



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.3036/ 07.04.2022

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN**  
**ANUL 2021**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

**A. COMPARTIMENTUL CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În anul 2021, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2021, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

**CAMPANII NAȚIONALE**

**1. Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate-cod CAEN 86-activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană, de stat și private.**

Campania a fost prevăzută să se desfășoare în perioada 08.02-09.04.2021, dar având în vedere prioritizarea altor campanii, aceasta a fost întreruptă începând cu data de 01.03.2021. Astfel, controalele efectuate în cadrul campaniei în perioada 08.02-28.02.2021 de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **56** angajatori care au ca obiect de activitate-CAEN 86;

- în cadrul angajatorilor controlați își desfășurau activitatea un număr de 156 salariați, din care 40 încadrați prin contracte individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost dispuse **61 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

## **2. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.**

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare și s-a desfășurat în perioada 08.03-24.03.2021, finalizându-se cu următoarele rezultate:

- au fost controlați toți agenții de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin (**17 agenți**). De asemenea au mai fost efectuate controale la **11 entități** care au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin ca agenți de plasare, au cod CAEN 7810 sau existau informații ca efectuează activități specifice de mediere, în total fiind efectuate un număr de **28 de controale**;

- au fost dispuse un număr de **35 măsuri**, din care **7 măsuri** pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000;

- au fost aplicate în total **12 sancțiuni** contravenționale, din care **4 amenzi** în valoare de **26.000 lei** și **8 avertismente** scrise;

- din totalul sancțiunilor aplicate, **4 sancțiuni** contravenționale au fost aplicate pentru încălcarea Legii nr.156/2000, **2 amenzi** în valoare de **20.000 lei** și **2 avertismente** scrise;

## **3. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.**

Campania a vizat, în afara Legii nr.53/2003-Codul muncii și HG nr.905/2017, verificarea legislației specifice, respectiv HG nr.1256/2011 privind condițiile de înființare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, modificată și completată.

Campania s-a desfășurat în perioada 29.03-14.04.2021, fiind obținute următoarele rezultate:

În urma solicitării ITM CS nr.2266/29.03.2021, A.J.P.I.S Caraș-Severin a comunicat faptul că singura societate care a depus dosarul în vederea autorizării ca agent de muncă temporară (în 15.07.2020) este WIZZLINK RESOURCING AND CONSULTING SRL Moldova Nouă, actele fiind comunicate M.M.P.S în vederea autorizării, fapt ce a reieșit și în urma consultării Registrului național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați.

Societatea TISMANARIU LEASING SRL Răcășdia (cod CAEN 7820) a fost verificată urmare unei cereri IMI din Austria, constatându-se că aceasta a încheiat un contract de punere la dispoziție cu o societate utilizatoare stabilită pe teritoriul Austriei (INTERLOGISTIK TRANSPORT u.Speditionsges.m.b.H), fără a se autoriza în prealabil ca agent de muncă temporară și fără a încheia un contract de muncă temporară anterior punerii la dispoziție pe teritoriul Austriei, fiind sancționată contravențional.

- Așadar, au fost efectuate **2 controale** la angajatorii menționați mai sus, ambii având cod CAEN 7820; ● au fost dispuse **3 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate, din care 1 măsură în temeiul HG nr.1256/2011; ● a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în valoare de 10.000 lei în temeiul art.22, alin.(1), lit.b din HG nr.1256/2011;

## **4. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcțiilor-cod CAEN 41, 42, 43.**

Campania s-a desfășurat în perioada 09-16.06.2021, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 44 controale

și 55 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **24 controale**;
- au fost constatate **43 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- au fost depistate **7 persoane** pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de OUG 114/2018;
- au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **2.500 lei** și **1 avertisment** scris, la 2 angajatori;

## **5. Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.**

Campania s-a desfășurat în perioada 12-16.07.2021, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 25 controale și 23 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate

- au fost controlați un număr de **18 angajatori** cu mai mult de 50 de salariați;
- au fost dispuse **21 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

Un număr de **117 angajatorii** cu peste 50 de angajați au fost informați în cadrul campaniei, inclusiv prin transmiterea unor **scrisori de notificare**, prin care am adus în atenția acestora obligația luării de măsuri în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, respectiv organizarea muncii în regim de telemuncă (art.3-5 din legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă) și/sau muncă la domiciliu și stabilirea unor programe individualizate de muncă (decalarea programului de lucru), în condițiile reglementate de prevederile art.17 și art.21 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

## **6. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107, parte a Planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate**

Campania s-a desfășurat în perioada 30.08-02.09.2021, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 15 controale și 23 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13 angajatori**;
- au fost dispuse **21 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale**, din care **2 avertismente** scrise;

## **7. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43, parte a Planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate**

Campania s-a desfășurat în perioada 13.09-17.09.2021, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 34 controale și 45 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **24 angajatori**;
- au fost dispuse **40 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**, din care **3 amenzi** în valoare de **43.000 lei** și **3 avertismente** scrise;
- au fost identificate un număr de **2 persoane** care prestau activitate fără forme legale de angajare – muncă nedeclarată;
- a fost sancționat **1 angajator** pentru utilizarea muncii nedeclarate cu **1 amendă** în valoare de **40.000 lei**;

## **8. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Campania s-a desfășurat în perioada 20-24.09.2021, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 19 controale și 8 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **12 beneficiari**, care aveau un număr de **926 zilieri** (466 femei, 415 barbati și 45 tineri sub 18 ani);
- au fost constatate **5 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- nu au fost identificați zilieri netransmiși în registrul electronic de zilieri.

