



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2015

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

| INDICATORI SPECIFICI | | ANUL 2011 | ANUL 2012 | ANUL 2013 | ANUL 2014 | ANUL 2015 |
|------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1. | Număr de unități controlate: | | | | | |
| | ■ în domeniul SSM | 1073 | 776 | 913 | 1091 | 780 |
| 2. | Număr de controale efectuate: | | | | | |
| | ■ în domeniul SSM | 1220 | 932 | 1059 | 1281 | 915 |
| /3. | Fond de timp disponibil (în zile): | | | | | |
| | ■ în domeniul SSM | 2039 | 2003 | 2023 | 1819 | 2067 |
| 4. | Fond de timp utilizat (în zile): | | | | | |
| | ■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru: | 1804 | 1825 | 1654 | 1588 | 1782 |
| | • controale preventive | 1244 | 1178 | 1179 | 1310,4 | 1187,5 |
| | • cercetare accidente de muncă | 299 | 252 | 195 | 167,8 | 316,2 |
| | • consultanță și expertiză | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | • participare la determinări de noxe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | • cercetări avarii tehnice | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | • instruirii | 111 | 164 | 42 | 9,8 | 38 |
| | • soluționare scrisori, sesizări, reclamații | 18 | 16 | 12 | 0 | 0 |
| | • lucrări de birou | 132 | 215 | 226 | 100 | 233,3 |
| • perfecționare profesională | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2015,

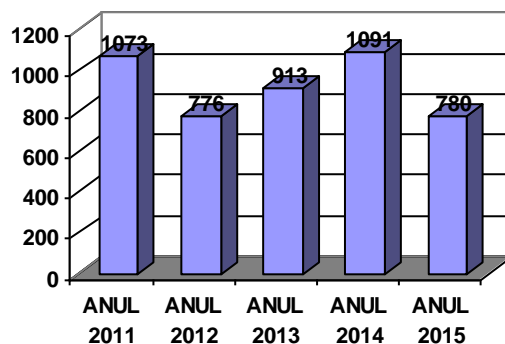
| Dome-nii | Statistica Societati Domeniu | | | | | Statistici Controale Efectuate | | | | | |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------|------------|----------|
| | Nr. socie-tăți | Nr. Mediu pers. Angajate | | | | Nr. socie-tati contro-late | Mai mult de 1contr./ an | Nr. angajați în S.C. contro-late | Nr. controale efectuate | | |
| | | Total anga-jati | Bar-bati | Femei | Tineri (15-18) ani | | | | Total | Ziua | Noap-tea |
| 1 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Agricul-tura | 154 | 570 | 498 | 72 | 0 | 13 | 5 | 300 | 18 | 18 | 0 |
| Minerit | 36 | 235 | 224 | 11 | 0 | 8 | 3 | 201 | 11 | 11 | 0 |
| Trans-porturi | 489 | 2001 | 1925 | 76 | 0 | 37 | 6 | 1201 | 43 | 43 | 0 |
| Indus-trie,co-mert, alte domenii | 6760 | 54683 | 36255 | 18428 | 0 | 722 | 121 | 43535 | 843 | 843 | 0 |
| TOTAL | 7439 | 57489 | 38902 | 18587 | 0 | 780 | 135 | 45237 | 915 | 915 | 0 |

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2014,

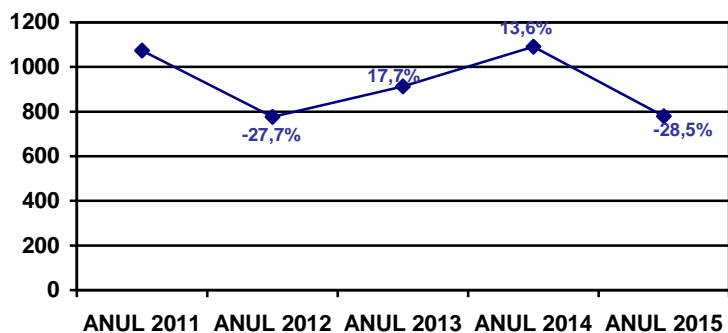
| Dome-nii | Statistica Societati Domeniu | | | | | Statistici Controale Efectuate | | | | | |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------|-------------|----------|
| | Nr. socie-tăți | Nr. Mediu pers. Angajate | | | | Nr. socie-tati contro-late | Mai mult de 1contr./ an | Nr. angajați în S.C. contro-late | Nr. controale efectuate | | |
| | | Total anga-jati | Bar-bati | Femei | Tineri (15-18) ani | | | | Total | Ziua | Noap-tea |
| 1 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Agricul-tura | 143 | 517 | 452 | 65 | 0 | 15 | 2 | 365 | 17 | 17 | 0 |
| Minerit | 32 | 207 | 195 | 22 | 0 | 12 | 5 | 93 | 17 | 17 | 0 |
| Trans-porturi | 444 | 1880 | 1810 | 70 | 0 | 51 | 4 | 634 | 55 | 55 | 0 |
| Indus-trie,co-mert, alte domenii | 6192 | 53232 | 35510 | 17712 | 0 | 1013 | 179 | 43585 | 1192 | 1192 | 0 |
| TOTAL | 6811 | 55836 | 37967 | 17869 | 0 | 1091 | 190 | 44677 | 1281 | 1281 | 0 |

În anul 2015, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 45237. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 780, reprezentând o scădere cu 28,50 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în perioada 2011 - 2015

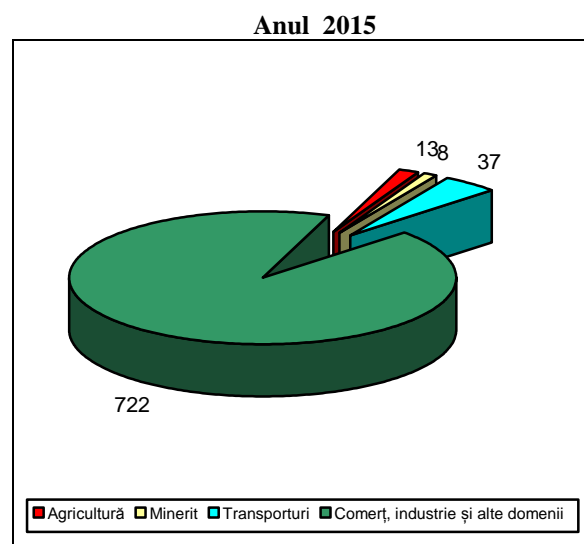
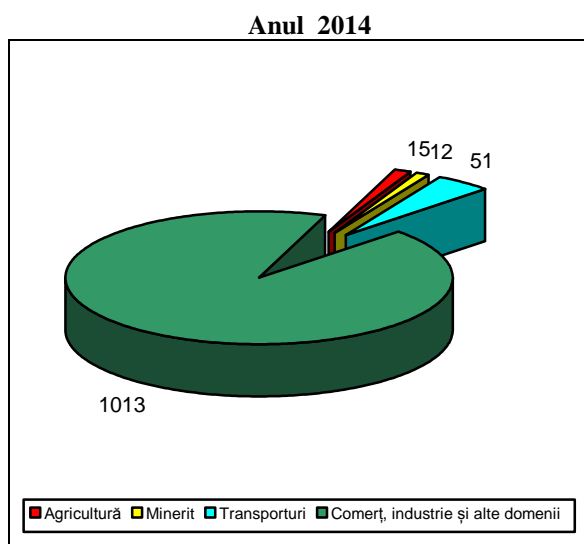


Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2011 - 2015



În cursul anului 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 154, ceea ce reprezintă o creștere de 7,69 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 13, reprezentând o scădere cu 13,33 % față de anul 2014.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 300, ceea ce reprezintă o scădere cu 17,80 % față de anul 2014.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 36, ceea ce reprezintă o creștere de 12,50 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 8, reprezentând o scădere cu 33,33 % față de anul 2014.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 201, ceea ce reprezintă o creștere cu 116,12 % față de anul 2014.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 489, ceea ce reprezintă o creștere cu 10,13 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 51, reprezentând o scădere cu 27,45 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1201 , ceea ce reprezintă o creștere cu 89,43 % față de anul 2014.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

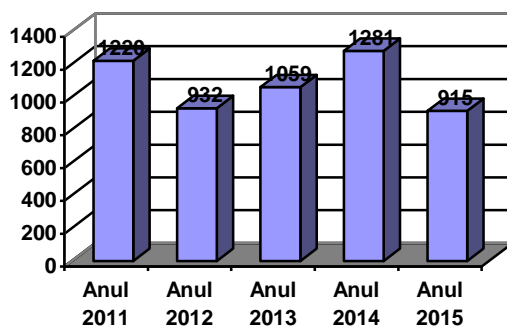
Numărul de unități existente în anul 2015 a fost de 6760, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,17 % față de anul 2014.

Numărul de unități controlate în anul 2015 a fost de 722, reprezentând o scădere cu 28,72 % față de anul anterior.

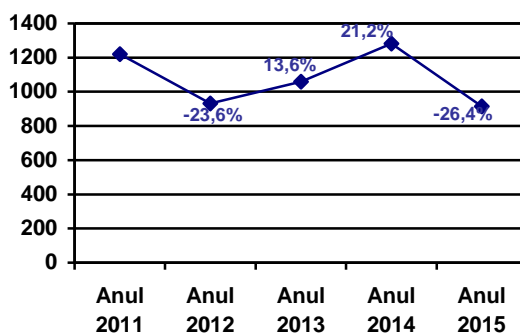
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 43535, ceea ce reprezintă o scădere cu 0,11 % față de anul 2014.

În anul 2015, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 915, reprezentând o scădere cu 28,57 % față de anul anterior.

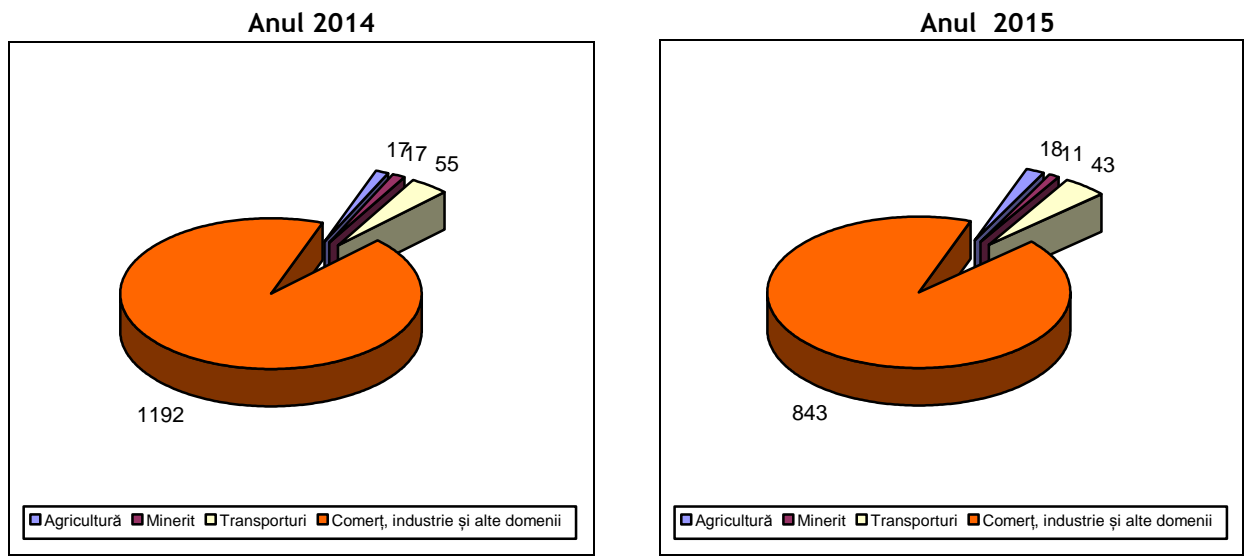
Numărul controalelor efectuate în perioada
2011- 2015



Dinamica numărului de controale efectuate
în perioada 2011 - 2015



**Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale**

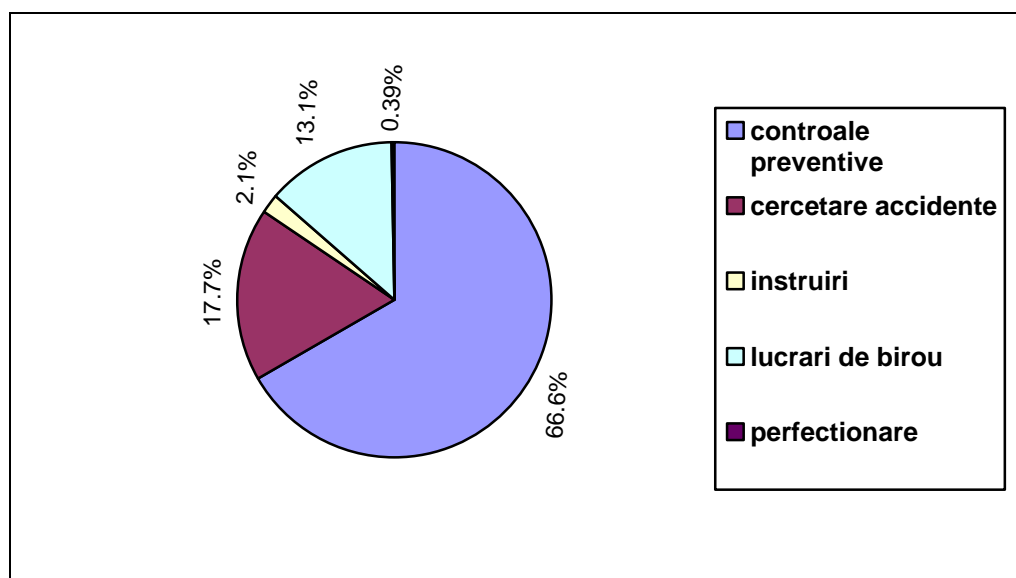


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2067 zile, cu 11,99 % mai puțin decât în 2014. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1782 zile, cu 12,21 % mai mult față de anul 2014, distribuit astfel:

- 1187,5 zile pentru activitatea de prevenire (control), în creștere cu 9,37 față de anul 2014;
- 316,2 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în creștere cu 88,43 % față de anul 2014;
- 38 zile pentru instruirii, în creștere cu 287,77 % față de anul 2014;
- 233,3 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 133 % față de anul anterior;
- 7 zile pentru perfecționare, în creștere 100 % față de anul anterior;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2015, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
 - producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.
- În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

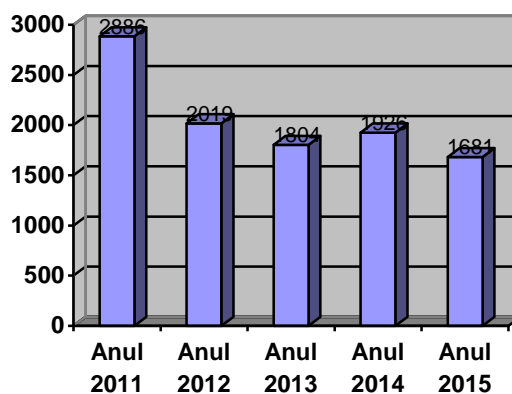
| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale | | |
|--------------------------------------|---|--------------------|-----------|
| | Legea nr. 319/2006 | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 54 | 43 | 11 | - |

II. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

| | INDICATORI | Anul 2011 | Anul 2012 | Anul 2013 | Anul 2014 | Anul 2015 |
|----|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1. | Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate: | 2886 | 2019 | 1804 | 1926 | 1681 |
| 2. | Valoarea sancțiunilor aplicate (lei): | 652100 | 292500 | 801000 | 653500 | 347000 |
| 3. | Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată | 13 | 0 | 7 | 9 | 1 |
| 5. | Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare | 14 | 11 | 24 | 18 | 13 |

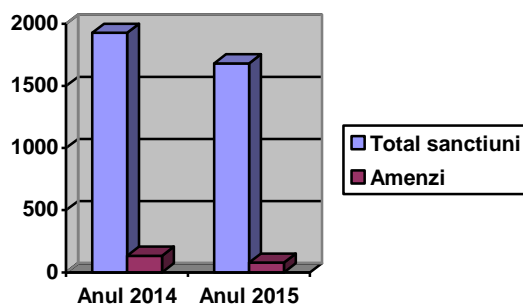


2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2015, comparativ cu anul 2014, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| INDICATORI | Anul 2014 | Anul 2015 |
|---|-----------|-----------|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate: | 1926 | 1681 |
| • nr. amenzi | 134 | 79 |
| • nr. avertismente | 1792 | 1602 |
| Valoare amenzi aplicate (lei) | 653500 | 347000 |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 1926 | 1681 |
| Nr. sistări de activitate | 9 | 1 |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare | 18 | 13 |

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 1681, înregistrând o scădere cu 12,72 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2015 a fost de 79 , înregistrând o scădere cu 41,04 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 347000 cu 46,90 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2014.



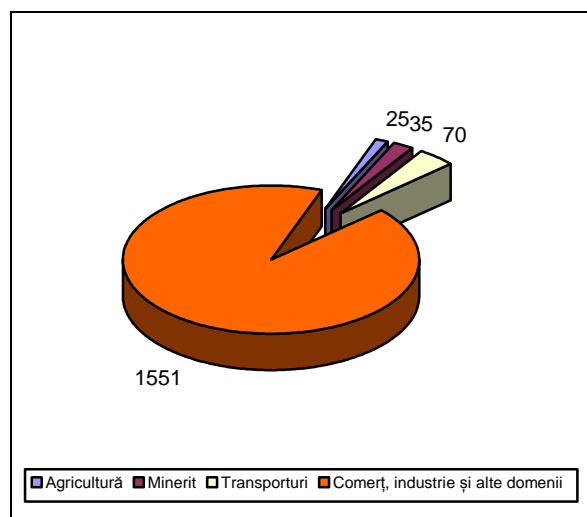
22

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 13 echipamente de muncă, cu 27,77 % mai puțin decât în anul 2014 și sistarea activității la 1 loc de muncă, cu 88,88 % mai puțin decât în anul 2014, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2015, au fost înaintată 1 sesizare organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2015



| AGRICULTURĂ | Anul 2015 |
|--|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 25 |
| • nr. avertismente | 24 |
| • nr. amenzi contravenționale | 1 |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări: | 0 |
| • locuri de muncă | 0 |
| • echipamente de muncă | 0 |

| MINERIT | Anul 2015 |
|--|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 35 |
| • nr. avertismente | 32 |
| • nr. amenzi contravenționale | 3 |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări: | 0 |
| • locuri de muncă | 0 |
| • echipamente de muncă | 0 |

| TRANSPORTURI | Anul 2015 |
|--|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 70 |
| • nr. avertismente | 68 |
| • nr. amenzi contravenționale | 2 |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări: | 0 |
| • locuri de muncă | 0 |
| • echipamente de muncă | 0 |

| COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII | Anul 2014 |
|--|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale: | 1551 |
| • nr. avertismente | 1478 |
| • nr. amenzi contravenționale | 73 |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0 |
| Nr. total de sistări: | 14 |
| • locuri de muncă | 1 |
| • echipamente de muncă | 13 |

j

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 16 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 16 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2015*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2015*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campanie europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase-gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- furnizarea de informații și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în scopul reducerii impactului acestor riscuri asupra lucrătorilor;
- gestionarea cu succes a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă care va ajuta la menținerea unei stări de bine ;
- creșterea gradului de sensibilizare privind problema tot mai serioasă a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă precum și sublinierea efectelor pozitive ale gestionării riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, inclusiv a argumentelor economice.

În cadrul campaniei s-a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare privind gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă la care au fost prezenți 32 de participanți din rândul angajatorilor, lucrătorilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, unde au fost prezentate riscurile generate de stres precum și metodele de evaluare ale acestora. Au fost distribuite și materiale informative. În urma prezentării materialelor s-a efectuat evaluarea riscurilor la 10 întreprinderi. S-a organizat o conferință de presă pe această temă și a avut loc o intervenție la postul local de televiziune.

2. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 3 clase a X-a, XI-a;
- chestionare de opinie completate de 17 elevi și 3 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la care au participat 9 școli, cu 24 elevi și 12 cadre didactice.

3. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate :fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și a condițiilor de muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
- 27 neconformități constatate;
- 27 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente).

4. Campania privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime din domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;
- verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările ce comportă riscuri de cădere de la înălțime;

Campania s-a desfășurat în perioada 27-28.04.2015 și în perioada 18-20.08.2015. Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 24 controale efectuate;
- 58 neconformități constatate;
- 55 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 53 avertismente);
- 10000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 1 echipament de muncă oprit.

5. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56-restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri și alte localuri în care se prestează activități de servire a băuturilor, cluburi de noapte, cafenele, etc.)

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică-cod CAEN 56, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică-cod CAEN 56, a prevederilor legale menționate;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 64 controale efectuate;
- 91 neconformități constatate;
- 85 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi și 81 avertismente);
- 17000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 1 echipament de muncă oprit.

6. Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610-Activități de asistență spitalicească

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul „Activități de asistență spitalicească-cod CAEN 8610”, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii a prevederilor legale menționate.
- eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;

- 11 neconformități constatate;
- 9 sancțiuni contravenționale aplicate (9 avertismente).

7. Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniile prevăzute la art.11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- verificarea respectării de către beneficiarii care folosesc zilieri , a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 15 controale efectuate;
- 8 angajatori sancționați;
- 14 neconformități constatate;
- 14 sancțiuni contravenționale aplicate (14 avertismente).

8. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei au fost identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 12 controale efectuate;
- 7 angajatori sancționați;
- 15 neconformități constatate;
- 15 sancțiuni contravenționale aplicate (15 avertismente).

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor;
- verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și lucrări de termoizolații ;

Acțiunea s-a desfășurat în două etape:

Prima etapă desfășurată în perioada ianuarie-martie 2015 în care s-au ținut ședințe de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă cu angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor la care au participat 28 angajatori.

Etapa a doua a fost de control au fost obținute următoarele rezultate:

- 39 controale efectuate ;
- 39 angajatori sancționați;
- 113 neconformități constatate ;
- 113 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 113 sancțiuni contravenționale aplicate (9 amenzi și 104 avertismente);
- 41000 lei valoarea amenzilor aplicate;
- 5 echipament de muncă oprite.

2. Acțiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu

Acțiunea are ca obiective :

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr.1907/2006-REACH) ;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;
În cadrul acțiunii s-a realizat instruirea inspectorilor de muncă care fac parte din Grupul local de lucru în cadrul ITM Sibiu.
In cadrul etapei de control au fost controlați 4 angajatori.

3. Acțiunea privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto), respectiv servicii de întreținere auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;
- activități de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate activităților de întreținere și reparare ale autovehiculelor;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 31 controale efectuate;
- 84 neconformități constatate;
- 84 sancțiuni contravenționale aplicate (3 amenzi și 81 avertismente);
- 13000 lei valoarea amenzilor aplicate.

4. Acțiune de control privind respectarea prevederilor de sănătate și securitate în muncă în domeniul silvicultură și exploatarea forestieră

Acțiunea are ca obiective :

- identificarea angajatorilor din domeniile:silvicultură și exploatarea forestieră, modul de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă mortale și cu invaliditate;
- creșterea gradului de conștientizare ale angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
În cadrul acțiunii un inspector de muncă a participat la controalele desfășurate în județul Gorj .

5. Acțiunea de verificare a modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă, a echipamentelor, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;

Acțiunea s-a desfășurat în trei etape și anume una de informare , conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali, o etapă de control propriu-zis la angajatorii din domeniu și o etapă de verificare a măsurilor dispuse stabilite în procesele verbale de control.

În prima etapă s-a realizat o acțiune de informare și conștientizare la care au participat 29 de angajatori și lucrători cu atribuții în securitate și sănătate în muncă.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 23 controale efectuate;
- 31 neconformități constatate;
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amendă și 30 avertismente);
- 2000 lei valoarea amenzilor aplicate.

6. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mijlocii (50-249 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte , conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

În cadrul acțiunii au fost transmise 63 de chestionare la întreprinderile mijlocii (50-249 lucrători) din județ, din care 51 au transmis chestionarele completate .

În etapa următoare s-au efectuat controale la 26 întreprinderi mijlocii selectate din cele care nu au transmis chestionarul înapoi și cele care nu au răspuns la toate întrebările din chestionar.

În urma controalelor au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 26 controale efectuate;
- 32 neconformități constatate;
- 32 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amendă și 31 avertismente);
- 4000 lei valoarea amenzilor aplicate.

7. Acțiunea de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii)

Acțiunea are ca obiective :

- realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;

- informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului la respectarea de către angajatori a obligației de evaluare a riscurilor;

- elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderile mici și mijlocii;

- informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;

- sensibilizarea angajatorilor privind importanța evaluării riscurilor și încurajarea realizării acestora cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare.

În cadrul acțiunii toți cei 11 inspectori de muncă SSM au fost informați cu privire la modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor, conform ghidului elaborat. În etapa următoare s-au desfășurat 2 întâlniri trimestriale având ca temă diseminarea „Fișei orientative privind evaluarea riscurilor ” la care au fost prezenți 64 angajatori. În cadrul controalelor în întreprinderi inspectorii de muncă au realizat sondaje în rândul angajatorilor, având ca scop aprecierea impactului acestui material. Au fost completate 101 chestionare privind evaluarea riscurilor unde angajatorii au răspuns afirmativ la aprecierea informațiilor primite.

8. Acțiunea privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi prin desfășurarea de activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea are ca obiective :

- îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mijlocii și mari, prin scăderea numărului de neconformități prezente în mediul de muncă;

- activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă;

În cadrul acțiunii au fost selectate 16 întreprinderi mari și mijlocii propuse pentru control la care s-a prezentat proiectul. În etapa de control s-au efectuat controale la 11 întreprinderi mijlocii unde s-au dispus 73 de măsuri și s-au aplicat 73 sancțiuni contravenționale (73 avertismente), și la 3 întreprinderi mari unde s-au dispus 27 de măsuri aplicându-se 27 de sancțiuni contravenționale (27 avertismente). În următoarea etapă s-au verificat măsurile dispuse la cele 11 întreprinderi mijlocii unde s-au dispus 2 de măsuri și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale (2 avertismente), și la cele 3 întreprinderi mari unde s-a dispus 1 măsură aplicându-se 1 sancțiune contravențională (1 amendă în valoare de 4000 lei).

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2015, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul campaniei este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene :

- HG 457/2003 ce transpune Directiva 73/23/CEE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;
- HG 115/2004 ce transpune Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție;
- HG 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE;
- HG 752/2004 ce transpune Directiva 94/9/CE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- HG 207/2005 ce transpune Directiva 93/15/CE privind explozibili pentru uz civil;
- HG 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- HG 332/2007 ce transpune Directiva 97/68/CE referitoare la motoarele de ardere internă instalate pe mașinile mobile nerutiere;
- HG 1102/2014 ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice;

Campania s-a desfășurat pe parcursul anului 2015, în etape distincte pe trimestre. În trimestrul I s-au controlat produsele care respectă directivele HG 1756/2006, HG 1029/2008, HG 332/2007, motostivuitoare. În trimestrul II s-au controlat produsele care respectă directivele HG 1029/2008, HG 332/2007, HG 1756/2006, automacarale. În trimestrul III s-au controlat produsele care respectă directiva HG 115/2004, echipament de alpinism utilitar. În trimestrul IV s-au controlat produsele care respectă directivele HG 752/2004, HG 207/2005, HG 1102/2014, ventilatoare în mediu ATEX, explozivi de uz civil și articole pirotehnice.

Au fost efectuate 35 controale unde s-au verificat 317 produse, dintre care 16 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- produsele nu au fost însoțite de declarației de conformitate;
- declarația de conformitate nu a fost tradusă în limba română;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 16 sancțiuni contravenționale.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015

În anul 2015 au fost înregistrate 30 persoane accidentate (33 persoane în anul 2014), din care 2 persoane accidentate mortal (8 persoane în anul 2014).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,52^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Cele mai multe accidente de muncă au fost înregistrate în administrația publică și fabricare cabluri auto câte 5 accidentați (16,6% din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani reprezintă 50% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de sub 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 50% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 15 ani reprezintă 13,3%, iar cei cu vechime în ocupație de cuprinsă între 5 - 15 ani reprezintă 36,6% din numărul total al accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de muncitor calificat, numărul lor fiind de 9 reprezentând 30% din totalul persoanelor accidentate. În anul 2015, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 24 persoane.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2015, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 66,33 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 2,76⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2011-2015

| boală profesională | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2011-2015 | | agent cauzal |
|---|------|------|------|------|------|-----------|-----|--|
| Total cazuri | 13 | 5 | 14 | 8 | 15 | 55 | (%) | - |
| spondilodiscartroză lombară profesională | 3 | 1 | - | 1 | - | 5 | 9 | microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare |
| silicoză | 5 | 2 | 7 | 4 | 4 | 22 | 40 | bioxid de siliciu liber crist. |
| polidiscopatie lombară profesională | - | - | 1 | - | 2 | 3 | 5,5 | manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil |
| discopatie cervicală profesională | - | - | - | - | 1 | 1 | 1,8 | manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil |
| hipoacuzie neuro-senzorială bilaterală profesională | - | - | - | - | 1 | 1 | 1,8 | pulberi silicogene, pulberi de aluminiu, pulberi de plumb, pulberi de fier, oxizi metalici |
| fibroză pulmonară profesională | 1 | - | 1 | - | - | 2 | 3,7 | pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură |
| hipoacuzie neuro-senzorială bilaterală | 1 | - | 1 | - | - | 2 | 3,7 | zgomot |
| hernie de disc profesională | - | - | 1 | 2 | - | 3 | 5,5 | manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit |
| polidiscopatie cervicală profesională | - | - | - | - | 5 | 5 | 9 | sudură cu flacăra oxiacetilenică |
| silico-tuberculoză | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 3,7 | bioxid de siliciu liber cristalin |
| pneumoconioză la pulberi mixte | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 4 | 7,2 | pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură |
| laringită cronică profesională | - | - | 1 | - | - | 1 | 1,8 | pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură |
| bronșită cronică profesională acutizată | - | - | 1 | - | 1 | 2 | 3,7 | iritanți respiratori |
| polidiscopatie lombară L1-L4 profesională | - | - | - | 1 | - | 1 | 1,8 | manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit |
| urticarie profesională | 1 | - | - | - | - | 1 | 1,8 | agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig |

| Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate - total BP - | 55 | % |
|--|----|-----|
| industria extractivă | 18 | 33 |
| construcții | 2 | 3,6 |
| construcții hidrotehnice | 2 | 3,6 |
| industria metalurgică | 26 | 47 |
| silvicultură | 1 | 1,8 |
| prelucrare lemn | 1 | 1,8 |
| administrație publică locală | 1 | 1,8 |
| transporturi auto | 1 | 1,8 |
| industria alimentară | 2 | 3,6 |
| activități de spectacole, culturale și recreative | 1 | 1,8 |

În anul 2015 au fost declarate 15 cazuri noi de boli profesionale, distribuite pe activități după cum urmează:

| | |
|-----------------------|----|
| Industria metalurgică | 14 |
| Prelucrare lemn | 1 |

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale declarate în 2015:

| Ocupația | Diagnostic | Nr. |
|--------------------|---|-----|
| zidar șamotor | silicoză 1/2q 1/1p | 1 |
| zidar șamotor | hipoacuzie neuro-senzorială bilaterală profesională | 1 |
| zidar șamotor | discopatie cervicală C3-C4 profesională | 1 |
| zidar șamotor | polidiscopatie cervicală C3-C4 C5-C6 profesională | 2 |
| zidar șamotor | polidiscopatie cervicală C5-C6 C6-C7 profesională | 2 |
| zidar șamotor | polidiscopatie lombară L2-L3 L4-L5 L5-S1 profesională | 1 |
| zidar șamotor | silicoză 1/2q 0/1q | 1 |
| zidar șamotor | silicoză 2/2q 0/1q | 1 |
| tîmăplar-șlefuitor | bronșită cronică profesională (în contextul expunerii la pulberi de lemn) | 1 |
| sudor | polidiscopatie lombară L3-L4 L5-S1 profesională | 1 |
| sudor | polidiscopatie cervicală C4-C5-C6 profesională | 1 |
| turnător | silicoză stadiul I (1p,hi) | 1 |
| lăcătuș | polidiscopatie cervicală C5-C6 C6-C7 profesională | 1 |

Inspector șef

Eugenia Florica MIHĂESCU

| Nr. total de procese verbale încheiate | Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în semestrul I 2015 | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|---|----------------------|-------------------|----------------------------------|--------|------------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------|
| | 4 | | | | | | | | | | |
| 35 | FOND | | | | | | APEL | | | | |
| | Pe rol | În termen de declarare apel | Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare apel | | | | Pe rol | Soluționate irevocabil | | | |
| | 4 | 0 | Admite contestația | Respinge contestația | Micșorează amenda | Transformă amenda în avertisment | 0 | Admite contestația | Respinge contestația | Micșorează amenda | Transformă amenda în avertisment |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | | | | | |