



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.3026/ 31.03.2023

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN**  
**ANUL 2022**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

**A. COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În anul 2022, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin avea aprobate la sfârșitul anului 2021, pentru anul 2022, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

**CAMPANII NAȚIONALE**

**1. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul de activitate: depozite - cod CAEN 5210.**

Campania s-a desfășurat în perioada 25-31.01.2022, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 19 controale și 19 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16 controale**;

- au fost constatate **17** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

## **2. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul de activitate: comerț - cod CAEN 47.**

Campania s-a desfășurat în perioada 23-26.02.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au obținut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **28** controale, din care **10** în ziua de sâmbătă;
- au fost dispuse un număr de **55** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate în total **18** sancțiuni contravenționale, din care **6** amenzi în valoare de **14.000 lei** și **12** avertismente scrise;

## **3. Campania Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto - cod CAEN 4730.**

Campania s-a desfășurat în perioada 10-16.03.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 27 controale și 69 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16** controale;
- au fost constatate **59** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **264** salariați, din care **25** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **25** sancțiuni contravenționale, din care **8** amenzi în valoare de **16.500 lei** și **17** avertismente scrise;

## **4. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brut[rie-cod CAEN 107, comerț cu am[nuntul alpinii, produselor de patiserie ;i produselor zaharoase-cod CAEN 4724**

Campania s-a desfășurat în perioada 05-08.04.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 35 controale și 55 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **21** controale;
- au fost constatate **46** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în valoare de **24.500 lei** și **4 avertismente** scrise.

**5. Campania Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto - cod CAEN 4730.**

Campania s-a desfășurat în perioada 15-22.07.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 26 controale și 25 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **14 controale**;
- au fost constatate **17 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **14 salariați** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **5000 lei** (pentru încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă) și **1 avertisment** scrise;

**6. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Campania s-a desfășurat în perioada 19-22.09.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 22 controale și 16 măsuri dispuse (din care 11 în temeiul legii nr.52/2011), inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **10 beneficiari**, care aveau un număr de **163 zilieri**, din care 79 femei și 4 tineri sub 18 ani;
- au fost dispuse **13 măsuri** de remediere a neconformităților constatate, din care **8 măsuri** în temeiul legii nr.52/2011i;
- au fost identificați 2 zilieri netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

**7. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43,**

Campania s-a desfășurat în perioada 05.10-07.10.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 24

controale și 37 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **15** angajatori;
- au fost dispuse **33** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **7** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **3.000 lei** și **5** avertismente scrise;

## 8. Campania Națională pentru verificarea:

**A. respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.**

**B. respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.**

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare, precum verificarea respectării HG nr.1256/2011 privind condițiile de înființare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, modificată și completată, fiind desfășurată în perioada 24.10-24.10.2022. Campania a fost efectuată doar de inspectorii CRM și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost efectuate controale la agenți de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin, precum și la entități care au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin ca agenți de plasare, au cod CAEN 7810 sau existau informații ca efectuează activități specifice de mediere, în total fiind efectuate un număr de **12 controale**;
- au fost dispuse un număr de **16 măsuri**, din care **7 măsuri** pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale pentru încălcarea *Legii nr.156/2000*, din care **2 amenzi** în valoare de **80.000 lei**;
- **1 sancțiune** contravențională a fost aplicată unei persoane juridice pentru că efectua activități de mediere fără a avea cod CAEN 7810 (**1 amendă** în valoare de **80.000 lei**);

Urmare consultării Registrului național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați s-a constatat că singurul agent de muncă temporară din județul Caraș-Severin este WIZZLINK RESOURCING AND CONSULTING SRL Moldova Nouă, dar valabilitatea autorizației a expirat la data de 08.09.2022

A fost efectuat un control la WIZZLINK RESOURCING AND CONSULTING SRL Moldova Nouă, constatându-se că desfășoară activități specifice agentului de muncă temporară, având autorizația de funcționare expirată, așa cum figura în Registrul

național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați, fiind aplicată sancțiune contravențională.

- Așadar, a fost efectuat **1 control** la angajatorul menționat mai sus, având cod CAEN 7820;
- a fost dispusă **1 măsură** în temeiul HG nr.1256/2011 pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în valoare de 10.000 lei în temeiul art.22, alin.(1), lit.b din HG nr.1256/2011;

**9. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili).**

- cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri,
- cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 07-11.11.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 32 controale și 41 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **18 operatori** de transport, din care 4 operatori de transport călători;
- au fost dispuse **36 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în valoare de **10.500 lei** și **7 avertismente** scrise;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de **94 conducători** auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (2 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt înregistrate cu sediul social (ITM Timiș, ITM Mureș, ITM Gorj, ITM Arad, ITM Covasna)

## **ACȚIUNI DE CONTROL DISPUSE DE I.T.M. CARAȘ-SEVERIN**

**1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica și menține la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:**

- au fost verificate un număr de **25 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse **9 măsuri** de remediere a deficien'elor constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care **2 avertismente** scrise;

## 2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **15 controale** la agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate sau la alte entități în temeiul legii nr.156/2000;
- au fost dispuse un număr de **8 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost sancționați un număr de **2 agenți** de plasare a forței de muncă în străinătate iar **1 angajator** a fost sancționat pentru desfășurarea activităților de mediere fără a avea cod CAEN 7810;
- au fost aplicate **7 sancțiuni** contravenționale, din care **3 amenzi** în valoare de **100.000 lei** și **4 avertismente**;

La sfârșitul anului 2022, la nivelul ITM Caraș-Severin, s-au înregistrat ca agenți de plasare a forței de muncă un număr de 15 societăți comerciale cu cod CAEN 7810.

### 3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **23 controale**, din care **10** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **1 măsură** pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014 și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;
- au fost identificate **2 persoane**, cetățeni străini fără aviz de angajare, dar sancțiunea a fost aplicată de către I.G.I. Caraș-Severin.

## 4. Controale la angajatori - Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **52 angajatori**;
- s-a constatat că **20 angajatori** nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **20 măsuri** în acest sens;

## 5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **577 controale** din care **5** au avut ca obiect **violența și hartuirea la locul de muncă**;

- au fost dispuse un număr de **31 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale (avertisment scris).

## 6. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia:

- au fost controlați un număr de **10 beneficiari**;
- la beneficiarii controlați au fost înregistrați 163 zilieri, din care 79 femei și 4 tineri sub 18 ani;
- au fost dispuse **13 măsuri** de remediere a deficiențelor constatate, din care 8 în temeiul Legii nr.52/2011;

## 7. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IML, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **21 angajatori**, dar nu au fost efectuate controale în situații de detașare a salariaților pe teritoriul României;
- au fost dispuse **12 măsuri** pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr.337/2017.
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale, din care **1 amendă** în cuantum de 10.000 lei și **3 avertismente** scrise;

## 8. Controale la angajatori - O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, încheiate cu următoarele rezultate :

- un număr de **495 controale** au vizat inclusiv modul de respectare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003;
- au fost dispuse un număr de **6 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională.

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **3 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **3 amenzi** contravențională în valoarea de **25.000 lei**. De asemenea, au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale, din care **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** și **1 avertisment scris**, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

### Actiuni de informare a angajatorilor

În anul 2022 au fost derulate acțiuni de informare și prevenție, pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, prin transmiterea **scrisorilor de informare** la un număr de **396 angajatori** identificați, care desfășoară activitate în următoarele domenii de activitate: transporturi rutiere de marfuri, transporturi rutiere de călători, transporturi cu taxiuri, activități poștale și de urierat, activități de alimentație pentru evenimente (catering), etc.

## ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

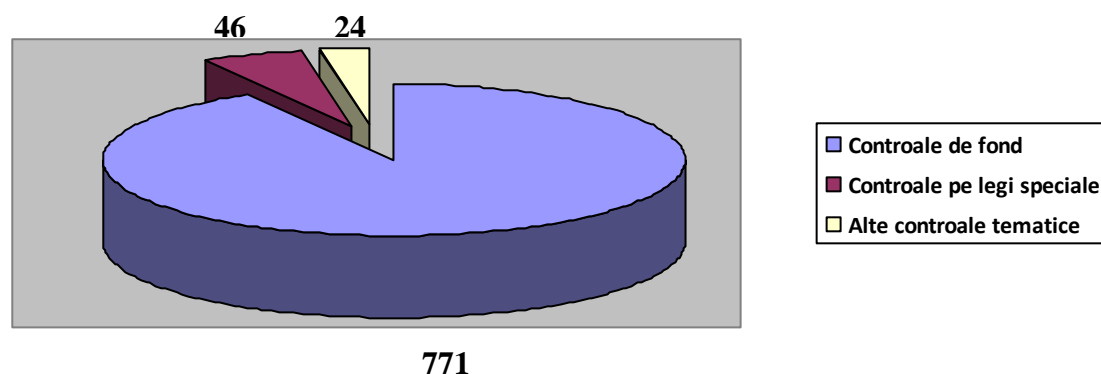
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în anul 2022, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, stații de distribuție carburanți auto, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

**Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:**

-au fost efectuate un număr de **841 controale** la angajatori, din care **773 de controale** au avut ca obiectiv și depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2022 ponderea controalelor de fond sau tematice pe legi speciale a crescut comparativ cu anul precedent, astfel, dacă în anul 2021 am avut o pondere de 97%, în anul 2022, din 841 controale efectuate, **771** sunt controale de fond, iar **46** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **97,1%** din totalul controalelor efectuate.

Ponderea controalelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



-numărul salariaților angajatorilor controlați - **13.861**, din care **6.312 femei**;



-au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **5 angajatori**;

-au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **8 persoane**, din care **3 femei**;

Dintre acestea, **4 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), în cazul a **3 persoane** depistate, au fost încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, dar acestea nu au fost declarate ITM Caraș-Severin prin transmiterea elementelor în registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e<sup>1</sup>), iar în cazul a **2 persoane** s-a constatat că au prestat activitate în afara duratei timpului de muncă stipulate în contractul individual de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e<sup>3</sup>).

-au fost aplicate **230 sancțiuni** contravenționale, din care **86** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **484.000 lei**, după cum urmează: **4 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **82 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

-Toate cele 86 amenzi au fost aplicate **angajatorilor** (484.000 lei). Nu au fost sancționate cu amendă **persoane fizice**.

De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **4 sancțiuni** unui număr de **4 persoane fizice**, care nu au calitatea de angajatori, fiind *angajați depistați fără forme legale* de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat), persoane sancționate conform prevederilor art.23, alin.1, lit.c din legea nr.109/1999 și *conducători de autorități și instituții publice*, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din Legea 153/2017.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

-prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1226 măsuri**, pentru remedierea deficiențelor constatate.

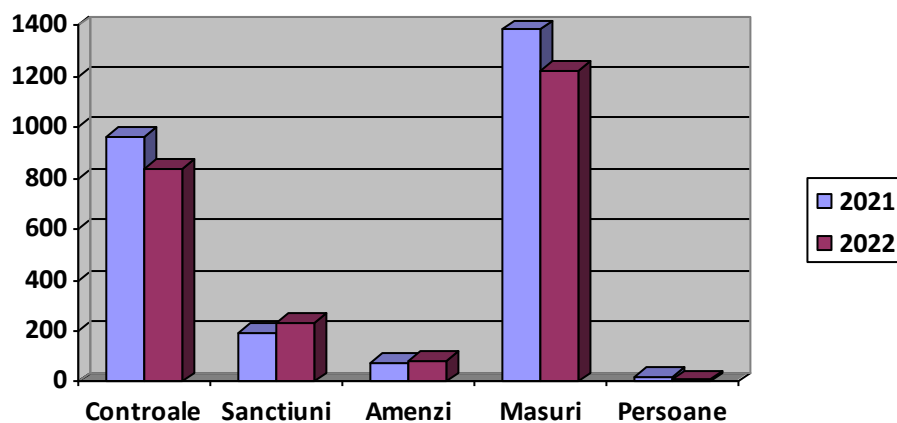
-Din totalul de **1219 măsuri scadente** pe parcursul anului 2022, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate** un număr de **1195 măsuri**, reprezentând **98 %** din totalul măsurilor scadente. Comparativ, în anul precedent au fost verificate, până la momentul raportarilor, **97%** din măsurile scadente.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2022 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2021, se prezintă astfel:

	enumire indicatori	2021	2022 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	960	841	87,6 %	- 119
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate: din care:	195	230	117,9 %	+ 35
	-amenzi	75	86	114,7 %	+ 11
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	19	8	42,1 %	- 11
4	Nr. măsuri dispuse	1384	1226	88,6 %	- 158

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



\* Numărul controalelor și al măsurilor se explică prin faptul că în anul 2022 la activitatea de control au participat 7 inspectori de muncă, comparativ cu anul 2021

*când au participat 8 inspectori de muncă. Cu toate acestea se observă o creșterea numărului de sancțiuni și de amenzi aplicate.*

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2022, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

## **PETIȚII**

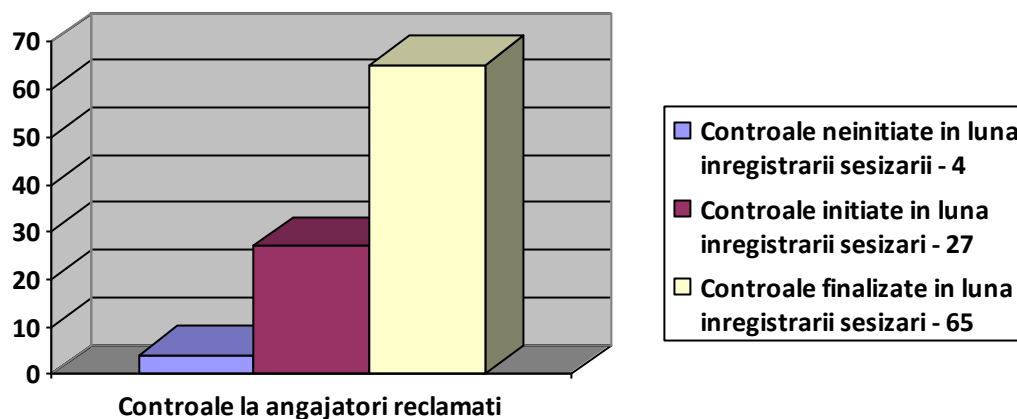
Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **133 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **126 petiții** au fost soluționate (3 împreună cu Compartimentul SSM),

iar celelalte **7 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2022 au fost reclamați un număr de **96 angajatori**. La un număr de **65 angajatori** a fost finalizat controlul până la momentul raportării către Inspekția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **27 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **95,8 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

## **B. AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ**

În anul 2022, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin avea aprobate la sfârșitul anului 2021, pentru anul 2022, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

## **CAMPANII NAȚIONALE**

**1. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul de activitate: depozite - cod CAEN 5210.**

Campania s-a desfășurat în perioada 25-31.01.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 19 controale și 19 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16 controale**;
- au fost constatate **17 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

## **2. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul de activitate: comerț - cod CAEN 47.**

Campania s-a desfășurat în perioada 23-26.02.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au obținut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **28 controale**, din care **10 în ziua de sâmbătă**;
- au fost dispuse un număr de **55 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate**;
- au fost aplicate în total **18 sancțiuni** contravenționale, din care **6 amenzi** în valoare de **14.000 lei** și **12 avertismente** scrise;

## **3. Campania Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto - cod CAEN 4730.**

Campania s-a desfășurat în perioada 10-16.03.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 27 controale și 69 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **16 controale**;
- au fost constatate **59 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **264 salariați**, din care **25** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **25 sancțiuni** contravenționale, din care **8 amenzi** în valoare de **16.500 lei** și **17 avertismente** scrise;

## **4. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brut[rie-cod CAEN 107, comerț cu am[nuntul alpinii, produselor de patiserie ;i produselor zaharoase-cod CAEN 4724**

Campania s-a desfășurat în perioada 05-08.04.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 35 controale și 55 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **21 controale**;
- au fost constatate **46 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

- au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în valoare de **24.500 lei** și **4 avertismente** scrise.

**5. Campania Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto - cod CAEN 4730.**

Campania s-a desfășurat în perioada 15-22.07.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 26 controale și 25 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **14 controale**;
- au fost constatate **17 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **14 salariați** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **5000 lei** (pentru încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă) și **1 avertisment** scrise;

**6. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Campania s-a desfășurat în perioada 19-22.09.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 22 controale și 16 măsuri dispuse (din care 11 în temeiul legii nr.52/2011), inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **10 beneficiari**, care aveau un număr de **163 zilieri**, din care **79 femei** și **4 tineri** sub 18 ani;
- au fost dispuse **13 măsuri** de remediere a neconformităților constatate, din care **8 măsuri** în temeiul legii nr.52/2011;
- au fost identificați **2 zilieri** netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

**7. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43,**

Campania s-a desfășurat în perioada 05.10-07.10.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 24 controale și 37 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **15 angajatori**;
- au fost dispuse **33 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;

- au fost aplicate **7 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **3.000 lei** și **5 avertismente** scrise;

## **8. Campania Națională pentru verificarea:**

**A. respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.**

**B. respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.**

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare, precum verificarea respectării HG nr.1256/2011 privind condițiile de înființare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, modificată și completată, fiind desfășurată în perioada 24.10-24.10.2022. Campania a fost efectuată doar de inspectorii CRM și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost efectuate controale la agenți de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin, precum și la entități care au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin ca agenți de plasare, au cod CAEN 7810 sau existau informații ca efectuează activități specifice de mediere, în total fiind efectuate un număr de **12 controale**;

- au fost dispuse un număr de **16 măsuri**, din care **7 măsuri** pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000;

- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale pentru încălcarea *Legii nr.156/2000*, din care **2 amenzi** în valoare de **80.000 lei**;

- **1 sancțiune** contravențională a fost aplicată unei persoane juridice pentru că efectua activități de mediere fără a avea cod CAEN 7810 (1 amendă în valoare de **80.000 lei**);

Urmare consultării Registrului național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați s-a constatat că singurul agent de muncă temporară din județul Caraș-Severin este WIZZLINK RESOURCING AND CONSULTING SRL Moldova Nouă, dar valabilitatea autorizației a expirat la data de 08.09.2022

A fost efectuat un control la WIZZLINK RESOURCING AND CONSULTING SRL Moldova Nouă, constatându-se că desfășoară activități specifice agentului de muncă temporară, având autorizația de funcționare expirată, așa cum figura în Registrul național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați, fiind aplicată sancțiune contravențională.

- Așadar, a fost efectuat **1 control** la angajatorul menționat mai sus, având cod CAEN 7820;
- a fost dispusă **1 măsură** în temeiul HG nr.1256/2011 pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în valoare de 10.000 lei în temeiul art.22, alin.(1), lit.b din HG nr.1256/2011;

## **9. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili).**

- cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri,

- cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 07-11.11.2022, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 32 controale și 41 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **18 operatori** de transport, din care 4 operatori de transport călători;
- au fost dispuse **36 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care **5 amenzi** în valoare de **10.500 lei** și **7 avertismente** scrise;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de **94 conducători** auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (2 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt înregistrate cu sediul social (ITM Timiș, ITM Mureș, ITM Gorj, ITM Arad, ITM Covasna)

## **ACȚIUNI DE CONTROL DISPUSE DE I.T.M. CARAȘ-SEVERIN**

**1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica și menține la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:**

- au fost verificate un număr de **25 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse **9 măsuri** de remediere a deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care **2 avertismente** scrise;

**2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :**

- au fost efectuate un număr de **15 controale** la agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate sau la alte entități în temeiul legii nr.156/2000;
- au fost dispuse un număr de **8 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost sancționați un număr de **2 agenți** de plasare a forței de muncă în străinătate iar 1 angajator a fost sancționat pentru desfășurarea activităților de mediere fără a avea cod CAEN 7810;
- au fost aplicate **7 sancțiuni** contravenționale, din care **3 amenzi** în valoare de **100.000 lei** și **4 avertismente**;

La sfârșitul anului 2022, la nivelul ITM Caraș-Severin, s-au înregistrat ca agenți de plasare a forței de muncă un număr de 15 societăți comerciale cu cod CAEN 7810.



### 3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **23 controale**, din care **10** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă 1 măsură pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014 și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;
- au fost identificate 2 persoane, cetățeni străini fără aviz de angajare, dar sancțiunea a fost aplicată de către I.G.I. Caraș-Severin.

### 4. Controale la angajatori - Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **52 angajatori**;
- s-a constatat că **20 angajatori** nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **20 măsuri** în acest sens;

### 5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **577 controale** din care **5** au avut ca obiect violența și hartuirea la locul de muncă;
- au fost dispuse un număr de **31 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale (avertisment scris).

### 6. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia:

- au fost controlați un număr de **10 beneficiari**;
- la beneficiarii controlați au fost înregistrați 163 zilieri, din care 79 femei și 4 tineri sub 18 ani;
- au fost dispuse **13 măsuri** de remediere a deficiențelor constatate, din care 8 în temeiul Legii nr.52/2011;

### 7. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IMI, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **21 angajatori**, dar nu au fost efectuate controale în situații de detașare a salariaților pe teritoriul României;
- au fost dispuse **12 măsuri** pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr.337/2017.
- au fost aplicate **4 sancțiuni** contravenționale, din care **1 amendă** în cuantum de 10.000 lei și **3 avertismente** scrise;

## 8. Controale la angajatori - O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, încheiate cu următoarele rezultate :

- un număr de **495** controale au vizat inclusiv modul de respectare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003;
- au fost dispuse un număr de **6** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1** sancțiune contravențională.

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **3** amenzi contravențională în valoarea de **25.000** lei. De asemenea, au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **5.000** lei și **1** avertisment scris, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

### Actiuni de informare a angajatorilor

În anul 2022 au fost derulate acțiuni de informare și prevenție, pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, prin transmiterea **scrisorilor de informare** la un număr de **396** angajatori identificați, care desfășoară activitate în următoarele domenii de activitate: transporturi rutiere de marfuri, transporturi rutiere de călători, transporturi cu taxiuri, activități poștale și de urierat, activități de alimentare pentru evenimente (catering), etc.

### ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

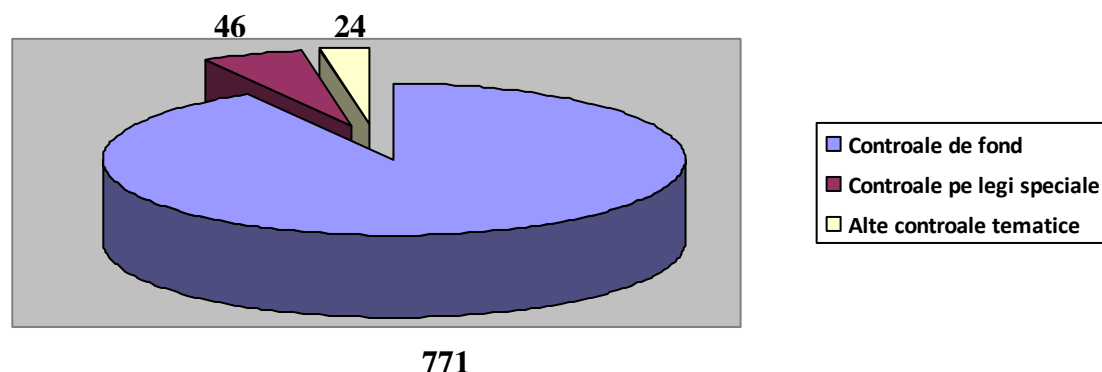
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în anul 2022, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, stații de distribuție carburanți auto, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

**Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:**

-au fost efectuate un număr de **841** controale la angajatori, din care **773** de controale au avut ca obiectiv și depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2022 ponderea controalelor de fond sau tematice pe legi speciale a creșcut comparativ cu anul precedent, astfel, dacă în anul 2021 am avut o pondere de 97%, în anul 2022, din 841 controale efectuate, **771** sunt controale de fond, iar **46** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **97,1%** din totalul controalelor efectuate.

Ponderea contraolelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



- numărul salariaților angajatorilor controlați - **13.861**, din care **6.312 femei**;
- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **5 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **8 persoane**, din care **3 femei**;

Dintre acestea, **4 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), în cazul a **3 persoane** depistate, au fost încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, dar acestea nu au fost declarate ITM Caraș-Severin prin transmiterea elementelor în registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e<sup>1</sup>), iar în cazul a **2 persoane** s-a constatat că au prestat activitate în afara duratei timpului de muncă stipulate în contractul individual de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e<sup>3</sup>).

- au fost aplicate **230 sancțiuni** contravenționale, din care **86** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **484.000 lei**, după cum urmează: **4 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **82 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.
- Toate cele **86 amenzi** au fost aplicate **angajatorilor** (484.000 lei). Nu au fost sancționate cu amendă **persoane fizice**.

De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **4 sancțiuni** unui număr de **4 persoane fizice**, care nu au calitatea de angajatori, fiind *angajați depistați fără forme legale* de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat), persoane sancționate conform prevederilor art.23, alin.1, lit.c din legea nr.109/1999 și *conducători de autorități și instituții publice*, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din Legea 153/2017.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1226 măsuri**, pentru remedierea deficiențelor constatate.

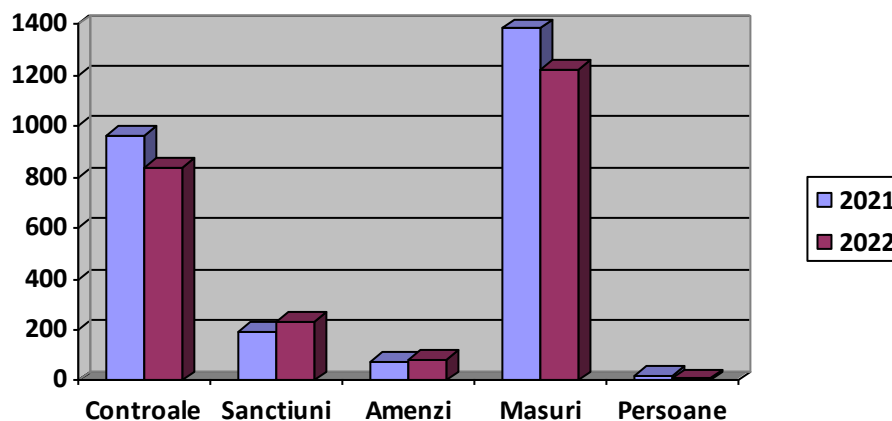
# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Din totalul de **1219 măsuri scadente** pe parcursul anului 2022, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate** un număr de **1195 măsuri**, reprezentând **98 %** din totalul măsurilor scadente. Comparativ, în anul precedent au fost verificate, până la momentul raportarilor, **97%** din măsurile scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2022 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2021, *se prezintă astfel:*

	Denumire indicatori	2021	2022 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	960	841	87,6 %	- 119
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate: din care:	195	230	117,9 %	+ 35
	-amenzi	75	86	114,7 %	+ 11
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	19	8	42,1 %	- 11
4	Nr. măsuri dispuse	1384	1226	88,6 %	- 158

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



\* Numărul controalelor și al măsurilor se explică prin faptul că în anul 2022 la activitatea de control au participat 7 inspectori de muncă, comparativ cu anul 2021 când au participat 8 inspectori de muncă. Cu toate acestea se observă o creștere numărului de sancțiuni și de amenzi aplicate.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2022, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariale (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;

- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată

- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

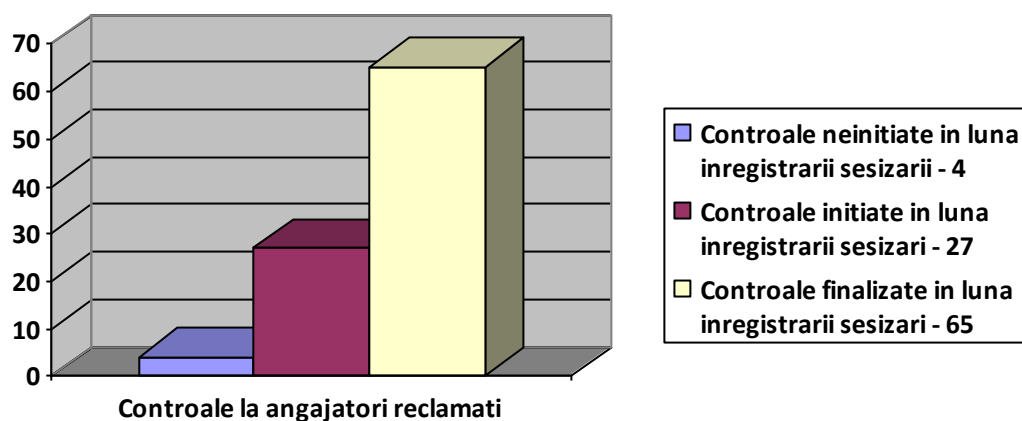
## PETIȚII

Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **133 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **126 petiții** au fost soluționate (3 împreună cu Compartimentul SSM), iar celelalte **7 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2022 au fost reclamați un număr de **96 angajatori**. La un număr de **65 angajatori** a fost finalizat controlul până la momentul raportării către Inspectia muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **27 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **95,8 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situatia controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

**D. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ****1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI****1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>					
	■ în domeniul SSM	1089	1188	959	919	814
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>					
	■ în domeniul SSM	1213	1215	989	978	1041
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>					
	■ în domeniul SSM	1968	1992	1756	1856	2000
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>					
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	1741	1720	1554	1577	1746
	• controale preventive	1330,9	1313,25	943,1	1043,2	1100
	• cercetare accidente de muncă	153,3	112,35	121,4	219,3	235,5
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	10	8,5	4	3	21,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0	13
	• lucrări de birou	246,8	285,9	485,5	308,5	357
	• perfecționare profesională	0	0	0	3	19

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

## 1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

### Situația unităților existente și controlate în ANUL 2022

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contr-o-late	Mai mult de 1cont r./an	Nr. angaj ați în S.C. contr o-late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga -jati	Bar-bati	Fem ei	Tineri (15-18) ani				Tota l	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricu l-tura	287	631	489	142	0	12	3	334	14	14	0
Mineri t	42	172	165	6	0	5	4	163	9	9	0
Trans-portur i	942	2286	2134	152	0	69	3	546	72	72	0
Indus-trie,c o-mert, alte dome-nii	10352	49445	33933	15506	7	955	71	41912	946	946	0
TOTA L	11623	52534	36721	15806	7	1041	81	42955	1041	1041	0

### Situația unităților existente și controlate în ANUL 2021,

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contr-o-late	Mai mult de 1cont r./an	Nr. angaj ați în S.C. contr o-late	Nr. controale efectuate		
		Tota l anga -jati	Bar-bati	Fem ei	Tineri (15-18) ani				Tota l	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricu l-tura	272	568	476	92	0	9	0	95	9	9	0
Mineri	41	151	146	5	0	9	3	444	12	12	0

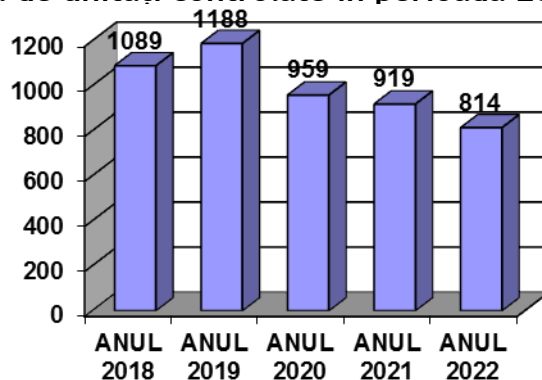


# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

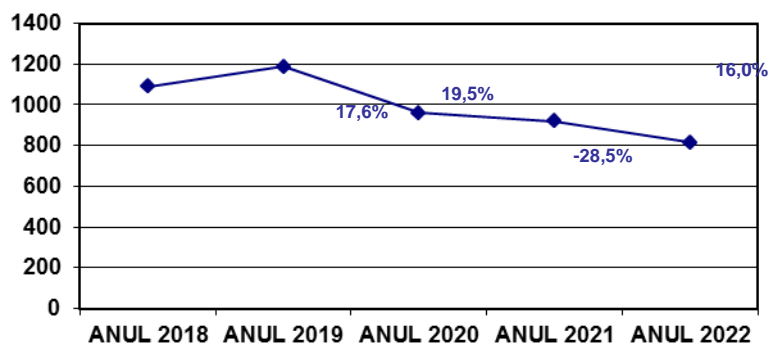
t											
Transporturi	838	2125	2038	87	0	51	4	912	55	55	0
Industria, comerț, alte domenii	9947	55356	38082	17274	0	850	52	53550	902	902	0
TOTAL	11098	58200	40742	17458	0	919	59	55001	978	978	0

În anul 2022, numărul de unități controlate a crescut cu 6,44%, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 41912 fiind în scădere cu 27,76%. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 814, reprezentând o scădere cu 12,9 % față de anul 2021.

**Numărul de unități controlate în perioada 2018-2022**

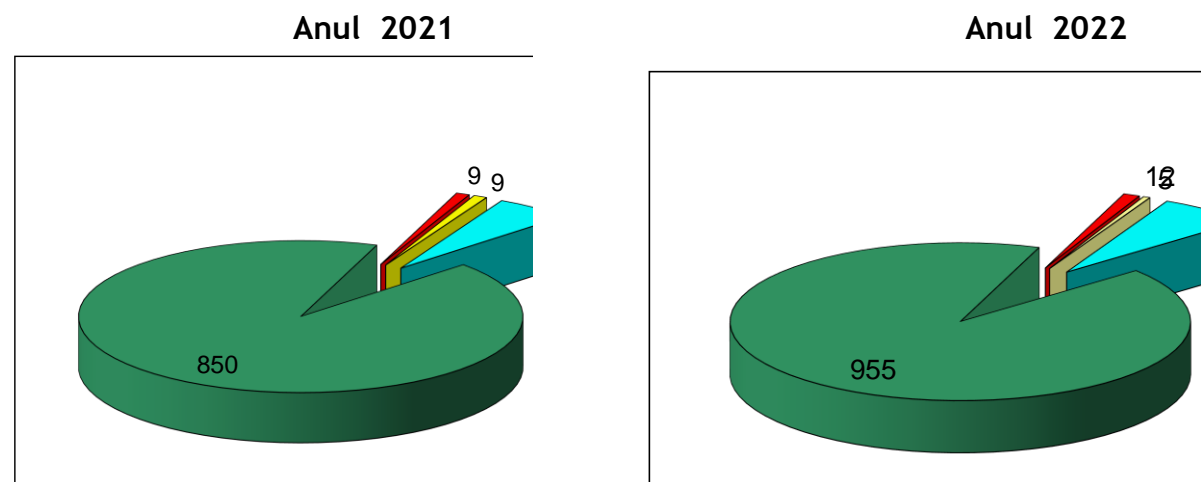


**Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2018 - 2022**



În cursul anului 2022, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



**Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 287, ceea ce reprezintă o creștere de 5,51 % față de anul 2021.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 14, reprezentând o creștere cu 55,55 % față de anul 2021.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 334, ceea ce reprezintă o creștere cu 251,5 % față de anul 2021.

**Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 42, ceea ce reprezintă o creștere de 2,43 % față de anul 2021.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 5, reprezentând o scădere de 44,4%, față de anul 2021.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 163, ceea ce reprezintă o scădere cu 172,4 % față de anul 2021.

**Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 942, ceea ce reprezintă o creștere cu 12,41 % față de anul 2021.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 72, reprezentând o creștere cu 41,1 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 2286 , ceea ce reprezintă o creștere cu 150,51 % față de anul 2021.

**Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii**

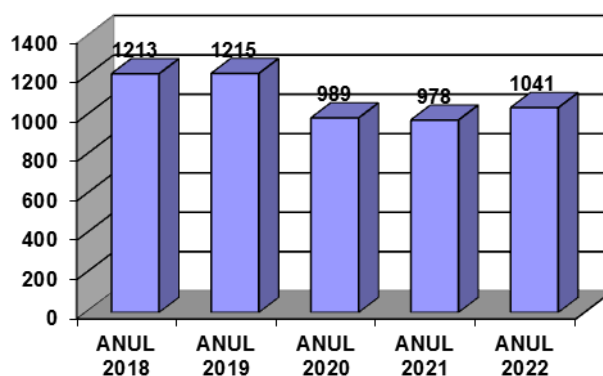
Numărul de unități existente în anul 2022 a fost de 10352, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,07 % față de anul 2021.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 955, reprezentând o creștere cu 12,36 % față de anul anterior.

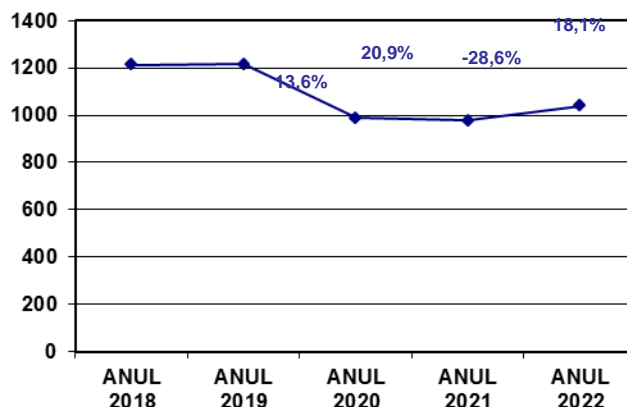
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 41912, ceea ce reprezintă o scădere cu 27,76 % față de anul 2021.

În anul 2022, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1041, reprezentând o creștere cu 6,44 % față de anul anterior.

**Numărul controalelor efectuate în perioada  
2018- 2022**

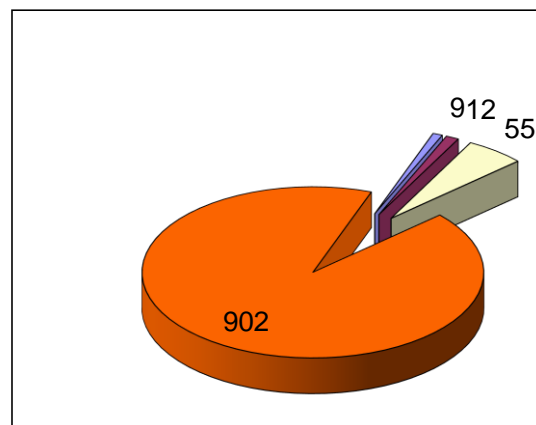


**Dinamica numărului de controale efectuate  
în perioada 2018 - 2022**

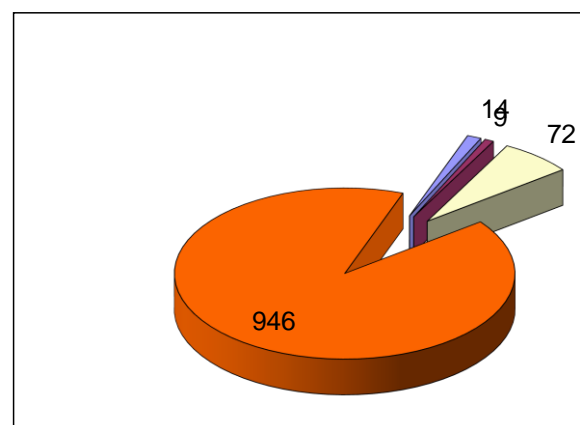


**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

Anul 2021



Anul 2022



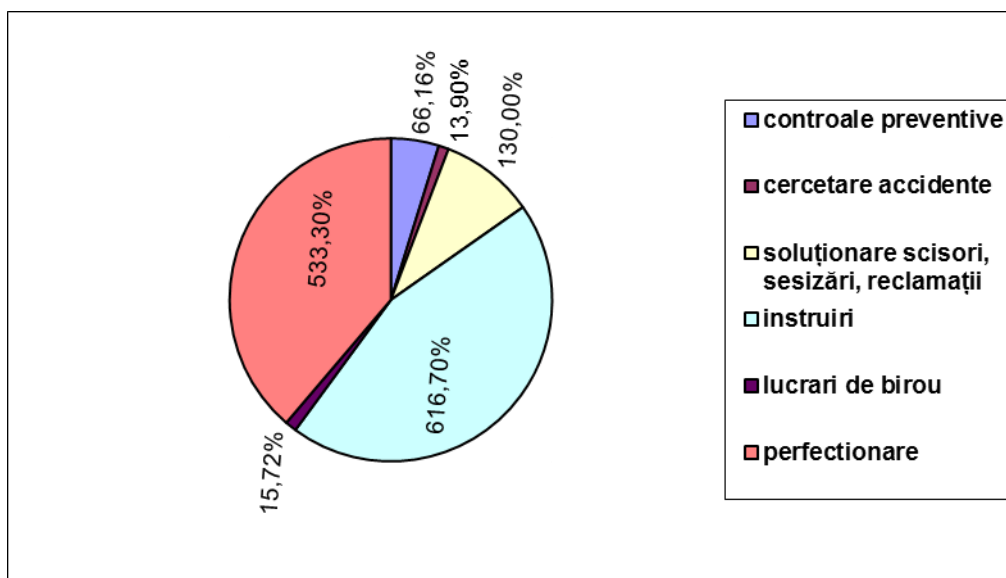
**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă**

În anul 2022, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2000 zile, cu 7,75 % mai mult decât în 2021. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1746 zile, cu 10,72 % mai mult față de anul 2021, distribuit astfel:

- 1100 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 5,44 % față de anul 2021;

- 235,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în creștere cu 7,38 % față de anul 2021;
- 21,5 zile pentru instruirii, în creșter cu 616,7% față de anul 2021;
- 13 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în creștere cu 130% față de anul 2021;
- 357 pentru lucrările de birou, în creștere cu 15,72 % față de anul anterior;
- 19 zile pentru perfecționare în creștere cu 533,3% față de anul 2021;

## Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



## Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2022, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

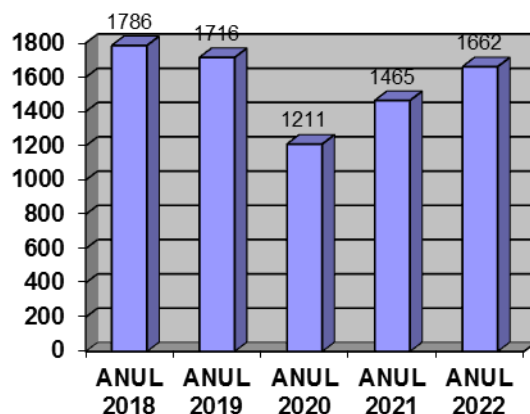
În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
37	26	11	-

## 2. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

	INDICATORI	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1786	1716	1211	1465	1662
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	15700 0	14600 0	22850 0	25300 0	24150 0
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1	3	3	0	1



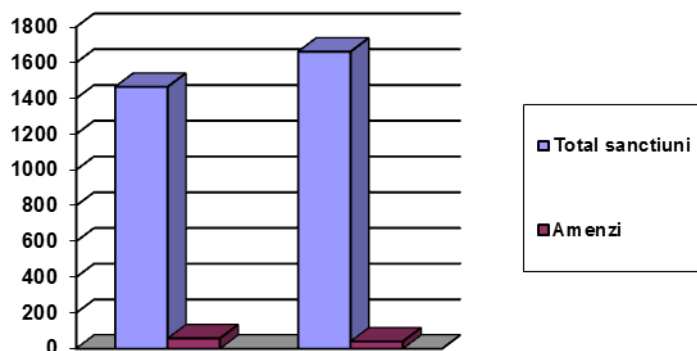
### 2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2022, comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	1465	1662
- nr. amenzi	58	41
- nr. avertismente	1407	1621
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	253000	241500
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	1465	1662
<b>Nr. sistări de activitate</b>	0	1
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	0	1

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 1662, înregistrând o creștere cu 13,45 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 41, înregistrând o scădere cu 41,46 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 241500 cu 4,77 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2021.





De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 1 echipament de muncă și 1 sistare loc de muncă.

În anul 2022, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

**Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:**

AGRICULTURĂ	Anul 2022
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	20
• nr. avertismente	20
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2022
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	24
• nr. avertismente	24
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2022
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	157
• nr. avertismente	155
• nr. amenzi contravenționale	2
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2022
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	1461
• nr. avertismente	1422
• nr. amenzi contravenționale	39
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

## 2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au fost constatate neconformități.

## 3. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Programului de acțiuni aprobat de Inspekția Muncii pentru anul 2022, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr. 108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022 al Inspekției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

#### 3.1.1. Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - CAEN 41, 42, 43.

Privitor la activitățile de constientizare:

- s-a întocmit un comunicat de presă care a fost publicat pe pagina de web a instituției și transmis pe email către instituțiile de presă;
- au fost organizate două ședințe de constientizare la sediul inspectoratului teritorial de muncă.

În cadrul campaniei, care s-a desfășurat în perioada 15.02-09.12.2022, au fost controlați 103 cu angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor, la care au fost constatate 237 neconformități, pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale dintre care 19 amenzi în valoare de 101000 lei și s-a sistat activitatea la un loc de muncă.

În etapa de verificare a modului de rezolvare a măsurilor dispuse au fost controlați 38 de angajatori, la care s-a constatat că, din totalul de 133 măsuri dispuse, 2 măsuri nu au fost realizate, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale dintre care 1 amendă în valoare de 10000 lei.

**3.1.2. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și spitale.** Acțiunea s-a desfășurat după cum urmează:

- realizarea sesiunilor de informare 28.04.2022-20.05.2022
- realizarea controalelor 25.05.2022-31.08.2022
- verificarea măsurilor dispuse 03.10.2022-15.11.2022

Au fost efectuate un număr de 11 controale, fiind constatate 40 de neconformități, sancționate contravențional cu avertisment.

**3.1.3. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitățile în stațiile de distribuție a carburanților auto, cod CAEN 4730.**

Campania s-a desfășurat în două etape: 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022. Rezultate înregistrate:

- 22 controale efectuate;
- 34 neconformități constatate, sancționate contravențional cu avertisment.

**3.1.4. Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase-cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate cod CAEN 4724.**

Rezultatele campaniei, desfășurată în perioada 05 - 08.04.2022:

- 11 controale efectuate;
- 17 neconformități constatate, sancționate contravențional cu avertisment.

**3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**

**3.2.1. Acțiune de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete.**

Acțiunea s-a desfășurat după cum urmează:

- realizarea sesiunilor de informare 01.03.2022-14.03.2022
- realizarea controalelor 15.03.2022-29.07.2022
- verificarea măsurilor dispuse 03.10.2022-18.11.2022

În cadrul acțiunii au fost efectuate un număr de 10 controale, fiind aplicate 16 sancțiuni contravenționale (avertismente).

**3.2.2. Acțiuni de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.** Acțiunea s-a desfășurat în două etape:

- în etapa de control au fost efectuate 13 controale, au fost constatate 37 neconformități, sancționate contravențional cu avertisment.
- în etapa de verificare a măsurilor au fost efectuate 12 controale, în cadrul cărora au fost verificate 34 măsuri dispuse, din care 2 au fost nerealizate. Au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare de 10000 lei și a fost oprit din funcțiune 1 echipament de muncă.

**3.2.3. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail.**

Acțiunea s-a în perioada martie- octombrie 2022. În cadrul acțiunii au fost efectuate un număr de 20 controale, fiind aplicate 46 de sancțiuni contravenționale (avertismente).

**3.2.4. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS) precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.** Au fost înregistrate următoarele rezultate în etapa de control:

- 5 controale efectuate;
- 4 neconformități constatate;
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (4 avertismente);

**3.2.5. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.**

Acțiunea s-a desfășurat după cum urmează:

- În prima etapă s-a organizat o sesiune de informare la care au participat 17 persoane, reprezentanți ai angajatorilor și lucrătorilor, lucrătorii cu atribuții în

domeniul ssm, servicii externe de prevenire și protecție. De asemenea, au avut loc două conferințe de presă și s-a transmis un comunicat de presă.

- În perioada 06.11-09.12.2022 au fost controlate 4 societăți comercială din industria prelucrătoare (utilizatori din aval).

**3.2.6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.** Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea privind respectarea prevederilor legale în vigoare. Au fost controlați 5 agenți economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, la care au fost constatate 6 neconformități. Au fost aplicate 6 avertismente contravenționale.

**3.2.7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători),** care a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. În cadrul acțiunii au fost transmise chestionare la 80 de întreprinderi mici din județ, care, în totalitate, le-au completate și le-au retransmis la inspectorat. În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

-74 controale efectuate;

- 94 neconformități constatate, sancționate contravenționale cu 93 avertismente și 1 amendă în valoare de 5000 lei.

### **3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

**Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2022 coordonat de către Comisia Europeană,** care a avut ca obiectiv verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene. În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 59 controale, în cadrul cărora s-au verificat 218 produse. Nu au fost identificate neconformități.

## **4. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

### **4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2022**

În 2022 au fost înregistrate un nr. de 94 evenimente din care 18 mortale și 76 cu incapacitate

temporară de muncă a lucrătorilor.

Până la data prezentei, pentru anul 2022 au fost înregistrate un nr. de 16 accidente de muncă, care au produs incapacitate temporară de muncă.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 2 persoane în domeniul *Exploatarea forestiere*;
- 2 persoane în domeniul *Tăierea și rindeluirea lemnului*;
- 2 persoane în domeniul *Transporturi rutiere de mărfuri*;
- 2 persoane în domeniul *Fabricarea mobilei*;
- 1 persoană în domeniul *Lucrărilor de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale*;
  
- 1 persoană în domeniul *Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule*;
- 1 persoană în domeniul *Întreținerea și repararea autovehiculelor*;
- 1 persoană în domeniul *Fabricarea motoarelor și generatoarelor*;
- 1 persoană în domeniul *Alte activități de asistență socială*;
- 1 persoană în domeniul *Lucrări de învelitori, șarpante și terase*;
- 1 persoană în domeniul *Creșterea păsărilor*;
- 1 persoană în domeniul *Comerț cu amănuntul în magazine specializate* .

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitor necalificat (4) reprezentând 25 % din totalul persoanelor accidentate;
- lăcătuș mecanic (2) reprezentând 12,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- manipulant mărfuri (2) reprezentând 12,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- șofer (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- tâmplar (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- sudor(1) reprezentând 6,25% din totalul persoanelor accidentate;
- zidar (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- îngrijitor (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate.
- motorist la motoagregate (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate.
- mecanic utilaj(1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate.
- lucrător comercial (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2022, din cele 16 persoane accidentate, 9 au încheiat incapacitatea temporară de muncă persoane prin reluarea activității.

## **9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale**

### **Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2019-2022**

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

boală profesională	2019	2020	2021	2022	2019-2022		agent cauzal
Total cazuri	1	5	0	0	6	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	1	-	-	-	1	16,7%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	-	-	-	-	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	-	-	-	0,00%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	-	2	-	-	2	33,34%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	1	-	-	1	16,7%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	2	-	-	2	33,34%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

**E. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**  
**RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL**  
**2022 ITM CARAS-SEVERIN**

<b>Numărul total de petiții înregistrate:</b>	<b>268</b>
<b>din care:</b>	
<b>exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)</b>	<b>181</b>
<b>exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)</b>	<b>13</b>
<b>ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)</b>	<b>6</b>
<b>alte domenii decât cele prezentate mai sus</b>	<b>68</b>
<b>cu conținut TEORETIC</b>	<b>6</b>
<b>cu solicitare de CONTROL</b>	<b>262</b>
<b>Număr controale ca urmare a petițiilor</b>	<b>186</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:</b>	
<b>numărul de petiții soluționate prin răspuns</b>	<b>205</b>
<b>numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare</b>	<b>46</b>
<b>numărul de petiții clasate</b>	<b>17</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:</b>	
<b>numărul de petiții adresate de cetățeni ( persoana fizică)</b>	<b>263</b>
<b>numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)</b>	<b>5</b>
<b>Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:</b>	
<b>pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)</b>	<b>133</b>
<b>pe suport electronic (e-mail)</b>	<b>110</b>
<b>pe portalul de petiții de pe site</b>	<b>25</b>
<b>Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:</b>	
<b>Acordare salariu</b>	<b>89</b>
<b>Muncă nedeclarată</b>	<b>59</b>
<b>Eliberare adeverințe/extras Revisal</b>	<b>4</b>
<b>Concediere</b>	<b>0</b>
<b>Încălcare norme SSM</b>	<b>14</b>
<b>Altele</b>	<b>102</b>



# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Număr total de solicitări soluționate favorabil 0:

*Termen de răspuns:*

- Redirecționate către alte instituții în 5 zile = 0
- Soluționate favorabil în termen de 10 zile = 0
- Soluționate favorabil în termen de 30 = 0
- Solicitări pentru care termenul a fost depășit = 0

*Modul de comunicare:*

- Comunicare electronica = 0
- Comunicare în format hârtie = 0
- Comunicare verbal = 0

## Reclamații administrative și plângeri în instanță

6.1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituției publice în baza Legii nr.544/2001				6.2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituției în baza Legii nr.544/2001			
Soluționate favorabil	Respuse	În curs de soluționare	Total	Soluționate favorabil	Respuse	În curs de soluționare	Total
0	0	0	0	0	0	0	0

*Departajate pe domenii de interes:*

- Utilizarea banilor publici (contracte investiții, cheltuieli etc)= 0

5. Număr total de solicitări respinse	Motivul respingerii			Departajate pe domenii de interes					
	Exceptate, conform legii	Informații inexistente	Alte motive (cu precizarea acestora)	Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	Acte normative, reglementări	Activitatea liderilor instituției	Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	Altele
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice = 0
- Acte normative, reglementări = 0
- Activitatea liderilor instituției = 0
- Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544 = 0
- Altele in alte domenii de activitate = 0

## **F.SERVICIUL E.R.U.A.I.**

În anul 2022, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspecția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 5.843.378 lei.

Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 5.799.830 lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 6.331.954 lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

## **G. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat un denunț penal și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2020 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Au fost îndeplinite și alte atribuții dispuse de Inspectorul șef.

## **Mențiuni:**

În anul 2022 ITM Caraș-Severin a avut calitate de intimat în 16 de plângeri contravenționale, fiind în scadere față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2021, care este de 27.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2021 și 2022:

Anul	2021	2022
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	2	0
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control/cercetare eveniment	4	3
Nr. plângeri contravenționale din care:	27	16
RM	23	14
SSM	4	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2022	2	10
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	3	1

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	8	3
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	12	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	1	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2022	0	2
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	2	4
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	8	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	6	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	2	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	1	0

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	0	4
În termen de promovare a apelului	0	3
Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	2	1

## **1. Obiective propuse:**

Pentru anul 2023 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe .

**INSPECTOR ȘEF**

Panduru Iancu

**INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.**

Bicleșanu Catălin Vasile

**INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M**

Bălean Marius Mihai

**Compartiment C.R.P.**

Berzescu Angelica