



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr...../.....

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN SEMESTRUL I 2015 CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **semestrul I 2015**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul **semestrul I 2015**, prin statul de funcții, un număr de **46 posturi**, din care **13 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **8 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru **semestrul I 2015** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În **semestrul I 2015**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Campanii Naționale

1. *Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor.*

Campania s-a desfășurat în perioada 28.04.2015-29.04.2015 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13 agenți economici**
- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**.

2. *Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comețul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase.*

Campania s-a desfășurat în perioada 12.05.2015-13.05.2015 (control de noapte) și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **16 agenți economici**
- au fost depistate **18 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**.

Actiuni dispuse de I.TM. Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate: comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie Caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **35 agenți economici**
- au fost depistate **20 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **20 sancțiuni contravenționale**, din care **9** amenzi cu valoare totală de **47.500 lei**, depistându-se un nr. de **3** persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 - republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate , încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **36 agenți de ocupare a forței de muncă**
- au fost depistate **3 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale**, din care **2** amenzi cu valoare totală de **10.000 lei**, depistându-se un nr. de **3** persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014- privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **3 angajatori**
- au fost depistate **2 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- nu au fost aplicate **sancțiuni contravenționale**.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce se desfășoară în două etape - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **12 angajatori**
- au fost depistate **5 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**.

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în **semestrul I 2015**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **569 angajatori**, din care la **532** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **23.387**, din care **9.253** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **33 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **136 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **146 sancțiuni contravenționale**, din care **90** reprezintă amenzi în valoare totală de **550.100 lei**, după cum urmează: **26 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**380.000 lei**) și **64 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**170.100 lei**)

- au fost întocmite **7 plângeri penale** împotriva a **7 angajatori** care au primit la muncă mai mult de **5 persoane fără forme legale de angajare** (în total **98 persoane**) și o **plângere penală** pentru obligarea minorilor la muncă suplimentară.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (380.000 lei) reprezintă **69,07 %** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (550.100 lei).

Sintetic, realizările din semestrul I 2015 se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	semestrul I 2014	semestrul I 2015	%
1	Nr. angajatori controlați	1307	569	- 56,47
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care:	127	90	-29,14
	“la negru” - lei	55	26	-52,73
	altele - lei	72	64	-11,20
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: “la negru” - lei	1.096.500	550.100	-49,9
	altele - lei	830.000	380.000	-54,22
		266.500	170.100	-36,18
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	124	136	+9,6
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	5	7	+14,00

Rezultatele obținute în semestrul I 2015, față de semestrul I 2014, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut.

De altfel, indicatorii de eficiență care trebuiesc îndepliniți în semestrul I 2015, se bazează mai ales pe calitatea actului de control, în condițiile în care nr. de controale care trebuie realizat de fiecare inspector de muncă a scăzut în această perioadă față de perioada anterioară.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **semestrul I 2015**, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin
Tel.: +40 0255214419; fax: 0255215208
itmcaras@itmcaras.ro
www.itmcaras.ro

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- exercitarea activității conform Legii nr.156/2000 - republicată, fără înscrierea societății comerciale la I.T.M.

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă ***munca la negru***, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subsistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate **113 de petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, **110** dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte **3** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

Eugenia Florica MIHĂESCU

Inspector șef

Nicolae CRISTEA

Inspector șef adjunct R.M.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN