



Nr. _____ / _____

RAPORT DE ACTIVITATE
COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ
DIN CADRUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
ANUL 2018

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a avut aprobate pentru anul 2018, prin statul de funcții, un număr de 10 posturi pentru Serviciul Control Relații de Muncă, din care 3 vacante, inclusiv postul de inspector șef adjunct relații de muncă.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018, reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2018, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 01.01.2018-31.03.2018 am desfășurat Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Astfel, în perioada ianuarie-martie 2018, un număr de 146 de controale, din totalul controalelor efectuate la angajatori, au avut printre obiective și modul de aplicare a prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din O.U.G. nr.82/2017

În cadrul acestor acțiuni, în timpul efectuării controalelor la angajatori, salariaților găsiți desfășurând activitate, la data și ora efectuării controlului, în momentul completării fișelor tip de identificare, inspectorii de muncă le-au explicat cum se vor aplica prevederile respective, începând cu 01 ianuarie 2018, li s-au adus la cunoștință dezavantajele și riscurile la care se supun în cazul desfășurării activității fără forme legale de angajare și le-a prezentat, totodată, avantajele practicării muncii în baza unui contract individual de muncă, fiind astfel conștientizați cu privire la beneficiile ce pot fi obținute, alegând varianta muncii declarate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Cu această ocazie inspectorii de muncă au distribuit și pliantele pregătite de ITM Caraș-Severin

În perioada 19.02-30.04.2018 a fost declanșată **Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari**, dar în urma solicitării ITM CS nr.1269/19.02.2018, A.J.P.I.S Caraș-Severin a comunicat faptul că din anul 2015 nici o societate care desfășoară activitate ca agent de muncă temporară nu a mai depus dosarul pentru reautorizare, astfel în anul 2018, în jud. Caraș-Severin nu mai există societăți active. De asemenea, nici una dintre societățile din lista comunicată de Inspekția Muncii, care au cod CAEN 7820, nu mai desfășoară activitate ca agent de muncă temporară, unele fiind radiate cf. O.N.R.C..

1. Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă, a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320-alte activități poștale și de curierat.

Campania s-a desfășurat în perioada 19-30.03.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **13** angajatori;
- au fost constatate **4** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

2. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextual transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Campania s-a desfășurat în perioada 02.04-29.06.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- în perioada aprilie-iunie 2018 au fost controlați un număr de 165 angajatori, din care:
 - angajatori care nu au respectat prevederile art.VII, alin.(1) din OUG nr.82/2017 : 42
 - angajatori care nu au respectat prevederile art.VII, alin.(2) din OUG nr.82/2017 : 1
 - angajatori care nu au respectat prevederile HG nr.846/2017 : 2
 - pentru încălcarea prevederilor menționate mai sus, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, din care 1 amendă (în valoare de 300 lei-negarantarea în plată a salariului inim brut pe țară);
 - Pentru încălcarea altor prevederi legale, au fost aplicate 42 de sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi (în valoare de 86.300 lei) și 30 avertismente ;
 - în total au fost dispuse un număr de 243 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
 - la un număr de 2 angajatori s-au constatat salarii nete în luna ianuarie 2018 sub nivelul salariului net din decembrie 2017.

3. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își defășoară activitate în domeniul alimentației publice “BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE”.

Campania s-a desfășurat în perioada 29-31.05.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 4 agenți economici ;
- a fost constatată o neconformitate pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Facem mențiunea că la această Campanie au participat și inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, rezultatele controalelor nefiind cuprinse în prezentul raport de activitate.

4. Campania Națională "O zi pe săptămână" privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna iunie 2018, în următoarele domenii de activitate:

-fabricarea de mobilă - cod CAEN 310 ;

-comerț cu amănuntul al mobilei - cod CAEN 4759;

Facem mențiunea că deși controalele s-au desfășurat în zilele de marți, în datele de 5, 19 și 26 iunie 2018, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM au participat doar în data de 05.06.2018, în datele de 19.06.2018, respectiv 26.06.2018 participând exclusiv inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CMN (rezultatele obținute de aceștia nu sunt cuprinse în prezentul raport de activitate)

Controalele din data de 05.06.2018 s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 5 angajatori ;
- a fost constatată o deficiență pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

5. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-29.06.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 24 angajatori;
- au fost dispuse 31 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 5300 lei și 2 avertismentente ;

6. Campania Națională "O zi pe săptămână" privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna iulie 2018, la unitățile care au ca domeniu de activitate construcții - cod CAEN 412.

Controalele s-au desfășurat în zilele de joi, respectiv 5, 12, 19 și 26 iulie 2018, la controale participând atât inspectori de muncă din cadrul compartimentului CRM cât și din cadrul compartimentului CMN.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM, s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 12 angajatori ;
- pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 8 măsuri;

7. Campania Națională "O zi pe săptămână" privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna septembrie 2018, la unitățile care au ca obiect de activitate următoarele:

-colectarea deșeurilor nepericuloase - cod CAEN 3811 ;

-recuperarea materialelor reciclabile - cod CAEN 3832;

-extracția pietrișului și nisipului - cod CAEN 812;

-prestări de servicii.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Controalele s-au desfășurat în zilele de miercuri, respectiv 5, 12, 19 și 26 septembrie 2018, la controale participând atât inspectori de muncă din cadrul compartimentului CRM cât și din cadrul compartimentului CMN.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM, s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 9 angajatori ;
- pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 11 măsuri;

8. Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Campania s-a desfășurat pe parcursul a 3 zile, în perioada 05-07.09.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 3 angajatori;
- a fost constatată o deficiență pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

Facem mențiunea că la această Campanie au participat și inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată, rezultatele controalelor nefiind cuprinse în prezentul raport de activitate.

9. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Campania s-a desfășurat în perioada 24-28.09.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 15 beneficiari;
- au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 12000 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr.52/2011;

10. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul “Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4520 (Spălătorii auto).

Campania s-a desfășurat pe parcursul a 2 zile, în perioada 19-20.10.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 3 angajatori;
- au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 1500 lei și 3 avertismente;

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectorii din cadrul compartimentului CMN nu sunt cuprinse în prezentul raport de activitate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

11. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 19-29.11.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 14 angajatori;
- au fost dispuse 32 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, din care 24 dispuse pentru încălcarea art.260, alin.1 din Codul muncii;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare totală de 4500 lei (1500 lei fiecare) și 1 avertisment;

Controalele s-au efectuat atât pe teren (în trafic), în săptămâna 19-23.11.2018, împreună cu inspectorii de trafic din cadrul inspectoratului teritorial al ISCTR, cât și la sediul angajatorilor.

12. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate - cod CAEN 7810.

Campania s-a desfășurat în perioada 05-14.12.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 18 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse 50 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate 22 sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare totală de 51.000 lei și 16 avertismente;

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1.verificări la autorități și instituții publice - prevederile art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice :

- au fost verificate un număr de 30 autorități și instituții publice, din care 24 la sediul propriu și 6 pe pagina proprie de internet;
- au fost dispuse 13 măsuri la 13 autorități și instituții publice și au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care 9 avertismente;

2.Controale angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

În afara controalelor efectuate în cadrul campaniei naționale menționate la punctul 12, pe parcursul anului 2018 au fost controlați un număr de 4 agenți de ocupare a forței de muncă, fiind depistate 5 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 23 angajatori, din care 22 cu IGI Caraș-Severin;
- au fost constatate încălcări ale prevederilor OG 25/2014, fiind dispuse 2 măsuri în acest sens;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- a fost aplicată o amendă contravențională în cuantum de 130.000 lei pentru primirea la muncă a unui număr de 13 cetățeni străini fără aviz de angajare;

4. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011-Legea zilierilor ;

- În afara controalelor efectuate în cadrul campaniei naționale menționate la punctul 9, pe parcursul anului 2018 au mai fost controlați un număr de 7 beneficiari;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă, în valoare de 10.000 lei și 1 avertisment și au fost dispuse un număr de 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate;

5. Controale angajatori - Legea nr.16/2017 și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IML, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 12 angajatori ;
- a fost constatată 1 deficiență în ceea ce privește aplicarea prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr.337/2017, fiind dispusă măsura corespunzătoare;

6. Controale angajatori - Legea nr.62/2011 - privind dialogul social (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de 54 angajatori;
- s-a constatat că 23 angajatori nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind negocierea colectivă, fiind dispuse un număr de 23 măsuri în acest sens;

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control, desfășurată în anul **2018**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, transporturi.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **701 angajatori**, din care la **625 de angajatori** s-a urmărit depistarea muncii nedeclarate;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **34.263**, din care **16.273** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **18 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **148 de persoane, din care 101 femei**;
- au fost aplicate un număr de **192** sancțiuni contravenționale, din care **52** reprezintă amenzi în valoare totală de **887.100 lei**, după cum urmează: **15 amenzi** pentru muncă nedeclarată (**760.000 lei**) și **37 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**127.100 lei**).

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (760.000 lei) reprezintă **85.7 %** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (887.100 lei).

Facem precizarea că numărul inspectorilor de muncă cu activitate de control din cadrul Compartimentului CRM a scăzut de la 10 (în anul 2017) la 6 (în anul 2018), 3 inspectori de muncă activând în prezent în cadrul Compartimentului CMN.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul **2018**, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control la solicitarea Inspectoratului Județean de Poliție Caraș-Severin.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Astfel de controale au fost efectuate având ca obiectiv depistarea muncii nedeclarate, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț
- pază și protecție

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- neîntocmirea evidenței orelor de muncă la locul de muncă;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în fișele colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru muncă suplimentară și pentru munca de noapte;
- neacordarea drepturilor salariale sau de natură salarială;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În urma analizei controalelor efectuate s-a constatat că aspectele sub care se manifestă ***munca nedeclarată***, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termenul legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații
- prestarea unor activități în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor de muncă cu timp parțial;
- prestarea unor activități în perioade în care contractul de muncă este suspendat.

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subsistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În anul 2018, la sediul ITM au fost înregistrate un număr de **251** petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, **248** dintre acestea fiind soluționate, iar celelalte **3** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare, fiind cuprinse în programul de control pentru luna ianuarie 2019. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

p. Inspector Șef

Eugenia - Florica PANICI