu măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

C.DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	776	913	1091	780	905
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	932	1059	1281	915	1081
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2003	2023	1819	2067	2012
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1825	1654	1588	1775	1736
	• controale preventive	1178	1179	1310,4	1187,5	1205,1
	• cercetare accidente de muncă	252	195	167,8	316,2	230,9
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	164	42	9,8	38	15
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	16	12	0	0	0
	• lucrări de birou	215	226	100	233,3	276
	• perfecționare profesională	0	0	0	7	9

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2016,

Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati con- tro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea

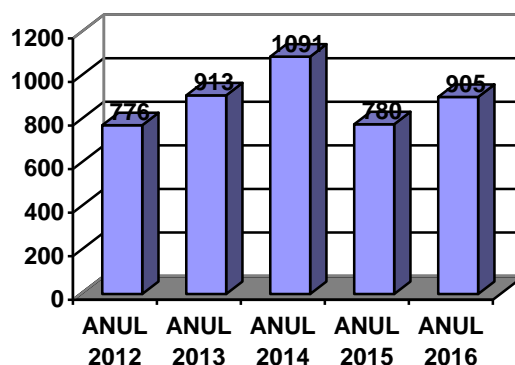
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricultura	182	605	526	79	0	16	0	389	16	16	0
Minerit	39	202	198	4	0	16	4	178	20	20	0
Transporturi	532	2035	1932	103	0	54	5	1323	59	59	0
Industria, comerț, alte domenii	7298	54490	35963	18527	0	819	167	46949	986	986	0
TOTAL	8051	57332	38619	18713	0	905	176	48839	1081	1081	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2015,

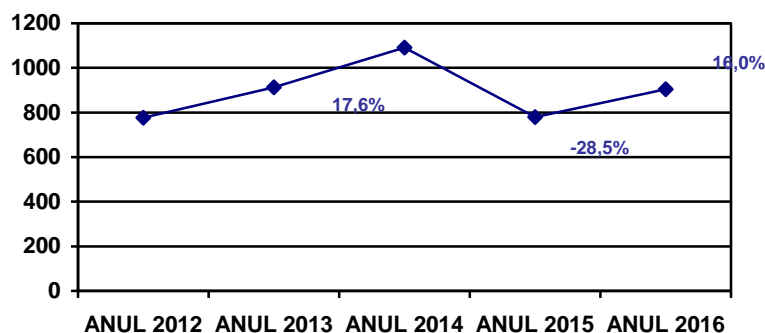
Domenii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. societati controlate	Mai mult de 1contr./an	Nr. angajați în S.C. controlate	Nr. controale efectuate		
		Total angajati	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noaptea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricultura	154	570	498	72	0	13	5	300	18	18	0
Minerit	36	235	224	11	0	8	3	201	11	11	0
Transporturi	489	2001	1925	76	0	37	6	1201	43	43	0
Industria, comerț, alte domenii	6760	54683	36255	18428	0	722	121	43535	843	843	0
TOTAL	7439	57489	38902	18587	0	780	135	45237	915	915	0

În anul 2016, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 48839. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 905, reprezentând o creștere cu 16,02 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate
în perioada
2012 - 2016



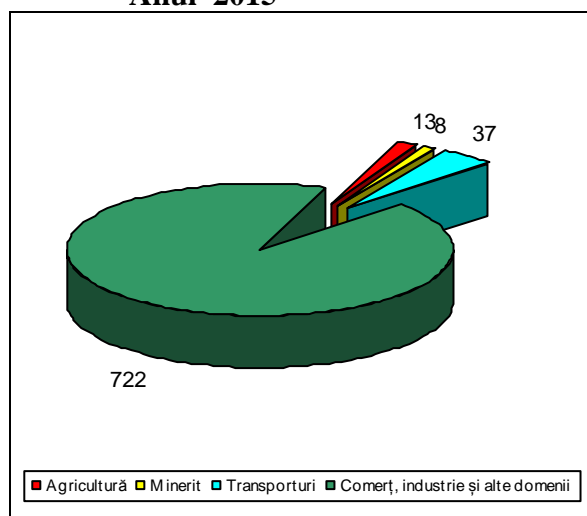
Dinamica numărului de
unități controlate
în perioada 2012 -
2016



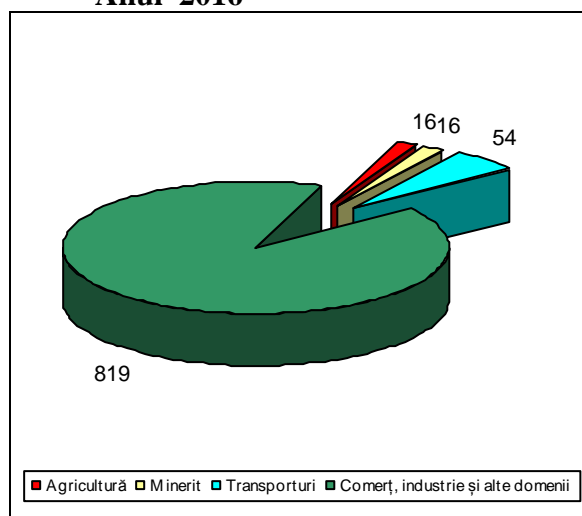
În cursul anului 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale**

Anul 2015



Anul 2016



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 182, ceea ce reprezintă o creștere de 18,18 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 16, reprezentând o creștere de 23,07 % față de anul 2015.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 389, ceea ce reprezintă o creștere cu 29,66 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 39, ceea ce reprezintă o creștere de 8,33 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 16, reprezentând o creștere cu 100 % față de anul 2015.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 178, ceea ce reprezintă o scădere cu 11,44 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 532, ceea ce reprezintă o creștere cu 8,79 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 54, reprezentând o creștere cu 45,94 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1323 , ceea ce reprezintă o creștere cu 10,15 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

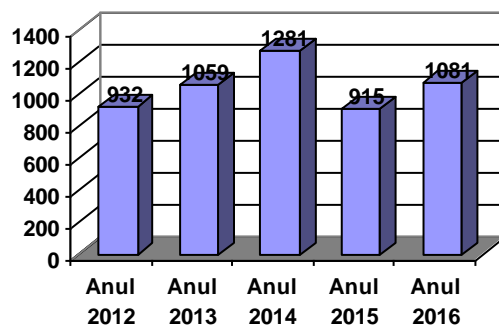
Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 7298, ceea ce reprezintă o creștere cu 7,95 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 819, reprezentând o creștere cu 13,43 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 46949, ceea ce reprezintă o creștere cu 7,84 % față de anul 2015.

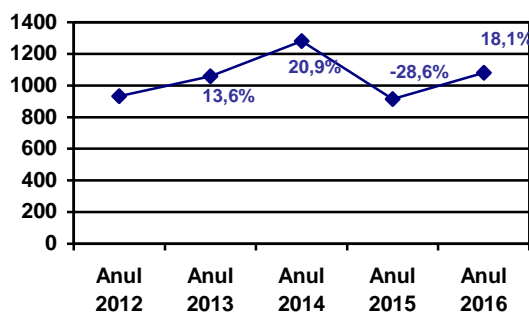
În anul 2016, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1081, reprezentând o creștere cu 18,14 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada 2012- 2016



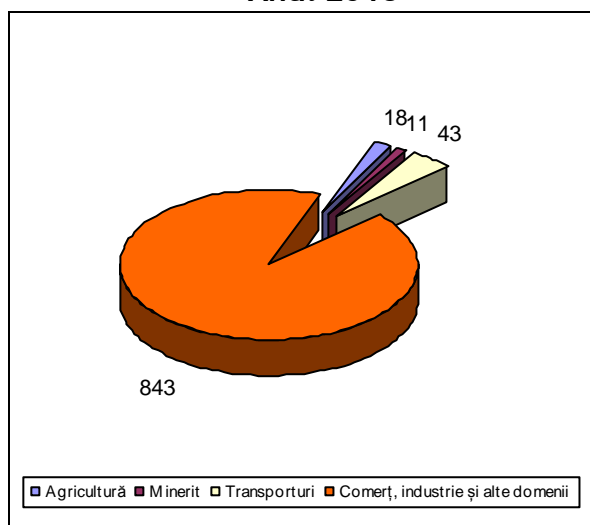
Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2012 - 2016

Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2012 - 2016

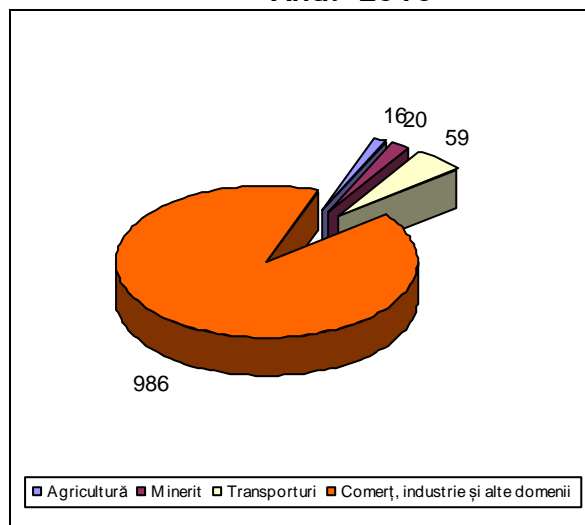


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2015



Anul 2016

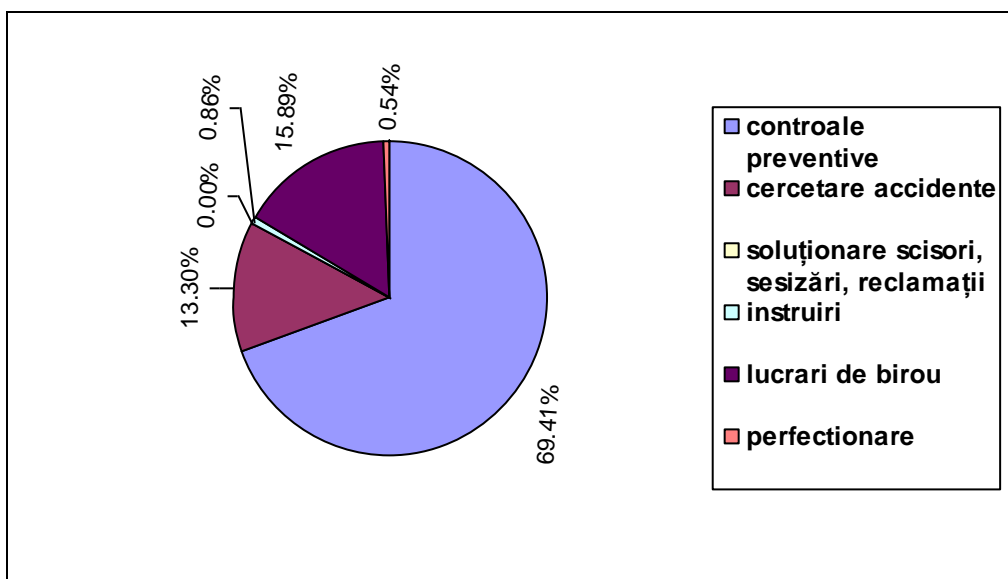


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2012 zile, cu 2,66 % mai puțin decât în 2015. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1736 zile, cu 2,19 % mai puțin față de anul 2015, distribuit astfel:

- 1205,1 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 1,48 % față de anul 2015;
- 230,9 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 26,97 % față de anul 2015;
- 15 zile pentru instruirii, în scădere cu 60,52 % față de anul 2015;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2015;
- 276 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 18,30 % față de anul anterior;
- 9 zile pentru perfecționare, în creștere 28,57 % față de anul anterior;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2016, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
62	52	10	-

II. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

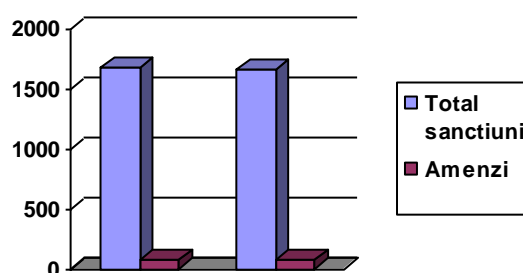
	INDICATORI	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2019	1804	1926	1681	1661
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	292500	801000	653500	347000	346500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	7	9	1	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	11	24	18	13	11

2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2016, comparativ cu anul 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1681	1661
• nr. amenzi	79	77
• nr. avertismente	1602	1584
Valoare amenzi aplicate (lei)	347000	346500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1681	1661
Nr. sistări de activitate	1	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	13	11

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 1661, înregistrând o scădere cu 1,18 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 77 , înregistrând o scădere cu 2.53 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 346500 cu 0,14 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2015.

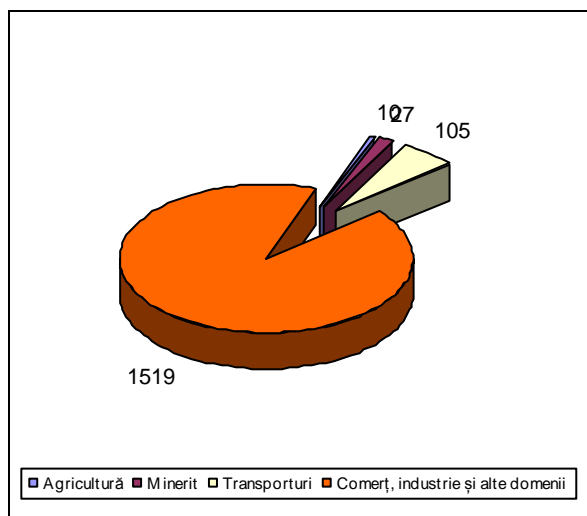


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 11 echipamente de muncă, cu 15,38 % mai puțin decât în anul 2015 și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2016, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2016



AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	10
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	27
• nr. avertismente	23
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	105
• nr. avertismente	99
• nr. amenzi contravenționale	6
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1519
• nr. avertismente	1454
• nr. amenzi contravenționale	65
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

Nr. total de sistări:	10
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	10

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 27 sancțiuni contravenționale, și au retras de la comercializare 65 produse din care 61 articole pirotehnice. De asemenea, au fost dispuse 27 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2016*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2016*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2016* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. *Campanie europeană „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”*

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos;
- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, cu sublinierea importanței prevenirii pe tot parcursul vieții profesionale;
- furnizarea de informații și instrumente practice de gestionarea securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă, atât angajatorilor cât și angajaților;
- facilitarea schimburilor de informații și a diseminării bunelor practici în domeniu;

În cadrul campaniei s-a desfășurat la Arad un Simpozion regional la care au participat 4 inspectori de muncă care au prezentat lucrări privind combaterea îmbătrânirii forței de muncă și sprijinirea unei munci productive la toate vârstele.

2. *Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”*

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 6 clase a X-a, XII-a;

- chestionare de opinie completate de 38 elevi și 6 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la care au participat 12 școli, cu 24 elevi și 15 cadre didactice.

3. Campania națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică;
- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările de săpături și lucrări unde se utilizează schele;

Campania s-a desfășurat în două etape :

-prima etapă în lunile martie-aprilie, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;

- a doua etapă în perioada mai-noiembrie , cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 22 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:

- motivarea și modul de desfășurare a Campaniei naționale de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile;
- cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (HG 300/2006) ;
- situația accidentelor de muncă în sectorul construcții la nivel național și județean, în perioada 2011 - 2015 ;
- exemple de accidente de muncă produse în activitățile de săpături și lucru la înălțime, măsurile de prevenire care nu au fost luate și au făcut posibile aceste evenimente ;

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

-88 controale efectuate;

-167 neconformități constatate;

-167 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 38 amenzi în valoare de 122000 lei)

4. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă cu profil de activitate sportiv, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii remedierii acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 18 controale efectuate;
- 38 neconformități constatate;
- 38 sancțiuni contravenționale aplicate (38 avertismente).

5. Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri , republicată, cu modificările și competențele ulterioare ,și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- verificarea respectării de către beneficiarii care folosesc zilieri , a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 13 controale efectuate;
- 2 angajatori sancționați;
- 2 neconformități constatate;
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate (2 avertismente);

6. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei sunt identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 5 controale efectuate;
- 1 angajator sancționat;
- 1 neconformitate constatată;
- 1 sancțiune contravențională aplicată (1 amendă 500 lei);

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (regulamentele REACH și CLP)

Acțiunea are ca obiective :

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr. 1907/2006-REACH) ;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice; Acțiunea se derulează în perioada ianuarie-decembrie 2016. În trimestrul II a avut loc instruirea inspectorilor de muncă care fac parte din Grupul local de lucru în cadrul ITM Cluj. În trimestrele III și IV au fost controlate 7 unități cu 8 locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși.

2. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile)

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite ;
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

-prima etapă în lunile aprilie -iunie , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie-septembrie, iar apoi verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
- 31 neconformități constatate;
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 9000 lei)

3. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

- prima etapă în lunile aprilie - mai , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;
- a doua etapă va fi de control la angajatori în lunile iunie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 8 neconformități constatate;
- 7 sancțiuni contravenționale aplicate ;

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare ale angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Acțiunea se desfășoară în trei etape și anume :

- prima etapă de informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali.
- a doua etapă de control la angajatori în perioada 01.05-30.09.2016.
- a treia etapă de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control, în perioada 01.10-30.11.2016.

În etapa de informare au participat 12 angajatori din județ.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
 - 25 neconformități constatate;
 - 25 sancțiuni contravenționale aplicate (25 avertismente);
- În etapa a treia s-a constatat că toate măsurile au fost verificate.

5. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În cadrul acțiunii au fost transmise 165 de chestionare la microîntreprinderi (1-9 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 36 de microîntreprinderi controlate;
- 19 neconformități constatate;
- 19 sancțiuni contravenționale aplicate (19 avertismente);

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2016, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul campaniei este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 33 controale unde s-au verificat 273 produse, dintre care 27 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate - 22 cazuri;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română-2 cazuri;
- nu poartă marcajul care indică nivelul de putere acustică garantă, și nu sunt însoțite de declarație de conformitate - 2 cazuri;
- nu poartă marcajul de conformitate european, instrucțiunile nu sunt traduse în limba română - 61 articole pirotehnice;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 27 sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 500 lei și s-a dispus retragerea de la comercializare a 65 de produse din care 61 articole pirotehnice.

2. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI

Acțiunea are ca obiective :

- cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;
- posibilitatea utilizării sistemului informatic ICSMS-DRPI gestionat de Comisia Europeană în vederea schimbului de informații între statele membre în ceea ce privește produsele neconforme;
- utilizarea aplicației informatice proprii al Inspecției Muncii (Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectori de muncă.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

În anul 2016 au fost înregistrate 30 persoane accidentate, dintre care o persoană accidentată mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,03^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 8 persoane în domeniul Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule,
- 6 persoane în domeniul Silviculturii și altor activități forestiere,
- 4 persoane în domeniul Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase,
- 2 persoane în domeniul Transporturilor rutiere,
- 3 persoane în domeniul Confecțiilor de îmbrăcăminte,
- 2 persoane în domeniul Lucrărilor de construcții,
- 1 persoane în domeniul Întreținerii și reparației autovehiculelor,
- 1 persoană în domeniul Serviciilor de administrație,
- 1 persoană în domeniul Serviciilor de fotocopiere,
- 1 persoană în domeniul Întreținerii peisagistice,
- 1 persoană în domeniul Activităților de ferme mixte.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 10 din cele 30 de persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani, 1 persoană cu vârsta sub 20 de ani și o persoană cu vârsta peste 60 de ani.

S-a înregistrat un număr de 12 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani care au fost implicați în accidente de muncă (40%). Tot atâtea accidente au fost înregistrate și în cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 și 20 de

ani (40%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă de peste 20 de ani s-au înregistrat 6 cazuri de accidente de muncă (20%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- confecționări cablaje auto (6) reprezentând 20 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitori necalificați (4) reprezentând 13,35 % din totalul persoanelor accidentate;
- șoferi (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- electricieni (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- manipulant mărfuri (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- fasonatori mecanici (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- operatori mașini, utilaje și roboți industriali (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- paznici (2) reprezentând 6,66% din totalul persoanelor accidentate
- strungar (1) reprezentând 3,33% din totalul persoanelor accidentate
- tehnician (1) reprezentând 3,33% din totalul persoanelor accidentate
- funcționar administrativ (1) reprezentând 3,33 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2016, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 19 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2016, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 56 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,056⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2012-2016

boală profesională	2012	2013	2014	2015	2016	2012-2016		agent cauzal
Total cazuri	13	5	14	8	0	40	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	3	1	-	1	-	5	12,5%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	5	2	7	4	-	18	45%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	1	-	1	-	-	2	5%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	-	1	-	-	2	5%	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	1	2	-	3	7,5%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
urticarie profesională	1	-	-	-	-	1	2,5%	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	1	1	-	-	-	2	5%	bioxid de siliciu liber cristalin

pneumoconioză la pulberi mixte	1	1	1	-	-	3	7,5%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	1	-	-	1	2,5%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	1	1	-	2	5%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	1	-	-	1	2,5%	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	40	%
industria extractivă	18	45%
construcții hidrotehnice	2	5%
industria metalurgică	5	12,5%
construcții metalice	3	7,5%
construcții de mașini	2	5%
prelucrare lemn	1	2,5%
administrație publică locală	1	2,5%
transporturi auto	1	2,5%
industria alimentară	3	7,5%
activități de spectacole, culturale și recreative	1	2,5%
exploatare forestiere	1	2,5%
construcții civile	2	5%

În anul 2016 nu au fost declarate cazuri noi de boli profesionale

D. Compartiment Comunicare și Relații Publice

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ANUL 2016 COMPARATIV CU ANUL 2015

		2015	2016
1	Numărul total de petiții înregistrate	245	335
	din care:		
a	exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	180	298
b	exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	6	11
c	Altele (comune RM+ SSM)	59	26
2	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	245	335
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	209	274
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	18	38
c	numărul de petiții clasate	18	23

3	Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	245	335
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	195	273
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	50	62
4	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării:	245	335
a	pe suport de hârtie	229	296
b	pe suport electronic	16	39

E. SERVICIUL E.R.U.I.

În anul 2016, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspekția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 2.563,49 mii lei. Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 2.545,85 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont.

Pe parcursul anului 2016, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou“ față de bugetul aprobat de 15,00 mii lei (12,00 mii lei - an 2015) s-au achiziționat produse în valoare de 14,99 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat și forță motrice“ față de un buget aprobat pentru anul 2016 în sumă de 72,00 mii lei (88,00 mii lei - an 2015), plata a fost de 65,39 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal și salubritate pe anul 2016 a fost de 4,12 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 4,30 mii lei (3,300 mii lei - an 2015).

La alineatul 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți“ plata a fost de 29,04 mii lei, bugetul aprobat fiind de 29, mii lei (35,00 mii lei - an 2015).

La 20.01.06 „Piese de schimb“ față de un buget aprobat de 10,90 mii (3,50 mii lei - an 2015) lei s-au achiziționat piese ,în sumă de 8,99 mii lei.

La 20.01.08 „Poștă, telecomunicații, radio tv, internet“ a fost aprobat în buget pentru anul 2016 suma de 19,50 mii lei (16,00 mii lei - an 2015) iar plata a fost de 19,50 mii lei.

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare” bugetul aprobat a fost de 92,50 mii lei (85,00 mii lei - an 2015). Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2016 a fost de 90,80 mii lei.

În anul 2016 s-au achiziționat obiecte de inventar în sumă de 24,97 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 25,00 mii lei la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar“(15,43 mii lei - an 2015) .

Cheltuielile cu deplasările, detașările au fost în sumă de 17,98 mii lei. Bugetul aprobat pentru anul 2016 a fost de 23,50 mii lei (19,00 mii lei - an 2015).

Plata la alineatul 20.13 „Pregătire profesională“ a fost în sumă de 1,75 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 3,70 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecția muncii“ pentru anul 2016 a fost în sumă de 1.30 mii lei, din care s-au plătit 1.29 mii lei.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață“ suma aprobată în buget a fost de 9,00 mii lei (7,50 mii lei - an 2015), din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 8,99 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii“ suma aprobată în buget a fost de 19,00 mii lei (18,80 mii lei - an 2015), din care s-au plătit 18,85 mii lei.

La aliniatul 71.01.02”Masini echipamente si mijloace de transport”,suma aprobata in buget a fost de 24,00 mii lei din care s-au platit 23,52 mii lei.

A fost inventariat patrimoniul I.T.M.C-S la sfarsitul anului 2016. Nu s-au constatat diferențe între stocurile din contabilitate și cele factice. Cu ocazia inventarierii s-au constatat obiecte de inventar și mijloace fixe degradate, care au fost propuse pentru analiza comisiei de casare în vederea casării lor efective.

Compartiment Informatică

Pentru buna desfășurare a activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, instituția a este dotată cu aparatură de calcul, constând în servere, laptop-uri, calculatoare PC și imprimante.

