



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. 449 din 17.01.2018

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
ANUL 2017**

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2013	ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	913	1091	780	905	1031
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1059	1281	915	1081	1193
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2023	1819	2067	2012	1992
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1654	1588	1775	1736	1734
	• controale preventive	1179	1310,4	1187,5	1205,1	1301,5
	• cercetare accidente de muncă	195	167,8	316,2	230,9	175,7
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	42	9,8	38	15	14
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12	0	0	0	0
	• lucrări de birou	226	100	233,3	276	242,8
• perfecționare profesională	0	0	7	9	0	

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2017,

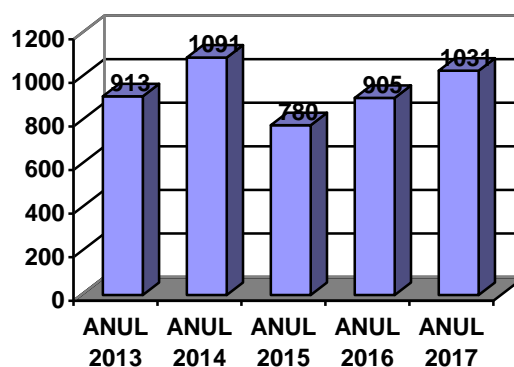
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati con- tro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total an- gajați	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	212	660	573	87	0	15	1	405	16	16	0
Minerit	38	164	158	6	0	14	3	564	17	17	0
Trans- porturi	580	2075	1969	106	0	72	4	956	76	76	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	7886	52691	34775	17916	0	930	154	46780	1084	1084	0
TOTAL	8716	55590	37475	18115	0	1031	162	48705	1193	1193	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2016,

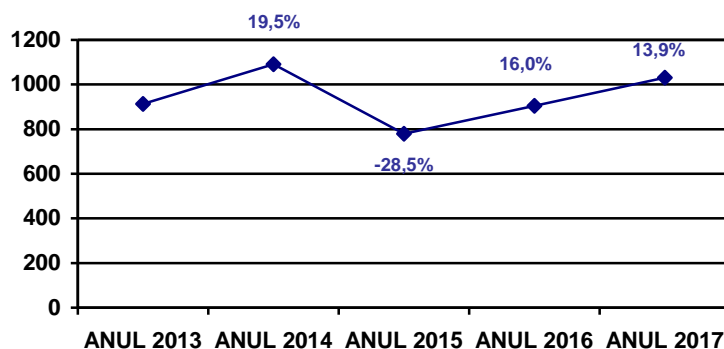
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati con- tro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total an- gajați	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	182	605	526	79	0	16	0	389	16	16	0
Minerit	39	202	198	4	0	16	4	178	20	20	0
Trans- porturi	532	2035	1932	103	0	54	5	1323	59	59	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	7298	54490	35963	18527	0	819	167	46949	986	986	0
TOTAL	8051	57332	38619	18713	0	905	176	48839	1081	1081	0

În anul 2017, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 48705. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 1031, reprezentând o creștere cu 13,92 % față de anul 2016.

**Numărul de unități controlate în perioada
2013 - 2017**

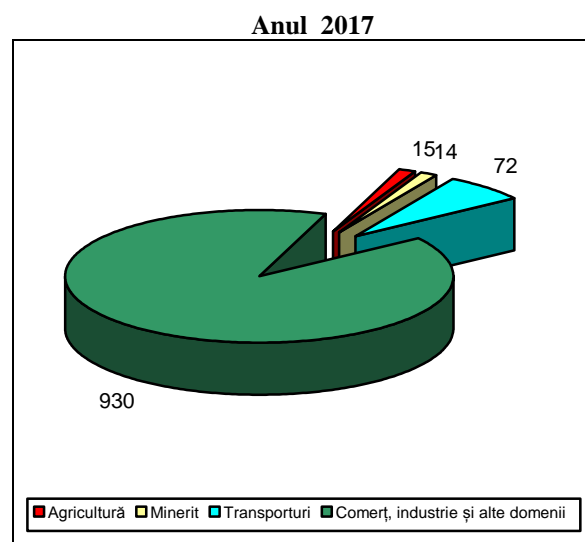
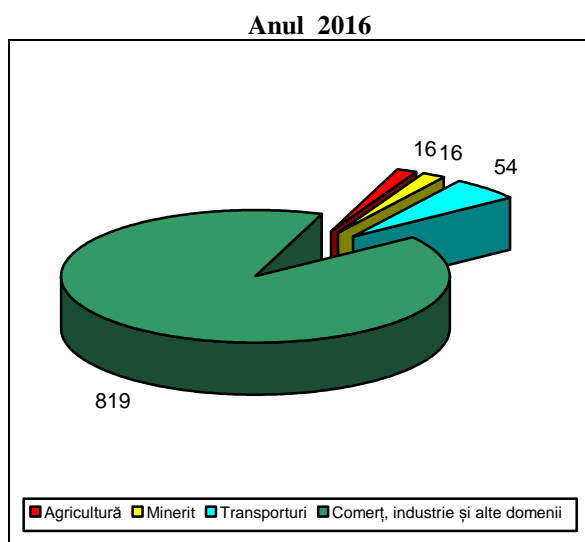


**Dinamica numărului de unități controlate
în perioada 2013 - 2017**



În cursul anului 2017, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale**



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 212, ceea ce reprezintă o creștere de 16,48 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 15, reprezentând o scădere de 6,25 % față de anul 2016.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 405, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,11 % față de anul 2016.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 38, ceea ce reprezintă o scădere de 2,56 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 14, reprezentând o scădere cu 12,5 % față de anul 2016.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 564, ceea ce reprezintă o creștere cu 216,85 % față de anul 2016.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 580, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,02 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 72, reprezentând o creștere cu 33,33 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 956 , ceea ce reprezintă o scădere cu 27,73 % față de anul 2016.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

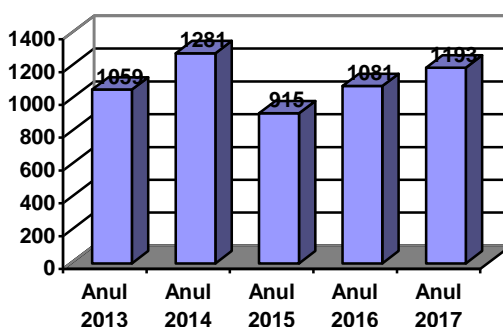
Numărul de unități existente în anul 2017 a fost de 7886, ceea ce reprezintă o creștere cu 8,05 % față de anul 2016.

Numărul de unități controlate în anul 2017 a fost de 930, reprezentând o creștere cu 13,55 % față de anul anterior.

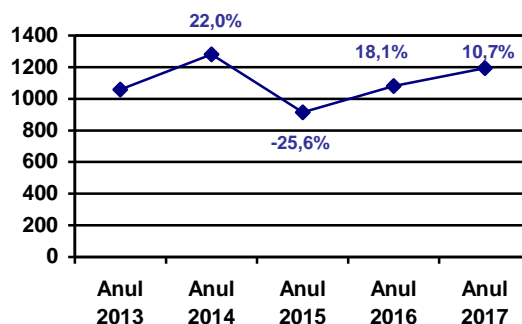
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 46780, ceea ce reprezintă o scădere cu 0,35 % față de anul 2016.

În anul 2017, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1193, reprezentând o creștere cu 10,36 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada
2013- 2017

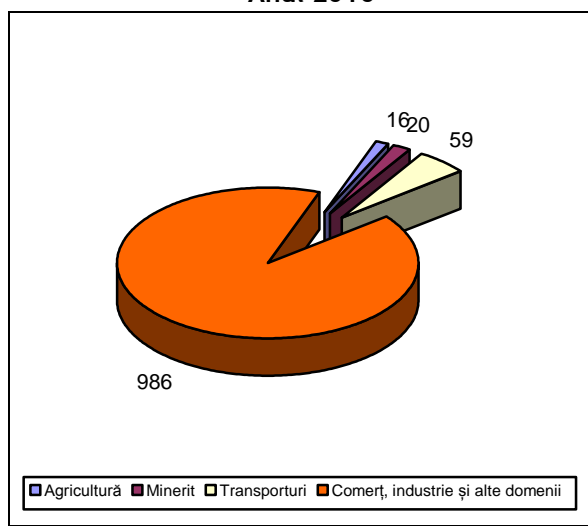


Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2013 - 2017

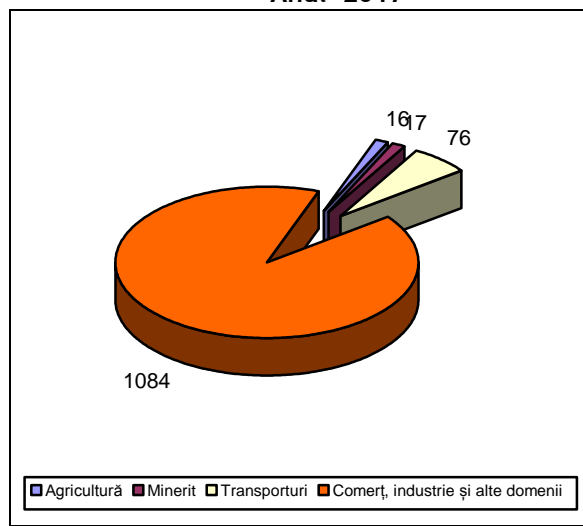


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2016



Anul 2017

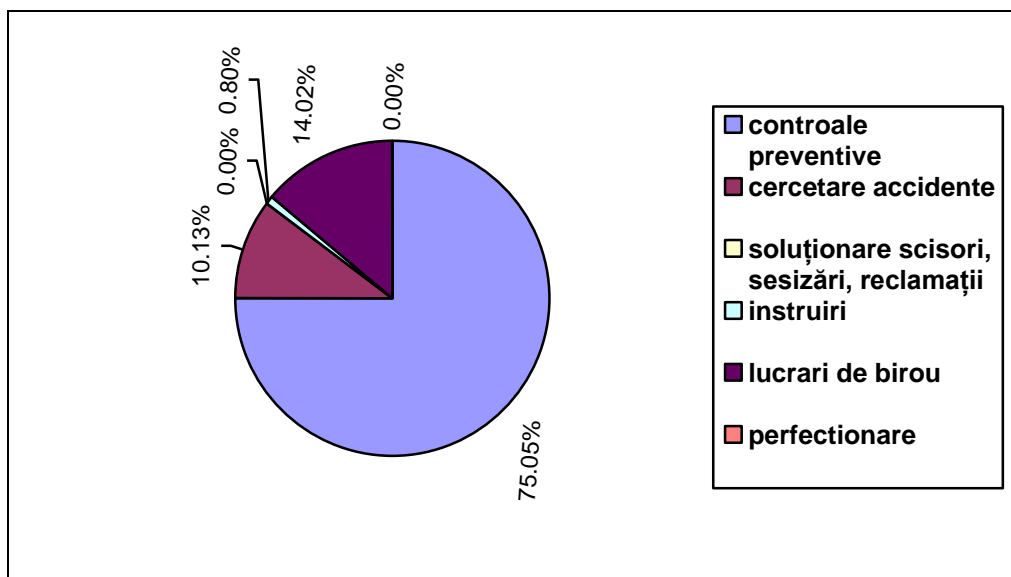


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1992 zile, cu 0,99 % mai puțin decât în 2016. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1734 zile, cu 0,11 % mai puțin față de anul 2016, distribuit astfel:

- 1301,5 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 7,99 % față de anul 2016;
- 175,7 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 23,90 % față de anul 2016;
- 14 zile pentru instruirii, în scădere cu 6,66 % față de anul 2016;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2016;
- 242,8 zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 12,02 % față de anul anterior;
- 0 zile pentru perfecționare identic ca în de anul 2016;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2017, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
53	43	10	-

II. SANCTIUNI APLICATE

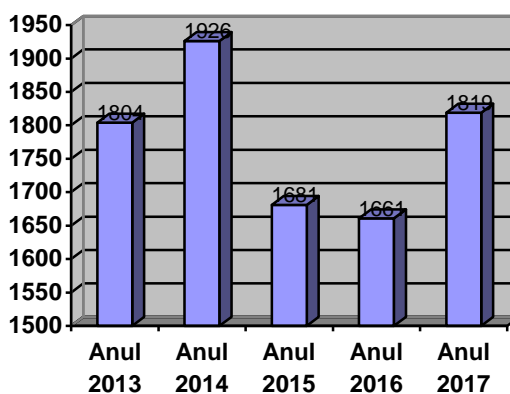
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a

echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1804	1926	1681	1661	1819
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	801000	653500	347000	346500	296500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	7	9	1	1	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	24	18	13	11	4

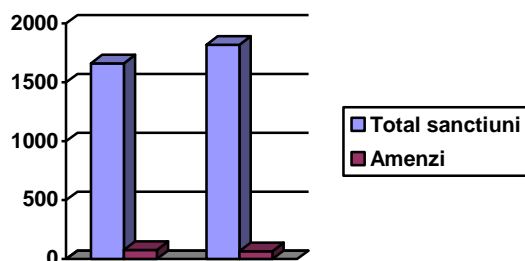


2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2017, comparativ cu anul 2016, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1661	1819
• nr. amenzi	77	66
• nr. avertismente	1584	1753
Valoare amenzi aplicate (lei)	346500	296500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1661	1753
Nr. sistări de activitate	1	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	11	4

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 1819, înregistrând o creștere cu 9,51 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 66 , înregistrând o scădere cu 14,28 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 296500 cu 14,43 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2016.

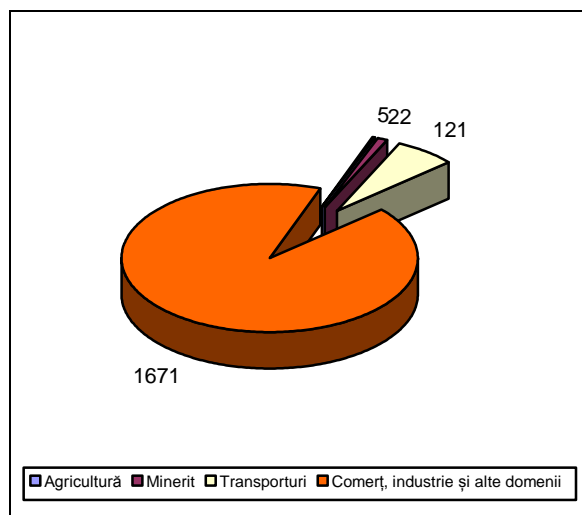


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 4 echipamente de muncă, cu 63,63 % mai puțin decât în anul 2016 și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2017, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2017



AGRICULTURĂ	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5
• nr. avertismente	5
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	22
• nr. avertismente	20
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	121
• nr. avertismente	117
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1671
• nr. avertismente	1611
• nr. amenzi contravenționale	60
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	4
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	4

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 11 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 11 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2017*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2017*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2017* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 8 clase anul I și II de studiu;
- chestionare de opinie completate de 51 elevi și 8 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la care au participat 6 școli, cu 16 elevi și 8 cadre didactice.

2. Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor;
- consolidarea unei culturi de prevenire autentice în domeniul securității și sănătății în muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada în trim I -IV.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 119 controale efectuate;
- 45 neconformități constatate;
- 45 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 10000 lei și 42 avertismente);

3. Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică;
- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările de săpături și lucrări unde se utilizează schele;

Campania s-a desfășurat în două etape :

- prima etapă în luna aprilie, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;
- a doua etapă în perioada mai-noiembrie , cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 22 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:

- motivarea și modul de desfășurare a Campaniei naționale privind modul în care angajatorii previn căderi de la înălțime în șantierele fixe și mobile;
- cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (HG 300/2006) ;
- situația accidentelor de muncă în sectorul construcții la nivel național și județean, în perioada 2012 - 2016;
- exemple de accidente de muncă produse în activitățile de săpături și lucru la înălțime, măsurile de prevenire care nu au fost luate și au făcut posibil aceste evenimente ;

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 27 controale efectuate;
- 55 neconformități constatate;
- 55 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 8 amenzi în valoare de 38500 lei și 47 avertismente).

4. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă,;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;
- montarea și utilizarea schelelor;
- desfășurarea activităților la înălțime, pe schele sau alte echipamente de muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.05.2017.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 15 controale efectuate;
- 33 neconformități constatate;
- 33 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 12500 lei și 30 avertismente);

5. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;

- verificarea modului de utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 21 controale efectuate;
- 39 neconformități constatate;
- 39 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 13000 lei și 36 avertismente);

6. Campanie națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate „ protecție și gardă ”

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- verificarea respectării de către societățile care au obiect de activitate protecție și gardă a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cât și a prevederilor OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 17 controale efectuate;
- 29 neconformități constatate;
- 29 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 8000 lei și 27 avertismente);

7. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - SERVICII DE SPĂLĂTORIE AUTO-

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscuri profesionale specifice acestor locuri, precum:
 - căderi la același nivel prin alunecare;
 - expunere la temperaturi extreme;
 - intoxicații;
 - electrocutare ;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 11 controale efectuate;
- 20 neconformități constatate;
- 20 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 2 amenzi în valoare de 7500 lei și 18 avertismente);

8. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 3 neconformități constatate;
- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 avertismente);

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2017, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

Acțiunea are ca obiective :

-prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la silice cristalină;

-monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la silice cristalină - Directiva -cadru 89/391/CEE privind siguranța și sănătatea în muncă (SSM) și Directiva 98/24/CE privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezență agenților chimici la locul de muncă ;

-centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;

Acțiunea se derulează în perioada aprilie-decembrie 2017. În trimestrul II au avut loc sesiuni de informare-conștientizare a angajatorilor din domeniile de activitate 23-Fabricarea altor produse din minerale nemetalice.

Realizarea controalelor s-au desfășurat în două etape. În prima etapă au fost înregistrate următoarele rezultate :

-12 controale efectuate;

- 12 angajator sancționat;

- 14 neconformități constatate;

- 13 sancțiuni contravenționale aplicată (1 amendă 6000 lei);

În etapa a doua au fost înregistrate următoarele rezultate :

-4 controale efectuate;

- 4 angajator sancționat;

- 5 neconformități constatate;

- 3 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi 11000 lei);

2. Acțiunea de verificare privind măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unitățile din grupul țintă în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea/diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;

- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;

- promovarea bunelor practici privind eliminarea/diminuarea fenomenului accidentogen;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

- prima etapă în lunile aprilie -mai , care a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procese verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor, etapă care se va desfășura în perioada iunie-noiembrie 2017.

În prima etapă au participat angajatori din 25 societăți comerciale.

În etapa a doua au fost înregistrate următoarele rezultate :

-29 controale efectuate;

- 26 angajator sancționat;

- 66 neconformități constatate;

- 67 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi în valoare de 19000 lei);

3. Acțiunea de control privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Acțiunea are ca obiective :

- diminuarea consecințelor negative , sociale și economice, care derivă din nerespectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, de către angajatorii din domeniul construcțiilor;

- montarea și utilizarea mijloacelor de protecție colectivă împotriva surpării malurilor-sprizniri de maluri;

- verificarea existenței căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații;

Acțiunea se desfășoară în perioada 05-07.07.2017.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 8 controale efectuate;
- 16 neconformități constatate;
- 16 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 4 amenzi în valoare de 18500 lei și 12 avertismente);

4. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10-49 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În cadrul acțiunii au fost transmise 80 de chestionare la microîntreprinderi (10-49 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 28 controale efectuate;
- 28 neconformități constatate;
- 28 sancțiuni contravenționale aplicate (28 avertismente);

5. Acțiunea de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea are ca obiective :

-sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (CSSM) ;

-informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea obligațiilor legale referitoare la consultarea lucrătorilor, precum și la organizarea și asigurarea funcționării CSSM;

-informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind atribuțiile pe care le au în cadrul CSSM;

-elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM;

-informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;

-elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM ;

În cadrul acestei acțiuni s-a organizat o întâlnire având ca temă diseminarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM, la care au fost prezenți 35 participanți. În cadrul controalelor curente inspectorii de muncă au verificat organizarea și funcționarea CSSM la 27 angajatori. Au fost dispuse 22 măsuri la 11 angajatori și s-au aplicat 22 sancțiuni contravenționale (22 avertismente).

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

1.Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 32 controale unde s-au verificat 315 produse, dintre care la 11 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate - 7cazuri;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română-4 cazuri;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 11 sancțiuni contravenționale.

2. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de munca, pentru:

- cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;
- utilizarea aplicației informatice proprii al Inspecției Muncii (Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.
- implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței atât la producători / importatori / distribuitori cât și la solicitarea autorităților vamale.

În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectori de muncă.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017

În anul 2017 au fost înregistrate un nr. de 42 persoane accidentate în muncă, dintre care 5 persoane accidentate mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,042^{0/00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 10 persoane în domeniul Activității referitoare la sănătatea umană,
- 9 persoane în domeniul *Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule,*
- 7 persoane în domeniul *Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase,*
- 3 persoane în domeniul *Tăierii și rindeluirii lemnului,*
- 1 persoană în domeniul *Transporturilor rutiere,*
- 2 persoane în domeniul *Colectării deșeurilor nepericuloase și recuperarea materialelor reciclabile,*
- 2 persoane în domeniul *Restaurantelor*
- 1 persoană în domeniul *Lucrărilor de construcții,*
- 1 persoană în domeniul *Activității de asistență socială,*
- 1 persoană în domeniul *Creșterii păsărilor,*
- 1 persoană în domeniul *Activității de inginerie și consultanță,*
- 1 persoană în domeniul *Întreținerii și reparării autovehiculelor,*
- 1 persoană în domeniul *Lucrărilor ale instalațiilor sanitare,*
- 1 persoană în domeniul *Comerțului,*
- 1 persoană în domeniul *Fabricării pâinii și produselor de patiserie.*

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 5 din cele 42 de persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, 10 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 15 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 8 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 ani, și 4 persoane cu vârsta peste 60 de ani.

S-a înregistrat un număr de 22 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani care au fost implicați în accidente de muncă (52,3%). Au fost înregistrate 8 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 20 și 30 de ani (19,5%), 5 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 și 20 de ani (11,5%), și tot atâtea cu o vechime în muncă cuprinsă între 30 și 40 de ani (11,5%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă de peste 40 de ani s-au înregistrat 2 cazuri de accidente de muncă (4,2%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitori necalificați (9) reprezentând 21,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- confecționări cablaje auto (8) reprezentând 19,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- asistenți medicali (5) reprezentând 12 % din totalul persoanelor accidentate;

- ambulanțieri (3) reprezentând 7,1 % din totalul persoanelor accidentate;
- lăcaș mecanic (2) reprezentând 4,7 % din totalul persoanelor accidentate;
- șoferi (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- electricieni (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- bucătar (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- fasonator mecanic (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- inginer (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- sortator deșeuri (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- sudor (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- tehnician topometrist (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- funcționar administrativ (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- economist (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- brancardier (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- instalator (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- agent comercial (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- macaragiu(1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- ajutor ospătar (1) reprezentând 2,3 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2017, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 26 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2017, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 51 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,051^{0/00}.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2013-2017

boală profesională	2013	2014	2015	2016	2017	2013-2017		agent cauzal
Total cazuri	5	14	8	0	1	28	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	1	-	1	-	-	2	7%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	2	7	4	-	1	14	50%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	1	-	-	-	1	3%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	1	-	-	-	1	3%	zgomot
hernie de disc profesională	-	1	2	-	-	3	10,7%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
urticarie profesională	-	-	-	-	-	-	0%	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	1	-	-	-	-	1	3%	bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la pulberi mixte	1	1	-	-	-	2	7%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	1	-	-	-	1	3%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	1	1	-	-	2	7%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	1	-	-	-	1	7%	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate- total BP	28	%
industria extractivă	8	28,6%
construcții hidrotehnice	2	7,1%
industria metalurgică	5	17,9%
construcții metalice	3	10,71%
construcții de mașini	2	7,2%
prelucrare lemn	1	3,5%
administrație publică locală	1	3,5%
transporturi auto	1	3,5%
industria alimentară	3	10,71%
activități de spectacole, culturale și recreative	0	0%
exploatare forestiere	0	0%
construcții civile	2	7,2%

În anul 2017 a fost declarat un caz de boală profesională (silicoză).

p Inspector șef

Eugenia Florica Panici

Inspector de muncă

Inspector șef adjunct

Ștefan Bala

Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în anul 2017										
	16										
66	FOND						APEL				
	Pe rol	În termen de declarare apel	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare apel				Pe rol	Soluționate irevocabil			
	13	1	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
			2	0	0	1		0	0	0	0

