



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN

Str. Traian Lalescu nr. 22, cod poștal 320050, Reșița, jud. Caraș-Severin

Tel.: (0255) 214.419 Fax: (0255) 215.208 Mob.: 0752079215

www.itmcaras.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ – SEVERIN SEM. I 2014 CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru **sem. I 2014**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul **semestrului I 2014**, prin statul de funcții, un număr de **46 posturi**, din care **14 pentru Serviciul Control Relații de Muncă**, inclusiv Inspectorul șef adjunct de resort și **7 posturi pentru activitatea de evidență a muncii**. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă este organizat în **2 puncte de lucru** din județ: Reșița și Caransebeș.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru **sem. I 2014** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În sem. I 2014, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin pentru anul 2014, după cum urmează:

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor

H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.
Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Elaborarea / revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă.
Campanie județeană privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în mediul rural, după masă și în zilele de sărbători legale, în domeniul: <i>Unități de alimentație publică - comerț;</i>
Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.
Campanie județeană privind depistarea muncii fără forme legale în unitățile spitalicești (în activitatea administrativă și cea de deservire) private și cabinete medicale.
Verificarea modului de întocmire și gestionare a aplicației Revisal, în unitățile școlare din județul Caraș-Severin
Campanie județeană privind controlul respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la unitățile din administrația publică locală, având următoarea tematică: <ul style="list-style-type: none"> - încheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă - respectarea prevederilor HG 500/2011 (Revisal) - Legea 52/2011 cu modificările și completările ulterioare (Legea 277/2013) – Legea zilierilor - Legea 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, referitor la timpul de muncă

- Legea 62/2011 – Legea dialogului social.
Furnizarea în scris la solicitarea organelor de cercetare penală, a executorilor judecătorești, precum și a instituțiilor publice cu care avem relații de colaborare, de informații privind situația încadrării salariaților din Revisal, precum și situația personalului angajat al societăților comerciale.
Evidența și raportarea situațiilor lunare privind activitatea zilierilor conform Legii nr.52/2011.
Verificarea și înregistrarea contractelor colective de muncă, precum și a actelor adiționale conform Legii nr.62/2011 – dialogul social.
Elaborarea / revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul CCMMRM.

Campanii Naționale

1. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine.

Campania s-a desfășurat în perioada 25.02.2014-26.02.2014 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 12 agenți economici
- au fost depistate 22 de deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale.

2. Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor autor (lucrători mobili)

Campania s-a desfășurat în perioada mai-iunie 2014 (prima etapă) și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost depistați în trafic un număr de 18 angajatori, dintre care 3 din județul Caraș-Severin, cazuri în care s-au încheiat procese verbale de control, iar pentru ceilalți 15 angajatori, documentele obținute în timpul controlului au fost transmise către ITM în raza cărora își aveau sediul social respectivii angajatori;
- la cei 3 angajatori din județul Caraș-Severin nu au fost depistate deficiențe.
- au mai fost finalizate 2 controale la societăți comerciale din județ în urma adreselor primite de la ITM Hunedoara și ITM Dolj.

3. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 , modificată și completată prin O.G. nr. 43/2002, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-30.06.2014.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin la sfârșitul semestrului I 2014, sunt înregistrate 39 societăți comerciale, în baza art.9 lit e din Legea nr 156/2000 modificată și completată prin O.G NR 43/2002:

În sem. I 2014 au fost efectuate 39 de controale la aceste societăți comerciale, din care un număr de 14 controale în cadrul campaniei, în perioada 18-30.06.2014, stabilindu-se un număr de 8 măsuri pentru intrarea în legalitate.

4. Campanie Națională “O zi pe săptămână”

În perioada 01.02.2014-30.06.2014 s-au desfășurat un număr de 20 de campanii de acest tip.

- au fost controlați un număr de 282 agenți economici

- au fost depistate 387 de deficiente pentru care s-au dispus tot atâtea masuri
- au fost aplicate 112 sancțiuni contravenționale, din care 29 de amenzi pentru munca fără forme legale, în valoare de 470000 de lei, depistându-se 54 de persoane fără forme legale.

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată pe semestrul I 2014, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri.

Sintetic, rezultatele controlului se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de 1307 angajatori, din care la 1234 s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați – 22.000, din care 9.761 femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de 55 angajatori;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de 124 de persoane;
- au fost aplicate un număr de 513 sancțiuni contravenționale, din care 127 reprezintă amenzi în valoare totală de 1.096.500 lei, după cum urmează: 55 de amenzi pentru muncă fără forme legale (830.000 lei) și 72 de amenzi pentru nerespectarea altor prevederi legale (266.500 lei)
- au fost întocmite 5 plângeri penale împotriva a 5 angajatori care au primit la muncă mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (830.000 lei) reprezintă 75,69% din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.096.500 lei).

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă munca la negru, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații
- cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:
- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada de referință, la sediul ITM au fost înregistrate 120 de petiții în domeniul Relațiilor de Muncă, 109 dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar cele 11 petiții rămase, se găsesc în timpul termenului legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

INSPECTOR ȘEF
Mihăescu Eugenia-Florica

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RM
Cristea Nicolae