



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN
ANUL 2014
CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul **2014**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului **2014**, prin statul de funcții, un număr de **46 posturi**, din care **14 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **7 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul **2014** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul **2014**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Campanii Naționale

1. *Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine.*

Campania s-a desfășurat în perioada 25.02.2014-26.02.2014 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **12 agenți economici**
- au fost depistate **22 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **7 sancțiuni contravenționale**.

2. *Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili)*

Campania s-a desfășurat în două etape, prima etapă în perioada *mai-iunie 2014*, iar a doua etapă în perioada *octombrie-noiembrie 2014*.

Campania desfășurată în perioada mai-iunie 2014 (prima etapă) s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost depistați în trafic un număr de **18 angajatori**, dintre care **3 angajatori** din județul Caraș-Severin, cazuri în care s-au încheiat procese verbale de control, iar pentru ceilalți **15 angajatori**, documentele obținute în timpul controlului au fost transmise către ITM în raza cărora își aveau sediul social respectivii angajatori (București, Olt, Bihor, Călărași, Satu Mare, Dolj, Vâlcea, Constanța, Mehedinți, Gorj și Timiș);
- la cei **3 angajatori** din județul Caraș-Severin nu au fost depistate deficiențe.
- au mai fost finalizate **2 controale** la societăți comerciale din județ în urma adreselor primite de la ITM Hunedoara și ITM Dolj.

Campania desfășurată în perioada octombrie-noiembrie 2014 (a doua etapă) s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost depistați în trafic un număr de **26 angajatori**, dintre care **1 angajator** din județul Caraș-Severin, caz în care a fost încheiat proces verbal de control, iar pentru ceilalți **25 angajatori**, documentele obținute în timpul controlului au fost transmise către ITM în raza cărora își aveau sediul social respectivii angajatori (București, Argeș, Alba, Arad, Buzău, Bacău, Bihor, Galați, Gorj, Ilfov, Iași, Mureș, Timiș, Teleorman și Maramureș);
- la **angajatorul** verificat, din județul Caraș-Severin, nu au fost depistate deficiențe.

3. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 , modificată și completată prin O.G. nr. 43/2002, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-30.06.2014.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin la sfârșitul anului 2014, erau înregistrate **39 societăți comerciale**, în baza art.9 lit e din Legea nr 156/2000 modificată și completată prin O.G NR 43/2002:

În anul 2014 au fost efectuate **39 de controale** la aceste societăți comerciale, din care un număr de **14 controale** au fost efectuate în cadrul campaniei, în perioada 18-30.06.2014, stabilindu-se un număr de **8 măsuri** pentru intrarea în legalitate.

4. Campanie Națională "O zi pe săptămână"

În perioada 01.02.2014-30.11.2014 s-au desfășurat un număr de **42 de campanii** de acest tip.

- au fost controlați un număr de **497 agenți economici**;

- au fost depistate **560 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate **169 sancțiuni contravenționale**, din care **43 de amenzi pentru munca fără forme legale**, în valoare de **680.000 de lei**, depistându-se **81 de persoane fără forme legale (15 femei)**;
- au fost întocmite două plângeri penale împotriva a doi angajatori care au primit la muncă mai mult de cinci persoane, fără forme legale de angajare.

5. *Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002, rep., privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.*

Campania s-a desfășurat în perioada 24.09.2014-26.03.2014.

- Au fost controlați **23 de angajatori** (10 din domeniul public și 13 din domeniul privat);
- Au fost dispuse **11 măsuri**;
- S-a aplicat o sancțiune contravențională în valoare de **5.000 de lei**;

6. *Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și a Hotărârii nr.104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.*

Campania s-a desfășurat în perioada 30.09.2014-06.10.2014.

