



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nr.6033/04.07.2016

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN SEMESTRUL I 2016 CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **semestrul I 2016**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul **semestrul I 2016**, prin statul de funcții, un număr de **45 posturi**, din care **11 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **7 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru **semestrul I 2016** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În **semestrul I 2016**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Campanii Naționale

1. Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate-cod CAEN 8610 Activități de asistență spitalicească

Campania s-a desfășurat în perioada 08.12.2015-29.01.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **6 unități spitalicești**
- au fost depistate **12 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale (o amendă în valoare de 1.500 lei)**.

2. Campanie Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art.129, alin1 și 2 din Legea Dialogului social nr.62/2011®, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78, alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap)

Campania s-a desfășurat în perioada 21.03.2016-30.03.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **10 agenți economici**

- au fost depistate **13 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri (10 deficiențe privind neinițierea procedurii încheierii contractului colectiv de muncă și 3 deficiențe privind nerespectarea prevederilor Legii nr.448/2006)
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale** și au fost întocmite **3 adrese de informare către Administrația Județeană a Finanțelor Publice.**

3. *Campanie Națională privind depistarea muncii fără forme legale în domeniul construcțiilor*

Campania s-a desfășurat în perioada 06.04.2016-09.04.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **29 agenți economici**
- au fost depistate **35 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**, din care **4 amenzi** cu valoare totală de **41.800 lei**, depistându-se un nr. de **4 persoane**, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi în valoare de 40.000 lei.

4. *Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă*

Campania s-a desfășurat în perioada 18.04.2016 - 22.04.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **27 agenți economici** (controlul la **5 agenți economici s-a finalizat de către ITM Caraș-Severin**, iar pentru ceilalți **22 de agenți economici controlați documentele au fost înaintate inspectoratelor teritoriale de muncă unde respectivii agenți economici își au sediul social declarat)**
- au fost depistate **12 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**, din care **3 amenzi** cu valoare totală de **14.500 lei**.

5. *Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv*

Campania s-a desfășurat în perioada 13.06.2016 - 24.06.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **18 angajatori**
- au fost depistate **33 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** cu valoare totală de **11.500 lei**, depistându-se o persoană, care desfășura activitate fără forme legale de angajare pentru care a fost aplicată o amendă contravențională în valoare de 10.000 lei.

6. *Campania Națională "0 zi pe săptămână" privind depistarea muncii nedeclarate în diferite domenii de activitate*

Campania s-a desfășurat în perioada 01.02.2016 - 30.06.2016 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **168 angajatori**
- au fost depistate **197 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **66 sancțiuni contravenționale**, din care **amenzi** cu valoare totală de **276.500 lei**, depistându-se **18 persoane**, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care a fost aplicate amendă contravențională în valoare de 180.000 lei.

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate: comerț, alimentație publică, baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie Caraș-Severin, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **24 angajatori**
- au fost depistate **17 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

- au fost aplicate **17 sancțiuni contravenționale**, din care 11 amenzi cu valoare totală de **74.500 lei**, depistându-se 6 persoane, care desfășurau activitate fără forme legale de angajare pentru care au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 60.000 lei.

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 - republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate , încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **18 agenți de ocupare a forței de muncă**
- au fost depistate **11 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** cu valoare totală de **10.000 lei**.

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014- privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **2 angajatori**
- au fost depistate **2 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- nu au fost aplicate **sancțiuni contravenționale**.

4. Controale la angajatori cu mai mulți de 100 salariați, controale ce se desfășoară în două etape - controlul propriu-zis și verificarea măsurilor dispuse, încheiate cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **14 angajatori**
- au fost depistate **10 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**.

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în **semestrul I 2016**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **678 angajatori**, din care la **600** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **24.655**, din care **10.457** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **44 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **69 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **158 sancțiuni contravenționale**, din care 88 reprezintă amenzi în valoare totală de **877.800 lei**, după cum urmează: **44 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**700.000 lei**) și **44 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**177.800 lei**).
- Întrucât nu au fost cazuri de depistare a unor angajatori care să folosească mai mult de cinci persoane fără forme legale de angajare în momentul controlului, nu au fost întocmite și înaintate plângeri penale.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (700.000 lei) reprezintă **80 %** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (877.800 lei).

Sintetic, realizările din semestrul I 2016 se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	semestrul I 2015	semestrul I 2016	%
1	Nr. angajatori controlați	569	600	105,44
2	Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care: “la negru” - lei altele - lei	90 26 64	88 44 44	97,77 169,23 68,75
3	Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care: “la negru” - lei altele - lei	550.100 380.000 170.100	877.800 700.000 177.800	159,57 184,21 104,52
4	Nr. persoane depistate fără forme legale	136	69	50,73
5	Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	7	0	0

Rezultatele obținute în semestrul I 2016, față de semestrul I 2015, se explică prin faptul că în ultima perioadă s-a pus mai mult accentul pe efectuarea unor controale de fond, care necesită o durată mai mare și pe ridicarea calității actelor de control. Astfel timpul afectat încheierii și valorificării controlului a crescut.

De altfel, indicatorii de eficiență care trebuiesc îndepliniți în semestrul I 2016, se bazează mai ales pe calitatea actului de control, în condițiile în care nr. de controale care trebuie realizat de fiecare inspector de muncă a scăzut în această perioadă față de perioada anterioară.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **semestrul I 2016**, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;

- neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă ***munca la negru***, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada analizată, la sediul ITM au fost înregistrate **173 de petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, **160** dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte **13** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

Eugenia Florica MIHĂESCU

Inspector șef



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN