



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN

Str. Traian Lalescu nr. 22, cod poștal 320050, Reșița, jud. Caraș-Severin

Tel.: (0255) 214.419 Fax: (0255) 215.208

www.itmcaras.ro; e-mail: itmcaras@itmcaras.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN  
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ  
SEMESTRUL I 2016

**I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

**1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Sem. I 2012	Sem. I 2013	Sem. I 2014	Sem. I 2015	Sem. I 2016
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>					
	■ în domeniul SSM	515	488	649	430	502
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>					
	■ în domeniul SSM	537	493	712	446	508
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>					
	■ în domeniul SSM	1073	883	854	1035	996
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1036	810	824	947	916
	• controale preventive	706	566	693,2	637,7	603,5
	• cercetare accidente de muncă	129	113	73	160,3	129,5
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	68	13	3,3	19	14
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	8	10	0	0	0
	• lucrări de birou	125	108	54,5	126	169
	• perfecționare profesională	0	0	0	4	0

## 1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

### Situația unităților existente și controlate în semestrul I 2016,

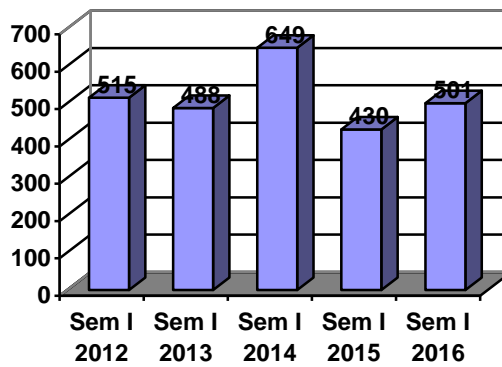
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati con- tro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	173	590	513	77	0	8	0	280	8	8	0
Minerit	38	219	208	11	0	6	1	270	7	7	0
Trans- porturi	509	2009	1908	101	0	30	0	375	30	30	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	6883	55061	36340	18721	0	457	6	27647	463	463	0
<b>TOTAL</b>	<b>7603</b>	<b>57879</b>	<b>38969</b>	<b>18910</b>	<b>0</b>	<b>501</b>	<b>7</b>	<b>28572</b>	<b>508</b>	<b>508</b>	<b>0</b>

### Situația unităților existente și controlate în semestrul I 2015,

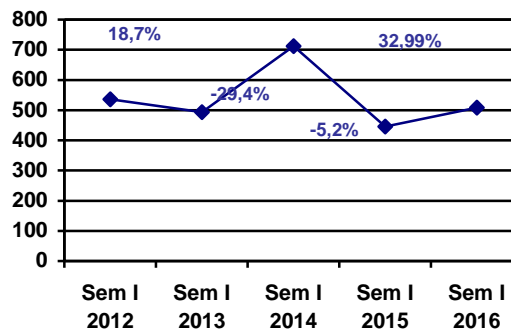
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati con- tro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	154	570	498	72	0	10	0	170	10	10	0
Minerit	36	235	224	11	0	7	2	782	9	9	0
Trans- porturi	464	2037	1949	88	0	25	0	1268	25	25	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	6280	54448	36050	18398	0	388	14	31587	402	402	0
<b>TOTAL</b>	<b>6934</b>	<b>57290</b>	<b>38721</b>	<b>18569</b>	<b>0</b>	<b>430</b>	<b>16</b>	<b>33807</b>	<b>446</b>	<b>446</b>	<b>0</b>

În semestrul I 2016, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior în agricultură și minerit, iar în transport și industrie, comerț și alte domenii a crescut, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 28572. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 501, reprezentând o creștere cu 16,51 % față de semestrul I 2015.

**Numărul de unități controlate în perioada  
sem. I 2012 – sem. I 2016**

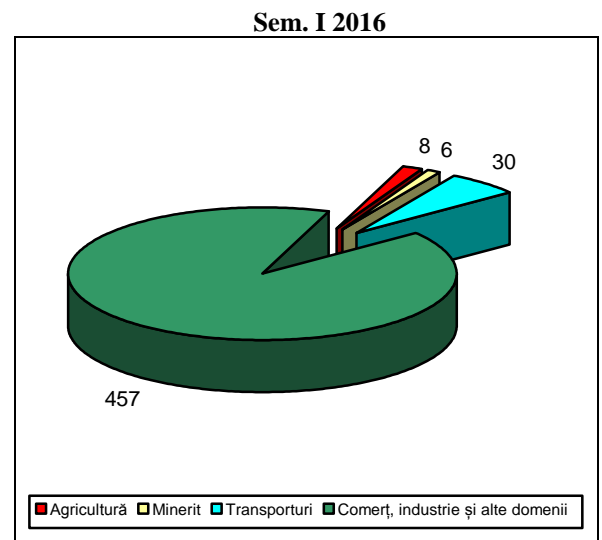
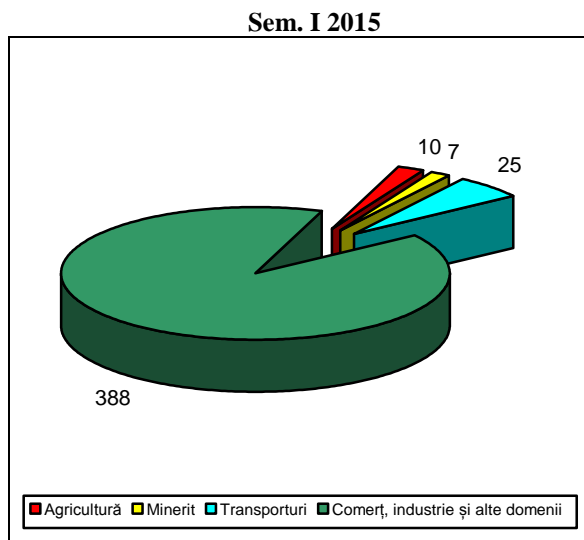


**Dinamica numărului de unități controlate  
în perioada sem. I 2012 – sem. I 2016**



În cursul semestrului I 2016, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale**



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în semestrul I 2016 a fost de 173, ceea ce reprezintă o creștere de 12,33 % față de semestrul I 2015.

Numărul de unități controlate în semestrul I 2016 a fost de 8 reprezentând o scădere cu 20 % față de semestrul I al anului anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 280 reprezentând o creștere cu 64,70 % față de semestrul I al anului anterior.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în semestrul I 2016 a fost de 38, ceea ce reprezintă o creștere de 5,55 % față de semestrul I 2015.

Numărul de unități controlate în semestrul I 2016 a fost de 6, reprezentând o scădere cu 14,28 % față de semestrul I al anului anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 270, ceea ce reprezintă o scădere cu 65,47 % față de semestrul I 2015.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în semestrul I 2016 a fost de 509, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,69 % față de semestrul I 2015.

Numărul de unități controlate în semestrul I 2016 a fost de 30 ceea ce reprezintă o creștere cu 20 % față de semestrul I 2015.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 375, ceea ce reprezintă o scădere cu 70,42 % față de semestrul I 2015.

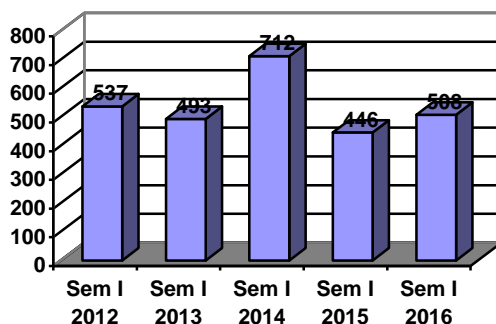
### **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii**

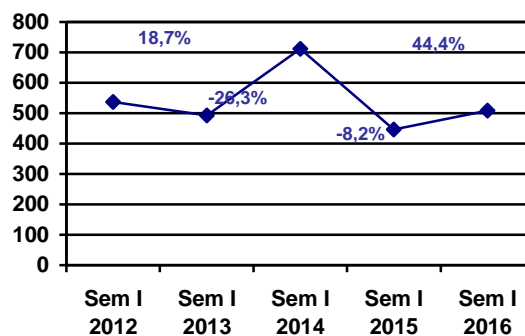
Numărul de unități existente în semestrul I 2016 a fost de 6883, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,60 % față de semestrul I 2015.

Numărul de unități controlate în semestrul I 2016 a fost de 457, reprezentând o creștere cu 17,78 % față de semestrul I al anului anterior.

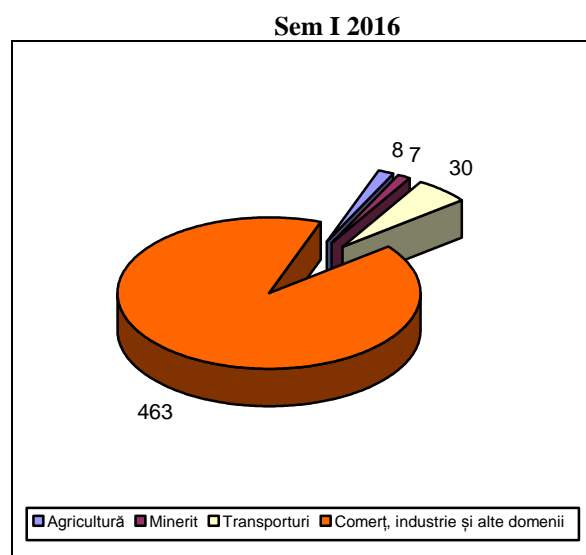
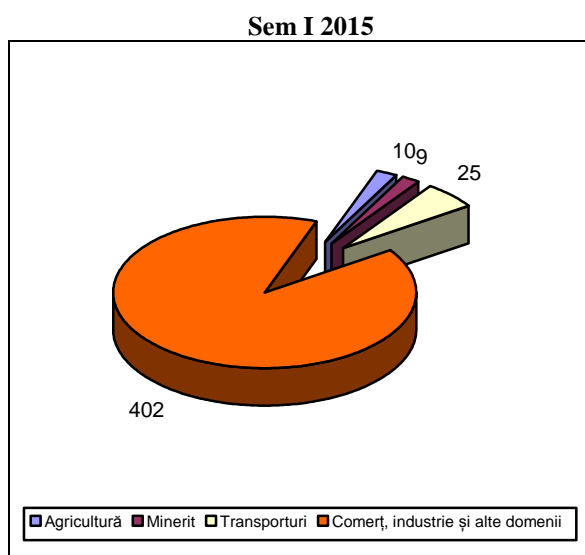
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 27647, ceea ce reprezintă o scădere cu 12,47 % față de semestrul I 2015.

În semestrul I 2016, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 508, reprezentând o creștere cu 13,90 % față de aceeași perioadă a anului anterior.





### Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

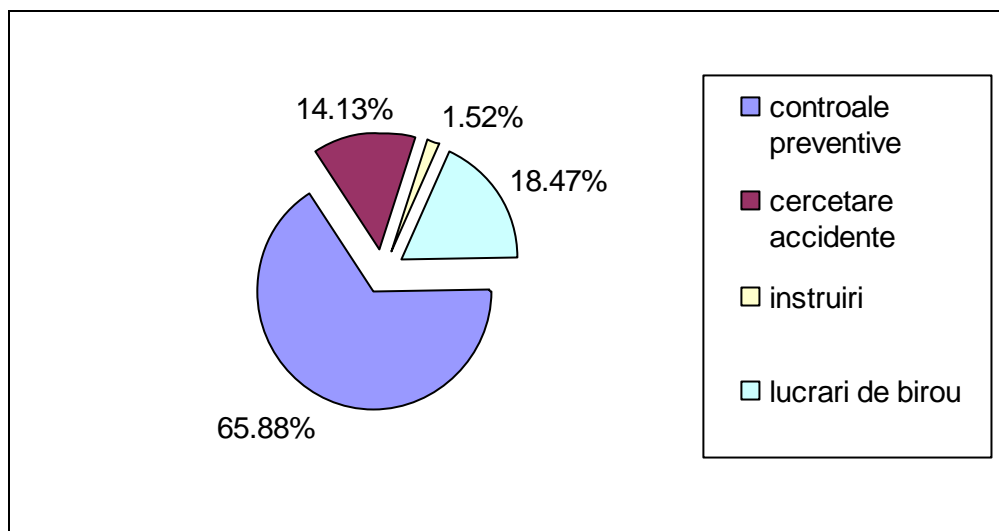


### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În semestrul I 2016, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 996 zile, cu 3,76 % mai puțin decât în semestrul I 2015. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 916 zile, cu 3,27 % mai puțin față de sem. I 2015, distribuit astfel:

- 603,5 zile pentru activitatea de control, în scădere cu 5,36 % față de sem. I 2015;
- 129,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 19,21% față de sem. I 2015;
- 14 zile pentru instruirii, în scădere cu 26,31% față de sem. I 2015;
- 169 zile pentru lucrările de birou, în creștere cu 34,12 % de semestrul I 2015.

## Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



### Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În primul semestru I 2016, inspectoratul a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
41	39	2	-

## II. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

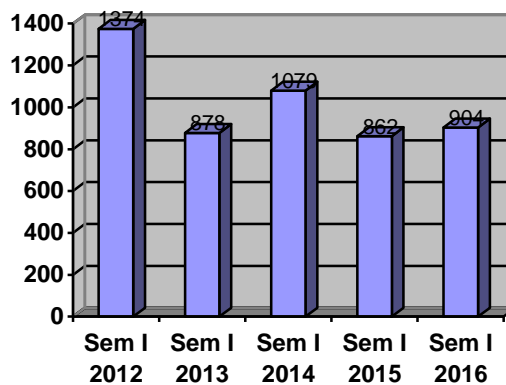
- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și

sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Sem. I 2012	Sem. I 2013	Sem. I 2014	Sem. I 2015	Sem. I 2016
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1374	878	1079	862	904
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	162500	297500	416000	155500	150500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	1	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	2	8	1	1
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	9	15	16	6	5

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada sem. I 2012 – sem. I 2016

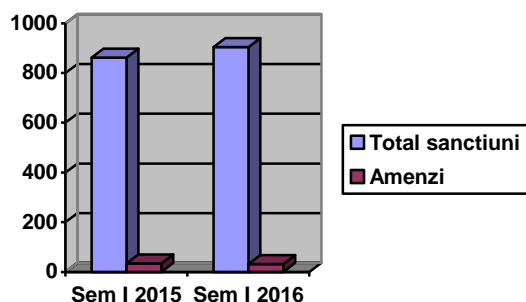


## 2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în semestrul I 2016, comparativ cu semestrul I 2015, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Sem. I 2015	Sem. I 2016
<b>Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:</b>	862	904
• nr. amenzi	34	32
• nr. avertismente	828	872
<b>Valoare amenzi aplicate (lei)</b>	155500	150500
<b>Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate</b>	862	904
<b>Nr. sistări de activitate</b>	1	1
<b>Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare</b>	6	5

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în semestrul I 2016 a fost de 904, înregistrând o creștere cu 4,87 % față de sem I 2015. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în semestrul de referință a fost cu 5,88 % mai mic și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost cu 3,21 % mai mic, față de cel înregistrat în semestrul I 2015.

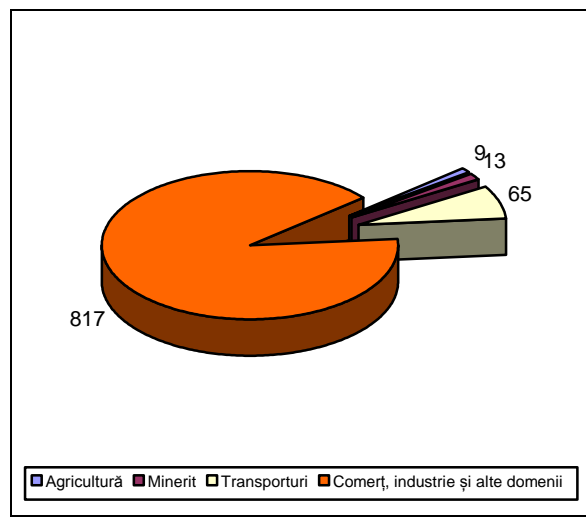


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 5 echipamente de muncă, cu 16,66 % mai puține decât în semestrul I 2015 și sistarea activității la 1 loc de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În semestrul I 2016, nu a fost înaintă nici o sesizare organelor de urmărire penală.

#### Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domeniile ale economiei naționale

Sem. I 2016



AGRICULTURĂ	Sem. I 2016
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	9
• nr. avertismente	9
• nr. amenzi contravenționale	0
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Sem. I 2016
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	13
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	1
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	1
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	0



TRANSPORTURI	Sem. I 2016
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	65
• nr. avertismente	60
• nr. amenzi contravenționale	5
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Sem. I 2016
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>	817
• nr. avertismente	791
• nr. amenzi contravenționale	26
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	0
<b>Nr. total de sistări:</b>	5
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	5

## 2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 13 sancțiuni contravenționale.

## III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2016*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2016*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru semestrul I 2016* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

### 3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

#### 1. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 6 clase a X-a, XII-a;
- chestionare de opinie completate de 38 elevi și 6 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic” la care au participat 12 școli, cu 24 elevi și 15 cadre didactice.

#### 2. Campania națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierul fixe și mobile

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică;

- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările de săpături și lucrări unde se utilizează schele;  
Campania s-a desfășurat în două etape :  
-prima etapă în lunile martie-aprilie, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;  
- a doua etapă în perioada mai-noiembrie , cu acțiuni de control la angajatori;  
Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 22 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:

- motivarea și modul de desfășurare a Campaniei naționale de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile;
- cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile (HG 300/2006) ;
- situația accidentelor de muncă în sectorul construcții la nivel național și județean, în perioada 2011 – 2015 ;

- exemple de accidente de muncă produse în activitățile de săpături și lucru la înălțime, măsurile de prevenire care nu au fost luate și au făcut posibile aceste evenimente ;

In a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 39 controale efectuate;
- 73 neconformități constatate;
- 73 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 10 amenzi în valoare de 49000 lei)

### ***3.. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv***

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă cu profil de activitate sportiv, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii remedierii acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 18 controale efectuate;
- 38 neconformități constatate;
- 38 sancțiuni contravenționale aplicate (38 avertismente);

### **3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă**

În semestrul I 2016, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

#### ***1. Acțiune de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (regulamentele REACH și CLP)***

Acțiunea are ca obiective :

- prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la agenți chimici periculoși;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr. 1907/2006-REACH) ;
- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice;

Acțiunea se derulează în perioada ianuarie-decembrie 2016. În trimestrul II a avut loc instruirea inspectorilor de muncă care fac parte din Grupul local de lucru în cadrul ITM Cluj.

## ***2. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile)***

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite ;
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

-prima etapă în lunile aprilie –iunie , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ care desfășoară activități verzi privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatorii care au locuri de muncă verzi în lunile iulie-septembrie, iar apoi verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control în lunile octombrie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

## ***3. Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică***

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

-prima etapă în lunile aprilie –mai , care a constat în informarea partenerilor sociali din județ cu activitate în domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice care privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;

- a doua etapă va fi de control la angajatori în lunile iunie-noiembrie.

În etapa de informare au participat 20 angajatori din județ.

## ***4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatrile miniere, silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate***

Acțiunea are ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare ale angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării da către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul

prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Acțiunea se desfășoară în două etape și anume :

- prima etapă de control la angajatori în perioada 01.05-30.09.2016.
- a doua etapă de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control, în perioada 01.10-

30.11.2016.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 8 controale efectuate;
- 6 neconformități constatate;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente);

### ***5. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)***

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte , conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În cadrul acțiunii au fost transmise 165 de chestionare la microîntreprinderi (1-9 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate

### **3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

În semestrul I 2016, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat

#### ***1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016 coordonat de către Comisia Europeană.***

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 17 controale unde s-au verificat 136 produse, dintre care 13 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate – 10 cazuri;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu au fost traduse în limba română-3 cazuri;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 13 sancțiuni contravenționale.

#### ***2. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI***

Acțiunea are ca obiective :

- cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al instituției;
- posibilitatea utilizării sistemului informatic ICSMS-DRPI gestionat de Comisia Europeană în vederea schimbului de informații între statele membre în ceea ce privește produsele neconforme;
- utilizarea aplicației informatice proprii al Inspecției Muncii ( Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței;
- aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene.

În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectori de muncă.

#### IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

##### 4.1. Situația accidentelor de muncă produse în semestrul I 2016

În semestrul I 2016 au fost înregistrate 11 persoane accidentate (14 persoane în semestrul I 2015), o persoană accidentată mortal semestrul I 2016 (nici o persoană în semestrul I 2015).

*Indicele de frecvență* (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,011<sup>0</sup>/<sub>00</sub> pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite.

10 din cei 11 accidentați 92%, executau sarcini de muncă în momentul accidentării (1 accident de traseu).

*Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate*, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 8 din cele 11 persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 15 ani (9) sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 82% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de sub 5 ani (1) reprezintă 18%, iar cei cu vechime în ocupație de cuprinsă între 5 - 15 ani (4) reprezintă 36% din numărul total al accidentaților.

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitor necalificat (3) reprezentând 27% din totalul persoanelor accidentate;
- tâmplar universal (1) reprezentând 9% din totalul persoanelor accidentate;
- mecanic agricol (1) reprezentând 9% din totalul persoanelor accidentate
- agent de teren (1) reprezentând 9% din totalul persoanelor accidentate
- manipulant mărfuri (2) reprezentând 18% din totalul persoanelor accidentate.

În semestrul I 2016, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 4 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în semestrul I 2016, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 18zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,044<sup>0</sup>/<sub>00</sub>.

#### 9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

##### Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2011-2016

boală profesională	2011	2012	2013	2014	2015	2011-2015		agent cauzal
Total cazuri	7	13	5	14	8	47	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	3	1	-	1	5	12,5%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	2	5	2	7	4	20	39,6%	bioxid de siliciu liber cristalin
discopatie lombară profesională	-	-	-	-	-	-	4,1%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
silico-sideroză	-	-	-	-	-	-	2%	pulberi silicogene, pulberi de aluminiu, pulberi de plumb, pulberi de fier, oxizi metalici
fibroză pulmonară profesională	2	1	-	1	-	4	10,4%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	1	-	1	-	3	6,2%	zgomot
hernie de disc profesională	1	-	-	1	2	4	4,1%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
cataractă profesională	1	-	-	-	-	1	2%	sudură cu flacără oxo-acetilenică
urticarie profesională	-	1	-	-	-	1	2%	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	-	1	1	-	-	2	4,1%	bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la	-	1	1	1	-	3	6,2%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de

pulberi mixte								sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	-	1	-	1	2%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	-	1	1	2	2%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	1	-	1	2%	microclimat nefavorabil

<b>Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP</b>	47	%
industria extractivă	19	40,5%
construcții hidrotehnice	2	4,3%
industria metalurgică	12	25,5%
construcții metalice	3	6,3%
construcții de mașini	2	4,3%
prelucrare lemn	1	2,1%
administrație publică locală	1	2,1%
transporturi auto	1	2,1%
industria alimentară	2	4,3%
activități de spectacole, culturale și recreative	1	2,1%
exploatare forestiere	1	2,1%
construcții civile	2	4,3%

În semestrul I 2016 nu au fost declarate cazuri noi de boli profesionale.

**Inspector șef**  
Mihăescu Eugenia Florica

**Inspector șef adjunct**  
Bala Ștefan

Nr. total de procese verbale încheiate	Număr de <i>Procese verbale contestate</i> în domeniul SSM, în semestrul I 2016										
	3										
32	FOND						RECURS				
	Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs				Pe rol	Soluționate irevocabil			
	2	1	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment	0	Admite contestația	Respinge contestația	Micșorează amenda	Transformă amenda în avertisment
			0	0	0	0		0	0	0	0