



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN ANUL 2015

A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **anul 2015**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul **anului 2015**, prin statul de funcții, un număr de **45 posturi**, din care **13 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **7 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru **anul 2015** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În **anul 2015**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Campanii Naționale

1. *Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor.*

Campania s-a desfășurat în perioada 28.04.2015-29.04.2015 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13 agenți economici**
- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale.**

2. *Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comețul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase.*

Campania s-a desfășurat în perioada 12.05.2015-13.05.2015 (control de noapte) și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **16 agenți economici**
- au fost depistate **18 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**.

3. Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, ale art. 133-143, respectiv ale art. 103-107 din Codul Muncii Republicat, desfășurată în perioadă 06.07.2015-17.07.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **51 angajatori**
- au fost depistate **38 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **11 sancțiuni contravenționale**, din care 3 amenzi cu valoare totală de **30.000 lei**, depistându-se un nr. de 3 persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

4. Campanie Națională în Construcții desfășurată în perioada 18.08.2015-20.08.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **11 angajatori**
- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **1 sancțiune contravențională**

5. Campanie Națională referitoare la respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 28.09.2015-09.10.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **15 beneficiari**
- au fost depistate **15 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care o amendă cu valoare de **6.000 lei**.

6. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.), desfășurată în perioada 09.11.2015-27.11.2015, încheiată cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **23 angajatori**
- au fost depistate **39 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **17 sancțiuni contravenționale**, din care 2 amenzi cu valoare totală de **60.000 lei**, depistându-se o persoană, care desfășura activitate fără forme legale de angajare și o amendă în valoare de 50.000 lei, pentru netransmiterea contractelor individuale de muncă în Revisal.

7. Campanie Națională referitoare la verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească, desfășurată în perioada 08.12.2015-16.12.2015

- au fost controlați un număr de **6 angajatori**
- au fost depistate **21 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care o amendă în valoare **1.500 lei**, pentru neacordarea repausului săptămânal conform prevederilor legale.

Acțiuni dispuse de I.TM. Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate: comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie Caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **58 agenți economici**
- au fost depistate **38 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **32 sancțiuni contravenționale**, din care 16 amenzi cu valoare totală de **110.000 lei**, depistându-se un nr. de 9 persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 - republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, desfășurată pe parcursul anului, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **40 agenți de ocupare a forței de muncă**
- au fost depistate **6 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**, din care 4 amenzi cu valoare totală de **15.000 lei**.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014- privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurate pe parcursul anului 2015, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **6 angajatori**
- au fost depistate **6 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- nu au fost aplicate **sancțiuni contravenționale**.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce s-au desfășurat în două etape - pe parcursul anului 2015 - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **23 angajatori**
- au fost depistate **14 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**.

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în anul **2015**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, sănătate, activități zilieri.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **1101 angajatori**, din care la **1010** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **52.957**, din care **21.047** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **58 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **217 de persoane**;

- au fost aplicate un număr de 231 sancțiuni contravenționale, din care 159 reprezintă amenzi în valoare totală de 1.203.400 lei, după cum urmează: 58 amenzi pentru muncă fără forme legale (880.000 lei) și 101 amenzi pentru nerespectarea altor prevederi legale (323.400 lei)
- au fost întocmite 8 plângeri penale împotriva a 8 angajatori care au primit la muncă mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare (în total 129 persoane) și o plângere penală pentru obligarea minorilor la muncă suplimentară.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (880.000 lei) reprezintă 73,13 % din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.203.400 lei).

Sintetic, realizările din anul 2015 se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	anul 2015
1	Nr. angajatori controlați	1101
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care: - "la negru" - altele	159 58 101
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: "la negru" - lei altele - lei	1.203.400 880.000 323.400
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	217
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, fără încheierea unui contract individual de muncă	9 (pentru 129 persoane)

Rezultatele obținute în anul 2015, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel, timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut.

De altfel, indicatorii de eficiență care trebuie să îndepliniți pentru anul 2015, se bazează mai ales pe calitatea actului de control, în condițiile în care nr. de controale care trebuie realizat de fiecare inspector de muncă a scăzut în această perioadă față de perioada anterioară.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, pentru anul 2015, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- exercitarea activității conform Legii nr.156/2000 - republicată, fără înscrierea societății comerciale la I.T.M.

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă ***munca la negru***, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate 245 de **petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor convenite celor prejudiciați.