## **9. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și gardă – cod CAEN 801, parte a Planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii si Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate**

Campania s-a desfășurat în perioada 29.09-01.10.2021, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 6 controale și 17 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **4 angajatori** din domeniul protecție și gardă;
- au fost dispuse **15 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **8 sancțiuni contravenționale**, din care **3 amenzi** în valoare de **14.500 lei** și **5 avertismente** scrise;
- a fost identificată **1 persoană** care presta activitate în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial – muncă nedeclarată;
- a fost sancționat **1 angajator** pentru utilizarea muncii nedeclarate cu **1 amendă** în valoare de **10.000 lei** (art.260, alin.1, lit.e<sup>e</sup> din Codul muncii);

Au mai fost verificate un număr de **7 societăți** comerciale din domeniul protecție și gardă care nu au sediul în județul Caraș-Severin, fișele de identificare și celelalte documente ridicate de la punctele de lucru fiind transmise la ITM din județul unde acestea își au sediul social, cf. Metodologiei (jud. Mureș, Timiș, Mehedinți, Gorj și București);

## **10. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul activități de poștă și de curier – cod CAEN 53, parte a Planului de măsuri realizat de Inspekția Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii si Protecției Sociale, în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate.**

Campania s-a desfășurat în perioada 07.10-09.10.2021, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 11 controale și 13 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **6 angajatori**;
- au fost dispuse **10 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

- nu au fost aplicate **sanctiuni contravenționale**;

## **11. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:**

**-fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107,  
-comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și zaharoase – cod CAEN 4724.**

Campania s-a desfășurat în perioada 22.11-26.11.2021, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 36 controale și 74 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **21 angajatori**;
- au fost dispuse **67 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **14 sancțiuni contravenționale**, din care **6 amenzi** în valoare de **32.000 lei** și **8 avertismente** scrise;
- a fost identificată **1 persoană** care presta activitate fără forme legale de angajare – muncă nedeclarată;
- a fost sancționat **1 angajator** pentru utilizarea muncii nedeclarate cu **1 amendă** în valoare de **20.000 lei**;

## **12. Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.**

Campania s-a desfășurat în perioada 13.12-15.12.2020, și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlati un număr de **17 angajatori**;
- au fost dispuse **17 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- la angajatorii verificați își desfășoară activitatea un număr de **43 angajați** cu contracte individuale de muncă, din care **24** cu timp parțial;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;

### **ACTIUNI DE CONTROL DISPUSE DE I.T.M. CARAȘ-SEVERIN**

**1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica și menține la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:**

- au fost verificate un număr de **14 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- nu au fost dispuse măsuri dar, în luna ianuarie 2021 au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care **2 avertismente** scrise, urmare unor verificări efectuate în luna decembrie 2020;

**2. Controale la angajatori – Legea nr.156/2000 –republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :**

- au fost efectuate un număr de **38** controale la agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate sau la alte entități;
- au fost dispuse un număr de **13 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost sancționați un număr de **8** agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost aplicate **16 sancțiuni** contravenționale, din care **7 amenzi** în valoare de **130.000 lei** și **9 avertismente**;
- un angajator a fost sancționat pentru desfășurarea activităților de mediere fără a avea cod CAEN 7810;

La sfârșitul anului 2021, la nivelul ITM Caraș-Severin, s-au înregistrat ca agenți de plasare a forței de muncă un număr de 18 societăți comerciale cu cod CAEN 7810.

**3. Controale la angajatori – O.G. nr.25/2014 – privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :**

- au fost efectuate un număr de **24 controale**, din care **8** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- nu au fost dispuse măsuri pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014 și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;
- nu au fost identificate persoane, cetățeni străini fără aviz de angajare.

**4. Controale la angajatori – Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):**

- au fost verificați un număr de **52 angajatori**;
- s-a constatat că **13 angajatori** nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **13 măsuri** în acest sens;

**5. Controale la angajatori – Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:**

- au fost efectuate un număr de **779 controale**;
- au fost dispuse un număr de **68 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională (avertisment scris).

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **7 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **5 amenzi** contravențională în valoarea de **25.000 lei** și **2 avertismente** scrise. De asemenea, au fost aplicate **6 sancțiuni** contravenționale, din care **4 amenzi** în valoare de **20.000 lei** și **2 avertismente** scrise, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

### **Actiuni de informare a angajatorilor**

În anul 2021 au fost derulate acțiuni de informare și prevenție, pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedecarată și subdeclarată, prin transmiterea **scrisorilor de informare** la un număr de **1593 angajatori** identificați, care desfășoară activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedelarată sau subdeclarată, cum ar fi: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii, etc.

### **ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL**

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în **anul 2021**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

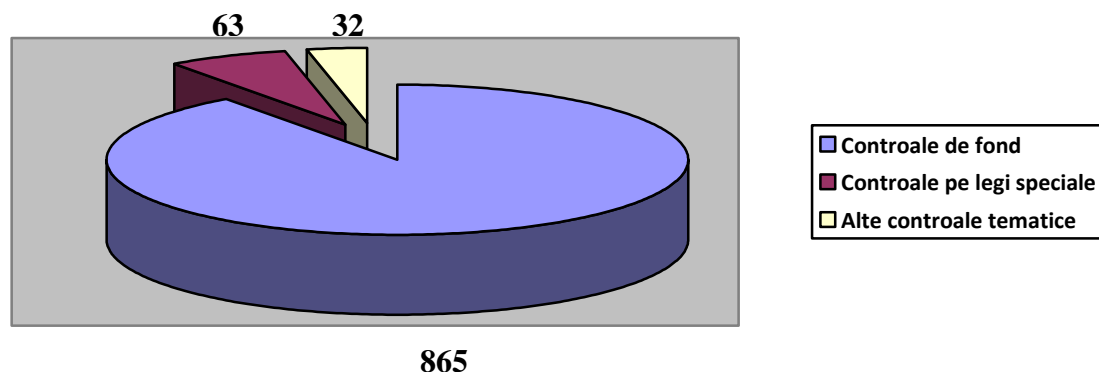
**Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:**

- au fost efectuate un număr de **960 controale** la angajatori, din care **894 de controale** au avut ca obiectiv și depistarea muncii fără forme legale;
- În anul 2021 ponderea controalelor de fond sau tematice pe legi speciale a creascut comparativ cu anul precedent, astfel, dacă în anul 2020 am avut o pondere de 96%, în anul

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2021, din 960 controale efectuate, **865** sunt controale de fond, iar **63** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **97%** din totalul controalelor efectuate.

- Ponderea contraolelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



- numărul salariaților angajatorilor controlați – **15.706**, din care **7.330 femei**;
- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **12 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată)
- un număr de **19 persoane**, din care **6 femei**;  
Dintre acestea, **12 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), în cazul a **1 persoană** depistată, au fost încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, dar acestea nu au fost declarate ITM Caraș-Severin prin transmiterea elementelor în registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e<sup>1</sup>), iar în cazul a **6 persoane** s-a constatat că au prestat activitate în afara duratei timpului de muncă stipulate în contractul individual de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e<sup>3</sup>).
- au fost aplicate **195 sancțiuni** contravenționale, din care **75** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **654.100 lei**, după cum urmează: **12 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **63 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.
- Din cele 75 amenzi, **71** au fost aplicate **angajatorilor** (634.100 lei) și **4** unor **persoane fizice** (20.000 lei)  
De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **23 sancțiuni** unui număr de **23 persoane fizice**, care nu au calitatea de angajatori, fiind *angajați depistați fără forme legale* de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat), persoane sancționate conform prevederilor art.23, alin.1, lit.c din legea nr.109/1999 și *conducători de autorități și instituții publice*, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din Legea 153/2017.  
Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remediarea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.
- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1384 măsuri**, pentru remediarea deficiențelor constatate.

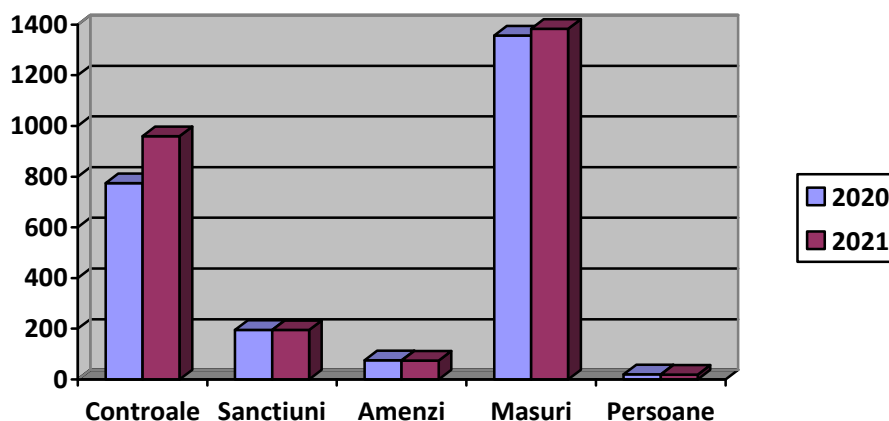
## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Din totalul de **1399 măsuri scadente** pe parcursul anului 2021, până la momentul raportărilor lunare către Inspecția Muncii au fost **verificate** un număr de **1360 măsuri**, reprezentând **97 %** din totalul măsurilor scadente. Comparativ, în anul precedent au fost verificate, până la momentul raportărilor, 96% din măsurile scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2021 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2020, se prezintă astfel:

n n n	Denumire indicatori	2020	2021 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	774	960	124,0 %	+ 186
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate: din care: -amenzi	196	195	99,5 %	- 1
		76	75	98,7 %	- 1
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	20	19	95,0 %	- 1
4	Nr. măsuri dispuse	1357	1384	101,9 %	+ 27

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



*\* Se observă o creșterea numărului de controale efectuate, precum și a numărului de măsuri dispuse, ceilalți indicatori utilizați fiind aproximativ la același nivel cu anul precedent.*

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **anul 2021**, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.



Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

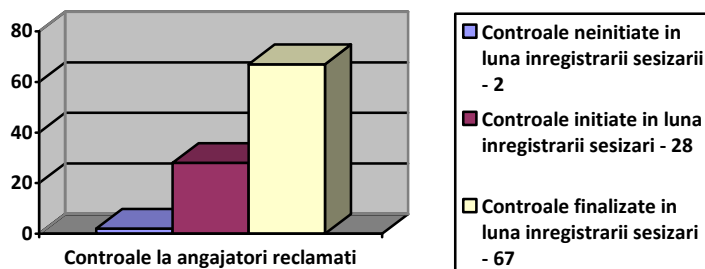
## **PETIȚII**

Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **130 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **125 petiții** au fost soluționate (**9** împreună cu Compartimentul SSM), iar celelalte **5 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2021 au fost reclamați un număr de **97 angajatori**. La un număr de **67 angajatori** a fost **finalizat** controlul până la momentul raportării către Inspekția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **28 angajatori** a fost **inițiat** un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **98 %** din totalul angajatorilor reclamați, față de 93% în anul 2020.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

## **B. AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ**

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **anul 2021**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă –control muncă nedeclarată, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Astfel, în semestrul I al anului 2021, cei 4 inspectori ai acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 347 de controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

**Amenzi contravenționale**, în valoare totală de 1.060.000 de lei, dintre care 780.000 de lei în semestrul I 2021, respectiv 280.000 lei în semestrul II 2021:

- 48 de angajatori sancționați cu amendă contravențională, din care : 19 angajatori în semestrul I 2021, respectiv 29 de angajatori în semestrul II 2021, conform prevederilor **art. 260 alin. 1 lit. e** din Legea nr. 53/2003 (R)(A)–Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare – “e) *primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, potrivit art. 16 alin. (1), cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei*”;
- 2 angajatori sancționați, în semestrul II 2021, cu amendă contravențională conform prevederilor **art. 260 alin.1 lit. e<sup>1</sup>** din Legea nr. 53/2003 (R)(A) – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *e<sup>1</sup>) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 0 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor **art. 260 alin.1 lit. e<sup>2</sup>** din Legea nr. 53/2003 (R)(A)–Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *e<sup>2</sup>) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*
- 2 angajatori sancționați cu amendă contravențională, (1 angajator în semestrul I 2021, respectiv un angajator în semestrul II 2021), conform prevederilor **art. 260 alin.1 lit. e<sup>3</sup>** din Legea nr. 53/2003 (R)(A)–Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“primirea la munca a unuia sau a mai multor salariați in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”;*

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 1 angajator sancționat cu avertisment scris (sem I 2021), conform prevederilor art. 8 alin.2 lit.a din HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. controale/ unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi	Număr măsuri dispuse, în urma controalelor efectuate	Număr măsuri realizate
			amendă	Avertisment scris				
<b>Ianuarie</b>	60	2	2	0	8	160000	1	1
<b>Februarie</b>	65	1	1	0	1	20000	1	1
<b>Martie</b>	61	2	2	0	6	120000	2	0
<b>Aprilie</b>	55	7	7	0	10	200000	8	4
<b>Mai</b>	52	4	4	0	8	160000	3	1
<b>Iunie</b>	54	4	4	0	9	120000	4	1
<b>Iulie</b>	58	2	2	0	2	40000	1	1
<b>August</b>	30	3	3	0	3	60000	3	2
<b>Septembrie</b>	38	3	3	0	4	80000	3	0
<b>Octombrie</b>	54	1	1	0	1	20000	0	0
<b>Noiembrie</b>	66	2	2	0	3	60000	2	2
<b>Decembrie</b>	53	1	1	0	1	20000	1	0
<b>TOTAL</b>	646	32	32	0	55	1060000	29	13

## **Campanii naționale :**

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul anului 2021, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată la următoarele campanii:

### **1. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – CAEN 41,42,43.**

Campania s-a desfășurat în perioada 09-16.06.2021 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 14
- Număr de sancțiuni : 3, dintre care : amendă : 2, avertisment scris 1
- număr de măsuri dispuse: 5

### **2. Campania Națională privind verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.**

Campania s-a desfășurat în perioada 12-16.07.2021 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 7
- Număr de sancțiuni : 1 amendă 20.000 cf. art. 260/1/e Codul muncii
- număr de măsuri dispuse: 2

### **3. Campania Națională parte a Planului de măsuri realizat de Inspectia Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale în vederea reducerii incidenței**

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

**muncii nedeclarate și subdeclarate la angajatorii care își desfășoară activitate în următoarele domenii :**

- **Construcții – cod CAEN 41,42,43**
- **Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - CAEN 107**
- **Protecție și gardă – cod CAEN 801**
- **Depozite – cod CAEN 5210**
- **Întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 4520**
- **Comerț – cod CAEN 47**
- **Notariate și birou avocatură – cod CAEN 691**
- **Arhitectură – cod CAEN 7111**

Campania s-a desfășurat în perioada 30.08.-17.12.2021, inspectorii de muncă din cadrul CMN participând la următoarele etape :

- ETAPA I: acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 1071,1072,1073.

Perioada de control 30.08.-02.09.2021

Rezultate :

- număr de unități verificate: 2
- Număr de sancțiuni : 0
- număr de măsuri dispuse: 2

- ETAPA II: acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerii și reparației autovehiculelor – cod CAEN 4520.

Perioada de control: 06-08.09.2021

Rezultate :

- număr de unități verificate: 2
- Număr de sancțiuni : 0
- număr de măsuri dispuse: 0

- ETAPA III: acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții – cod CAEN 41,42, 43.

Perioada de control: 13-17.09.2021

Rezultate :

- număr de unități verificate: 10
- Număr de sancțiuni : 0
- număr de măsuri dispuse: 5

- ETAPA IV: acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și gardă – cod CAEN 801.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Perioada de control: 29.09-01.10.2021

Rezultate :

- număr de unități verificate: 5, dintre care pentru 2 unități din alte județe s-a trimis adresă pentru efectuare control în județul unde își are sediul social unitatea.
- Număr de sancțiuni : 0
- număr de măsuri dispuse: 2
  - ETAPA V: acțiuni de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul activității de poștă și curier – cod CAEN 53.

Perioada de control: 07-09.10.2021

Rezultate :

- număr de unități verificate: 6
- Număr de sancțiuni : 1 amendă 20.000 cf. art. 260/1/e Codul muncii
- număr de măsuri dispuse: 3

**4. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate : fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107, respectiv comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate – cod CAEN 4724**

Campania s-a desfășurat în perioada 22-26.11.2021 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 14
- Număr de sancțiuni : 0
- număr de măsuri dispuse: 7

## **C.ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2021 au fost înregistrate **54** de contracte colective de muncă și **19** acte adiționale de modificare/ prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

<b>ANUL 2021</b>		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	<b>6</b>
	Acte adiționale	<b>0</b>
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	<b>0</b>
	Acte adiționale	<b>0</b>
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	<b>48</b>
	Acte adiționale	<b>19</b>
-alte categorii de unități	Contracte colective	<b>0</b>
	Acte adiționale	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>Contracte colective</b>	<b>54</b>
	<b>Acte adiționale</b>	<b>19</b>

## 1. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș –Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de parole 17 pentru beneficiarii care au obligația să țină evidența zilierilor în format electronic.

În perioada analizată s-a înregistrat un număr de **1.666** zilieri.

## 2. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELATIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în REVISAL, în evidența electronică a instituției au fost preluate 451.889 de fișiere.

În perioada analizată s-au eliberat **468** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **2.265** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit 698 răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

Luna/2021	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
Ianuarie	2192	2192	21
Februarie	2157	2157	24
Martie	2196	2196	22
Aprilie	2202	2202	13
Mai	2129	2129	10
Iunie	2029	2029	20
Iulie	1986	1986	26
August	1962	1962	20

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Septembrie	1930	1930	17
Octombrie	1949	1949	17
Noiembrie	1910	1910	19
Decembrie	1977	1977	16
<b>TOTAL</b>	<b>24.619</b>	<b>24.619</b>	<b>225</b>

### **3. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIATILOR**

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011. În perioada analizată s-au înregistrat **347** de astfel de prestatori de servicii.

### **4. ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ**

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2021 un număr de **8.148** de carnete de muncă, fiind eliberate **93** carnete către titularii acestora.

### **5. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)**

În perioada analizată au fost înregistrate în Registrul special de evidență 3 societati comerciale cu cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

### **6. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU**

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin **3** contracte de stagiu pentru a fi vizate.

## **D. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

### **I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

#### **1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>					
	■ în domeniul SSM	1031	1089	1188	959	919
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>					
	■ în domeniul SSM	1193	1213	1215	989	978
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>					
	■ în domeniul SSM	1992	1968	1992	1756	1856
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>					
	■ nr. zile, în domeniul SSM,	1734	1741	1720	1554	1577

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

<i>utilizate pentru:</i>					
• controale preventive	1301,5	1330,9	1313,25	943,1	1043,2
• cercetare accidente de muncă	175,7	153,3	112,35	121,4	219,3
• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
• instruirii	14	10	8,5	4	3
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0	0
• lucrări de birou	242,8	246,8	285,9	485,5	308,5
• perfecționare profesională	0	0	0	0	3

## 1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă Situția unităților existente și controlate în ANUL 2021,

Dom e-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr. /an	Nr. angaja ți în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga- jati	Bar- bati	Fem ei	Tineri (15- 18) ani				Tota l	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agric ul- tura	272	568	476	92	0	9	0	95	9	9	0
Mine rit	41	151	146	5	0	9	3	444	12	12	0
Trans- portu ri	838	2125	2038	87	0	51	4	912	55	55	0
Indus- trie,c o- mert, alte dome nii	9947	55356	38082	17274	0	850	52	53550	902	902	0
TOT AL	11098	58200	40742	17458	0	919	59	55001	978	978	0

## Situția unităților existente și controlate în ANUL 2020,

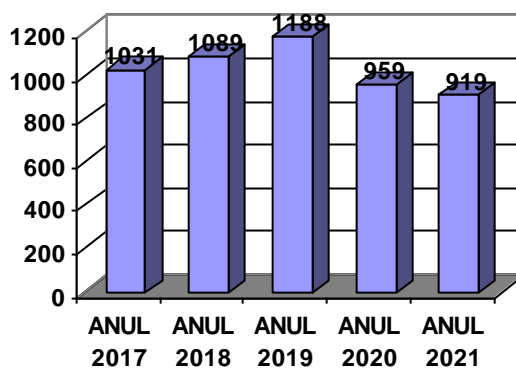


# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

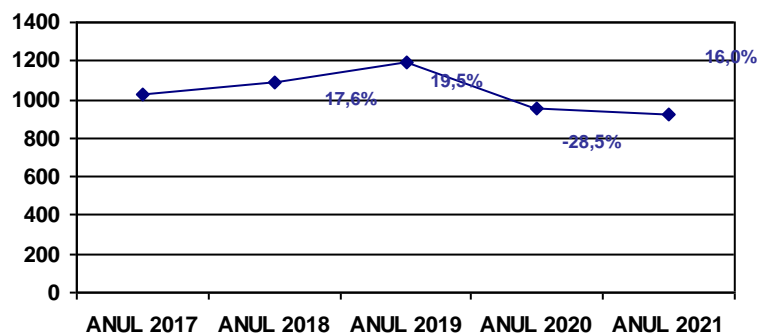
Domenii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. societati controlate	Mai mult de 1 contr./an	Nr. angajați în S.C. controlate	Nr. controale efectuate		
		Total angajati	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noaptea
1											
Agricultura	257	630	529	101	0	7	0	73	7	7	0
Minerit	40	172	167	5	0	9	3	194	12	12	0
Transporturi	760	1980	1899	81	0	28	2	861	30	30	0
Industria, comerț, alte domenii	9499	51522	33920	17602	0	915	25	41484	940	940	0
<b>TOTAL</b>	<b>10556</b>	<b>54304</b>	<b>36515</b>	<b>17789</b>	<b>0</b>	<b>959</b>	<b>30</b>	<b>42612</b>	<b>989</b>	<b>989</b>	<b>0</b>

În anul 2021, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 55001. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 919, reprezentând o scădere cu 4,17 % față de anul 2020.

**Numărul de unități controlate în perioada 2017– 2021**

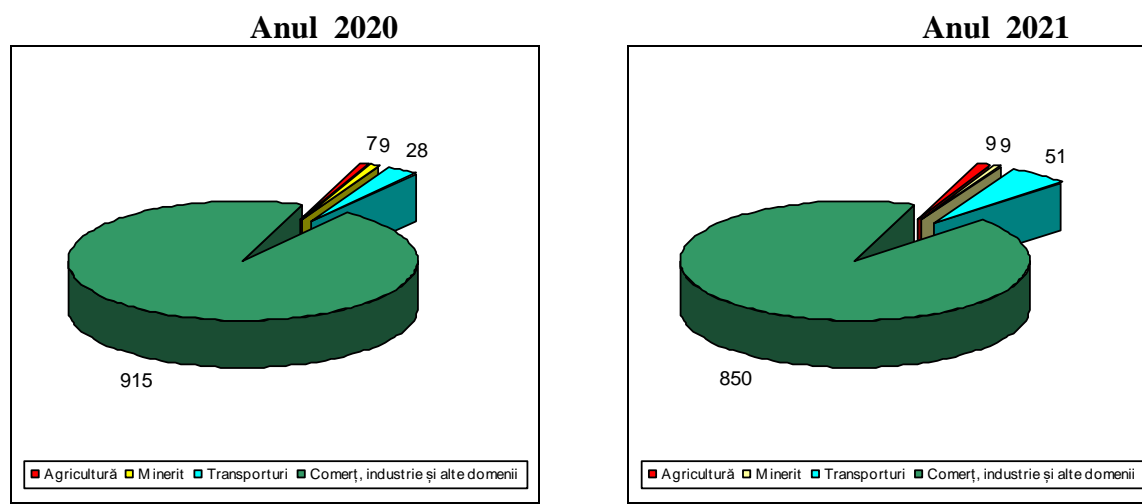


**Dinamica numărului de unități controlate  
în perioada 2017 – 2021**



În cursul anului 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



### Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 272, ceea ce reprezintă o creștere de 5,83 % față de anul 2020.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 9, reprezentând o creștere cu 28,57 % față de anul 2020.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 95, ceea ce reprezintă o creștere cu 30,13 % față de anul 2020.

## **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 41, ceea ce reprezintă o creștere de 2,5 % față de anul 2020.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 9, egal cu anul 2020.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 444, ceea ce reprezintă o creștere cu 128,86 % față de anul 2020.

## **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 838, ceea ce reprezintă o creștere cu 10,26 % față de anul 2020.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 51, reprezentând o creștere cu 82,14 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 912 , ceea ce reprezintă o creștere cu 5,92 % față de anul 2020.

## **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii**

Numărul de unități existente în anul 2021 a fost de 9947, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,71 % față de anul 2020.

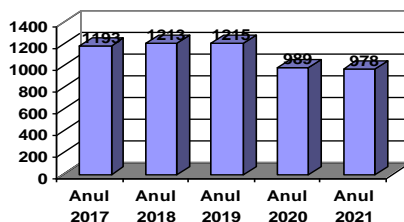
Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 850, reprezentând o scădere cu 7,1 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 53550, ceea ce reprezintă o creștere cu 29,08 % față de anul 2020.

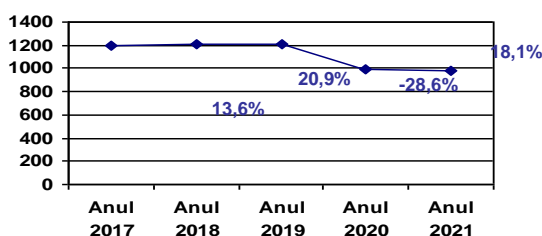
În anul 2021, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 978, reprezentând o scădere cu 1,11 % față de anul anterior.

**Numărul controalelor efectuate în perioada**

**2017– 2021**

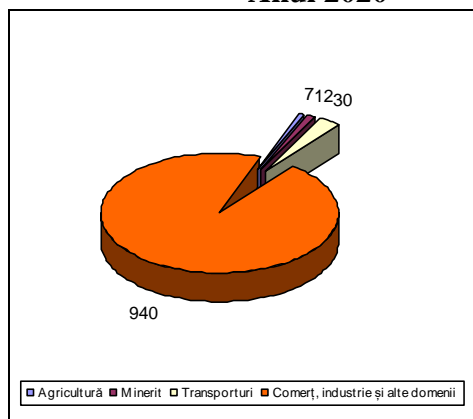


**Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2017 - 2021**

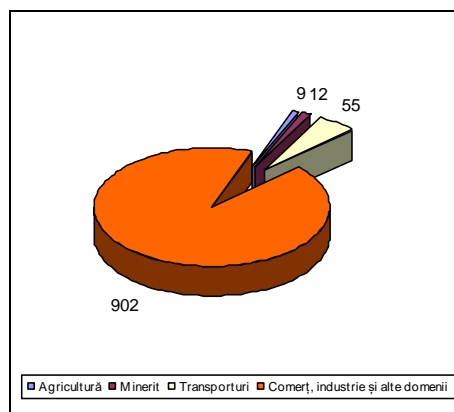


**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

**Anul 2020**



**Anul 2021**



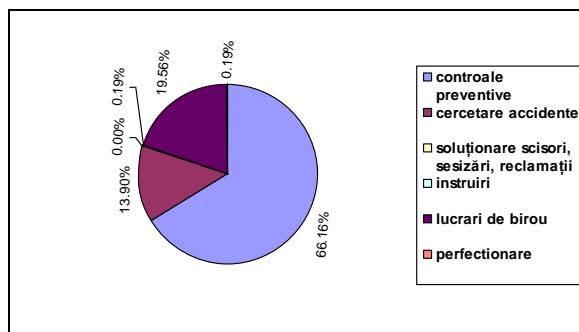
**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2021, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1856 zile, cu 5,69 % mai mult decât în 2020. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1577 zile, cu 1,48 % mai mult față de anul 2020, distribuit astfel:

- 1043,2 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 10,61 % față de anul 2020;
- 219,3 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în creștere cu 80,64 % față de anul 2020;

- 3 zile pentru instruirii, în scădere cu 25 % față de anul 2020;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2020;
- 308,5 pentru lucrările de birou, în scădere cu 36,45 % față de anul anterior;
- 3 zile pentru perfecționare în creștere față de anul 2020;

## Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



## Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2021, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
29	17	12	-

## II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

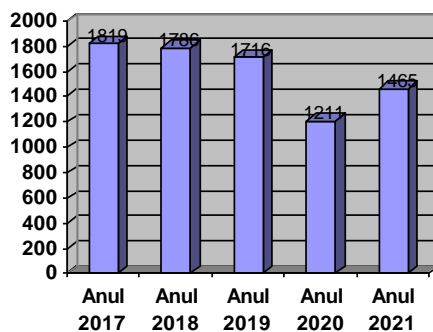
- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	<b>INDICATORI</b>	<b>Anul 2017</b>	<b>Anul 2018</b>	<b>Anul 2019</b>	<b>Anul 2020</b>	<b>Anul 2021</b>
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1819	1786	1716	1211	1465
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	296500	157000	146000	228500	253000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	0	0	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	1	3	3	0



## 2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2021, comparativ cu anul 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

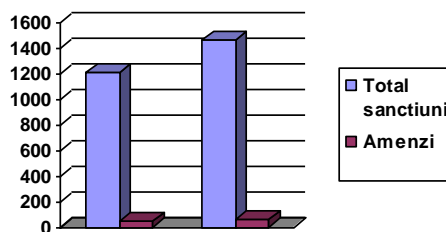
<b>INDICATORI</b>	<b>Anul 2020</b>	<b>Anul 2021</b>
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	1211	1465
• nr. amenzi	51	58
• nr. avertismente	1160	1407
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	228500	253000

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	1211	1465
<b>Nr. sistări de activitate</b>	0	0
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	3	0

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 1465, înregistrând o creștere cu 20,97 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 58, înregistrând o creștere cu 13,72 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 253000 cu 10,72 % mai mult, față de cel înregistrat în anul 2020.

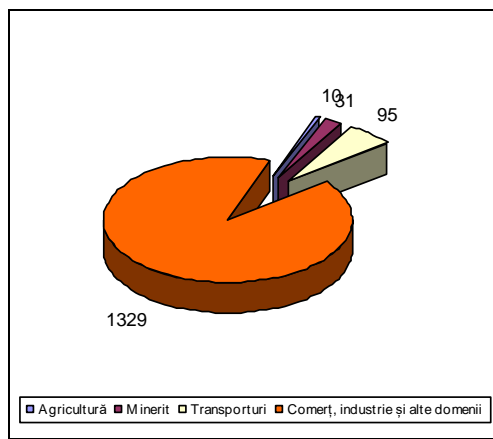
Deasemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 0 echipamente de muncă.



În anul 2021, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

## Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

### Anul 2021



<b>AGRICULTURĂ</b>	<b>Anul 2021</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	10
• nr. avertismente	10
• nr. amenzi contravenționale	0

<b>MINERIT</b>	<b>Anul 2021</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	31
• nr. avertismente	31
• nr. amenzi contravenționale	0

<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>TRANSPORTURI</b>	<b>Anul 2021</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	95
• nr. avertismente	95
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

<b>COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII</b>	<b>Anul 2021</b>
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	132 9
• nr. avertismente	127 1
• nr. amenzi contravenționale	58
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

## 2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 36 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 36 măsuri de punere în conformitate.

## III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2021*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2021*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2021* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2021*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2021*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2021* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

#### 1. Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la



securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime;

-încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor,

-îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor;

Campania s-a desfășurat în perioada 15.02-30.03. 2021, 01.04-30.10.2021;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 88 controale efectuate;

- 252 neconformități constatate;

- 252 sancțiuni contravenționale aplicate (222 avertismente și 30 amenzi de 116000 lei);

**Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemuncă, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

-identificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați și conștientizarea acestora cu privire la necesitatea implementării măsurii de individualizare a programului de lucru, a muncii la domiciliu și a telemuncii, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Coronavirus la locul de muncă precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;

-verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați cu privire la aplicarea prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru și securitatea și sănătatea în muncă;

-identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

-identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați a prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;

- 19 neconformități constatate;

- 19 sancțiuni contravenționale aplicate (19 avertismente);

**3. Campania națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate :cod CAEN 86 ( activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private.**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

-identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;

-eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor convenționale corespunzătoare;

-diminuarea neconformităților constatate anterior în domeniul securității și sănătății în cadrul unităților spitalicești;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 10 controale efectuate;
- 12 neconformități constatate;
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate (12 avertismente);

#### **4. Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase-cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate cod CAEN 4724**

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

-creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile mai sus menționate, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 21 controale efectuate;
- 47 neconformități constatate;
- 47 sancțiuni contravenționale aplicate (46 avertismente și o amendă în valoare de 3000 lei);

### **3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**

#### **1. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

În cadrul acțiunii au fost transmise 141 de chestionare la microîntreprinderi (1-9 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 141 controale efectuate;
- 78 neconformități constatate;
- 78 sancțiuni contravenționale aplicate (78 avertismente );

#### **2. Acțiunea de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05,07,08**

Acțiunea are ca obiectiv :

-modul de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață;

-adoptarea unor măsuri de prevenire împotriva căderilor de la același nivel în industria extractivă de suprafață și subteran;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 10 controale efectuate;
- 25 neconformități constatate;
- 25 sancțiuni contravenționale aplicate (24 avertismente și o amendă în valoare de 8000 lei);

### **3. Acțiunea de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite**

Acțiunea are ca obiectiv :

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite;
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 12 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite și 459 salariați care lucrează la locurile de muncă încadrate în condiții speciale;

### **4. Acțiunea de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri**

Acțiunea are ca obiectiv :

- cooperarea în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- coordonarea acțiunilor în vederea protecției lucrătorilor și prevenirea riscurilor profesionale;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 12 controale efectuate;
- 12 neconformități constatate;
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate (12 avertismente);

### **5. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere**

Acțiunea are ca obiectiv :

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate în etapa de control:

- 22 controale efectuate;
- 68 neconformități constatate;
- 68 sancțiuni contravenționale aplicate (67 avertismente și o amendă 4000 lei);

În etapa de verificare a măsurilor s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 17 controale;
- 60 măsuri verificate;
- 3 măsură nerealizată;

-3 sancțiunecontravențională aplicată (3 avertismente);

## **6. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS) precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.**

Acțiunea are ca obiectiv :

-furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;

-promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;

-conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;

- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;

Au fost înregistrate următoarele rezultate în etapa de control:

- 17 controale efectuate;

- 29 neconformități constatate;

- 29 sancțiuni contravenționale aplicate (29 avertismente);

## **7. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus**

Acțiunea are ca obiectiv :

-monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi ;

- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;

-identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

-106 controale efectuate;

- 38 neconformități constatate;

- 38 sancțiuni contravenționale aplicate (22 avertismente și 12 amenzi în valoare de 46000 lei);

## **8. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice**

Acțiunea are ca obiectiv :

-identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 5 controale efectuate;

- 6 neconformități constatate;

- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente );

### **3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

#### **1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021 coordonat de către Comisia Europeană.**

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 76 controale, unde s-au verificat 276 produse, dintre care 36 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- lipsă marcaj CE;
- neprezentarea declarației de conformitate;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română;
- neindicarea nivelului de putere acustică pe produse.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 36 sancțiuni contravenționale din care 14 avertismente scrise și au fost interzise de la comercializare 16 tipuri de produse.

## **IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

### **IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

#### **4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2021**

În anul 2021 au fost înregistrate un nr. de 19 persoane accidentate din care 18 accidente au fost urmate de incapacitate temporară de muncă și un accident a fost urmat de decesul lucrătorului.

*Indicele de frecvență* (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,019<sup>0</sup>/<sub>00</sub> pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 4 persoane în domeniul *Exploatarea forestiere*;
- 3 persoane în domeniul *Lucrărilor de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale*;
- 3 persoane în domeniul *Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule*;
- 2 persoane în domeniul *Comerț cu ridicata a materialului lemnos*;
- 1 persoană în domeniul *Tăierea și rindeluirea lemnului*;
- 1 persoană în domeniul *Servicii de administrație publică locală*;
- 1 persoană în domeniul *Transporturi rutiere de mărfuri*;
- 1 persoană în domeniul *Producția de metale feroase*;
- 1 persoană în domeniul *Fabricarea de construcții metalice*;
- 1 persoană în domeniul *Activități de inginerie și consultanță tehnică*;
- 1 persoană în domeniul *Cultivarea cerealelor și a plantelor leguminoase*.

Din punct de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 6 din cele 19 persoane accidentate, au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, 4 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani și 4 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 de ani.

S-au înregistrat un număr de 7 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 1 an care au fost implicați în accidente de muncă (36,9%). Au fost înregistrate 11 persoane accidentate

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

cu o vechime în muncă cuprinsă între 1 an și 10 de ani (57,9%), și 1 persoană cu o vechime în muncă cuprinsă între 20 și 30 de ani (5,24%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- fasonator mecanic(2) reprezentând 10,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitor necalificat (5) reprezentând 26,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- lăcătuș mecanic (1) reprezentând 5,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- manipulant mărfuri (1) reprezentând 5,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- șofer (1) reprezentând 2,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- confecționar cablaje auto (3) reprezentând 15,8 % din totalul persoanelor accidentate;
- legător de sarcină (2) reprezentând 10,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- tâmplar (1) reprezentând 2,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- operator mașini unelte (1) reprezentând 2,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- zidar (1) reprezentând 2,27 % din totalul persoanelor accidentate;
- șef raion (1) reprezentând 2,27 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2021, din cele 19 persoane accidentate, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 11 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2021, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 25,2 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,0252<sup>0</sup>/100.

## 9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

**Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2017-2021**

boală profesională	2017	2018	2019	2020	2021	2017-2021		agent cauzal
Total cazuri	1	10	1	5	0	17	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
silicoză	1	-	1	-	-	2	11,76%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	1	-	-	-	1	5,9%	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	-	-	-	-	0,00%	manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	-	5	-	2	-	7	41,2%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	1	-	1	-	2	11,76%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	3	-	2	-	5	29,41%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	17	%
industria extractivă	1	5,9%

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

construcții hidrotehnice	0	0.0%
industria metalurgică	7	41,2%
construcții metalice	2	11,8%
construcții de mașini	2	11,8%
prelucrare lemn	1	5,9%
administrație publică locală	1	5,9%
transporturi auto	1	5,9%
industria alimentară	1	5,9%
construcții civile	1	5,9%

În anul 2021 nu au fost declarate cazuri de boli profesionale pe raza județului Caraș-Severin.

Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de Procese verbale contestate în domeniul SSM, în anul 2021											
	FOND						APEL					
58	Pe rol	În termen de declarare apel	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare apel				Pe rol	Soluționate irevocabil				
	3	2	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	1	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	
			1	2	0	0		0	0	0	0	

## E. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

### RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL 2021 ITM CARAȘ-SEVERIN

<b>Numărul total de petiții înregistrate</b>	269
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	231
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	13
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	17
alte domenii decât cele prezentate mai sus	8
cu conținut Teoretic	18
Cu solicitare de control	251
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:</b>	269
numărul de petiții soluționate prin răspuns	197
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	53
numărul de petiții clasate	19
<b>Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:</b>	269
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	257

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	12
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:</b>	<b>269</b>
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	134
pe suport electronic (e-mail)	109
pe portalul de petiții de pe site	26
<b>Numarul de petiții înregistrate după obiectul petiției:</b>	<b>269</b>
Acordare salariu	91
Munca nedeclarata	33
Eliberare adeverinte/extras revisal	2
concediere	6
Incalcare norme SSM	13
<b>ALTELE</b>	<b>124</b>

Număr total de solicitări **soluționate favorabil 7:**

*Termen de răspuns:*

- Redirecționate către alte instituții în 5 zile = 0
- Soluționate favorabil în termen de 10 zile = 7
- Soluționate favorabil în termen de 30 = 0
- Solicitări pentru care termenul a fost depășit = 0

*Modul de comunicare:*

- Comunicare electronica = 3
- Comunicare în format hârtie = 4
- Comunicare verbal = 0

5. Număr total de solicitări respinse	Motivul respingerii			Departajate pe domenii de interes					
	Excepție, conform legii	Informații inexistente	Alte motive (cu precizarea acestora)	Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	Modul de îndeplinire atribuțiilor instituției publice	Acte normative, reglementări	Activitatea liderilor instituției	Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	Altele
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Reclamații administrative și plângeri în instanță

6.1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituției publice în baza Legii nr.544/2001				6.2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituției în baza Legii nr.544/2001			
Soluționate favorabil	Respinse	În curs de soluționare	Total	Soluționate favorabil	Respinse	În curs de soluționare	Total
0	0	0	0	0	0	0	0

*Departajate pe domenii de interes:*

- Utilizarea banilor publici (contracte investiții, cheltuieli etc) = 0
- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 0



# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Acte normative, reglementări =0
- Activitatea liderilor instituției =0
- Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544 =0
- Altele in alte domenii de activitate =7

## **F.SERVICIUL E.R.U.A.I.**

În anul 2021, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspekția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 4.654 mii lei. Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 4.641 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 4.230 mii lei, iar la titlul II cheltuieli materiale de 411 mii lei.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 4.991 mii lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

## **G. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații. Compartimentul LCA a formulat un denunț penal și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspekției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspekția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2020 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Au fost îndeplinite și alte atribuții dispuse de Inspectorul șef

## **Mențiuni:**

În anul 2021 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 27 de plângeri contravenționale, fiind în scadere față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2020, care este de 42

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2020 și 2021:

Anul	2020	2021
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	1	2
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control/cercetare eveniment	3	4
Nr. plângeri contravenționale din care:	42	27
RM	39	23
SSM	3	4
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2022	1	6
Plângeri contravenționale la instanța de fond – ADMISE	3	4
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	23	8
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	14	9
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	1	1
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2022	0	1
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	3	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	4	2
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	5	6
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	19	6
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	2	2
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	1
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	13	10
În termen de promovare a apelului	0	0
Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	2	0

## 1. Obiective propuse:

Pentru anul 2022 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe .

**Inspector șef**

Panduru Iancu

**Compartiment C.R.P  
INSPECTOR  
Berzescu Nicolae**