- Au fost controlați un număr de **3 angajatori**;
- La angajatorii controlați nu au fost depistate deficiențe;

7. *Campanie națională privind punerea în aplicare a Planului Comun de Acțiune “BLACK MARKET” privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării forței de muncă la negru și pentru reducerea incidenței muncii nedeclarate, încheiat între inspectoratul General al Poliției Române și Inspekția Muncii.*

Campania s-a desfășurat în perioada 15.10.2014-17.10.2014.

- Au fost controlați **28 de angajatori**, din domeniile identificate cu un grad ridicat de risc în ceea ce privește folosirea forței de muncă neangajată (construcții, reparații și întreținere mașini, industria lemnului, confecții);
- Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse **19 măsuri**;
- au fost aplicate **8 sancțiuni contravenționale**, la un număr de 7 angajatori, din care **1 amendă pentru munca fără forme legale**, în valoare de **30.000 de lei**, depistându-se **3 persoane fără forme legale de angajare**;

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în anul 2014, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrate lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

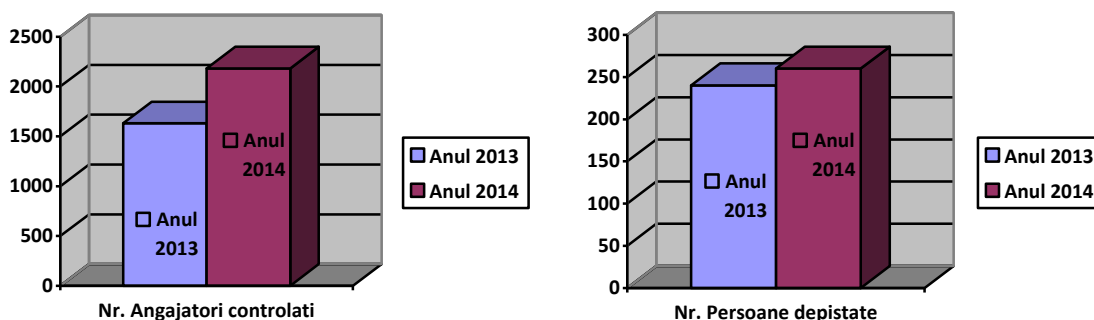
- au fost controlați un număr de **2182 angajatori**, din care la **2056** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **49.706**, din care **23.860** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **88 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **260 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **802** sancțiuni contravenționale, din care **205** reprezintă amenzi în valoare totală de **1.686.300 lei**, după cum urmează: **88 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**1.280.000 lei**) și **117 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**406.300 lei**)
- au fost întocmite **9 plângeri penale** împotriva a **9 angajatori** care au primit la muncă mai mult de **5 persoane fără forme legale de angajare (în total 132 persoane)**, o **plângere penală** pentru obligarea minorilor la muncă suplimentară și munca de noapte și o **plângere penală** pentru neacordarea salariului minim brut pe țară în mod repetat.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (1.280.000 lei) reprezintă **75,90%** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.686.300 lei).

Comparativ cu anul 2013, rezultatele obținute în anul 2014 se prezintă astfel:

Denumire indicatori	AN 2013	AN 2014	%
Nr. angajatori controlați	1631	2182	+34 %
Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care:	255	205	-20 %
“la negru” - lei	153	88	-42 %
altele - lei	102	117	+15 %
Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care:	2.422.300	1.686.300	-30 %
“la negru” - lei	2.070.000	1.280.000	-38 %
altele - lei	352.300	406.300	+15 %
Nr. persoane depistate fără forme legale	240	260	+8 %
Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	3	9	+300 %

Grafic, rezultatele anului 2014, comparativ cu anul 2013, în ceea ce privește numărul de controale și numărul de persoane depistate fără forme legale, se prezintă astfel:



Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2014, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai jandarmeriei.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă munca la negru, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada de referință, la sediul ITM au fost înregistrate **267 de petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, **265** dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte **2** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

Eugenia Florica MIHĂESCU

Inspector Șef

Necolae CRISTEA

Inspector șef Adjunct R.M.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN