



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. _____ / _____

RAPORT DE ACTIVITATE
COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ
DIN CADRUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
SEMESTRUL I 2022

În **semestrul I 2022**, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2021, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

CAMPANII NAȚIONALE

1. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul de activitate: depozite - cod CAEN 5210.

Campania s-a desfășurat în perioada 25-31.01.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 19 controale și 19 măsuri, inspectori de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16 controale**;
- au fost constatate **17 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

2. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul de activitate: comerț - cod CAEN 47.

Campania s-a desfășurat în perioada 23-26.02.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au obținut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **28 controale**, din care **10 în ziua de sâmbătă**;
- au fost dispuse un număr de **55 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate**;
- au fost aplicate în total **18 sancțiuni** contravenționale, din care **6 amenzi** în valoare de **14.000 lei** și **12 avertismente** scrise;

3. Campania Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto - cod CAEN 4730.

Campania s-a desfășurat în perioada 10-16.03.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 27 controale și 69 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16 controale**;
- au fost constatate **59 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **264 salariați**, din care **25** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **25 sancțiuni contravenționale**, din care **8 amenzi** în valoare de **16.500 lei** și **17 avertismente** scrise;

4. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brut[rie-cod CAEN 107, comer' cu am[nuntul alp\inii, produselor de patiserie ;i produselor zaharoase-cod CAEN 4724

Campania s-a desfășurat în perioada 05-08.04.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 35 controale și 55 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **21 controale**;
- au fost constatate **46 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în valoare de **24.500 lei** și **4 avertismente** scrise.

ACTIUNI DE CONTROL DISPUSE DE ITM CARAȘ-SEVERIN

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

- au fost verificate un număr de **9 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse un număr de **3 măsuri** pentru nerespectarea acestor dispoziții;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **1 control** la 1 agent de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse un număr de **2 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **5 sancțiuni contravenționale**, din care **1 amendă** în valoare de **20.000 lei** și **4 avertismente**;

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **9 controale**, din care **4** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **1 măsură** pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014 dar nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;
- au fost identificate **2 persoane**, cetățeni străini fără aviz de angajare, dar sancțiunea a fost aplicată de lucrători din cadrul I.G.I. Caraș-Severin.

4. Controale la angajatori - Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **22 angajatori**;
- s-a constatat că **11 angajatori** nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **11 măsuri** în acest sens;

5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **325 controale**;
- au fost dispuse un număr de **16 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **3 sancțiuni** contravenționale, din care **3 avertismente** scrise;

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicată **1 sancțiune** contravențională pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **1 amendă** contravențională în valoarea de **5.000 lei**. De asemenea, au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale, din care **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** și **1 avertisment** scris, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

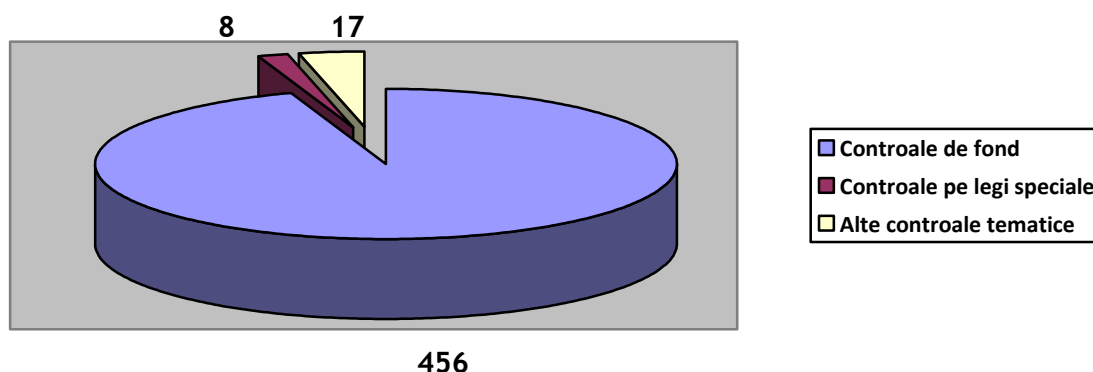
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în **semestrul I 2022**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost efectuate un număr de **481 controale** la angajatori, din care **453 de controale** au avut ca obiectiv inclusiv depistarea muncii fără forme legale;

În semestrul I 2022 ponderea controalelor de fond (456 controale) și a controalelor tematice pe legi speciale (8 controale) a reprezentat 96,4% din totalul controalelor efectuate (481 controale).

Ponderea contraolelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



- numărul salariaților angajatorilor controlați - **7.308**, din care **3,048 femei**;
- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **2 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **3 persoane**, din care **1 femeie**;

Dintre acestea, **2 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii) iar în cazul a **1 persoană** depistată, s-a constatat că aceasta a prestat activitate în afara duratei muncii stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

- au fost aplicate **139 sancțiuni** contravenționale, din care **53** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **226.500 lei**, după cum urmează: **2 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **51 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.
- Toate cele 53 de amenzi au fost aplicate **angajatorilor**.

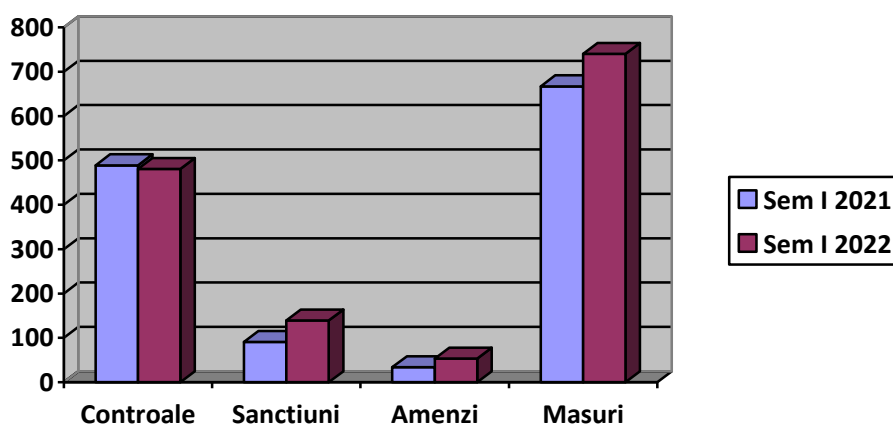
Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **740 de măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate, față de **667 măsuri**, câte au fost dispuse în aceeași perioadă a anului precedent.
- Din totalul de **718 măsuri scadente** pe parcursul semestrului I 2022, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate** un număr de **708 măsuri**, reprezentând **98.6 %** din totalul măsurilor scadente, în creștere față de semestrul I al anului trecut.

Sintetic, rezultatele obținute în semestrul I 2022 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu semestrul I 2021, se prezintă astfel:

	Denumire indicatori	Sem I 2021	Sem I 2022 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	489	481	98,4 %	- 8
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate:	91	139	152,7 %	+ 48
	din care: -amenzi	34	53	155,9 %	+ 19
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	6	3	50,0 %	- 3
4	Nr. măsuri dispuse	667	740	110,9 %	+ 73

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



* Numărul mai mic de controale efectuate se explică prin faptul că 1 inspector de muncă se află în concediu medical începând cu luna februarie 2022. Chira și în aceste condiții, se observă o creștere la alți indicatori, cum ar fi: nr. sancțiuni, nr. amenzi și nr. măsuri, față de semestrul I 2021.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **semestrul I 2022**, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

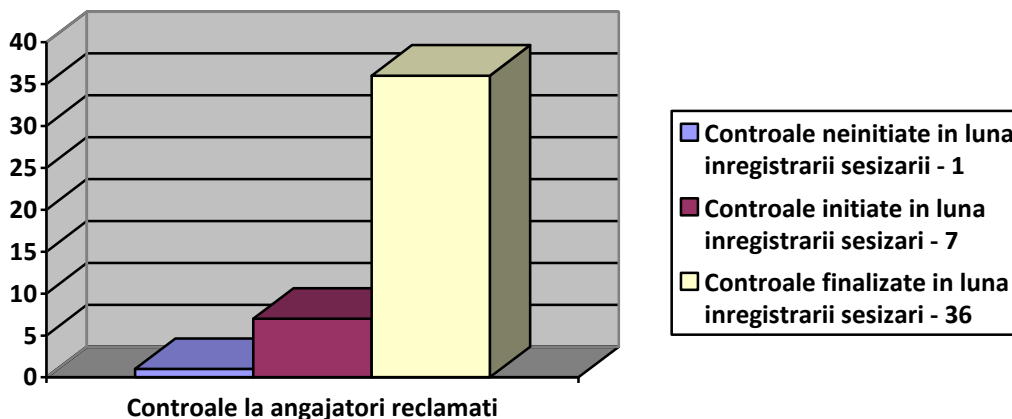
PETIȚII

Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **63 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **54 petiții** au fost soluționate (**2** împreună cu Compartimentul SSM), iar celelalte **9 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul semestrului I 2022 au fost reclamați un număr de **44 angajatori**. La un număr de **36 angajatori** a fost finalizat controlul până la momentul raportării către Inspekția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **7 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **97,7 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

Cu deosebită considerație! ,

Inspector șef

Iancu PANDURU

Inspector șef adjunct RM

Camelia-Luminița SCHINTEIE

Șef serviciu C.R.M.

Ovidiu BÂRBORICĂ