În anul 2016 s-au achiziționat un număr de 11 calculatoare și două multifuncționale de rețea.

Astfel, în dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin se află un număr de:

- **4 servere**, din care:
 - o 1 server HP ML350, achiziționat în anul 2003
 - o 3 servere HP RACKABIL 5U, primite prin transfer de la Inspekția Muncii
- **50 de calculatoare PC**, din care:
 - o 5 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2014
 - o 20 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2012;
 - o 7 DELL OPTIPLEX, achiziționate în anul 2009;
 - o 6 HP 7700, achiziționate în anul 2007
 - o 1 Lenovo Edge E73, achiziționat în anul 2016
 - o 9 Lenovo S200, achiziționate în anul 2016
 - o 2 Lenovo S10, achiziționate în anul 2016
- **18 calculatoare notebook**, din care
 - o 3 Lenovo Thinkpad T61, achiziționate în anul 2007
 - o 15 Lenovo Thinkpad R440, achiziționate în anul 2009
- **15 imprimante**
- **7 multifuncționale**

În anul 2016, s-a implementat proiectul informatic Columbo, care cuprinde întreaga activitate desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

A fost înlocuit, îmbunătățit și completat sitele ITM Caraș-Severin, cu informații noi de interes public, comunicate de presă, anunțuri etc.

Au fost scanate și transmise la primăriile județului Caraș-Severin și la AJPIS răspunsurile cu privire la persoanele care primesc venitul minim garantat și, în același timp lucrează cu contract individual de muncă.

De asemenea, s-a realizat un plan de back-up zilnic al tuturor datelor aflate pe serverul ITM.

Cu toate că tehnica existentă acoperă cea mai mare parte a necesităților de funcționare în bune condiții a activității instituției, este necesară suplimentarea acesteia:

- achiziționarea unor echipamente wireless pentru conectarea laptopurilor la rețeaua VPN a Inspecției Muncii, în special pentru cei care au activitate de teren.
- achiziționarea de calculatoare PC în vederea înlocuirii celor uzate atât fizic, cât și moral.

Compartiment Resurse Umane

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin este formată din compartimente și servicii, compartimentele de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției prin controlul asupra respectării prevederilor legale în domeniul legislației muncii din cele 2 domenii.

Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri, consilieri juridici, referenți și personal cu atribuții de deservire, în total 45 de posturi din care 42 ocupate la data de 31.12.2016.

În cursul anului 2016 s-au vacantat 4 posturi, 3 prin pensionare la limită de vârstă, 1 prin acordul părților, fiind organizat un singur concurs de ocupare, pentru postul din cadrul Compartimentului Supraveghere Piețe, Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2016, menționăm că au fost programate 7 cursuri de perfecționare profesională din care au fost efectuate 3, 1 de inspectorul șef, respectiv 1 de inspector de muncă cu atribuții pe domeniul securității și sănătății în muncă și 1 consilier juridic.

Activitatea Comisiei de monitorizare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial la nivelul inspectoratului a fost consolidată prin revizuirea tuturor standardelor, revizuirea riscurilor la nivelul fiecărui compartiment, prin întocmirea de noi proceduri operaționale de lucru pe compartimente și revizuirea celor existente, toate aceste activități fiind gestionate de secretarul Comisiei.

F. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația „Pacific” și ”COLUMBO”, datele cuprinse în procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor împotriva cărora a fost formulată plângere contravențională.

Compartimentul LCA a formulat un nr. de 6 denunturi penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de Inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate pentru interpretarea unor situații complexe puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2016 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Mențiuni:

În comparație cu anul 2015, în care au fost înregistrate un nr. de 68 plângeri contravenționale în care I.T.M. Caraș-Severin a avut calitatea de intimat, în anul 2016 a crescut numărul acestora .

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2015 și 2016:

Anul	2015	2016
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	3	1
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control	5	3
Nr. plângeri contravenționale din care	68	69
RM	54	62
SSM	14	7
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2017	5	36
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	8	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	30	16
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	23	20
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	1	1
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2017	2	8
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	8	1
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	2	2
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	1	0

Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVRTISMENT	18	4
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	5	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	1	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	6	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	1	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac	13	18

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2017 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe și să asigurăm reprezentarea în fața instanțelor la procese, mai ales unde sunt audiați martori.

Inspector șef

Ciobanu Miu Nicolae