



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. _____ din _____

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2016**

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	776	913	1091	780	905
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	932	1059	1281	915	1081
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2003	2023	1819	2067	2012
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1825	1654	1588	1775	1736
	• controale preventive	1178	1179	1310,4	1187,5	1205,1
	• cercetare accidente de muncă	252	195	167,8	316,2	230,9
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	164	42	9,8	38	15
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	16	12	0	0	0
	• lucrări de birou	215	226	100	233,3	276
• perfecționare profesională	0	0	0	7	9	

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2016,

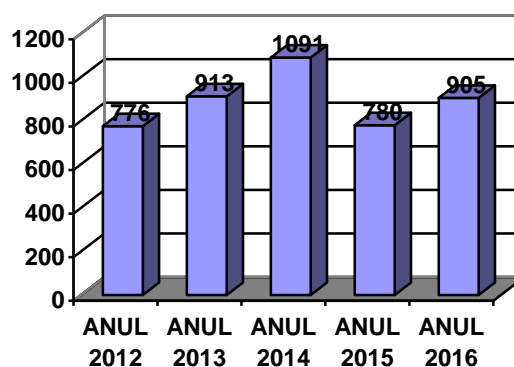
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	182	605	526	79	0	16	0	389	16	16	0
Minerit	39	202	198	4	0	16	4	178	20	20	0
Trans- porturi	532	2035	1932	103	0	54	5	1323	59	59	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	7298	54490	35963	18527	0	819	167	46949	986	986	0
TOTAL	8051	57332	38619	18713	0	905	176	48839	1081	1081	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2015,

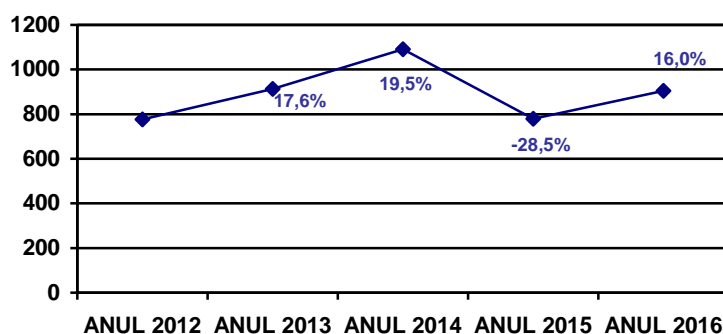
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	154	570	498	72	0	13	5	300	18	18	0
Minerit	36	235	224	11	0	8	3	201	11	11	0
Trans- porturi	489	2001	1925	76	0	37	6	1201	43	43	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	6760	54683	36255	18428	0	722	121	43535	843	843	0
TOTAL	7439	57489	38902	18587	0	780	135	45237	915	915	0

În anul 2016, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 48839. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 905, reprezentând o creștere cu 16,02 % față de anul 2015.

**Numărul de unități controlate în perioada
2012 - 2016**

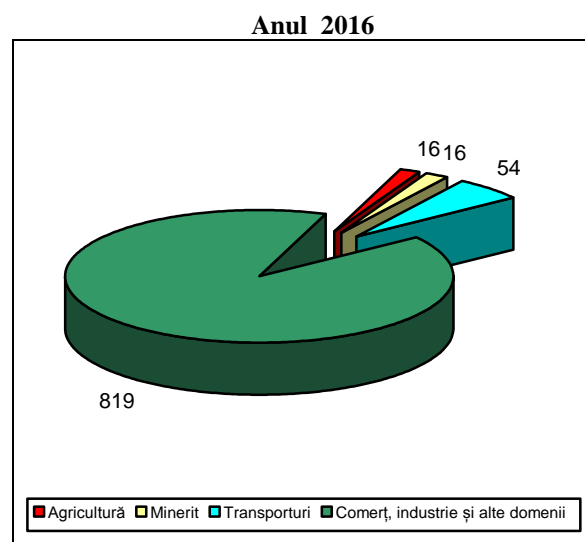
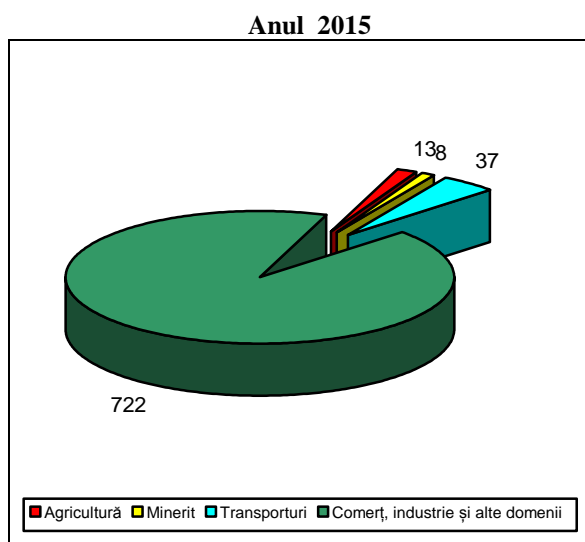


**Dinamica numărului de unități controlate
în perioada 2012 - 2016**



În cursul anului 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale**



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 182, ceea ce reprezintă o creștere de 18,18 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 16, reprezentând o creștere de 23,07 % față de anul 2015.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 389, ceea ce reprezintă o creștere cu 29,66 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 39, ceea ce reprezintă o creștere de 8,33 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 16, reprezentând o creștere cu 100 % față de anul 2015.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 178, ceea ce reprezintă o scădere cu 11,44 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 532, ceea ce reprezintă o creștere cu 8,79 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 54, reprezentând o creștere cu 45,94 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1323 , ceea ce reprezintă o creștere cu 10,15 % față de anul 2015.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

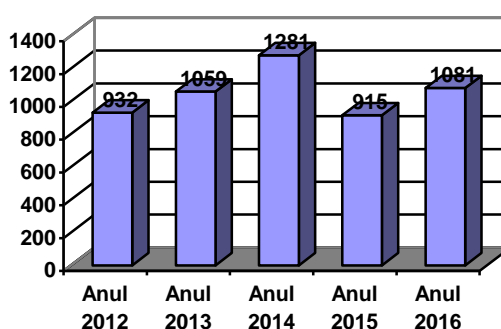
Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 7298, ceea ce reprezintă o creștere cu 7,95 % față de anul 2015.

Numărul de unități controlate în anul 2016 a fost de 819, reprezentând o creștere cu 13,43 % față de anul anterior.

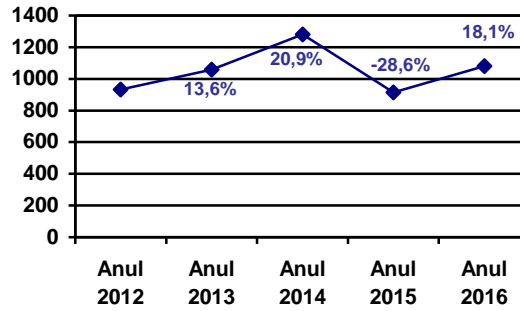
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 46949, ceea ce reprezintă o creștere cu 7,84 % față de anul 2015.

În anul 2016, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1081, reprezentând o creștere cu 18,14 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada
2012- 2016

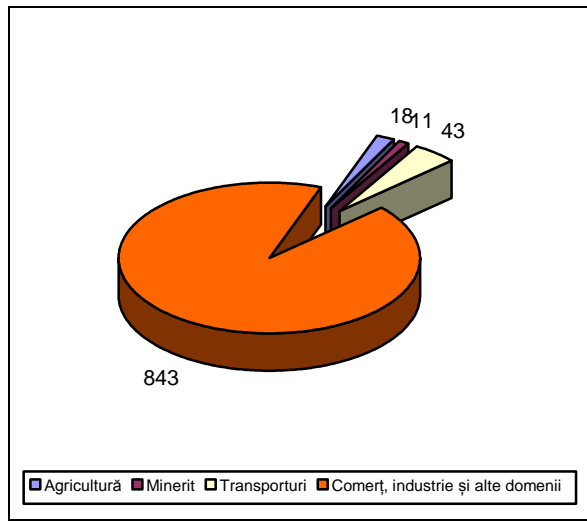


Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2012 - 2016

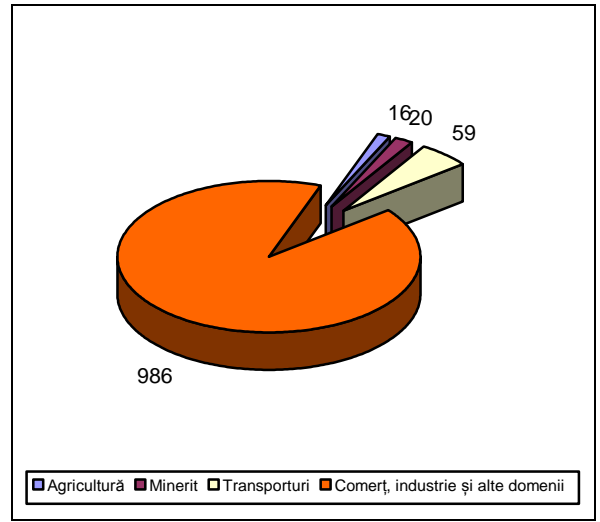


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2015



Anul 2016

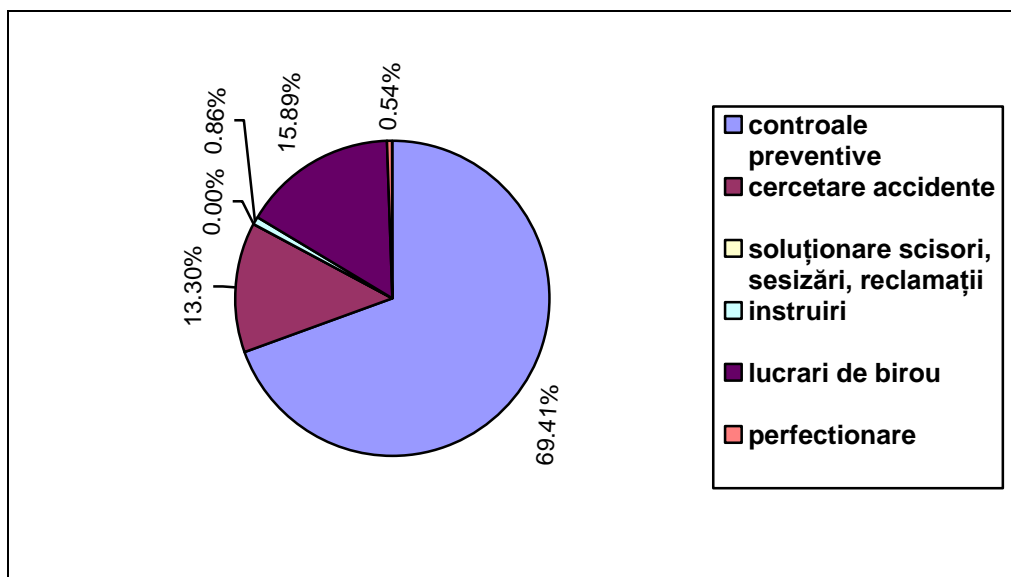


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2012 zile, cu 2,66 % mai puțin decât în 2015. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1736 zile, cu 2,19 % mai puțin față de anul 2015, distribuit astfel:

- 1205,1 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 1,48 % față de anul 2015;
- 230,9 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 26,97 % față de anul 2015;
- 15 zile pentru instruirii, în scădere cu 60,52 % față de anul 2015;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2015;
- 276 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 18,30 % față de anul anterior;
- 9 zile pentru perfecționare, în creștere 28,57 % față de anul anterior;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2016, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
62	52	10	-

II. SANCTIUNI APLICATE

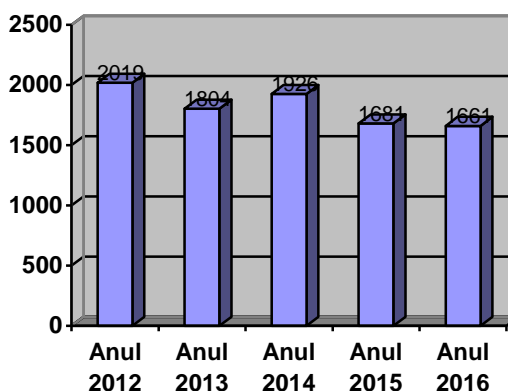
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a

echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2019	1804	1926	1681	1661
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	292500	801000	653500	347000	346500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	7	9	1	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	11	24	18	13	11

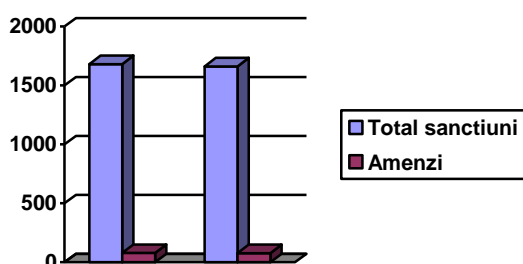


2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2016, comparativ cu anul 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1681	1661
• nr. amenzi	79	77
• nr. avertismente	1602	1584
Valoare amenzi aplicate (lei)	347000	346500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1681	1661
Nr. sistări de activitate	1	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	13	11

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 1661, înregistrând o scădere cu 1,18 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2016 a fost de 77, înregistrând o scădere cu 2.53 % față de anul anterior și quantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 346500 cu 0,14 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2015.

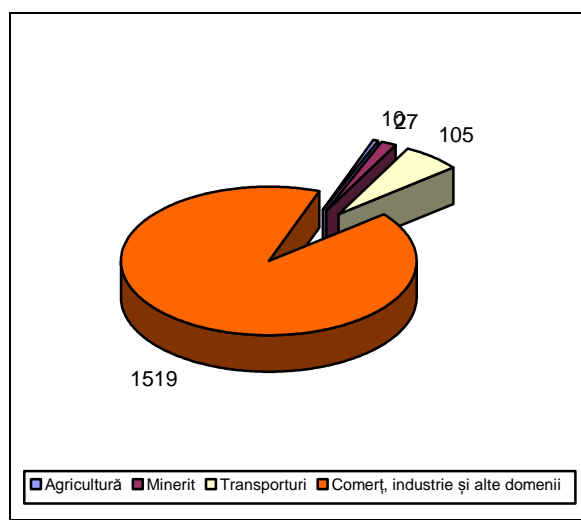


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 11 echipamente de muncă, cu 15,38 % mai puțin decât în anul 2015 și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2016, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2016



AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	10
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	27
• nr. avertismente	23
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	105
• nr. avertismente	99
• nr. amenzi contravenționale	6
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1519
• nr. avertismente	1454
• nr. amenzi contravenționale	65
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	10
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	10

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 27 sancțiuni contravenționale, și au retras de la comercializare 65 produse din care 61 articole pirotehnice. De asemenea, au fost dispuse 27 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2016*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2016*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2016* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campanie europeană „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiective:

- garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos;
- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, cu sublinierea importanței prevenirii pe tot parcursul vieții profesionale;
- furnizarea de informații și instrumente practice de gestionarea securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă, atât angajatorilor cât și angajaților;
- facilitarea schimburilor de informații și a diseminării bunelor practici în domeniu;

În cadrul campaniei s-a desfășurat la Arad un Simpozion regional la care au participat 4 inspectorii de muncă care au prezentat lucrări privind combaterea îmbătrânirii forței de muncă și sprijinirea unei munci productive la toate vârstele.

2. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiective:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 6 clase a X-a, XII-a;
- chestionare de opinie completate de 38 elevi și 6 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic” la care au participat 12 școli, cu 24 elevi și 15 cadre didactice.

3. Campania națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică;
- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările de săpături și lucrări unde se utilizează schele;

Campania s-a desfășurat în două etape :

- prima etapă în lunile martie-aprilie, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;

- a doua etapă în perioada mai-noiembrie , cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 22 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:

- motivarea și modul de desfășurare a Campaniei naționale de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile;
- cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (HG 300/2006) ;
- situația accidentelor de muncă în sectorul construcții la nivel național și județean, în perioada 2011 - 2015 ;

- exemple de accidente de muncă produse în activitățile de săpături și lucru la înălțime, măsurile de prevenire care nu au fost luate și au făcut posibile aceste evenimente ;

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

-88 controale efectuate;

-167 neconformități constatate;

-167 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 38 amenzi în valoare de 122000 lei)

4. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă cu profil de activitate sportiv, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii remedierii acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

-18 controale efectuate;

-38 neconformități constatate;

-38 sancțiuni contravenționale aplicate (38 avertismente).

5. Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri , republicată, cu modificările și competențele ulterioare ,și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- verificarea respectării de către beneficiarii care folosesc zilieri , a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 13 controale efectuate;
- 2 angajatori sancționați;
- 2 neconformități constatate;
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate (2 avertismente);

6. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei sunt identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 5 controale efectuate;
- 1 angajator sancționat;
- 1 neconformitate constatată;
- 1 sancțiune contravențională aplicată (1 amendă 500 lei);

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2016, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (regulamentele REACH și CLP)

Acțiunea are ca obiective :

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr. 1907/2006-REACH) ;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;

Acțiunea se derulează în perioada ianuarie-decembrie 2016. În trimestrul II a avut loc instruirea inspectorilor de muncă care fac parte din Grupul local de lucru în cadrul ITM Cluj. În trimestrele III și IV au fost controlate 7 unități cu 8 locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși.

2. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile)

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite ;
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

- prima etapă în lunile aprilie -iunie , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;
- a doua etapă va fi de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie-septembrie, iar apoi verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

In a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
- 31 neconformități constatate;
- 31 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 9000 lei)

3. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

-prima etapă în lunile aprilie -mai , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatori în lunile iunie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

In a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 8 neconformități constatate;
- 7 sancțiuni contravenționale aplicate ;

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare ale angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării da către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Acțiunea se desfășoară în trei etape și anume :

- prima etapă de informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și a partenerilor sociali.

- a doua etapă de control la angajatori în perioada 01.05-30.09.2016.

- a treia etapă de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control, în perioada 01.10-30.11.2016.

În etapa de informare au participat 12 angajatori din județ.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 16 controale efectuate;
- 25 neconformități constatate;
- 25 sancțiuni contravenționale aplicate (25 avertismente);

In etapa a treia s-a constatat că toate măsurile au fost verificate.

5. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În cadrul acțiunii au fost transmise 165 de chestionare la microîntreprinderi (1-9 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 36 de microîntreprinderi controlate;
- 19 neconformități constatate;
- 19 sancțiuni contravenționale aplicate (19 avertismente);

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2016, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul campaniei este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 33 controale unde s-au verificat 273 produse, dintre care 27 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate - 22 cazuri;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română-2 cazuri;
- nu poartă marcajul care indică nivelul de putere acustică garantă, și nu sunt însoțite de declarație de conformitate - 2 cazuri;
- nu poartă marcajul de conformitate european, instrucțiunile nu sunt traduse în limba română - 61 articole pirotehnice;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 27 sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 500 lei și s-a dispus retragerea de la comercializare a 65 de produse din care 61 articole pirotehnice.

2. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI

Acțiunea are ca obiective :

- cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;
- posibilitatea utilizării sistemului informatic ICSMS-DRPI gestionat de Comisia Europeană în vederea schimbului de informații între statele membre în ceea ce privește produsele neconforme;
- utilizarea aplicației informatice proprii al Inspecției Muncii (Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectorii de muncă.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

În anul 2016 au fost înregistrate 30 persoane accidentate, dintre care o persoană accidentată mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,03^{0}/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 8 persoane în domeniul Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule,
- 6 persoane în domeniul Silviculturii și altor activități forestiere,
- 4 persoane în domeniul Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase,
- 2 persoane în domeniul Transporturilor rutiere,
- 3 persoane în domeniul Confecțiilor de îmbrăcăminte,
- 2 persoane în domeniul Lucrărilor de construcții,
- 1 persoană în domeniul Întreținerii și reparației autovehiculelor,
- 1 persoană în domeniul Serviciilor de administrație,
- 1 persoană în domeniul Serviciilor de fotocopiere,
- 1 persoană în domeniul Întreținerii peisagistice,
- 1 persoană în domeniul Activităților de ferme mixte.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 10 din cele 30 de persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani, 1 persoană cu vârsta sub 20 de ani și o persoană cu vârsta peste 60 de ani.

S-a înregistrat un număr de 12 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani care au fost implicați în accidente de muncă (40%). Tot atâtea accidente au fost înregistrate și în cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 și 20 de ani (40%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă de peste 20 de ani s-au înregistrat 6 cazuri de accidente de muncă (20%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- confecționări cablaje auto (6) reprezentând 20 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitori necalificați (4) reprezentând 13,35 % din totalul persoanelor accidentate;
- șoferi (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- electricieni (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- manipulant mărfuri (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- fasonatori mecanici (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- operatori mașini, utilaje și roboți industriali (3) reprezentând 10 % din totalul persoanelor accidentate
- paznici (2) reprezentând 6,66% din totalul persoanelor accidentate
- strungar (1) reprezentând 3,33% din totalul persoanelor accidentate
- tehnician (1) reprezentând 3,33% din totalul persoanelor accidentate
- funcționar administrativ (1) reprezentând 3,33 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2016, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 19 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2016, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 56 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este $0,056^{0}/_{00}$.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2012-2016

boală profesională	2012	2013	2014	2015	2016	2012-2016		agent cauzal
Total cazuri	13	5	14	8	0	40	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	3	1	-	1	-	5	12,5%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	5	2	7	4	-	18	45%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	1	-	1	-	-	2	5%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	-	1	-	-	2	5%	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	1	2	-	3	7,5%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
urticarie profesională	1	-	-	-	-	1	2,5%	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	1	1	-	-	-	2	5%	bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la pulberi mixte	1	1	1	-	-	3	7,5%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	1	-	-	1	2,5%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	1	1	-	2	5%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	1	-	-	1	2,5%	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	40	%
industria extractivă	18	45%
construcții hidrotehnice	2	5%
industria metalurgică	5	12,5%
construcții metalice	3	7,5%
construcții de mașini	2	5%
prelucrare lemn	1	2,5%
administrație publică locală	1	2,5%
transporturi auto	1	2,5%
industria alimentară	3	7,5%
activități de spectacole, culturale și recreative	1	2,5%
exploatare forestiere	1	2,5%
construcții civile	2	5%

În anul 2016 nu au fost declarate cazuri noi de boli profesionale.

Inspector șef
Miu-Nicolae CIOBANU

Inspector șef adjunct
Ștefan BALA

Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în anul 2016										
	7										
77	FOND						APEL				
	Pe rol	În termen de declarare apel	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare apel				Pe rol	Soluționate irevocabil			
	5	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	1	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
			0	0	0	0		0	1	0	0